

## **Addendum Reglement Basisregeling Pensioen 62 (01/01/2008, laatstelijk gewijzigd per 06/10/2017)**

### **Transitie van Reglement Basisregeling Pensioen 62 naar Pensioenregeling 65 (2020)**

#### **Inleiding**

Pensioenfonds ING gaat zijn administratie en technische systemen vernieuwen. In de toekomst zal gebruik worden gemaakt van de meest actuele en moderne mogelijkheden, die minder complex zijn en het vooral mogelijk maken om de deelnemers nog beter te kunnen ondersteunen en in de toekomst de deelnemers ook blijvend en optimaal van dienst te kunnen zijn.

Om deze vernieuwing mogelijk te maken is het nodig om naar één basisregeling te gaan. Dit kan met zeer beperkte aanpassingen.

Per 1 januari 2020 geldt er één pensioenregeling voor alle deelnemers van Pensioenfonds ING met meer keuzemogelijkheden.

Om tot één pensioenregeling te komen, moeten wij enkele wijzigingen in het huidige pensioenreglement doorvoeren. In dit document gaan wij in op de wijzigingen per 31 december 2019 en de inhoud van de nieuwe basisregeling. Vanaf 1 januari 2020 zal vervolgens de Pensioenregeling 65 (2020) gelden voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. De deelnemer die op 31 december 2019 recht had op premievrije pensioenopbouw bij Pensioenfonds ING, dan wel een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontving, dan wel nog aanspraak kan maken op een arbeidsongeschiktheidspensioen van Pensioenfonds ING, zal vanaf 1 januari 2020 in een vernieuwde pensioenregeling met pensioenleeftijd 68 worden opgenomen. Zij zullen dus niet in de Pensioenregeling 65 (2020) gaan deelnemen.

Er is voor de overzichtelijkheid voor de deelnemers gekozen om deze reglementswijzigingen vast te leggen in dit transitiedocument. Dit document bevat een overzicht van de wijzigingen, maar ook van de ruimere keuzemogelijkheden per 1 januari 2020. Deze wijzigingen zullen niet worden verwerkt in Reglement Basisregeling Pensioen 62. Dit document dient daarom als addendum bij Reglement Basisregeling Pensioen 62 per 31 december 2019.

Om inzicht te geven in de wijzigingen is gebruik gemaakt van drie tabellen.

1. In de eerste tabel worden de wijzigingen van de pensioensoorten weergegeven en hoe wijziging uitwerkt.
2. In de tweede tabel worden met name de huidige, tot 1 januari 2020, en de ruimere flexibiliseringsmogelijkheden, per 1 januari 2020, naast elkaar weergegeven.
3. In de derde tabel is per artikel van het Reglement Basisregeling Pensioen 62 aangegeven waar dit artikel terug te vinden is in het nieuwe pensioenreglement: onderdeel Pensioenregeling 65 (2020).

#### **Gewezen Deelnemer A en Gewezen Deelnemer B**

Pensioenfonds ING is sinds 1 januari 2014 een gesloten pensioenfonds.

De deelname per 1 januari 2020 aan de nieuwe Pensioenregeling 65 van Pensioenfonds ING is enkel van toepassing voor gewezen deelnemers en gepensioneerden die niet arbeidsongeschikt zijn en heeft consequenties voor de definities in de nieuwe Pensioenregeling 65 (2020).

Met ingang van 1 januari 2014 nemen alle werknemers van de werkgever die op 31 december 2013 deelnemer zijn in het Fonds, deel in een nieuwe pensioenregeling die door hetzij Stichting ING CDC Pensioenfonds, hetzij Stichting NN CDC Pensioenfonds (afhankelijk van de op de betreffende werknemer van toepassing zijnde CAO) wordt uitgevoerd. Per 31 december 2013 is de pensioenverwerving bij Pensioenfonds ING beëindigd voor deze

deelnemers. Dit betekent dat er geen opbouw van pensioen bij Pensioenfonds ING meer plaatsvindt voor de huidige medewerkers in dienst van ING Bank of NN-Group.

