

Reglement Pensioenregeling WUH

01/01/2008 (laatstelijk gewijzigd per 8/12/2017)

Let op!

Dit reglement is per 1 januari 2020 komen te vervallen.

Met ingang van 1 januari 2020 geldt het Pensioenreglement Pensioenfonds ING.



Inhoudsopgave

Pre ambule		4
Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	7
Artikel 1	Definities	7
Artikel 2	Deelnemers	12
Artikel 3	Informatieverstrekking	13
Artikel 4	Omschrijving van de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken	18
Hoofdstuk II	Uitgangspunten pensioenberekening	20
Artikel 5	Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag	20
Artikel 6	Deelnemersjaren	20
Artikel 7	Deeltijd	21
Hoofdstuk III	Pensioen	22
Artikel 8	Ouderdompensioen	22
Artikel 9	Ongehuwdenpensioen	22
Artikel 10	Tijdelijk ouderdompensioen	22
Artikel 11	Vervroegd Pensioen	22
Artikel 12	Verevening en conversie van Pensioenen	22
Artikel 13	Partnerpensioen	25
Artikel 14	Bijzonder partnerpensioen	26
Artikel 15	Wezenpensioen	27
Hoofdstuk IV	Arbeidsongeschiktheid	29
Artikel 16	Arbeidsongeschiktheidspensioen	29
Artikel 17	Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid	30
Hoofdstuk V	Beëindiging van het deelnemerschap en uitstel van de Pensioenrichtdatum	32
Artikel 18	Beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioenrichtdatum	32
Artikel 19	Waardeoverdracht en afkoop	33
Artikel 20	Voortzetting pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van werkloosheid	34
Artikel 20a	Keuzerecht uitruil ouderdompensioen in partnerpensioen	35



Artikel 20b	Uitstel van de Pensioenrichtdatum	36
Hoofdstuk VI	Ingegane Pensioenen	38
Artikel 21	Uitbetaling van Pensioenen	38
Artikel 22	Anticumulatie/beperking van Pensioenen	39
Artikel 23	Premiecompensatie	39
Artikel 24	Verlening van toeslagen op ingegane Pensioenen en premievrije Pensioenaanspraken	39
Artikel 25	Vervreemden van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken	41
Hoofdstuk VII	Financiering	43
Artikel 26	Algemene bepalingen ten aanzien van de financiering van Pensioenen	43
Artikel 26a	Beperking van rechten	43
Hoofdstuk VIII	Garantiebepalingen	44
Artikel 27	Overgangs- en garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling WUH op 30 april 2004	44
Hoofdstuk IX	Overige bepalingen	45
Artikel 28	Sociale wetten	45
Artikel 29	Eventuele herverzekering	45
Artikel 30	Uitgesloten risico's	45
Hoofdstuk X	Slotbepalingen	47
Artikel 31	Geschillen	47
Artikel 32	Liquidatie van het Fonds	47
Artikel 33	Hardheidsclausule	47
Artikel 34	Inwerkingtreding	47
Bijlage	Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling WUH op 30 april 2004	49
A	Garantiebepaling met betrekking tot de afschaffing van de levensjarenregeling	49
B	Extra Pensioenaanspraken uit hoofde van een dienstverband vóór 1 januari 1978	50
C	Garantiebepalingen met betrekking tot vergoeding ziektekostenpremies	51



Pre ambule

Stichting Pensioenfonds ING –voorheen Stichting Pensioenfonds ING Groep– is eind 1994 opgericht ten behoeve van de medewerkers die op of na 1 januari 1995 bij ING in dienst (zijn) (ge)treden. Vanaf 1995 is de stichting geïntegreerd met andere pensioenfondsen die gerelateerd waren aan ING; derhalve is Stichting Pensioenfonds ING de rechtsopvolger van Stichting Pensioenfonds De Voorzorg, Stichting Pensioenfonds ING Bank, Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds en Stichting Pensioenfonds Westland/Utrecht Hypotheekbank. Stichting Pensioenfonds ING voert meerdere Pensioenregelingen uit. Eén van deze Pensioenregelingen is opgenomen in het onderhavige Pensioenreglement, te weten de Pensioenregeling WUH. Alle Pensioenregelingen dienen te voldoen aan de Pensioenwet. Waar nodig zijn de Pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds ING, waaronder dit reglement, derhalve gewijzigd. Uitgangspunt daarbij is geweest dat bij ingang van het Pensioen:

- de ingegane (tijdelijke) ouderdomspensioenen van de Gepensioneerden met de bijbehorende partner- en wezenpensioenen;
- de ingegane (bijzondere) partnerpensioenen en wezenpensioenen van de nabestaanden;
- de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen van de Deelnemers van wie het dienstverband met ING wegens arbeidsongeschiktheid is beëindigd;

alsmede

- de premievrije Pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemers bij beëindiging van het deelnemerschap;

zijn vastgesteld op basis van het op dat moment voor hen geldende Pensioenreglement.

De bepalingen van dit Pensioenreglement gelden voor:

- de Deelnemers aan de Pensioenregeling WUH die met ingang van een datum gelegen vóór 01-01-2002 een suppletie op de WW-uitkering ontvangen;
- de Deelnemers aan de Pensioenregeling WUH die vóór 01-01-2002 jegens het Fonds recht hebben gekregen op een arbeidsongeschiktheidspensioen en een voortgezette pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid;
- de Gewezen Deelnemers aan de Pensioenregeling WUH, tenzij anders is aangegeven;
- de Pensioengerechtigden in de zin van dit Pensioenreglement.

In het onderhandelingsresultaat tussen Werkgever, Vakbonden en het Fonds en met medebetrokkenheid van de Centrale Ondernemingsraad voor ING en de Vereniging Senioren



ING, dat op 27 februari 2014 definitief is geworden, is overeenstemming bereikt over de overdracht van de verantwoordelijkheden en verplichtingen van de Werkgever naar het Fonds. Het gevolg hiervan is dat het Fonds per 1 januari 2015 financieel onafhankelijk is van de Werkgever.

Het onderhandelingsresultaat houdt hieromtrent in:

“dat er, indien na definitieve besluitvorming volgend uit de bij de stakeholders geldende besluitvormingsprocedures op 27 februari 2014 conform dit onderhandelingsresultaat definitieve overeenstemming is bereikt, geen financiële band meer bestaat tussen ING en PFI, met uitzondering van de afspraken zoals gemaakt in dit onderhandelingsresultaat en het betalen van de uitvoeringskosten door ING aan PFI conform de vastlegging hiervan in de uitvoeringsovereenkomst 2014. Na definitieve overeenstemming conform dit onderhandelingsresultaat, resulterend in de betaling van de bij dit onderhandelingsresultaat overeengekomen bedragen, anders dan ter zake van uitvoeringskosten als bedoeld onder 3.1 of ter zake van niet door ING bij PFI aangemelde werknemers, rust er op ING voor de toekomst geen enkele contractuele verplichting meer tot het betalen van bedragen ter financiering van (aanvullende) pensioenaanspraken en pensioenrechten opgebouwd tot en met 31 december 2013 op basis van de pensioenreglementen van PFI en zijn rechtsvoorgangers; noch vrijwillig, noch gevraagd of ongevraagd zal ING nog betalingen verrichten dienaangaande. Na het moment van definitieve overeenstemming op 27 februari 2014 en na betaling door ING aan PFI van de in dit onderhandelingsresultaat overeengekomen bedragen komt de bijstortverplichting derhalve met onmiddellijke ingang te vervallen. Ook heeft ING vanaf dat moment geen recht meer op (terug)betalingen door PFI vanuit zijn middelen. Alle relevante risico's betreffende bij- en terug storting respectievelijk na 2014 te verlenen toeslagen (hierna: indexaties) zijn hiermee vanaf 27 februari 2014 respectievelijk 1 januari 2015 overgedragen aan PFI en zijn deelnemers. Wat de verlening van indexaties betreft heeft deze overgang van het risico betrekking op elke indexatieverlening die volgens de geldende pensioenreglementen van PFI is voorzien op en na 1 januari 2014. Met ingang van 1 januari 2015 is de besluitvorming door PFI over het verlenen van indexaties ook reglementair niet langer afhankelijk van het beschikbaar stellen van middelen door ING.”

Deze bovenstaande wijzigingen in de financiering zijn van toepassing voor alle Verzekerden van het Fonds.

Met ingang van 1 januari 2015 is de verlening van de onvoorwaardelijke toeslagen aan Actieve Deelnemers vanaf die datum voorts gewijzigd in een verlening van voorwaardelijke toeslagen.

Deze wijzigingen zijn van toepassing op:

- de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid, zoals bepaald in artikel 17;



- de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van een door de Werkgever aangewezen regeling van vervroegde uittreding, zoals bepaald in artikel 20 lid 1.



