



Uw pensioendatum nadert.
Deze keuzes kunt u maken.



Deze brochure beschrijft de keuzemogelijkheden van de Basisregeling pensioen 62 voor de deelnemer die in dienst is bij ING.

Inhoud

Waarom ontvangt u deze brochure?	4
Keuze 1: De datum waarop u met pensioen gaat, eventueel in deeltijd.....	6
Keuze 2: Ruilen tussen uw ouderdompensioen en partnerpensioen	8
Keuze 3: Variëren in de hoogte van uw pensioen.....	10
Hoe berekent u de gevolgen van uw keuzes?	11
Wanneer en hoe geeft u uw keuzes aan ons door?	12
Belangrijke adressen.....	14

Waarom ontvangt u deze brochure?

U kunt over een jaar met pensioen. Dat betekent dat u de komende twaalf maanden een aantal keuzes gaat maken. Dit is zo geregeld in uw pensioenregeling. In deze brochure leest u daar meer over. We sturen deze brochure nu zodat u rustig de tijd heeft om na te denken van welke mogelijkheden u gebruik wilt maken.

In deze brochure bespreken we welke drie keuzes u kunt maken:

1. De datum waarop u met pensioen gaat, eventueel in deeltijd.
2. Of u uw ouderdomspensioen of partnerpensioen wilt ruilen en hoe dit dan kan.
3. Of u de hoogte van uw pensioen wilt laten variëren en hoe dit dan kan.

Ook leest u:

- Welke gevolgen uw keuzes hebben.
- Hoe en wanneer u uw keuzes aan ons doorgeeft.
- Welke informatie u nog meer van ons ontvangt.

Waar vindt u meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze brochure nog vragen? Op onze internetsite www.pensioenfondsing.nl leest u meer over uw pensioenregeling. Op de site vindt u ook onze Pensioenplanner. U kunt uw persoonlijke keuzes invullen in de Pensioenplanner. De Pensioenplanner rekent dan voor u uit welke invloed een keuze heeft op de hoogte van uw pensioen.

U kunt natuurlijk ook contact met ons opnemen. Telefonisch via ons Pensioenloket: (045) 576 36 00, op werkdagen te bereiken van 8.30 tot 17.00 uur. U kunt ook mailen naar: pensioenloket@pensioenfondsing.nl

Bent u volledig arbeidsongeschikt?

U hebt minder keuzemogelijkheden. U kunt wel ruilen tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen. Ook kunt u de hoogte van uw pensioen variëren.

U kunt niet kiezen voor deeltijdpensioen, eerder met pensioen gaan of partnerpensioen ruilen om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan.

Keuze 1: De datum waarop u met pensioen gaat, eventueel in deeltijd

Uw pensioenrichtleeftijd is 62. Dit betekent dat wij ervan uitgaan dat u op uw 62ste stopt met werken. Maar u kunt er ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken, of om juist langer door te werken. Als u langer door werkt, kunt u kiezen om uw pensioen uit te stellen of om het toch in te laten gaan. In die laatste situatie ontvangt u uw inkomen uit werk en uw pensioen naast elkaar. Overleg ruim op tijd met uw leidinggevende over wanneer u met pensioen wilt. Dan kan uw leidinggevende uw wensen op tijd doorgeven aan HR Services. Zij informeren ons dan weer over uw keuzes. U kunt uw keuzes ook rechtstreeks aan ons doorgeven. Doe dat wel schriftelijk, uiterlijk zes maanden voor de ingangsdatum van uw pensioen zodat wij uw keuze op tijd kunnen verwerken.

De gevolgen van eerder stoppen

U kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Op zijn vroegst kunt u per de eerste dag van de maand waarin u 60 wordt met pensioen. U gaat altijd op de eerste dag van een maand met pensioen.

Eerder met pensioen gaan heeft wel financiële gevolgen. U ontvangt al eerder (en dus langer) pensioen dan gepland.