Voor deze deelnemers zijn er per 31 december 2013 premievrije aanspraken op pensioen vastgesteld. Het deelnemerschap in het Fonds bleef met ingang van 1 januari 2014 echter gehandhaafd voor deze deelnemers, uitsluitend voor zover het betrof het verlenen van onvoorwaardelijke toeslagen onder de geldende voorwaarden en beperkingen tot 1 januari 2015. Met ingang van 1 januari 2015 is de verlening van de onvoorwaardelijke toeslagen voorts gewijzigd in een verlening van voorwaardelijke toeslagen. De wijziging van de juridische status van deelnemer naar gewezen deelnemer heeft dan ook geen enkel materieel gevolg voor de betrokkenen, zij blijven dezelfde rechten en verplichtingen houden. Per 1 januari 2020 komt daarom de definitie van deelnemer te vervallen. In plaats daarvan zal gebruik worden gemaakt van twee categorieën gewezen deelnemers: gewezen deelnemer A en B, waarbij onderscheid wordt gemaakt in het moment van beëindiging van het dienstverband bij de werkgever. Op het moment dat een gewezen deelnemer B uit dienst treedt bij de werkgever, zal deze gewezen deelnemer A worden en wordt de indexatie naar die status aangepast.

## 1. Pensioensoorten

Reglement Basisregeling Pensioen 62 kent diverse pensioensoorten. In onderstaand overzicht wordt weergegeven wat op basis van het huidige Reglement Basisregeling Pensioen 62 van toepassing is. In de derde kolom wordt aangegeven wat, de overgang op 1 januari 2020 naar een pensioenrichtdatum van 65 jaar betekent, en, voor zover van toepassing, wat er dan wordt omgezet.

Onderwerp	Reglement Basisregeling Pensioen 62 tot en met 31 december 2019	Pensioenregeling 65 vanaf 1 januari 2020
Ouderdomspensioen	Het ouderdomspensioen wordt maandelijks uitgekeerd als de (gewezen) deelnemer 62 jaar wordt.	Het ouderdomspensioen wordt maandelijks uitgekeerd als de gewezen deelnemer 65 jaar wordt. De aanspraken op ouderdomspensioen voor gewezen deelnemers die tot 1 januari 2020 een pensioenrichtdatum van 62 jaar hadden zijn actuarieel omgezet naar aanspraken op basis van een pensioenleeftijd van 65 jaar.
	Er is recht op een overbruggingspensioen, uit te keren tussen de pensioenrichtleeftijd en 65 jaar.	- Het overbruggingspensioen voor de gewezen deelnemer wordt actuarieel omgezet in ouderdomspensioen. - Het overbruggingspensioen wordt voor de gepensioneerde toegevoegd aan het tijdelijke ouderdomspensioen.
Ongehuwden ouderdomspensioen	Het ongehuwden ouderdomspensioen werd opgebouwd tot 1 januari 2002 en is vervolgens in de overgangsregeling ROP 2002 van toepassing gebleven voor deelnemers die deze rechten hebben opgebouwd. Het ongehuwden ouderdomspensioen wordt uitgekeerd op 65 jarige leeftijd indien de (gewezen) deelnemer ongehuwd is, geen geregistreerd partnerschap heeft en niet	Het ongehuwden ouderdomspensioen gaat in als er op de pensioendatum geen partner is of de gepensioneerde ongehuwd wordt door overlijden van de partner of na echtscheiding respectievelijk einde van het geregistreerde partnerschap respectievelijk einde samenwonen (gezamenlijke huishouding).