Hoofdstuk I Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

Tenzij uit het zinsverband anders blijkt, wordt in dit Pensioenreglement verstaan onder:

- a. het Fonds: Stichting Pensioenfonds ING;
- b. de Statuten: de Statuten van het Fonds;
- c. Het Bestuur: het Bestuur van het Fonds;
- d. de Werkgever: Westland-Utrecht Hypotheekbank N.V. alsmede haar rechtsopvolgers;
- e. het Bestuur ING Nederland: het Bestuur van ING Nederland, van ING Verzekeringen N.V. en ING Bank N.V. of enig ander orgaan, lichaam of commissie dat/die daarvoor in de plaats komt of is aangewezen door de Werkgever, dat de Werkgever en de overige Aangesloten Ondernemingen vertegenwoordigt in de zin van dit reglement;
- f. een Aangesloten Onderneming:
 - de Werkgever;
 - een groepsmaatschappij van ING Groep N.V. als bedoeld in artikel;2:24b van het Burgerlijk Wetboek, welke door het Bestuur ING Nederland als zodanig is aangewezen en door het Bestuur als -zodanig is toegelaten;
 - een met de Werkgever gerelateerde onderneming die door het Bestuur ING Nederland als zodanig is aangewezen en door het Bestuur als zodanig is toegelaten;
- g. de Uitvoerings-overeenkomst: de overeenkomst tussen de Werkgever en het Fonds over de uitvoering van één of meer pensioenovereenkomsten. Vanaf 1 januari 2014 is dit uitsluitend, en zolang geen nieuwe afspraken zijn gemaakt, de Uitvoeringsovereenkomst in werking getreden per 1 januari 2014 die per die datum de voorgaande Uitvoeringsovereenkomsten heeft vervangen;



- h. een Gewezen Werknemer: degene die een arbeidsovereenkomst had met de Werkgever of een Aangesloten Onderneming en vóór 1 januari 2002 al dan niet in Nederland werkzaam was;
- i. de CAO:
- de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 januari 2007 tot en met 30 juni 2008 tussen de Werkgever en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 juli 2008 tot en met 31 december 2011 tussen de Werkgever en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Bank van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 tussen de Werkgever A en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Verzekeren/ ING Investment Management van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012 tussen de Werkgever B en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Verzekeren/ ING Investment Management van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2015 tussen de Werkgever B en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland.

Na afloop van de looptijd van de laatst vermelde CAO van ING Bank en de laatst vermelde CAO van ING Verzekeren/ ING Investment Management blijft deze in de zin van dit reglement van toepassing indien en zolang er geen nieuwe CAO is afgesloten. Indien een nieuwe CAO is afgesloten besluit het Bestuur of deze met terugwerkende kracht van toepassing wordt in de zin van dit reglement;

- j. een Deelnemer: de Gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Fonds verwerft en ingevolge artikel 2 van dit reglement als Deelnemer wordt



beschouwd, waarbij degene die zowel Pensioenaanspraken verwerft als recht heeft op een ingegaan Pensioen voor de toepassing van dit reglement als Deelnemer wordt aangemerkt;

- ja. een Actieve Deelnemer: een Deelnemer als bedoeld in artikel 1, onder j;
- k. een Gewezen Deelnemer: de Gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement geen Pensioenaanspraken meer verwerft uit hoofde van dit reglement en die bij beëindiging van de deelneming een Pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds;
- l. een Gepensioneerde: de persoon die jegens het Fonds recht heeft op een ingegaan ouderdomspensioen ingevolge de bepalingen van dit reglement;
- m. een Partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - de ongehuwde persoon die als Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a van het Burgerlijk Wetboek;
 - de ongehuwde persoon, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn of de tweede graad, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert en die met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 leden 13 en 14 als Partner bij het Fonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard;
- n. een Gewezen Partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met wie het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - de ongehuwde persoon die wettelijk als Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde was geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand en



- van wie het partnerschap is geëindigd door ontbinding;
- de ongehuwde niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn of de tweede graad, met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voerde en van wie het partnerschap is geëindigd;
- o. een Kind: het Kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het stief- of pleegkind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
- Onder pleegkind wordt verstaan het Kind dat in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Fonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.
- Onder stiefkind wordt verstaan het Kind van de (aangemelde) partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde wordt onderhouden;
- p. een Pensioen: ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement;
- q. een Pensioengerechtigde: de persoon voor wie op grond van dit reglement een Pensioen is ingegaan, waarbij de persoon voor wie een arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan voor de toepassing van dit reglement als Deelnemer wordt aangemerkt;
- r. een Verzekerde: de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan Pensioen op grond van dit reglement dan wel een Pensioengerechtigde;
- s. de Pensioendatum: de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat;
- sa. de Pensioenrichtdatum: de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt;



- t. de Overgangsregeling Arbeidsduur: de Overgangsregeling arbeidsduur en pensioen zoals opgenomen in paragraaf 14.7 van de ING CAO 1 juni 2000 tot en met 31 december 2001. Onder arbeidsduurtoeslag wordt verstaan de toeslag die na 1 juni 2000 is uitgekeerd voor de arbeidsduur boven de basis arbeidsduur van 36 uur per week;
- u. de PW: de Pensioenwet;
- v. de WAO: de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- w. de WW: de Werkloosheidswet;
- x. Maximum Dagloon: het dagloon dat maximaal in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van een uitkering uit hoofde van de WAO of WW;
- y. het UWV: het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- z. de FVP: de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
- aa. de AOW: de Algemene Ouderdomswet;
- ab. de Anw: de Algemene nabestaandenwet;
- ac. de Factor A: de pensioenaangroei over het aan enig kalenderjaar voorafgaande kalenderjaar, benodigd om voor het desbetreffende kalenderjaar de jaarruimte en/of reserveringsruimte in het kader van een lijfrenteverzekering vast te stellen;
- ad. het Tabellenboek: verzameling van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels voor aanpassing, afkoop en overdracht van Pensioenen en Pensioenaanspraken die een bijlage vormt bij dit reglement en bij de overige Pensioenreglementen van het Fonds;
- ae. DNB: De Nederlandsche Bank N.V.;
- af. AFM: Stichting Autoriteit Financiële Markten;



- ag. Pensioenrecht: het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- ah. Pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- ai. Toeslagmaatstaf: de maatstaf voor de hoogte van de toeslagen;
- aj. Toeslagstaffel: de leidraad voor het bepalen van de mate van toeslagverlening.

Artikel 2 Deelnemers

1. Deelnemers zijn de Gewezen Werknemers van wie het dienstverband met de Werkgever is geëindigd vóór 1 januari 2002 en die jegens het Fonds Pensioenaanspraken verwerven:
 - uit hoofde van volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 17 van dit reglement;
 - een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20, lid 1 van dit reglement.

De medewerkers zijn van hun toelating als Deelnemer schriftelijk in kennis gesteld. Vanaf 1 januari 1995 zijn geen nieuwe (aspirant) Deelnemers meer toegelaten.
2. Het deelnemerschap is aangevangen bij indiensttreding, tenzij op het moment van indiensttreding de leeftijd van 25 jaar nog niet was bereikt. Alsdan is het deelnemerschap aangevangen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de leeftijd van 25 jaar is bereikt.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - door pensionering van de Deelnemer;
 - door overlijden van de Deelnemer;
 - als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 17 van dit reglement;
 - als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw op grond van een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20 lid 1 van dit reglement.



Artikel 3 Informatieverstrekking

1. Iedere Deelnemer is bij de aanvang van het deelnemerschap op de hoogte gesteld van de inhoud van het Pensioenreglement en wordt geïnformeerd over wijzigingen van het reglement nadien. Het Fonds zal de Deelnemer voorts alle informatie verstrekken die ingevolge artikel 21 van de PW noodzakelijk wordt geacht.
2. Op verzoek van de Verzekerde verstrekt het Fonds aan Verzekerde of diens vertegenwoordiger:
 - het voor Verzekerde geldende Pensioenreglement;
 - het jaarverslag en de jaarrekening van het Fonds;
 - de geldende Uitvoeringsovereenkomst;
 - de Verklaring inzake beleggingsbeginselen en andere voor Verzekerde relevante informatie over de beleggingen van het Fonds; en
 - informatie over de hoogte van de dekkingsgraad.

Indien:

- een herstelplan als bedoeld in artikel 138 van de PW van toepassing is;
- DNB een aanwijzing heeft gegeven als bedoeld in artikel 171 van de PW; of
- een bewindvoerder is aangesteld;

verstrekt het Fonds op verzoek van de Verzekerde informatie over het geldende herstelplan, de aanwijzingen van DNB of de aanstelling van een bewindvoerder.

3. Het Fonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en de reglementair te bereiken Pensioenaanspraken;
 - b. een opgave van de aan het voorgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van Pensioenaanspraken (Factor A);
 - c. informatie over toeslagen op de opgebouwde Pensioenaanspraken;



in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht.

4. Het Fonds heeft aan de Deelnemers voor wie sprake is van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 4 en 5 een opgave van de overdrachtswaarde en de uit de waardeoverdracht voortvloeiende Pensioenaanspraken en extra deelnemersjaren verstrekt.
5. a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer na beëindiging van het deelnemerschap een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde Pensioenaanspraken. Voorts verstrekt het Fonds informatie over:
 - toeslagverlening overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 van het Besluit uitvoering PW;
 - de mogelijkheden van afkoop;
 - het recht op waardeoverdracht dan wel over de mogelijkheden tot waardeoverdracht;
 - de consequenties van arbeidsongeschiktheid; en
 - het actueel zijn van een herstelplan.
- b. Indien een herschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 20a volgens de fiscale Wet- en regelgeving mogelijk is, verstrekt het Fonds de Gewezen Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitrust ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn keuze kan aangeven.

Indien de Gewezen Deelnemers van zijn keuzerecht gebruik maakt, dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds te worden teruggestuurd.

Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Fonds de Gewezen Deelnemers binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn premievrije Pensioenaanspraken.

6. a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal per vijf jaar een opgave van de hoogte van de opgebouwde premievrije Pensioenaanspraken.
- b. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal per vijf jaar over de verleende toeslagen op de premievrije Pensioenaanspraken.



- c. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Gewezen Deelnemer over deze wijziging.
7. Het Fonds verstrekt op verzoek aan een Gewezen Deelnemers een opgave van de hoogte van de opgebouwde Pensioenaanspraken. Het Fonds kan voor deze opgave een vergoeding vragen.
8.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Partner bij ontbinding van het huwelijk respectievelijk bij ontbinding van het (geregistreerde) partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - b. Voorts informeert het Fonds de Gewezen Partner over de van toepassing zijnde toeslagverlening op zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - c. Het Fonds informeert de Gewezen Partner over de mogelijkheid van afkoop als bedoeld in artikel 19.
9.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Partner ten minste eenmaal per vijf jaar een opgave van de hoogte van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - b. Het Fonds informeert de Gewezen Partner ten minste eenmaal per vijf jaar over de verleende toeslagen op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - c. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Gewezen Partner over deze wijziging.
10.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gepensioneerde jaarlijks een opgave van de hoogte van het ouderdompensioen en de bijbehorende aanspraken op partner- en wezenpensioen. Voorts informeert het Fonds de Gepensioneerde over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - b. Het Fonds verstrekt de Pensioengerechtigde (Gewezen) Partner jaarlijks een opgave van het (bijzonder) partnerpensioen. Het Fonds verstrekt het Pensioengerechtigde Kind jaarlijks een opgave van het wezenpensioen. Voorts informeert het Fonds de Pensioengerechtigde over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - c. Het Fonds verstrekt de Deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge artikel 16 jaarlijks een opgave van het arbeidsongeschiktheidspensioen. Voorts informeert het Fonds de Deelnemer over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.



- d. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Pensioengerechtigden als bedoeld in onderdeel a en onderdeel b en de Deelnemers als bedoeld in onderdeel c over deze wijziging.
11. Het Fonds verstrekt de Pensioengerechtigden en Deelnemers als bedoeld in het vorige lid voor fiscale doeleinden jaarlijks informatie over het in het afgelopen kalenderjaar uitgekeerde Pensioen.
12. Iedere Verzekerde is verplicht het Fonds in kennis te stellen van voor het Fonds van belang zijnde gegevens, zoals wijzigingen in burgerlijke staat, gezinssamenstelling, adres en mate van arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het Fonds aansprakelijk voor eventueel voor het Fonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

13. a. Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde en niet in de rechte lijn aan de (Gewezen) Deelnemer verwante Partner voor partnerpensioen wenst aan te wijzen, dient hij het partnerschap overeenkomstig de door het Fonds vastgestelde procedure aan te melden, waarbij de volgende voorwaarden gelden:
- de gezamenlijke huishouding dient ten minste zes maanden onafgebroken te hebben geduurd. Het Fonds controleert de duur van de gezamenlijke huishouding in de Basisregistratie Personen;
 - er dient een afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te zijn overgelegd, waaruit blijkt wanneer de gezamenlijke huishouding is aangevangen en waarin ten aanzien van de gezamenlijke huishouding een regeling is getroffen.

Indien uit de Basisregistratie Personen blijkt dat de (Gewezen) Deelnemer en zijn Partner een gezamenlijke huishouding voeren die ten minste vijf jaar onafgebroken heeft geduurd, behoeft geen afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te worden overgelegd.

De aanmelding van de Partner dient plaats te vinden vóór de Pensioendatum.

- b. De Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde dient het Fonds ervan in kennis te stellen dat het partnerschap is geëindigd. Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14 zal het Fonds uitgaan van de door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner



- opgegeven datum van beëindiging van het partnerschap, tenzij uit de Basisregistratie Personen een eerdere datum van beëindiging blijkt.
- c. Het Bestuur kan beslissen dat Partners die, nadat aan de voorwaarden van artikel 3 lid 13 a is voldaan, gedurende een korte periode vanwege werkzaamheden in een andere woonplaats of ander land geen gezamenlijke huishouding voeren toch als Partners blijven aangemerkt. De Deelnemer dient een melding te maken van deze kortdurende wijziging.
14. Indien de Deelnemer zijn pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient hij ten genoegen van het Fonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen laste komt.
15. a. Indien de (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 20b gebruik maakt van de mogelijkheid om later dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen te gaan en dit ten minste vier maanden vóór de Pensioenrichtdatum heeft aangevraagd, verstrekt het Fonds hem ten minste twee maanden vóór de Pensioenrichtdatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken.
- b. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds terug te sturen.
16. a. Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van zijn Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
- b. Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil ouderdompensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemers zijn keuze kan aangeven ten aanzien van het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdompensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
- c. Indien de (Gewezen) Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt, dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds te worden teruggestuurd.
- d. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Fonds de (Gewezen) Deelnemer binnen één maand een aangepaste opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken.
17. a. Het Fonds verstrekt de in de voorgaande leden bedoelde opgaven en informatie tijdig. Indien het Fonds het formulier als bedoeld in lid 16 onderdeel c niet binnen een maand



na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

- b. Het Fonds verstrekt de informatie schriftelijk tenzij de Verzekerde instemt met elektronische verstrekking.
Indien de Verzekerde heeft ingestemd met elektronische verstrekking en het bij het Fonds bekende e-mailadres blijkt onjuist, zal het Fonds de informatie schriftelijk verstrekken.
- c. Het Fonds zal zich bij de schriftelijke informatieverstrekking houden aan het laatste bij het Fonds bekende adres van de Verzekerde. Indien dit adres onjuist blijkt te zijn doet het Fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats van de Verzekerde.

18. Indien in dit reglement wordt vermeld dat:

- de Verzekerde het Fonds in kennis moet stellen van voor het Fonds van belang zijnde gegevens;
- het Fonds moet verklaren in te stemmen met een omzetting als bedoeld in artikel 12 lid 8;
- het Fonds moet verklaren bereid te zijn een pensioenrisico te dekken dat voortvloeit uit de afwijking als bedoeld in artikel 14 lid 4;

wordt een kennisgeving aan het Pensioenfonds WUH gedaan vóór 1 januari 2002 respectievelijk een verklaring van het Pensioenfonds WUH afgegeven vóór 1 januari 2002 beschouwd als een kennis-geving aan respectievelijk een verklaring van het Fonds.

Artikel 4 Omschrijving van de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:

- a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- b. partnerpensioen ten behoeve van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- c. bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Gewezen Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- d. wezenpensioen ten behoeve van de Kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;



- e. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de arbeidsongeschikte Deelnemer.



Hoofdstuk II Uitgangspunten pensioenberekening

Artikel 5 Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag

1. Het pensioensalaris is gelijk aan 12 maal het overeengekomen maandsalaris, dat als gevolg van de afschaffing van de overhevelingstoelage is gebruteerd, vermeerderd met de vakantietoelage en de dertiende maand.
Gratificaties en tantièmes zijn niet als pensioengevend loon beschouwd, tenzij door de Werkgever anders is bepaald.
2. De franchise bedraagt per 1 mei 2004 € 10.225,03.
Ten behoeve van de pensioenopbouw van de Deelnemers werd de franchise telkens op het moment dat er sprake was van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de CAO, verhoogd met hetzelfde percentage. Vanaf 1 mei 2004 heeft geen verdere aanpassing van de franchise plaatsgevonden.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioensalaris verminderd met de franchise.

Artikel 6 Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle in ononderbroken dienstverband bij de Aangesloten Ondernemingen doorgebrachte jaren vanaf de datum van aanvang van het deelnemerschap tot uiterlijk de Pensioenrichtdatum respectievelijk de Pensioendatum.
2. Als ononderbroken dienstverband is mede beschouwd de tijd, die de Deelnemer verplicht in Nederlandse militaire dienst is geweest.
Deze tijd is slechts in aanmerking genomen bij de bepaling van het aantal deelnemersjaren als de Werkgever zodanig heeft besloten.
3. Het aantal deelnemersjaren is in jaren en volle maanden bepaald. Een gedeelte van een maand is niet in aanmerking genomen.
4. a. Indien een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband elders in Nederland en de overdrachtswaarde van de aanspraken is aan het Fonds overgedragen, zijn aan de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde extra deelnemersjaren toegekend op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels met inachtneming van hetgeen op dat moment terzake waardeoverdracht was bepaald in de Wet- en regelgeving.



- b. Indien een Deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband elders in Nederland en de overdrachtswaarde van de aanspraken is aan het Fonds overgedragen, zijn aan de Deelnemer extra deelnemersjaren toegekend op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels met inachtneming van hetgeen op dat moment terzake waardeoverdracht was bepaald in de Wet- en regelgeving.
5. a. Indien een Gewezen Deelnemers of Gepensioneerde voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband met een buiten Nederland gevestigde werkgever, kan het Bestuur besloten hebben tot overname van de overdrachtswaarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken en het toekennen van extra deelnemersjaren op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, met inachtneming van de fiscale Wet- en regelgeving.
- b. Indien een Deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband met een buiten Nederland gevestigde werkgever, kan het Bestuur besloten hebben tot overname van de overdrachtswaarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken en het toekennen van extra deelnemersjaren toegekend op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels met inachtneming van de fiscale Wet- en regelgeving.

Artikel 7 Deeltijd

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde op grond van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder dan de voor hem van toepassing zijnde Basis Arbeidsduur werkzaam was, is het maandsalaris dat in aanmerking is genomen bij de vaststelling van het pensioensalaris als bedoeld in artikel 5 lid 1, gelijk aan het maandsalaris dat bij de Basis Arbeidsduur zou hebben gegolden.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde op grond van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder dan de voor hem van toepassing zijnde Basis Arbeidsduur werkzaam was, zijn de in artikel 6 bedoelde deelnemersjaren meegeteld naar rato van de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur en de Basis Arbeidsduur.



Hoofdstuk III Pensioen

Artikel 8 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
2. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 1,75% van de laatst vóór de Pensioenrichtdatum vastgestelde pensioengrondslag.

Artikel 9 Ongehuwdenpensioen

Dit artikel is niet van toepassing.

Artikel 10 Tijdelijk ouderdomspensioen

Dit artikel is niet van toepassing.

Artikel 11 Vervroegd Pensioen

Vervallen.

Artikel 12 Verevening en conversie van Pensioenen

1. Indien het huwelijk van de Deelnemer is geëindigd dan wel eindigt door echtscheiding of in geval van scheiding van tafel en bed of indien het wettelijk geregistreerd partnerschap van de Deelnemer is dan wel wordt ontbonden, heeft de Gewezen Partner mits is voldaan aan het bepaalde in het vierde lid, jegens het Fonds een recht op rechtstreekse uitbetaling van een deel van het te verevenen, aan de Deelnemer toekomende ouderdomspensioen ingevolge artikel 8.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het vijfde en zesde lid is het deel dat toekomt aan de Gewezen Partner gelijk aan de helft van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte Deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van het huwelijk respectievelijk het wettelijk geregistreerd partnerschap en het tijdstip van echtscheiding of de scheiding van tafel en bed respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap; en



- b. de Deelnemer op het tijdstip van scheiding respectievelijk ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap zijn deelnemerschap zou hebben beëindigd anders dan door pensionering of overlijden.

Gedurende het deelnemerschap van de Deelnemer is het bepaalde in artikel 17, lid 4 dan wel artikel 20, lid 1 vierde en vijfde volzin van overeenkomstige toepassing op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen. Na beëindiging van het deelnemerschap van de Deelnemer is het bepaalde in artikel 24, lid 3 van toepassing op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen.

- 3. Indien de datum van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór de datum van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap, heeft de Gewezen Partner jegens het Fonds recht op rechtstreekse uitbetaling van een deel van het Pensioen van de Gewezen Deelnemers of Gepensioneerde. Dit deel is gelijk aan de helft van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte Gewezen Deelnemers of Gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van het huwelijk respectievelijk het wettelijk geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.

Op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen is het bepaalde in artikel 24 van overeenkomstige toepassing.

- 4. Van een recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds is slechts sprake indien het Fonds hiervan binnen een termijn van twee jaar na de datum van de echtscheiding, de scheiding van tafel en bed of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap door middel van het hiertoe vastgestelde formulier (Staatsblad 1994, 342) in kennis is gesteld door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde of door de Gewezen Partner.

Indien het formulier niet of te laat bij het Fonds is ontvangen, vervalt het recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds.

- 5. Het recht op verevening geldt niet of de verevening vindt plaats volgens een andere dan in het tweede lid bedoelde verdeling of over een andere periode, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner een andere regeling zijn overeengekomen:
 - a. bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap; dan wel



- b. bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk bij voorwaarden bij wettelijk geregistreerd partnerschap.

Als bewijs van de afwijkende afspraken moet binnen de in het vierde lid genoemde termijn het door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde én door de Gewezen Partner ondertekende formulier en een gewaarmerkt afschrift van de afwijkende overeenkomst aan het Fonds worden overgelegd. Indien het formulier niet of te laat door het Fonds is ontvangen, vervalt het recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds. Indien het gewaarmerkte afschrift niet of te laat door het Fonds is ontvangen, is het Fonds niet gehouden aan de afwijkende overeenkomst.

6. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
7. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt, wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt:

- op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt voor het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
8. Indien er sprake is van echtscheiding of van ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap, kan het in de voorgaande leden bedoelde deel van het te verevenen Pensioen tezamen met het in artikel 14 bedoelde bijzonder partnerpensioen, met inachtneming van het in de Wet verevening Pensioenrechten bij scheiding terzake bepaalde, worden omgezet in een ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8 ingaande op de Pensioenrichtdatum, uitsluitend op het leven van de Gewezen Partner. De omzetting kan slechts plaatsvinden indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner dit zijn overeengekomen:
 - a. bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap; dan wel
 - b. bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk bij voorwaarden bij wettelijk geregistreerd partnerschap.



Als bewijs van de afwijkende afspraak moet binnen de in het vierde lid genoemde termijn het door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en door de Gewezen Partner ondertekende formulier en een gewaarmerkt afschrift van de overeenkomst aan het Fonds worden overgelegd.

De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht dat het Fonds instemt met bedoelde omzetting.

9. Indien de omzetting als bedoeld in het achtste lid van toepassing is, zijn de bepalingen met betrekking tot waardeoverdracht en afkoop (artikel 19), uitbetaling van Pensioen (artikel 21) en toeslagverlening (artikel 24) van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op Pensioen van de vereveningsgerechtigde Gewezen Partner.
10. Het Fonds kan kosten in rekening brengen voor de berekeningen die benodigd zijn voor de uitvoering van het in dit artikel bepaalde, op basis van door het Bestuur hiervoor vastgestelde tarieven. De kosten worden aan de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner ieder voor de helft in rekening gebracht.

Artikel 13 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand van overlijden van de Partner.
2. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 8 vastgestelde ouderdompensioen.
Bij het overlijden van een Deelnemer is dit ouderdompensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de Deelnemer tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen met inachtneming van dezelfde pensioengegevens als die golden ten tijde van zijn overlijden.
3. Vervallen
4. Vervallen
5. Indien ingevolge artikel 14 een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt dit in mindering gebracht op het volgens het tweede lid vastgestelde partnerpensioen.
6. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde op of na de Pensioendatum zal geen aanspraak op partnerpensioen worden toegekend.



7. Bij overlijden van de Gepensioneerde na de Pensioendatum ontvangt de Partner die jegens het Fonds aanspraak heeft op een partnerpensioen een uitkering ineens ter grootte van het verschil tussen het laatst voor het overlijden van de Gepensioneerde uitgekeerde ouderdomspensioen en de som van het in dit artikel bedoelde partnerpensioen, het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14 en het wezenpensioen als bedoeld in artikel 15 over een periode van twee maanden.

Indien een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14 is toegekend, wordt de uitkering ineens naar rato uitgekeerd aan de Partner en de Gewezen Partner(s).

Artikel 14 Bijzonder partnerpensioen

1. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand van overlijden van de Gewezen Partner.
2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die aan de Deelnemer zou zijn toegekend, indien het deelnemerschap zou zijn beëindigd op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) partnerschap.
3. Indien ontbinding van het huwelijk respectievelijk het partnerschap plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het premievrij partnerpensioen dat op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) partnerschap is verzekerd. Het bepaalde in artikel 24 is van overeenkomstige toepassing op het aldus vastgestelde bijzonder partnerpensioen.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner:
 - a. bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of in de samenlevingsovereenkomst anders overeenkomen; dan wel
 - b. bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen.

De in onderdeel b bedoelde overeenkomst is slechts geldig, indien deze overeenkomst aan het Fonds is toegezonden, door het Fonds is beoordeeld en aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

5. Vervallen



6. Bij overlijden van de Gepensioneerde na de Pensioendatum ontvangt de Gewezen Partner die jegens het Fonds aanspraak heeft op een bijzonder partnerpensioen een naar rato vastgestelde uitkering ineens als bedoeld in artikel 13 lid 7.
7. De Gewezen Partner kan na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde het recht op een bijzonder partnerpensioen verkopen of schenken aan een andere (Gewezen) Partner van de overledene, mits:
 - de vervreemding onherroepelijk is; en
 - dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

De overeenkomst tussen de (Gewezen) Partners is slechts geldig indien deze overeenkomst aan het Fonds is toegezonden, door het Fonds is beoordeeld en aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht dat het Fonds bereid is een eventueel uit die overeenkomst voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Het Bestuur behoudt zich het recht voor medische waarborgen te vragen.

Het overgedragen bijzonder partnerpensioen wordt herrekend conform de rekenregels die door het Bestuur met het oog op vervreemding van bijzonder partnerpensioen zijn vastgesteld. Deze rekenregels zijn opgenomen in het Tabellenboek.

8. Indien de Gewezen Partner overlijdt vóór het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer, vervalt het bijzonder partnerpensioen ten gunste van de aanspraak op partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer.

Artikel 15 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
2. Het recht op wezenpensioen vervalt op de 21ste verjaardag van het Kind. Het recht op wezenpensioen wordt verlengd tot uiterlijk de 27ste verjaardag, indien het Kind studierend dan wel invalide is in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet. Ingeval van overlijden van het Kind vervalt het wezenpensioen per de laatste dag van de maand van overlijden.
3. Aan Kinderen die na beëindiging van het deelnemerschap zijn geboren, geadopteerd of de status van pleegkind of aangehuwd Kind van de Gewezen Deelnemers of Gepensioneerde hebben gekregen zal geen aanspraak op wezenpensioen worden toegekend. Indien echter recht op partnerpensioen bestaat op grond van een huwelijk of (wettelijk



geregistreerd) partnerschap dat reeds bestond vóór de beëindiging van het deelnemerschap, heeft het Kind wel recht op wezenpensioen.

4. Het wezenpensioen bedraagt voor elk Kind 14% van het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 8.
Bij het overlijden van een Deelnemer is dit ouderdompensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de Deelnemer tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen met inachtneming van dezelfde pensioengegevens als die golden ten tijde van het overlijden van die Deelnemer.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien het Kind als volle wees kan worden aangemerkt.
6. De som van het (bijzondere) partner- en wezenpensioen, vermeerderd met de uitkeringen ingevolge de AOW en de Anw, mag niet meer bedragen dan het laatst vóór het overlijden van de Deelnemer vastgestelde pensioensalaris. Het voor het wezenpensioen beschikbare bedrag wordt alsdan gelijkelijk over alle Kinderen verdeeld.



Hoofdstuk IV Arbeidsongeschiktheid

Artikel 16 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Deelnemer heeft aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in dit artikel, indien voor betrokkene door de UWV een arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van meer dan 15% en de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid vóór 2002 is ingetreden en, gerekend vanaf haar ontstaan, 12 achtereenvolgende maanden heeft geduurd en aan het Fonds zijn overlegd:
 - een verzoek om toekenning van een arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - een officieel stuk waaruit het recht op een WAO-uitkering en de mate van arbeidsongeschiktheid blijken;
 - ingeval en voor zover het arbeidsongeschiktheidspensioen is verzekerd bij een verzekeraar, gegevens zoals vermeld in de polisvoorwaarden van de verzekeraar.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan wanneer is voldaan aan het bepaalde in lid 1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
 - wanneer de Deelnemer overlijdt; of
 - wanneer de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden 15%;maar in ieder geval op de eerste dag van de maand volgend op de 65ste verjaardag van de Deelnemer.
3. De rekengrondslag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld als het pensioensalaris, vastgesteld voorafgaande aan de aanvang van de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.
4. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer ('volledige arbeidsongeschiktheid') bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 90% van de rekengrondslag als bedoeld in lid 3.
5. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% ('gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid') bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen een in onderstaande tabel aangegeven percentage van het pensioensalaris, vastgesteld voorafgaand aan de aanvang van de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.



Mate van Arbeidsongeschiktheid	Percentage van het pensioensalaris
Minder dan 15%	0
15 tot 25%	18
25 tot 35%	27
35 tot 45%	36
45 tot 55%	45
55 tot 65%	54
65 tot 80%	65,25

Voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het bepaalde in lid 3 en lid 4 van overeenkomstige toepassing.

6. Bij elke wijziging in de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast overeenkomstig het bepaalde in het vierde en het vijfde lid. Indien er sprake is van een hogere mate van Arbeidsongeschiktheid wordt met inachtneming van de criteria uit hoofde van de WAO maximaal rekening gehouden met de mate van Arbeidsongeschiktheid, die gold op het moment van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
7. De overeenkomstig de vorige leden vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioenen van de Deelnemers worden na ingang verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 24.

Artikel 17 Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid

1. Wanneer voor de Deelnemer vóór 2002 een mate van Arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van 80% of meer en de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid heeft, gerekend vanaf haar ontstaan, twaalf achtereenvolgende maanden geduurd, is de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voortgezet op basis van het pensioensalaris en de overige pensioengegevens die golden direct voorafgaand aan de aanvang van de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.
2. Wanneer voor de Deelnemer vóór 2002 een mate van Arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van meer dan 15% en minder dan 80% en de gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid heeft, gerekend vanaf haar ontstaan, twaalf achtereenvolgende maanden geduurd, is de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voor het in onderstaande tabel vermelde percentage voortgezet op basis van het pensioensalaris en de overige pensioengegevens die golden direct voorafgaand aan de aanvang van de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.



Mate van Arbeidsongeschiktheid	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%

3. Bij wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt de voortgezette pensioenopbouw aangepast overeenkomstig het bepaalde in lid 1 en lid 2. Indien er sprake is van een hogere mate van Arbeidsongeschiktheid wordt met inachtneming van de criteria uit hoofde van de WAO maximaal rekening gehouden met de mate van Arbeidsongeschiktheid die gold op het moment van aanvang van de voortgezette pensioenopbouw.
4. Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO, wordt zolang de Actieve Deelnemer tot de Pensioenrichtdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap een voorwaardelijke toeslag conform artikel 24 verleend over de overeenkomstig de vorige leden vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemer door deze te verhogen met hetzelfde percentage.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend conform artikel 24. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.



Hoofdstuk V Beëindiging van het deelnemerschap en uitstel van de Pensioenrichtdatum

Artikel 18 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioenrichtdatum

1. Indien:

- het deelnemerschap is geëindigd anders dan door pensionering of overlijden; en
- het bepaalde in artikel 17 leden 1 en 2 dan wel artikel 20 lid 1 is niet (langer) van toepassing

zijn aan de Gewezen Deelnemers premievrije aanspraken toegekend op ouderdomspensioen, partnerpensioen ten behoeve van zijn Partner en wezenpensioen ten behoeve van zijn Kind(eren).

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens Arbeidsongeschiktheid zijn de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen vervallen.

2. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen zijn als volgt vastgesteld.

- a. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen bedragen het verschil tussen de Pensioenaanspraken die de Gewezen Deelnemers zou hebben verkregen als hij van aanvang deelneming tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen en de Pensioenaanspraken die de Gewezen Deelnemers zou hebben verkregen als hij zou hebben deelgenomen van de datum van beëindiging van het deelnemerschap tot de Pensioenrichtdatum.

Bij de vaststelling van de premievrije aanspraken op ouderdomspensioen wordt het bepaalde in artikel 6, artikel 7, artikel 17, artikel 20 en in de bijlage van dit reglement onder B mede in aanmerking genomen.

- b. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op partnerpensioen bedragen 70% van de premievrije aanspraken op ouderdomspensioen als hiervoor bedoeld.
- c. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op wezenpensioen bedragen voor elk Kind 14% van de premievrije aanspraken op ouderdomspensioen als hiervoor bedoeld. Bij de vaststelling van de premievrije aanspraken op wezenpensioen is het bepaalde in artikel 6 leden 4 en 5 buiten beschouwing gelaten.



Artikel 19 Waardeoverdracht en afkoop

Afkoop of waardeoverdracht van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken is niet toegestaan behalve in de in dit artikel vermelde gevallen.

1. a. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemers worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemers mits is voldaan aan de vereisten in artikel 71 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
- b. Indien artikel 71 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemers besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemers mits is voldaan aan de vereisten in artikel 75 lid 1 van de PW en de door het Bestuur gestelde voorwaarden. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
2. a. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemers worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de in een andere lidstaat gevestigde nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemers mits is voldaan aan de vereisten in artikel 85 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
- b. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemers worden overgedragen aan een van de Europese Gemeenschappen of een aangewezen instelling indien is voldaan aan de vereisten in artikel 86 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
- c. Indien artikel 86 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemers besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan een buitenlandse instelling mits is voldaan aan de vereisten in artikel 87 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.



- d. Indien artikel 85 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemers besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de in een andere lidstaat gevestigde werkgever van de Gewezen Deelnemers mits is voldaan aan de vereisten in artikel 88 van de PW en de door het Bestuur gestelde voorwaarden. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
3. Indien een Pensioen op de ingangsdatum het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag niet te boven gaat kan het Fonds:
 - de in artikel 18 bedoelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en de bijbehorende aanspraken op partner- en wezenpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 66 van de PW;
 - het in artikel 13 bedoelde partnerpensioen en het in artikel 15 bedoelde wezenpensioen bij ingang van het partner- en wezenpensioen afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 67 van de PW;
 - het in artikel 14 bedoelde bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 68 van de PW.
 4. De afkoopwaarde van de in het derde bedoelde Pensioenaanspraken wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.

Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van werkloosheid

1. Regeling suppletie op de WW uitkering:
Indien het dienstverband van een Deelnemer met de Werkgever op of vóór 1 januari 2002 is beëindigd en niet aansluitend een werkkring bij een andere Werkgever is gevonden, wordt de pensioenopbouw voortgezet gedurende ten hoogste de periode dat de Werkgever een suppletie verleent op de WW uitkering. De premie voor deze voortzetting komt ten laste van de Werkgever.

Ten behoeve van de pensioenopbouw in de jaren tussen de datum van beëindiging van het dienstverband en de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van de suppletie door de Werkgever zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de Pensioenaanspraken overeenkomstig het toen geldende reglement inclusief de toepasselijke overgangs- en garantiebepalingen vastgesteld op basis van de laatst voor de Deelnemer vastgestelde pensioengrondslag vóór de beëindiging van het dienstverband.



Voor de vaststelling van de Pensioenaanspraken zijn de jaren tussen de beëindiging van het dienstverband en de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van de suppletie van de Werkgever meegenomen.

Tot de Pensioenrichtdatum, of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap, wordt een voorwaardelijke toeslag verleend over de aldus vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemers conform artikel 24. De Toeslagmaatstaf voor Actieve Deelnemers is de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO. Het moment van toeslagverlening is het moment waarop een dergelijke collectieve structurele verhoging van de lonen plaatsvindt.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deel neemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

2. Bijdrage FVP:

Indien en zolang voor een Gewezen Deelnemers aanspraak bestaat op een bijdrage uit hoofde van de Bijdrageregeling FVP, zal deze bijdrage met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a lid 1 onderdeel c van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 als volgt worden aangewend voor voortzetting van de pensioenopbouw:

- gedurende de periode dat de Werkgever een suppletie verleent op wettelijke loongerelateerde uitkeringen zal de bijdrage worden aangewend voor vermindering van de door de Werkgever verschuldigde premie voor voortzetting als bedoeld in lid 1;
- na afloop van de periode dat de Werkgever een suppletie verleent zal de bijdrage worden aangewend voor voortzetting van de pensioenopbouw volgens dit reglement, met dien verstande dat de hoogte van de bijdrage bepalend is voor de mate van voortzetting.

Artikel 20a Keuzerecht uitrui ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemers heeft bij de beëindiging van het deelnemerschap respectievelijk bij pensionering volgens door het Bestuur bepaalde modellen binnen de wettelijke en fiscale eisen de keuze zijn aanspraken op ouderdomspensioen gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Hierbij heeft de (Gewezen) Deelnemer de volgende opties:



- a. bij de beëindiging van het deelnemerschap gedeeltelijk afstand doen van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen ter verhoging van de aanspraak op partnerpensioen;
 - b. op de Pensioendatum gedeeltelijk afstand doen van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen ter verhoging van de aanspraak op partnerpensioen.
2. Ten aanzien van deerschikking van (de aanspraken op) ouderdomspensioen gelden de volgende voorwaarden:
- bij het herschikken van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen als bedoeld in dit artikel geldt dat de hoogte van het partnerpensioen na herschikking maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na herschikking resteert;
 - voor de (Gewezen) Deelnemers komt slechts het over de deelnemersjaren gelegen na 1 januari 2008 opgebouwde ouderdomspensioen voor herschikking in aanmerking. Een eventuele stijging van de voor de (Gewezen) Deelnemers voor 1 januari 2008 opgebouwde Pensioenaanspraken als gevolg van voorwaardelijke toeslagverlening komt niet voor herschikking in aanmerking.
De door het Bestuur vastgestelde rekenregels ten behoeve van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen zijn opgenomen in het Tabellenboek;
 - indien sprake is van een conform artikel 12 vastgesteld recht op uitbetaling van te verevenen ouderdomspensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner, heeft de keuze met betrekking tot het gedeeltelijk omzetten van het ouderdomspensioen in partnerpensioen geen betrekking op het aan de gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen.
3. Voor herschikking als bedoeld in dit artikel zijn de door het Bestuur vastgestelde rekenregels zoals opgenomen in het Tabellenboek van toepassing.

Artikel 20b Uitstel van de Pensioenrichtdatum

Indien en voor zover dit volgens de (fiscale) Wet- en regelgeving is toegestaan kunnen de (Gewezen) Deelnemers gebruik maken van de in dit artikel omschreven mogelijkheid van flexibele pensionering.

1. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan deze later dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen gaan, echter niet later dan de eerste van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt. De (Gewezen) Deelnemer voor wie vóór de beëindiging van het deelnemerschap overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 Pensioen is opgebouwd kan



geen gebruik maken van deze mogelijkheid om het ouderdomspensioen later in te laten gaan.

2. De vaststelling van het Pensioen bij uitstel van de Pensioenrichtdatum als bedoeld in lid 1 vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in het Tabellenboek. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
3. Indien sprake is van een conform artikel 12 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde Partner, is het later ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in lid 1, van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde Partner.



Hoofdstuk VI Ingegane Pensioenen

Artikel 21 Uitbetaling van Pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijks termijnen, telkens aan het einde van de maand.
De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 4 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind. Na het overlijden van de Pensioengerechtigde zal een eventuele nabetaling geschieden aan de rechthebbende(n).
2. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - De Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen.
 - Indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als Partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Fonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond.
 - Tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Fonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van de Verzekerde(n).

3. Het Pensioen wordt uitgekeerd door overmaking op een door de Pensioengerechtigde in een lidstaat van de Europese Unie of voor zover is toegestaan buiten de Europese Unie aangehouden bank- of girorekening.
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Fonds transactiekosten in mindering brengen op de uitkering aan de Verzekerde(n).
5. Alle uitkeringen geschieden in Euro's.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen welke het Fonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.



7. Het recht op niet opgevorderde uitkeringen verjaart niet zolang de Pensioengerechtigde in leven is. Op opgevorderde alsnog uitbetaalde uitkeringen kan interest worden vergoed.

Artikel 22 Anticumulatie/beperking van Pensioenen

1. Indien een Gepensioneerde recht heeft op een ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van dit Pensioenreglement en tevens op een uitkering krachtens de WAO/WIA uit hoofde van hetzelfde dienstverband, wordt het ouderdomspensioen plus tijdelijk ouderdomspensioen verminderd met de WAO/WIA-uitkering tot leeftijd 65 jaar. Hierbij wordt uitgegaan van een WAO/WIA-uitkering met inbegrip van een uitkering uit hoofde van de collectieve WAO/WIA-hiaat verzekering als bedoeld in de van toepassing zijnde CAO, respectievelijk de WAO/WIA-hiaat verzekering die zelfstandig is afgesloten.

Het Bestuur kan tevens andere uitkeringen van overheidswege in mindering brengen op de uitkeringen op basis van dit Pensioenreglement, indien het Bestuur van oordeel is dat de samenloop daarvan zich niet verenigt met de uitgangspunten van de Pensioenregeling.

2. De Gepensioneerde dient het Fonds schriftelijk te informeren over een toekenning c.q. iedere wijziging van een uitkering ingevolge de WAO/WIA en WAO/WIA-hiaat verzekering.

Indien de Gepensioneerde niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, behoudt het Fonds zich het recht voor eventueel te veel of ten onrechte betaalde pensioenuitkeringen van de Gepensioneerde terug te vorderen of te verrekenen met nog te betalen pensioentermijnen.

Artikel 23 Premiecompensatie

Dit artikel is niet van toepassing.

Artikel 24 Verlening van toeslagen op ingegane Pensioenen en premievrije Pensioenaanspraken

Toelichting artikel 24

Het Fonds probeert ieder jaar per 1 januari een toeslag te verlenen op Pensioenrechten en de premievrije Pensioenaanspraken. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toekenning en de hoogte van de voorwaardelijke toeslag is mede afhankelijk van het beleggingsrendement van het Fonds. Er zal geen toeslag worden verleend indien de situatie van het Fonds dusdanig is dat in de ogen van het Bestuur toeslagverlening niet verantwoord wordt geacht. De voorwaardelijke toeslagen op de Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken bij het Fonds worden gebaseerd op de loonstijging. Bepalend daarbij is welk arbeidsvoorwaardenregime op de datum van beëindiging



van het deelnemerschap voor de Gewezen Deelnemers of Gepensioneerde van toepassing was. Voor de huidige Deelnemers in de regeling wordt gekeken naar het arbeidsvoorwaardenregime dat op de datum van beëindiging van het dienstverband met de Werkgever gold. Het arbeidsvoorwaardenregime van de Werkgever volgde in deze de CAO voor het Bankbedrijf. Dit betekent dat de loonindex van toepassing is. De ingegane Pensioenen van de Pensioengerechtigden en de premievrije Pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemers kunnen worden aangepast aan de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO.

1. Op de Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO, dit is de Toeslagmaatstaf.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt mede uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast. Daartoe hanteert het Bestuur een Toeslagstaffel als leidraad voor het bepalen van de mate van toeslagverlening. De mate van toeslagverlening is daarbij afhankelijk van de financiële positie van het Fonds. Het Bestuur heeft de discretionaire bevoegdheid om af te wijken van de Toeslagstaffel.

Het Bestuur kan, indien de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, of bij een door het Bestuur als relevant aangemerkte wijziging van omstandigheden, de Toeslagstaffel en/of de Toeslagmaatstaf wijzigen.

2. De toeslagambitie bedraagt 80% van de Toeslagmaatstaf als bedoeld in lid 1. Het Bestuur kan de toeslagambitie wijzigen. Wanneer de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, zal de Werkgever geen aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn.
3. De in lid 1 bedoelde toeslag kan worden verleend op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO.
4. De leden 1 tot en met 3 zijn van toepassing op de navolgende Pensioenen en Pensioenaanspraken ingevolge dit reglement:
 - de ingegane Pensioenen van Gepensioneerden en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen;
 - de ingegane Pensioenen van de Partners;
 - de ingegane bijzondere partnerpensioenen;



- de ingegane wezenpensioenen;
 - de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen van de Deelnemers;
 - de verzekerde Pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen;
 - de op basis van het bepaalde in artikel 17 vastgestelde Pensioenaanspraken na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - de op basis van het bepaalde in artikel 20 lid 1 vastgestelde Pensioenaanspraken na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - het aan de Gewezen Partner toegekende deel van het te verevenen Pensioen na pensionering dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - het aan de Gewezen Partner toegekende eigen recht op Pensioen na omzetting als bedoeld in artikel 12 lid 8.
5. Het Bestuur kan besluiten om op de opgebouwde Pensioenrechten en Pensioenaanspraken een inhaaltoeslag dan wel een aanvullende toeslag toe te kennen indien de financiële positie van het Fonds dit toelaat. Daarbij wordt rekening gehouden met de eventuele beperkingen die voortvloeien uit de PW en de fiscale Wet- en regelgeving.

Artikel 25 Vervreemden van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken

Vervreemding of elke andere handeling waardoor de (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner of Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenrechten en Pensioenaanspraken aan een ander toekent is nietig, tenzij:

- a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
- b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 14 lid 7;
- c. verevening plaatsvindt als bedoeld in artikel 12;
- d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangemerkt als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Fonds hiermee instemt;



of

- e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Fonds hiermee instemt.



Hoofdstuk VII Financiering

Artikel 26 Algemene bepalingen ten aanzien van de financiering van Pensioenen

De leden 1 t/m 3 vervallen en worden vervangen door een nieuwe bepaling luidende:

1. Met het betalen van de uitvoeringskosten als bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst geldende vanaf 1 januari 2014 heeft de Werkgever volledig aan zijn financiële verplichtingen jegens het Fonds voldaan. De Werkgever is niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen, ook niet in geval van een dekkingstekort van het Fonds. De Werkgever zal nooit vrijwillig, gevraagd noch ongevraagd, bijdragen doen aan het Fonds bovenop de bijdragen voor uitvoeringskosten als bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst. De (hoogte van de) Pensioenrechten en Pensioenaanspraken als omschreven in dit reglement zijn dus uitdrukkelijk niet gegarandeerd en onderhevig aan het in artikel 26a lid 2 van dit Pensioenreglement bepaalde omtrent vermindering bij een dekkingstekort van het Fonds. Evenmin wordt extra premie betaald of bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd.
2. Wanneer de dekkinggraad van het Fonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie aan de Werkgever zou toestaan, wordt deze niet verleend.
3. Het risico dat de middelen van het Fonds niet toereikend zijn om de beoogde pensioenen uit te kunnen betalen ligt volledig bij de (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden.

Artikel 26a Beperking van rechten

1. De Werkgever behoudt zich het recht voor om uit hoofde van de Uitvoeringsovereenkomst verschuldigde bijdragen aan het Fonds tussentijds te verminderen of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
Hieronder wordt onder meer verstaan een situatie waarin de financiële positie van de Werkgever naar het oordeel van de Werkgever onverminderde betaling van deze bijdragen niet langer rechtvaardigt.
2. In de situatie dat het Fonds een dekkingstekort heeft (de dekkinggraad van het Fonds ligt dan onder het minimaal vereist eigen vermogen) en deze situatie herstelt zich niet binnen een redelijke termijn (van maximaal de wettelijke herstelperiode), dan zal het Fonds de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden evenwichtig verminderen zodat niet langer sprake is van een dekkingstekort. Een en ander conform het bepaalde in artikel 134 PW.



Hoofdstuk VIII **Garantiebepalingen**

Artikel 27 Overgangs- en garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling WUH op 30 april 2004

1. a. Voor de Deelnemers zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de te bereiken Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de overgangs- en garantiebepalingen.
- b. Voor zover de overgangs- en garantiebepalingen zoals opgenomen in het Pensioenreglement op 30 april 2004 niet zijn meegenomen bij de vaststelling van de in onderdeel a bedoelde Pensioenaanspraken, zijn deze opgenomen in de bijlage bij dit reglement.
2. a. Voor de Gewezen Deelnemers zijn op de datum van beëindiging van het deelnemerschap de premievrije Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de overgangs- en garantiebepalingen.
- b. Voor de Gepensioneerden zijn op de Pensioendatum de Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de overgangs- en garantiebepalingen.
- c. Voor de Deelnemers met een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 16 is op de datum van beëindiging van het dienstverband het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de overgangs- en garantiebepalingen.
- d. Voor Gewezen partners is op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) partnerschap (de aanspraak op) het bijzonder partnerpensioen vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de overgangs- en garantiebepalingen.



Hoofdstuk IX Overige bepalingen

Artikel 28 Sociale wetten

1. Indien in de toekomst sociale wetten worden gewijzigd of wettelijke maatregelen met betrekking tot ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen worden ingevoerd, kan dit Pensioenreglement aan de dan geldende omstandigheden worden aangepast.
Indien de aanpassing van het reglement leidt tot lagere Pensioenen, bedragen de Pensioenen op de Pensioendatum ten minste de tot de aanpassing opgebouwde Pensioenaanspraken.
2. Indien door wijziging van het Pensioenreglement in het Fonds voorzieningen vrijvallen, blijven deze voorzieningen eigendom van het Fonds.

Artikel 29 Eventuele herverzekering

1. Het Fonds kan de verplichtingen voortvloeiende uit dit reglement geheel of ten dele dekken door het sluiten van overeenkomsten van levensverzekering met een of meer levensverzekeraars als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht.
2. Het Fonds zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het Bestuur heeft echter het recht als bevoordeelde de Verzekerde aan te wijzen.

Artikel 30 Uitgesloten risico's

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner of Kind, dan:
 - a. vervalt het gehele wezenpensioen, hoe ook geheten, dat ten behoeve van dat Kind door het Fonds is verzekerd;
 - b. vervalt het uit hoofde van dit Pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen, hoe ook geheten, en wordt in plaats daarvan een (bijzonder) partnerpensioen uitgekeerd dat kan worden verworven op basis van de premievrije waarde van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelsvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.



3. Op het in lid 1 onder b bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit Pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 onder b benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de grondslagen van het Fonds.
5. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen gaat verloren indien de Deelnemer arbeidsongeschikt wordt door eigen opzet of grove roekeloosheid.



Hoofdstuk X Slotbepalingen

Artikel 31 Geschillen

Ten aanzien van elk besluit dat door of namens het Bestuur is genomen met betrekking tot de uitvoering van dit reglement zijn de bepalingen over de behandeling van geschillen van kracht zoals bepaald in artikel 27 van de Statuten.

Artikel 32 Liquidatie van het Fonds

Ingeval van liquidatie van het Fonds worden de rechten van de Verzekerden in de zin van dit reglement vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in artikel 25 van de Statuten.

Artikel 33 Hardheidsclausule

1. Het Bestuur kan op gronden van redelijkheid en billijkheid in incidentele gevallen ten behoeve van een Verzekerde in voor deze gunstige zin van de bepalingen van dit Pensioenreglement afwijken, mits hierdoor de belangen van de overige Verzekerden niet worden geschaad.
2. In gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet beslist het Bestuur.

Artikel 34 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden per 8 december 2017 en vervangt alle eerdere reglementen.

Toelichting in verband met dit reglement en de wijzigingen daarin:

Dit reglement is oorspronkelijk vastgesteld op 11 december 2009 en vanaf 1 januari 2008 in werking getreden. Het kwam in plaats van alle voordien vastgestelde reglementen.

Bij bestuursbesluit de dato 15 september 2010 is dit reglement gewijzigd. Deze wijziging trad in werking per 1 januari 2008.

Bij bestuursbesluit de dato 14 januari 2011 is het reglement nader gewijzigd. Deze wijzigingen traden ten aanzien van de artikelen 1 onderdeel e en 34 in werking per 1 januari 2011 en ten aanzien van artikel 1 onderdeel i per 11 september 2009.

Bij bestuursbesluit de dato 26 september 2011 zijn onderdeel A van de Garantie bepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling WUH op 30 april 2004 en artikel 34 van dit



reglement gewijzigd en is artikel 1 onder ja ingevoegd. Deze wijzigingen traden per 26 september 2011 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 28 maart 2012 zijn de artikelen 30 en 34 van dit reglement gewijzigd. Deze wijzigingen traden per 28 maart 2012 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 25 februari 2014 zijn de artikelen 1i, 1o, 3 lid 13c, 12 lid 10, 14 lid 4 en 7, 21 lid 3, 24 en 34 van dit reglement gewijzigd. Deze wijzigingen traden per 1 januari 2012 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 26 september 2014 zijn de artikelen 1, 17 lid 4, 20 lid 1, 24, 26a, 34 en onderdeel A Bijlage van dit reglement gewijzigd. Deze wijzigingen traden per 1 januari 2015 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 12 augustus 2016 zijn de artikelen 1, 3 en 22 gewijzigd en is artikel 20b toegevoegd. Deze wijzigingen traden per 12 augustus 2016 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 6 oktober 2017 zijn de artikelen 3 lid 2, lid 5 sub a, lid 13 sub a, b en lid 17 sub c, 20b lid 1 en 34 gewijzigd. Tevens is artikel 14 lid 8 toegevoegd. De wijziging van artikel 14 treedt met terugwerkende kracht per 1 januari 2015 in werking. De overige wijzigingen treden per 6 oktober 2017 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 8 december 2017 zijn de artikelen 13 lid 3 en 4 en 14 lid 5 vervallen. Tevens zijn de artikelen 13 lid 5 en 7 en 34 gewijzigd. De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 17 mei 1990 in werking.



Bijlage **Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling WUH op 30 april 2004**

Voor de in deze bijlage onder A., B. en C. genoemde garantiebepalingen is door de Werkgever geen aanvullende premie of bijstorting verschuldigd.

A **Garantiebepaling met betrekking tot de afschaffing van de levensjarenregeling**

Voor de Deelnemers met een voortgezette pensioenopbouw uit hoofde van artikel 20 lid 1:

- van wie het dienstverband met de Werkgever is ingegaan vóór 1 januari 1994; en
- die bij hun indiensttreding geen verzet hebben aangetekend tegen de in artikel 6 leden 4 en 5 bedoelde overdracht van de waarde van Pensioenaanspraken, opgebouwd in dienst van een vroegere Werkgever;

zijn per de datum van beëindiging van het dienstverband de verzekerde Pensioenaanspraken vastgesteld met inachtneming van de door het Pensioenfonds WUH vastgestelde pensioenverhogingen op basis van de veronderstelling dat de jaarlijkse verhoging van de pensioengrondslag van Deelnemers geldt voor het maximum aantal te bereiken dienstjaren.

Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO, wordt tot de Pensioenrichtdatum of de eerdere beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw een toeslag verleend over de aldus vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemer door deze te verhogen met hetzelfde percentage.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

Bij beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw vóór de Pensioenrichtdatum wordt aan de Gewezen Deelnemers een premievrij ouderdomspensioen, een premievrij partnerpensioen ten behoeve van zijn Partner en een premievrij wezenpensioen ten behoeve van zijn Kind(eren) toegekend.

- De premievrije aanspraken op ouderdomspensioen worden met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 vastgesteld op basis van de met toeslagen verhoogde Pensioenaanspraken die gelden op de datum van beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw.



- De premievrije aanspraken op partnerpensioen bedragen 70% van de aldus vastgestelde premievrije aanspraken op ouderdompensioen.
- De premievrije aanspraken op wezenpensioen bedragen 14% van de aldus vastgestelde premievrije aanspraken op ouderdompensioen.

B Extra Pensioenaanspraken uit hoofde van een dienstverband vóór 1 januari 1978

Aan de (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die op 31 december 1977 een dienstverband met de Werkgever hadden zijn extra Pensioenaanspraken toegekend. De extra aanspraak op ouderdompensioen is gelijk aan 2,5% van de pensioengrondslag per 1 januari 1977. De extra aanspraak op partnerpensioen is gelijk aan 70% van het extra ouderdompensioen. De extra aanspraak op wezenpensioen is gelijk aan 14% van het extra ouderdompensioen.

De extra Pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers en Gepensioneerden zijn gedurende het dienstverband verhoogd overeenkomstig artikel 17 lid 4.

De extra Pensioenaanspraken van de Deelnemers met een voortgezette pensioenopbouw uit hoofde van artikel 17 of artikel 20 lid 1 worden gedurende de periode vanaf de datum van beëindiging van het dienstverband tot de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw verhoogd overeenkomstig artikel 17 lid 4.

Bij beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw vóór de Pensioenrichtdatum wordt aan de Gewezen Deelnemers een premievrij ouderdompensioen, een premievrij partnerpensioen ten behoeve van zijn Partner en een premievrij wezenpensioen ten behoeve van zijn Kind(eren) toegekend.

De premievrije aanspraken op ouderdompensioen worden vastgesteld door de aanspraken op ouderdompensioen te vermenigvuldigen met een reductiefactor. De reductiefactor is het quotiënt van het aantal deelnemersjaren gelegen tussen aanvang van de deelneming en de datum van beëindiging van het deelnemerschap en het aantal deelnemersjaren dat zou hebben gelegen tussen aanvang van de deelneming en de Pensioenrichtdatum.



C **Garantiebepalingen met betrekking tot vergoeding ziektekostenpremies**

Op 31 december 2001 zijn voor:

- de Gepensioneerden, de Deelnemers die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen en hun nabestaanden van wie het ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids- of partnerpensioen vóór 1 januari 1989 is ingegaan;

- de Gepensioneerden, de Deelnemers die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen en hun nabestaanden van wie het ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids- of partnerpensioen in de periode 1 januari 1989 tot en met 31 december 2001 is ingegaan aansluitend op de beëindiging van het deelnemerschap;

de verzekerde Pensioenen vastgesteld met betrekking tot een jaarlijkse bijdrage in de premie voor een ziekenfonds- respectievelijk ziektekostenverzekering overeenkomstig door de Werkgever terzake gestelde regels voor medewerkers, indien en voor zover de Werkgever de hiervoor benodigde middelen aan het Fonds ter beschikking heeft gesteld.

Bij vaststelling van het partnerpensioen na overlijden van een Gepensioneerde of een Deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt wordt het hiervoor bedoelde verzekerde Pensioen mede in aanmerking genomen.

Bij de ingang van het ouderdomspensioen van een Deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt behoudt de Gepensioneerde het recht op het hiervoor bedoelde verzekerde Pensioen.

Indien een Gepensioneerde, Deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt of nabestaande uit hoofde van hetzelfde vroegere dienstverband recht heeft op het hiervoor bedoelde verzekerde Pensioen en op een bijdrage van de Werkgever in de premie voor een ziekenfonds-, ziektekosten- dan wel zorgverzekering overeenkomstig de met ingang van 1 januari 2002 ter zake geldende regeling voor medewerkers, wordt het verzekerd Pensioen verminderd met de hiervoor bedoelde bijdrage van de Werkgever, met dien verstande dat het verzekerd Pensioen door deze vermindering niet negatief kan worden. Onder bijdrage van de Werkgever wordt mede begrepen de gegeven compensatie voor het verschil in premiehoogte tussen de tot en met 31 december 2001 terzake geldende regeling van de Werkgever en de met ingang van 1 januari 2002 ter zake geldende regeling.