Wij verdelen uw pensioen daarom over meer jaren waardoor uw pensioen per jaar lager wordt. Bovendien stopt u eerder met opbouwen van pensioen. Als vuistregel kunt u hanteren dat voor ieder jaar dat u eerder stopt met werken, de pensioenaanspraken ongeveer 8% lager zijn dan wanneer u pensioen opbouwt tot de pensioenrichtleeftijd. Met de Pensioenplanner rekent u zelf uit wat de gevolgen voor uw pensioen zijn als u eerder met pensioen gaat.

Als u eerder stopt met werken, ontvangt u nog geen AOW-uitkering van de overheid. Er ontstaat dus een gat in uw pensioenuitkering. Wij overbruggen dit gat voor u met Overbruggingspensioen. U ontvangt hiervoor tot uw 65ste Overbruggingspensioen I. Ook ontvangt u Overbruggingspensioen II. Dit bedrag ontvangt u omdat u tot 65 jaar nog extra belasting betaalt voor de AOW.

De gevolgen van langer doorwerken

Als u langer blijft werken, kunt u er voor kiezen om de uitkering van uw pensioen uit te stellen. Uw pensioenuitkering wordt dan hoger omdat wij uw pensioen over minder jaren hoeven te verdelen. Ook bouwt u nog

pensioen op zolang u door werkt. U kunt uiterlijk doorwerken tot de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. Zodra u stopt met werken (maar uiterlijk op 65 jaar) gaat uw pensioen in.

U mag er ook voor kiezen om naast uw inkomen uit werk ook uw pensioen te ontvangen. In dat geval stopt de pensioenopbouw.

De gevolgen van deeltijdpensioen

U kunt ervoor kiezen om tussen uw 60-ste en 62-ste in deeltijd met pensioen te gaan. Dit betekent dat u voor de helft blijft werken en alvast een deel van uw pensioen laat ingaan. U bouwt dan nog steeds pensioen op over de uren die u werkt.

Deeltijdpensioen is alleen mogelijk als u werkt bij ING en pensioen opbouwt bij Pensioenfonds ING.

Keuze 2: Ruilen tussen uw ouderdomspensioen en partnerpensioen

U hebt twee opties:

1. U zet partnerpensioen om in extra ouderdomspensioen of
2. U zet ouderdomspensioen om in extra partnerpensioen

Extra ouderdomspensioen

Het kan bijvoorbeeld zijn dat uw partner zelf zoveel pensioen heeft opgebouwd, dat het partnerpensioen van u niet nodig is na uw overlijden. U kunt er dan voor kiezen om het partnerpensioen toe te voegen aan uw ouderdomspensioen. Dit kan ook wanneer u geen partner heeft.

U heeft drie mogelijkheden:

- U ruilt het hele partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen.
- U ruilt 50% van het partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen.
- U bepaalt zelf welk percentage van het partnerpensioen u inruilt voor extra ouderdomspensioen. Kies een afgerond percentage (bijvoorbeeld 25 of 40%)

Heeft u geen partner? Dan ruilen we het partnerpensioen automatisch om voor extra ouderdomspensioen.

Als u geen partner heeft, hoeft u hier dus niet apart om te vragen.

Extra partnerpensioen

Als uw partner zelf weinig pensioen heeft opgebouwd, kunt u er ook voor kiezen om een deel van het ouderdomspensioen om te ruilen voor extra partnerpensioen. Er geldt een belangrijke regel: het partnerpensioen mag wettelijk niet hoger zijn dan 70% van het ouderdomspensioen. Is het partnerpensioen in uw situatie al 70% van het ouderdomspensioen? Dan kunt u geen ouderdomspensioen omzetten in extra partnerpensioen. Bij het berekenen van het maximum van 70% tellen het partnerpensioen voor uw huidige partner en het partnerpensioen voor een eventuele ex-partner mee.