	<p>ongehuwd samenwoont met een partner die aanspraak kan maken op het partnerpensioen. Na pensionering zal voor de gepensioneerde waarvan de partner overlijdt, alsnog recht op ongehuwden ouderdomspensioen ontstaan.</p> <p>Het ongehuwden ouderdomspensioen komt niet in aanmerking voor vervroeging of uitstel en gaat dus altijd in op 65-jarige leeftijd, ook als het ouderdomspensioen wordt uitgesteld.</p>	<p>Het ongehuwden ouderdomspensioen gaat gelijktijdig met het ouderdomspensioen in op de pensioendatum. Ook als het ouderdomspensioen wordt vervroegd of uitgesteld.</p>
Partnerpensioen	<p>Het partnerpensioen bedraagt 70 % van het ouderdomspensioen en gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitbetaald tot de laatste dag van de maand van overlijden van de partner.</p>	<p>Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt uitbetaald tot de laatste dag van de maand van overlijden van de partner.</p> <p>Het opgebouwde partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat per 1 januari 2020 bij de overgang naar dit reglement is vastgesteld.</p>
	<p>Bij overlijden van de gepensioneerde na de pensioendatum ontvangt de partner die jegens het Fonds aanspraak heeft op een partnerpensioen een eenmalige uitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt een uitkering ter hoogte van twee maal het laatstgenoten ouderdomspensioen.</p> <p>De overlijdensuitkering wordt (indien van toepassing) naar rato uitbetaald aan de gewezen partner(s) die een recht op bijzonder partnerpensioen hebben.</p>	<p>De partner ontvangt een overlijdensuitkering ter hoogte van twee maanden ouderdomspensioen. Op 31 december 2019 wordt het verschil berekend tussen deze uitkering en het uitkeringsbedrag op grond van de oude regeling. Als dit laatste bedrag hoger was dan ontvangt de partner dit verschil op het moment dat de overlijdensuitkering wordt uitbetaald.</p> <p>De overlijdensuitkering komt niet deels toe aan de gewezen partner(s).</p>

<p>Wezenpensioen</p>	<p>Als de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden, ontvangen zijn of haar kinderen een wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen. Elk kind heeft hier recht op tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit, studeert of het ouderlijk huishouden verzorgt, ontvangt het kind wezenpensioen tot uiterlijk 27 jaar. Indien een kind een volle wees wordt dan wordt het bedrag aan wezenpensioen verdubbeld.</p> <p>Indien er sprake is van meer dan 5 kinderen die recht hebben op wezenpensioen, dan genieten deze gezamenlijk een bedrag gelijk aan 5 maal het wezenpensioen. Elk kind ontvangt dan een gelijk deel.</p> <p>Er bestaat geen recht op wezenpensioen voor kinderen uit een huwelijk respectievelijk (wettelijk geregistreerd) partnerschap dat op of na de pensioendatum wordt gesloten respectievelijk aangegaan.</p>	<p>Als de gewezen deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden, ontvangen zijn of haar kinderen een wezenpensioen. Elk kind heeft hier recht op tot hij of zij 21 jaar is. Zolang het kind op school zit, studeert, arbeidsongeschikt is of het ouderlijk huishouden verzorgt, ontvangt het kind wezenpensioen tot uiterlijk 27 jaar. Het opgebouwde wezenpensioen is gelijk aan het wezenpensioen dat per 1 januari 2020 bij de overgang naar dit reglement is vastgesteld. Indien een kind een volle wees wordt dan wordt het bedrag aan wezenpensioen verdubbeld.</p> <p>De beperking tot 5 kinderen is niet meer van toepassing per 1 januari 2020.</p> <p>Er bestaat geen recht op wezenpensioen voor kinderen uit een huwelijk respectievelijk (wettelijk geregistreerd) partnerschap dat op of na de pensioendatum wordt gesloten respectievelijk aangegaan. Bestaande aanspraken op wezenpensioen komen niet te vervallen.</p>
<p>Tijdelijk partnerpensioen/ Nabestaanden-overbruggings-pensioen</p>	<p>Er is een nabestaandenoverbruggingspensioen op risicobasis verzekerd voor de partner van de deelnemer. Het nabestaandenoverbruggingspensioen komt tot uitkering indien de deelnemer overlijdt voor de ingang van het ouderdompensioen en wordt uitgekeerd tot de partner 65 jaar wordt of voordien overlijdt.</p>	<p>Het nabestaandenoverbruggingspensioen wordt op 31 december 2019 omgezet in een tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen. Tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd totdat de partner de 65-jarige leeftijd heeft bereikt of tot het overlijden van de partner voor die datum. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen is individueel vastgesteld.</p>
<p>Beschrijving pensioenricht-datum</p>	<p>De pensioenrichtdatum is de eerste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt.</p>	<p>De pensioenrichtdatum is de eerste van de maand waarin de gewezen deelnemer 65 jaar wordt.</p>

## 2. Wijzigingen

Per 31 december 2019 zijn de onderstaande wijzigingen, waaronder de omzetting van enkele pensioenelementen in ouderdomspensioen, verwerkt in Reglement Basisregeling Pensioen 62 om de overgang naar Pensioenregeling 65 per 1 januari 2020 mogelijk te maken. Tevens is een overzicht opgenomen van de ruimere keuzemogelijkheden die voor iedereen met ingang van 1 januari 2020 gelden.

Soort wijziging	Reglement Basisregeling Pensioen 62 tot en met 31 december 2019	Pensioenregeling 65 vanaf 1 januari 2020
Vervroeging - Eerder met pensioen	Het is mogelijk om het pensioen eerder in laten gaan dan de pensioenrichtleeftijd, echter niet eerder dan de 60-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer.	Het is mogelijk om het pensioen eerder in laten gaan dan op de pensioenrichtleeftijd, waarbij niet verder vervroegd kan worden dan de 55-jarige leeftijd van de gewezen deelnemer.
Uitstel – Later met pensioen	De (gewezen) deelnemer kan later dan de pensioenrichtdatum met pensioen gaan, echter niet later dan de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.	Het is mogelijk om het pensioen uit te stellen, uiterlijk tot de 71-jarige leeftijd van de gewezen deelnemer.
Deeltijdpensioen	De deelnemer hoeft niet meteen volledig met pensioen te gaan, dat kan ook in deeltijd. Deeltijdpensioen is mogelijk vanaf de 60-jarige leeftijd van de deelnemer. Er kan gekozen worden om 25%, 50% of 75% van het ouderdomspensioen in deeltijd te laten ingaan tot uiterlijk de 67 jarige leeftijd.	De gewezen deelnemer hoeft niet ineens volledig met pensioen te gaan, dat kan ook in deeltijd. Deeltijdpensioen is mogelijk vanaf de 55-jarige leeftijd van de gewezen deelnemer. Een meervoud van 10% van het ouderdomspensioen kan in deeltijd ingaan tot uiterlijk de 71-jarige leeftijd. Er kan maximaal twee keer een keuze voor deeltijdpensioen worden gemaakt.
Uitruil van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen of omgekeerd	Op de pensioendatum kan er gedeeltelijk afstand worden gedaan van het ouderdomspensioen ter verhoging van het partnerpensioen. De hoogte van het partnerpensioen mag na uitruil maximaal 70% van het ouderdomspensioen bedragen.  Op pensioendatum kan er geheel of gedeeltelijk afstand worden gedaan van het partnerpensioen opgebouwd na 2002 ter verhoging van het ouderdomspensioen.	De gewezen deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen op de pensioendatum uitruilen om het partnerpensioen te verhogen. Na de herschikking mag het partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van het verlaagde ouderdomspensioen.  De gewezen deelnemer kan het partnerpensioen, inclusief het partnerpensioen opgebouwd voor 2002, geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen, met instemming van een eventuele partner.

<p>Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen - Hoog-laag / laag-hoog</p>	<p>Op de Pensioendatum kan de (gewezen) deelnemer kan er voor kiezen om eerst een periode van 3 of 5 jaar een hoog pensioen te ontvangen en vervolgens een laag pensioen, zolang de gepensioneerde leeft. Maar het kan ook andersom: eerst een periode een laag pensioen en vervolgens zolang de gepensioneerde leeft een hoog pensioen. Het variëren in de hoogte van de uitkering kan enkel binnen een bandbreedte van 100:75 respectievelijk 75:100.</p>	<p>De gewezen deelnemer kan er voor kiezen om voor een periode van maximaal 10 jaar eerst een hoog en vervolgens een laag pensioen te ontvangen, zolang de gepensioneerde leeft. Maar het kan ook andersom: eerst een periode een laag pensioen en vervolgens zolang de gepensioneerde leeft, een hoog pensioen. Het lage pensioen is minimaal 75% en maximaal 95% van het hoge pensioen. Met het lage pensioen mag gevarieerd worden in stappen van 5%-punt.</p> <p>De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid om bij vervroegde pensionering, indien de gewezen deelnemer nog geen AOW ontvangt, een deel van het ouderdomspensioen in te zetten om de AOW te overbruggen tot aan de ingangsdatum van de AOW. Er mag maximaal een bedrag ter hoogte van tweemaal de AOW-uitkering voor gehuwde personen vermeerderd met de vakantietoeslag worden gebruikt hiervoor. Het resterende bedrag bedraagt minimaal de afkoopgrens.</p>
--	---	--

### 3. Overzicht wijzigingen van het Reglement Basisregeling Pensioen 62

In onderstaande tabel is aangegeven waar in het nieuwe reglement welk artikel van het huidige Reglement Basisregeling Pensioen 62 terug te vinden is. Naast het doorvoeren van wijzigingen, is het nieuwe reglement ook anders ingedeeld. Bepalingen met betrekking tot de pensioenopbouw zijn niet meer opgenomen in het nieuwe reglement, vanwege het feit dat de pensioenregelingen bij Pensioenfonds ING reeds sinds 1 januari 2014 gesloten zijn en er dus ook geen opbouw meer plaats vindt. Ook zijn enkele artikelen of artikelleden komen te vervallen door de hiervoor, in tabel 1 en 2 beschreven wijzigingen, zoals het herstructureren van enkele pensioensoorten en elementen.

Onderwerp	Reglement Basisregeling Pensioen 62 tot en met 31 december 2019		Pensioenregeling 65 vanaf 1 januari 2020	
	Artikel	Lid	Artikel	Lid
<b>Definities</b>	1	aanhef	2	aanhef
	1	a	2	12
	1	b	2	23
	1	c	2	3
	1	d	2	29
	1	e	2	4
	1	f	vervallen	
	1	g	vervallen	
	1	h	2	27
	1	i	2	30
	1	ia	2	10
	1	j	vervallen	
	1	k	vervallen	
	1	ka	vervallen	
	1	l	2	5
	1	m	2	6, 7 & 8
	1	n	2	15
	1	o	2	9
	1	p	2	13
	1	q	2	16
	1	qa	2	17

	1	qb	2	20
	1	r	2	19
	1	s	vervallen	
	1	t	2	21
	1	u	2	18
	1	v	vervallen	
	1	w	vervallen	
	1	x	vervallen	
	1	y	vervallen	
	1	z	2	28
	1	aa	2	31
	1	ab	vervallen	
	1	ac	vervallen	
	1	ad	vervallen	
	1	ae	vervallen	
	1	af	2	1
	1	ag	vervallen	
	1	ah	vervallen	
	1	ai	vervallen	
	1	aj	vervallen	
	1	ak	vervallen	
	1	al	vervallen	
	1	am	vervallen	24
	1	an	vervallen	
	1	an	vervallen	
	1	ao	vervallen	
	1	ap	vervallen	
	1	aq	vervallen	
	1	ar	vervallen	
	1	as	2	2
	1	at	2	25
	1	au	2	26



<b>Deelnemers</b>	2	1	3.1	1
	2	2 & 3	vervallen	
	2	4	3.1	3 & 4
<b>Informatieverstrekking</b>	3	1	3.2.2	
	3	2	3.2.6	
	3	3 sub a, b & c	vervallen	
	3	4	8.1	
	3	5 sub a	vervallen	
	3	5 sub b	vervallen	
	3	6 sub a,b & c	3.2.2.	
	3	7	3.2.6	1 & 3
	3	8	3.2.6	1 & 3
	3	9 sub a & b	3.2.3	1
	3	9 sub c	8.5	
	3	10 sub a & b	3.2.3	2
	3	10 sub c	3.2.3	3
	3	11 sub a	3.2.5	1
	3	11 sub b	3.2.5	2 & 3
	3	11 c	vervallen	
	3	11 d	3.2.5	lid 5
	3	12	3.2.5	lid 4
	3	13	3.2.7	9
	3	14 sub a, b & c	3.2.7	1 a, b & c
	3	14 sub d	3.2.7	1 sub d
	3	15	3.2.7	2
	3	16	3.2.7	3
	3	17	3.2.7	4
	3	18	vervallen	
	3	19 sub a & b	3.2.7	6
	3	20 sub a	3.2.7	5 sub a
	3	20 b	3.2.7	5 sub b

	3	20 c	3.2.7	5 sub c & d
	3	20 d	3.2.7	5 sub e
	3	21	3.2.7	6
	3	22 a	3.2.1	3 t/m 5
	3	22 b	vervallen	
<b>Omschrijving van de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken</b>	4		5.1	
<b>Pensioensalaris</b>	5		vervallen	
<b>Franchise</b>	6		vervallen	
<b>Pensioengrondslag</b>	7		vervallen	
<b>Deelnemersjaren</b>	8		vervallen	
<b>Deeltijd</b>	9		vervallen	
<b>Ouderenbeleid</b>	10		vervallen	
<b>Wijziging in functie en/of beloningsstructuur</b>	11		vervallen	
<b>Onbetaald verlof</b>	11a		vervallen	
<b>Ouderdompensioen</b>	12	1	5.2	1 & 2
	12	2	vervallen	
	12	3	6.2	
	12	4	vervallen	
	12	5	6.2	
<b>Overbruggingspensioenen</b>	13		vervallen	
<b>Verevening en conversie van Pensioenen</b>	14	1	8.4	1
	14	2	8.4	2
	14	3	6.1	
	14	4	8.4	4
	14	5	8.4	3
	14	6	8.4	5
	14	7	8.4	6
	14	8 & 9	8.4	8
	14	10	8.4	7
<b>Partnerpensioen</b>	15	1	5.3.1	1 & 2
	15	2	4	

	15	3	8.3	5
	15	4	vervallen	
	15	5	5.3.1	3
	15	6	5.3.2	
<b>Bijzonder partnerpensioen</b>	16	1	8.3	1
	16	2	8.3	2
	16	3	8.3	3
	16	4	8.3	6
	16	5	8.3	4
<b>Wezenpensioen</b>	17	1	5.4	1,2, 3, 4 & 6
	17	2	4	
	17	3	vervallen	
	17	4	5.4	7
	17	5	vervallen	
	17	6	5.4	8
<b>Nabestaandenoverbruggingspensioen</b>	17a	1	5.5	1
	17a	2	5.5	1 & 2
	17a	3	5.5	3
	17a	4	vervallen	
<b>Arbeidsongeschiktheidspensioen</b>	18		vervallen	
<b>Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid</b>	19		vervallen	
<b>Flexibele pensionering</b>	20	1	7.2	1
	20	2	7.2	1
	20	3	7.3	
	20	4	7.4	
	20	5	7.6	
	20	6	7.1	1
	20	7	7.1	2
	20	8	vervallen	
<b>Beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering vóór de Pensioenrichtdatum</b>	21	1 & 2	vervallen	
	21	3	7.4	2 sub b

	21	4 t/m 7	vervallen	
<b>Beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering na de Pensioenrichtdatum</b>	22		vervallen	
<b>Waardeoverdracht en afkoop</b>	23	1	8.1	1
	23	2	8.2	
	23	3	8.5	1 t/m 3
	23	4	8.5	4
<b>FVP-uitkering</b>	24		vervallen	
<b>Uitbetaling van Pensioenen</b>	25	1	9.2	1 & 2
	25	2	9.2	3
	25	3	9.2	4
	25	4	9.2	5
	25	5	9.2	6
	25	6	9.2	7
	25	7	9.2	8
<b>Vervallen</b>	26		vervallen	
<b>Verlening van toeslagen op Pensioenrechten en premievrij Pensioenaanspraken voor Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden</b>	27		6	
<b>Verlening van toeslagen op Pensioenrechten en premievrij Pensioenaanspraken voor Actieve Deelnemers en PEC-medewerkers</b>	27a		6	
<b>Anticumulatie</b>	28		vervallen	
<b>Vervreemden van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken</b>	29		10.4	
<b>Algemene bepalingen ten aanzien van de financiering van Pensioenen</b>	30	toelichting 30a (tweede streepje)	vervallen	
	30	1	9.1	2 & 3
	30	2	vervallen	
	30	3	9.1	3
<b>Vervallen met ingang van 1 januari 2014</b>	30a		vervallen	
<b>Beperking van rechten</b>	30b	1	10.9	
	30b	2	6.3	
<b>Sociale wetten</b>	31		10.2	

<b>Eventuele herverzekering</b>	32		10.3	
<b>Uitgesloten risico's</b>	33	1 sub a	10.5	1 sub a
	33	1 sub b	10.5	1 sub b
	33	2 t/m 4	10.5	2
	33	5	vervallen	
<b>Administratie van Deelnemingsjaren</b>	34		vervallen	
<b>Fiscale maxima</b>	35		vervallen	
<b>Geschillen</b>	36		10.8	
<b>Liquidatie van het Fonds</b>	37		10.7	
<b>Hardheidsclausule</b>	38		10.10	
<b>Inwerkingtreding</b>	39		10.11	

<b>Nieuwe artikelen per 1 januari 2020 (komen niet voor in Reglement Basisregeling Pensioen 62 tot en met 31 december 2019)</b>			
		<b>Basispensioen reglement 65 vanaf 1 januari 2020</b>	
		<b>Artikel</b>	<b>Lid</b>
<b>Definities</b>		2	12
<b>Definities</b>		2	14
<b>Definities</b>		2	22
<b>Aanvang en einde aan de pensioenregeling</b>		3.1	5
<b>Informatie aan de Pensioengerechtigde bij ingang</b>		3.2.4	
<b>Informatie op verzoek</b>		3.2.6	lid 2 en 3
<b>Ouderdompensioen</b>		5.2	3
<b>Wezenpensioen</b>		5.4	5
<b>Verschuiving van de pensioendatum</b>		7.2	3
<b>Fiscale bepaling</b>		10.1	
<b>Beperking van rechten</b>		10.6	
<b>Betalingsvoorbehoud van de Werkgever</b>		10.9	

## Toelichting vervallen artikelen:

- **Definitie vervallen vanwege herstructurering:**  
Artikel 1 lid f, artikel 1 lid g, artikel 1 lid j, artikel 1 lid k, artikel 1 lid ka, artikel 1 lid s, artikel 1 lid v, artikel 1 lid w, artikel 1 lid x, artikel 1 lid y, artikel 1 lid ab, artikel 1 lid ac, artikel 1 lid ad, artikel 1 lid ae, artikel 1 lid ag, artikel 1 lid ah, artikel 1 lid ai, artikel 1 lid aj, artikel 1 lid ak, artikel 1 lid al, artikel 1 lid am, artikel 1 lid an, artikel 1 lid ao, artikel 1 lid ap, artikel 1 lid aq, artikel 1 lid ar
- **Vervallen doordat premievrije aanspraken per 1 januari 2020 zijn vastgesteld:**  
Artikel 2 lid 2, artikel 2 lid 3, artikel 5, artikel 6, artikel 7, artikel 8, artikel 9, artikel 10, artikel 11, artikel 11a, artikel 12 lid 2, artikel 12 lid 4, artikel 15 lid 2, artikel 15 lid 4, artikel 30 toelichting, artikel 30 lid 2, artikel 34
- **Bepaling reeds vervallen in oude reglement:**  
Artikel 26, artikel 30a, artikel 35
- **Vervallen wegens herstructurering van pensioensoorten, begrip gewezen deelnemer en indeling:**  
Artikel 3 lid 3, artikel 13,, artikel 17 lid 3, artikel 17 lid 5, artikel 17a lid 4, artikel 21 lid 1, artikel 21 lid 2, artikel 21 leden 4 t/m 7, artikel 22
- **Vervallen wegens overdracht naar pensioenregeling 68:**  
Artikel 3 lid 11 sub c, artikel 18, artikel 19, artikel 20 lid 8, artikel 28, artikel 33 lid 5
- **Vervallen vanwege wijziging informatieverstrekking:**  
Artikel 3 lid 5, artikel 3 lid 18
- **Vervallen vanwege aansluiting informatiesystemen overheid:**  
Artikel 3 lid 22 sub b
- **Vervallen vanwege wijziging wetgeving:**  
Artikel 24