De gevolgen van ruilen

Kiest u ervoor om het partnerpensioen om te ruilen voor extra ouderdompensioen, dan ontvangt uw partner geen of een lager partnerpensioen na uw overlijden. We hebben voor het ruilen de toestemming van uw partner nodig. Ruilt u om het partnerpensioen juist te verhogen? Dan wordt uw ouderdompensioen lager.

Tip

Let erop dat uw keuzes definitief zijn. U kunt uw keuzes later niet meer veranderen of ongedaan maken.

Keuze 3: Variëren in de hoogte van uw pensioen

U kunt ervoor kiezen om de hoogte van uw pensioenuitkering te laten variëren. U hebt daarbij twee mogelijkheden:

- U start met een hoger pensioen, daarna ontvangt u een lager pensioen.
- U start met een lager pensioen, daarna ontvangt u een hoger pensioen.

Het hogere en lagere pensioen hebben altijd een verhouding 100:75. Daarbij kunt u zelf kiezen of u uw pensioen voor drie of vijf jaar wilt variëren. U hebt dus eigenlijk vijf opties:

- a) Geen variatie
- b) Vijf jaar een hoger pensioen, daarna lager
- c) Vijf jaar een lager pensioen, daarna hoger
- d) Drie jaar een hoger pensioen, daarna lager
- e) Drie jaar een lager pensioen, daarna hoger

Hoe berekent u de gevolgen van uw keuzes?

Met onze Pensioenplanner kunt u gemakkelijk uitrekenen welke invloed uw keuze heeft op de hoogte van uw pensioen. U vindt de Pensioenplanner op onze site: www.pensioenfondsing.nl. De planner rekent met uw eigen pensioengegevens. Zo weet u precies wat de gevolgen van uw keuzes zijn voor uw pensioen.

Om de Pensioenplanner te kunnen gebruiken, heeft u een gebruikersnaam en wachtwoord nodig. Uw gebruikersnaam is uw personeelsnummer. Uw wachtwoord heeft u thuis van ons ontvangen. Bent u uw wachtwoord kwijt? U vraagt het aan via de Pensioenplanner. Uw wachtwoord wordt dan naar uw mailadres gestuurd.

Wanneer en hoe geeft u uw keuzes aan ons door?

U laat uiterlijk zes maanden vooraf weten wanneer u met pensioen gaat.

Drie maanden voor uw pensioendatum ontvangt u van ons een informatieset met een opgave van uw pensioen in een bruto bedrag per maand en een bruto bedrag per jaar. Op dat moment beslist u of u gebruik wilt maken van de keuzemogelijkheden. U geeft uw keuzes aan ons door met het keuzeformulier uit de informatieset.

Stelt u uw pensioen uit? Dan geeft u uw keuzes uiterlijk drie maanden voor de pensioenrichtdatum aan ons door. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin u 62 jaar wordt. Hebt u een andere datum gekozen? Ook dan start het pensioen op de eerste dag van de maand.

Tip

ING biedt u samen met uw eventuele partner de mogelijkheid om de driedaagse cursus Pensioen in Zicht te volgen. Heeft u zich hier nog niet voor opgegeven, kijk dan op www.inglearn.com of informeer bij HR Contact naar de mogelijkheden.

Belangrijke adressen

Stichting Pensioenfonds ING

Postbus 4471

6401 CZ Heerlen

Pensioenloket

T (045) 576 36 00 (elke werkdag van 8.30 tot 17 uur)

F (045) 576 35 08

E pensioenloket@pensioenfondsing.nl

www.pensioenfondsing.nl

Geschillencommissie Pensioenen

Locatie APT 04.017

mr. Treublaan 7

1097 DP Amsterdam

F (020) 591 96 71

Ombudsman Pensioenen

Bordewijklaan 10

Postbus 93560

2509 AN Den Haag

T (070) 333 89 99

F (070) 333 89 00

www.ombudsmanpensioenen.nl

Colofon

Uitgave: Stichting Pensioenfonds ING,
juli 2009

Ontwerp: Communicatie/DTP, AZL N.V.

Stichting Pensioenfonds ING
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen