

Reglement Pensioenregeling ING Groep

01/01/2008 (laatstelijk gewijzigd per 8/12/2017)

Let op!

Dit reglement is per 1 januari 2020 komen te vervallen.

Met ingang van 1 januari 2020 geldt het Pensioenreglement Pensioenfonds ING.



Inhoudsopgave

Pre ambule		5
Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	8
Artikel 1	Definities	8
Artikel 2	Deelnemers	13
Artikel 3	Informatieverstrekking	14
Artikel 4	Omschrijving van de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken	20
Hoofdstuk II	Uitgangspunten pensioenberekening	21
Artikel 5	Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag	21
Artikel 6	Deelnemersjaren	23
Artikel 7	Deeltijd	26
Hoofdstuk III	Pensioen	27
Artikel 8	Ouderdompensioen	27
Artikel 9	Ongehuwdenpensioen	28
Artikel 10	Tijdelijk ouderdompensioen	30
Artikel 11	Vervroegd pensioen	30
Artikel 12	Verevening en conversie van Pensioenen	30
Artikel 13	Partnerpensioen	33
Artikel 14	Bijzonder partnerpensioen	34
Artikel 15	Wezenpensioen	35
Hoofdstuk IV	Arbeidsongeschiktheid	37
Artikel 16	Arbeidsongeschiktheidspensioen	37
Artikel 17	Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid	39
Hoofdstuk V	Beëindiging van het deelnemerschap en uitstel van de Pensioenrichtdatum	40
Artikel 18	Beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioenrichtdatum	40
Artikel 19	Waardeoverdracht en afkoop	42
Artikel 20	Voortzetting pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van een door de Werkgever aangewezen regeling van vervroegde uittreding en bij werkloosheid	44



Artikel 20a	Keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen	45
Artikel 20b	Uitstel van de Pensioenrichtdatum	46
Hoofdstuk VI	Ingegane Pensioenen	48
Artikel 21	Uitbetaling van Pensioenen	48
Artikel 22	Vakantietoeslag	49
Artikel 23	Premiecompensatie	49
Artikel 24	Verlening van toeslagen op ingegane Pensioenen en premievrije Pensioenaanspraken	51
Artikel 25	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	53
Hoofdstuk VII	Financiering	55
Artikel 26	Algemene bepalingen ten aanzien van de financiering van de Pensioenen	55
Artikel 26a	Beperking van rechten	55
Hoofdstuk VIII	Garantiebepalingen	56
Artikel 27	Overgangs- en garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004	56
Hoofdstuk IX	Overige bepalingen	57
Artikel 28	Sociale wetten	57
Artikel 29	Eventuele herverzekering	57
Artikel 30	Uitgesloten risico's	57
Hoofdstuk X	Vrijwillige verzekeringen	59
Artikel 31	Bepalingen met betrekking tot vrijwillige verzekeringen	59
Hoofdstuk XI	Slotbepalingen	61
Artikel 32	Geschillen	61
Artikel 33	Liquidatie van het Fonds	61
Artikel 34	Hardheidsclausule	61
Artikel 35	Inwerkingtreding	61
Bijlage I	Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004	63
Bijlage II	Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004 met betrekking tot de gelijke behandeling van mannen en vrouwen	64
Artikel 1	Definities	64



Artikel 2	Vaststelling Extra Pensioenaanspraken	65
Artikel 3	Pensioenrichtdatum	66
Artikel 4	Vervroegd Pensioen	66
Artikel 5	Beperking van het vervroegd Pensioen	67
Artikel 6	Einde deelnemerschap	67
Artikel 7	Financiering	67
Artikel 8	Inwerkingtreding	67



Pre ambule

Stichting Pensioenfonds ING –voorheen Stichting Pensioenfonds ING Groep– is eind 1994 opgericht ten behoeve van de medewerkers die op of na 1 januari 1995 bij ING in dienst (zijn) (ge)treden. Vanaf 1995 is de Stichting geïntegreerd met andere pensioenfondsen die gerelateerd waren aan ING; derhalve is Stichting Pensioenfonds ING de rechtsopvolger van Stichting Pensioenfonds De Voorzorg, Stichting Pensioenfonds ING Bank (voorheen Stichting Pensioenfonds NMB/Postbank Groep), Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds en Stichting Pensioenfonds Westland/Utrecht Hypotheekbank.

Stichting Pensioenfonds ING voert meerdere Pensioenregelingen uit. Eén van deze Pensioenregelingen is opgenomen in het onderhavige Pensioenreglement, te weten de Pensioenregeling ING Groep. Alle Pensioenregelingen dienen te voldoen aan de Pensioenwet. Waar nodig zijn de Pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds ING, waaronder dit reglement, derhalve gewijzigd. Uitgangspunt daarbij is geweest dat bij ingang van het Pensioen:

- de ingegane (tijdelijke) ouderdomspensioenen van de Gepensioneerden met de bijbehorende Partner- en wezenpensioenen;
- de ingegane (bijzonder) partnerpensioenen en wezenpensioenen van de nabestaanden;
- de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen van de Deelnemers van wie het dienstverband met de Werkgever wegens arbeidsongeschiktheid is beëindigd;

alsmede

- de premievrije Pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemers bij beëindiging van het deelnemerschap

zijn vastgesteld op basis van het bij ingang van het Pensioen dan wel op het moment van beëindiging van het dienstverband voor hen geldende Pensioenreglement.

De bepalingen van dit Pensioenreglement gelden voor:

- de Deelnemers aan de Pensioenregeling ING Groep die vóór of op 01-01-2002 gebruik hebben gemaakt van een VUT regeling van de Werkgever;
- de Deelnemers aan de Pensioenregeling ING Groep die met ingang van een datum gelegen vóór 01-01-2002 dan wel sinds 01-01-2002 van de Werkgever een uitkering ontvangen als suppletie op de WW-uitkering dan wel uit hoofde van een regeling voor vervroegde uittreding;
- de Deelnemers aan de Pensioenregeling ING Groep respectievelijk de Pensioenregeling De Voorzorg respectievelijk de Pensioenregeling ING Bank die vóór of op 01-01-2002 jegens



het Fonds recht hebben gekregen op een arbeidsongeschiktheidspensioen en een voortgezette pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid;

- de Gewezen Deelnemers aan de Pensioenregeling ING Groep respectievelijk de Pensioenregeling De Voorzorg respectievelijk de Pensioenregeling ING Bank, tenzij anders is aangeven;
- de Pensioengerechtigden in de zin van dit Pensioenreglement.

In het onderhandelingsresultaat tussen Werkgever, Vakbonden en het Fonds en met medebetrokkenheid van de Centrale Ondernemingsraad voor ING en de Vereniging Senioren ING dat op 27 februari 2014 definitief is geworden, is overeenstemming bereikt over de overdracht van de verantwoordelijkheden en verplichtingen van de Werkgever naar het Fonds. Het gevolg hiervan is dat het Fonds per 1 januari 2015 financieel onafhankelijk is van de Werkgever.

Het onderhandelingsresultaat houdt hieromtrent in:

“dat er, indien na definitieve besluitvorming volgend uit de bij de stakeholders geldende besluitvormingsprocedures op 27 februari 2014 conform dit onderhandelingsresultaat definitieve overeenstemming is bereikt, geen financiële band meer bestaat tussen ING en PFI, met uitzondering van de afspraken zoals gemaakt in dit onderhandelingsresultaat en het betalen van de uitvoeringskosten door ING aan PFI conform de vastlegging hiervan in de uitvoeringsovereenkomst 2014. Na definitieve overeenstemming conform dit onderhandelingsresultaat, resulterend in de betaling van de bij dit onderhandelingsresultaat overeengekomen bedragen, anders dan ter zake van uitvoeringskosten als bedoeld onder 3.I of ter zake van niet door ING bij PFI aangemelde werknemers, rust er op ING voor de toekomst geen enkele contractuele verplichting meer tot het betalen van bedragen ter financiering van (aanvullende) pensioenaanspraken en pensioenrechten opgebouwd tot en met 31 december 2013 op basis van de pensioenreglementen van PFI en zijn rechtsvoorgangers; noch vrijwillig, noch gevraagd of ongevraagd zal ING nog betalingen verrichten dienaangaande. Na het moment van definitieve overeenstemming op 27 februari 2014 en na betaling door ING aan PFI van de in dit onderhandelingsresultaat overeengekomen bedragen komt de bijstortverplichting derhalve met onmiddellijke ingang te vervallen. Ook heeft ING vanaf dat moment geen recht meer op (terug)betalingen door PFI vanuit zijn middelen. Alle relevante risico's betreffende bij- en terugstorting respectievelijk na 2014 te verlenen toeslagen (hierna: indexaties) zijn hiermee vanaf 27 februari 2014 respectievelijk 1 januari 2015 overgedragen aan PFI en zijn deelnemers. Wat de verlening van indexaties betreft heeft deze overgang van het risico betrekking op elke indexatieverlening die volgens de geldende pensioenreglementen van PFI is voorzien op en na 1 januari 2014. Met ingang van 1 januari 2015 is de besluitvorming door PFI over het verlenen van indexaties ook reglementair niet langer afhankelijk van het beschikbaar stellen van middelen door ING.”



Deze bovenstaande wijzigingen in de financiering zijn van toepassing voor alle Verzekerden van het Fonds.

Met ingang van 1 januari 2015 is de verlening van de onvoorwaardelijke toeslagen aan de Actieve Deelnemers vanaf die datum voorts gewijzigd in een verlening van voorwaardelijke toeslagen.

Deze wijzigingen zijn van toepassing op:

- de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid, zoals bepaald in artikel 17;
- de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van een door de Werkgever aangewezen regeling van vervroegde uittreding, zoals bepaald in artikel 20 lid 1;

de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van een door de Werkgever aangewezen regeling bij werkloosheid, zoals bepaald in artikel 20 lid 2.



Hoofdstuk I Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

Tenzij uit het zinsverband anders blijkt, wordt in dit Pensioenreglement verstaan onder:

- a. het Fonds: Stichting Pensioenfonds ING;
- b. de Statuten: de Statuten van het Fonds;
- c. het Bestuur: het Bestuur van het Fonds;
- d. de Werkgever:
 - ING Personeel VOF;
 - Nationale-Nederlanden Levensverzekering Maatschappij N.V.;
 - ING Vastgoed Ontwikkeling B.V.;
 - RVS Levensverzekering N.V.alsmede hun rechtsvoorgangers en hun rechtsopvolgers;
- e. het Bestuur ING Nederland: het Bestuur van ING Nederland, van ING Verzekeringen N.V. en ING Bank N.V. of enig ander orgaan, lichaam of commissie dat/die daarvoor in de plaats komt of is aangewezen door de Werkgever, dat de Werkgever en de overige Aangesloten Ondernemingen vertegenwoordigt in de zin van dit reglement;
- f. een Aangesloten Onderneming:
 - de Werkgever;
 - een groepsmaatschappij van ING Groep N.V. als bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, welke door het Bestuur ING Nederland als zodanig is aangewezen en door het Bestuur als zodanig is toegelaten;
 - een met de Werkgever gerelateerde onderneming die door het Bestuur ING Nederland als zodanig is aangewezen en door het Bestuur als zodanig is toegelaten;



- g. de Uitvoeringsovereenkomst: de overeenkomst tussen de Werkgever en het Fonds over de uitvoering van één of meer pensioenovereenkomsten. Vanaf 1 januari 2014 is dit uitsluitend en zolang geen nieuwe afspraken zijn gemaakt de Uitvoeringsovereenkomst 2014 die per deze datum de voorafgaande Uitvoeringsovereenkomst heeft vervangen;
- h. een Gewezen Werknemer: degene die een arbeidsovereenkomst had met de Werkgever of een Aangesloten Onderneming en vóór 1 januari 2002 al dan niet in Nederland werkzaam was;
- i. de CAO:
- de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 januari 2007 tot en met 30 juni 2008 tussen de Werkgever en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 juli 2008 tot en met 31 december 2011 tussen de Werkgever en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Bank van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 tussen de Werkgever (ING Bank Personeel BV, ING Vastgoed Ontwikkeling B.V., Westland Utrecht Personeel B.V.) en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Verzekeren/ ING Investment Management van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012 tussen de Werkgever (ING Verzekeringen Personeel B.V. en ING Investment Management Personeel B.V.) en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Verzekeren/ ING Investment Management van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2015 tussen de Werkgever (ING Verzekeringen Personeel B.V. en ING Investment Management Personeel B.V.) en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland.



Na afloop van de looptijd van de laatst vermelde CAO van ING Bank en de laatst vermelde CAO van ING Verzekeren/ ING Investment Management;

Na afloop van de looptijd van de als laatste vermelde CAO blijft deze in de zin van dit reglement van toepassing indien en zolang er geen nieuwe CAO is afgesloten. Indien een nieuwe CAO is afgesloten besluit het Bestuur of deze met terugwerkende kracht van toepassing wordt in de zin van dit reglement;

- j. een Deelnemer: de Gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Fonds verwerft en ingevolge artikel 2 van dit reglement als Deelnemer wordt beschouwd, waarbij degene die zowel Pensioenaanspraken verwerft als recht heeft op een ingegaan Pensioen voor de toepassing van dit reglement als Deelnemer wordt aangemerkt;
- ja. een Actieve Deelnemer: een Deelnemer als bedoeld in artikel 1, onder j;
- k. een Gewezen Deelnemer: de Gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement geen Pensioenaanspraken meer verwerft uit hoofde van dit reglement en die bij beëindiging van de deelneming een Pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds;
- l. een Gepensioneerde: de persoon die jegens het Fonds recht heeft op een ingegaan ouderdomspensioen ingevolge de bepalingen van dit reglement;
- m. een Partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - de ongehuwde persoon die als Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a van het Burgerlijk Wetboek;
 - de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert en



- die met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 lid 13 als Partner bij het Fonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard;
- n. een Gewezen Partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met wie het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - de ongehuwde persoon die wettelijk als partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde was geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand en van wie het partnerschap is geëindigd door ontbinding;
 - de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voerde en van wie het partnerschap is geëindigd;
- o. een Kind:
- het Kind van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het stief- of pleegkind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Fonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard;
- Onder stiefkind wordt verstaan het Kind van de (volgens artikel 3 lid 13 aangemelde) partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde wordt onderhouden;
- p. een Pensioen: (tijdelijk) ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement;
- q. een Pensioengerechtigde: de persoon voor wie op grond van dit reglement het Pensioen is ingegaan, waarbij de persoon voor wie een arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan voor de toepassing van dit reglement als Deelnemer wordt aangemerkt;



- r. een Verzekerde: de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan Pensioen op grond van dit reglement dan wel een Pensioengerechtigde;
- s. de Pensioendatum: de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat;
- sa. de Pensioenrichtdatum: – voor alle (Gewezen) Deelnemers met uitzondering van de hierna genoemde categorieën is de Pensioenrichtdatum de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt;
- voor de (Gewezen) Deelnemers op wie laatstelijk de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, is de Pensioenrichtdatum de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 62 jaar wordt;
- t. de Overgangsregeling Arbeidsduur: de Overgangsregeling Arbeidsduur en Pensioen zoals opgenomen in paragraaf 14.7 van de CAO 1 juni 2000 tot en met 31 december 2001. Onder arbeidsduurtoeslag wordt verstaan de toeslag die na 1 juni 2000 is uitgekeerd voor de arbeidsduur boven de basis arbeidsduur van 36 uur per week;
- u. PW: Pensioenwet;
- v. WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- w. WW: Werkloosheidswet;
- x. Maximum Dagloon: het Dagloon dat maximaal in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van een uitkering uit hoofde van de WAO of WW;
- y. het UWV: het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- z. de FVP: de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
- aa. AOW: Algemene Ouderdomswet;
- ab. Anw: Algemene nabestaandenwet;
- ac. de Factor A: de pensioenaangroei over het aan enig kalenderjaar voorafgaande kalenderjaar, benodigd om voor het betreffende kalenderjaar de jaarruimte en/of reserveringsruimte in het



- kader van een lijfrenteverzekering vast te stellen;
- ad. de Correctiefactor: 1,08;
- ae. het Tabellenboek: verzameling van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels voor aanpassing, afkoop en overdracht van Pensioenen en Pensioenaanspraken die een bijlage vormt bij dit reglement en bij de overige Pensioenreglementen van het Fonds;
- af. DNB: De Nederlandsche Bank N.V.;
- ag. AFM: Stichting Autoriteit Financiële Markten;
- ah. Pensioenrecht: het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- ai. Pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- aj. Toeslagmaatstaf: de maatstaf voor de hoogte van de toeslagen;
- ak. Toeslagstaffel: de leidraad voor het bepalen van de mate van toeslagverlening.

Artikel 2 Deelnemers

1. Deelnemers zijn de Gewezen Werknemers van wie het dienstverband met de Werkgever is geëindigd vóór 1 januari 2002 en die jegens het Fonds Pensioenaanspraken verwerven uit hoofde van:
- volledige of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 17 van dit reglement;
 - een regeling van Vervroegde uittreding als bedoeld in artikel 20 lid 1 van dit reglement;
 - een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20 lid 2 van dit reglement,
 - tenzij in de overeenkomst met de Werkgever anders is overeengekomen.



De medewerkers zijn van hun toelating als Deelnemer schriftelijk in kennis gesteld.

Vanaf 1 januari 2002 zijn geen nieuwe (aspirant) Deelnemers meer toegelaten.

2. Het deelnemerschap is aangevangen bij indiensttreding, tenzij op het moment van indiensttreding de leeftijd van 25 jaar nog niet was bereikt. Alsdan is het deelnemerschap aangevangen op de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 25 jaar is bereikt.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - bij overlijden van de Deelnemer;
 - als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw op grond van een regeling van vervroegde uittreding als bedoeld in artikel 20 lid 1 van dit reglement;
 - als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw op grond van een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20 lid 2 van dit reglement;
 - als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw bij volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 17 van dit reglement;
 - op de Pensioendatum.

Artikel 3 Informatieverstrekking

1. Iedere Deelnemer is bij de aanvang van het deelnemerschap op de hoogte gesteld van de inhoud van het Pensioenreglement en wordt geïnformeerd over wijzigingen van het reglement nadien.
Het Fonds zal de Deelnemer voorts alle informatie verstrekken die ingevolge artikel 21 van de PW noodzakelijk wordt geacht.
2. Op verzoek van de Verzekerde verstrekt het Fonds aan Verzekerde of diens vertegenwoordiger:
 - het voor Verzekerde geldende Pensioenreglement;
 - het jaarverslag en de jaarrekening van het Fonds;
 - de geldende Uitvoeringsovereenkomst;



- de Verklaring inzake beleggingsbeginselen en andere voor Verzekerde relevante informatie over de beleggingen van het Fonds; en
- informatie over de hoogte van de dekkingsgraad.

Indien

- een herstelplan als bedoeld in artikel 138 van de PW van toepassing is;
- DNB een aanwijzing heeft gegeven als bedoeld in artikel 171 van de PW; of
- een bewindvoerder is aangesteld;

verstrekt het Fonds op verzoek van de Verzekerde informatie over het geldende herstelplan, de aanwijzingen van DNB of de aanstelling van een bewindvoerder.

3. Het Fonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en de reglementair te bereiken Pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de aan het voorgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van Pensioenaanspraken (Factor A);
- c. informatie over de toeslagen op de opgebouwde Pensioenaanspraken;

in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht.

4. Het Fonds heeft aan de Deelnemers voor wie sprake is van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5 en 6 een opgave van de overdrachtswaarde en de uit de waardeoverdracht voortvloeiende Pensioenaanspraken en extra deelnemersjaren verstrekt.

5. a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer na beëindiging van het deelnemerschap een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde Pensioenaanspraken.

Voorts verstrekt het Fonds informatie over:

- toeslagverlening overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 van het Besluit;
- uitvoering PW;
- de mogelijkheden van afkoop;



- het recht op waardeoverdracht dan wel over de mogelijkheid tot waardeoverdracht;
 - de consequenties van arbeidsongeschiktheid; en
 - het actueel zijn van een herstelplan.
- b. Indien een herschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 20a volgens de fiscale Wet- en regelgeving mogelijk is, verstrekt het Fonds de Gewezen Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn keuze kan aangeven. Indien de Gewezen Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt, dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds te worden teruggestuurd.
- Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Fonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn premievrije Pensioenaanspraken.
6. a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal per vijf jaar een opgave van de hoogte van de opgebouwde premievrije Pensioenaanspraken.
- b. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal per vijf jaar over de verleende toeslagen op de premievrije Pensioenaanspraken.
- c. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Gewezen Deelnemer over deze wijziging.
7. Het Fonds verstrekt op verzoek aan een Gewezen Deelnemer een opgave van de hoogte van de opgebouwde Pensioenaanspraken. Het Fonds kan voor deze opgave een vergoeding vragen.
8. a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Partner bij ontbinding van het huwelijk respectievelijk bij ontbinding van het (geregistreerde) partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
- b. Voorts informeert het Fonds de Gewezen Partner over de van toepassing zijnde toeslagverlening op zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
- c. Het Fonds informeert de Gewezen Partner over de mogelijkheid van afkoop als bedoeld in artikel 19.



9.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Partner ten minste eenmaal per vijf jaar een opgave van de hoogte van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - b. Het Fonds informeert de Gewezen Partner ten minste eenmaal per vijf jaar over de verleende toeslagen op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - c. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Gewezen Partner over deze wijziging.
10.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gepensioneerde jaarlijks een opgave van de hoogte van het (tijdelijk) ouderdomspensioen en de bijbehorende aanspraken op partner- en wezenpensioen. Voorts informeert het Fonds de Gepensioneerde over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - b. Het Fonds verstrekt de Pensioengerechtigde (Gewezen) Partner jaarlijks een opgave van het (bijzonder) partnerpensioen. Het Fonds verstrekt het Pensioengerechtigde Kind jaarlijks een opgave van het wezenpensioen. Voorts informeert het Fonds de Pensioengerechtigde over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - c. Het Fonds verstrekt de Deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge artikel 16 jaarlijks een opgave van het arbeidsongeschiktheidspensioen. Voorts informeert het Fonds de Deelnemer over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - d. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Pensioengerechtigden als bedoeld in onderdeel a en onderdeel b en de Deelnemers als bedoeld in onderdeel c over deze wijziging.
11. Het Fonds verstrekt de Pensioengerechtigden en Deelnemers als bedoeld in het vorige lid voor fiscale doeleinden jaarlijks informatie over het in het afgelopen kalenderjaar uitgekeerde Pensioen.
12. Iedere Verzekerde is verplicht het Fonds in kennis te stellen van voor het Fonds van belang zijnde gegevens, zoals wijzigingen in burgerlijke staat, gezinssamenstelling, adres en mate van Arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het Fonds aansprakelijk voor eventueel voor het Fonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.
13.
 - a. Indien de Deelnemer zijn ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde en niet in de rechte lijn aan de Deelnemer verwante Partner voor



partnerpensioen wenst aan te wijzen, dient hij het partnerschap overeenkomstig de door het Fonds vastgestelde procedure aan te melden, waarbij de volgende voorwaarden gelden:

- de gezamenlijke huishouding dient ten minste zes maanden onafgebroken te hebben geduurd. Het Fonds controleert de duur van de gezamenlijke huishouding in de Basisregistratie Personen;
- er dient een afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te worden overgelegd, waaruit blijkt wanneer de gezamenlijke huishouding is aangevangen en waarin ten aanzien van de gezamenlijke huishouding een regeling is getroffen.

Indien uit de Basisregistratie Personen blijkt dat de Deelnemer en zijn Partner een gezamenlijke huishouding voeren die ten minste vijf jaar onafgebroken heeft geduurd, behoeft geen afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te worden overgelegd.

- b. De aanmelding van de Partner dient plaats te vinden vóór de Pensioendatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap.
- c. De Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde dient het Fonds ervan in kennis te stellen dat het partnerschap is geëindigd. Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14 zal het Fonds uitgaan van de door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner opgegeven datum van beëindiging van het partnerschap, tenzij uit de Basisregistratie Personen een eerdere datum van beëindiging blijkt.

Het Bestuur kan beslissen dat Partners die, nadat aan de voorwaarden van artikel 3 lid 13 a is voldaan, gedurende een korte periode vanwege werkzaamheden in een andere woonplaats of ander land geen gezamenlijke huishouding voeren toch als Partners blijven aangemerkt. De Deelnemer dient een melding te maken van deze kortdurende wijziging.

- 14. Indien de Deelnemer zijn pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient hij ten genoegen van het Fonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen laste komt.
- 15. a. Indien de (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 20b gebruik maakt van de mogelijkheid om later dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen te gaan en dit ten minste vier maanden vóór de Pensioenrichtdatum heeft aangevraagd, verstrekt het



- Fonds hem ten minste twee maanden vóór de Pensioenrichtdatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekenende Pensioenaanspraken.
- b. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds terug te sturen.
16. a. Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van zijn Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
- b. Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitrust ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdomspensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
 - c. Indien de (Gewezen) Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt, dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds te worden teruggestuurd.
 - d. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Fonds de (Gewezen) Deelnemer binnen één maand een aangepaste opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken.
17. a. Het Fonds verstrekt de in de voorgaande leden bedoelde opgaven en informatie tijdig. Indien het Fonds het formulier als bedoeld in lid 16 onderdeel c niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.
- b. Het Fonds verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij de Verzekerde instemt met elektronische verstrekking. Indien de Verzekerde heeft ingestemd met elektronische verstrekking en het bij het Fonds bekende e-mailadres blijkt onjuist, zal het Fonds de informatie schriftelijk verstrekken.
 - c. Het Fonds zal zich bij de schriftelijke informatieverstrekking houden aan het laatste bij het Fonds bekende adres van de Verzekerde. Indien dit adres onjuist blijkt te zijn doet het Fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats van de Verzekerde.
18. Indien in dit reglement wordt vermeld dat:



- de Verzekerde het Fonds in kennis moet stellen van voor het Fonds van belang zijnde gegevens;
- het Fonds moet verklaren in te stemmen met een omzetting als bedoeld in artikel 12 lid 8;
- het Fonds moet verklaren bereid te zijn een pensioenrisico te dekken dat voortvloeit uit de afwijking als bedoeld in artikel 14 lid 4;

wordt een kennisgeving aan het Pensioenfonds ING Bank gedaan vóór 1 januari 1998 respectievelijk een verklaring van het Pensioenfonds ING Bank afgegeven vóór 1 januari 1998 beschouwd als een kennisgeving aan respectievelijk een verklaring van het Fonds.

Artikel 4 Omschrijving van de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:

- a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- b. tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- c. ongehuwdenpensioen ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- d. partnerpensioen ten behoeve van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- e. bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Gewezen Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- f. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- g. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de Deelnemer indien zijn dienstverband (gedeeltelijk) is beëindigd wegens Arbeidsongeschiktheid.



Hoofdstuk II Uitgangspunten pensioenberekening

Artikel 5 Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag

1. Pensioensalaris A is gelijk aan de som van:
 - 12 maal het bruto maandsalaris op de datum van beëindiging van het deelnemerschap;
 - een dertiende maand, voor zover daarop aanspraak bestond;
 - de eventueel met de Werkgever overeengekomen pensioendragende (bijzondere) toeslagen.

Het bruto maandsalaris is vastgesteld uitgaande van de op de datum van beëindiging van het deelnemerschap bij de Werkgever geldende Basis Arbeidsduur.

Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ingevolge de Ziektewet of de WAO of ingevolge de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering uitkeringen ontving, wordt onder bruto maandsalaris verstaan hetgeen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde op grond van bedoelde wetten ontving, vermeerderd met het bedrag dat de Werkgever bij wijze van suppletie daarop heeft uitgekeerd met inachtneming van het bepaalde in dit lid.

Indien het bruto maandsalaris van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde niet in Nederlandse courant was vastgesteld dan wel in verband met buitenlandse voorzieningen, heffingen of dergelijke niet op de gebruikelijke wijze was vastgesteld, is als pensioensalaris A aangemerkt het bedrag in Nederlandse courant dat door de Werkgever van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is vastgesteld ter bepaling van zijn Pensioenaanspraken.

2. Voor (Gewezen) Deelnemers of Gepensioneerden voor wie laatstelijk vóór 1 juni 2000 de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, gelden voorts de bepalingen in dit lid.
 - a. De gemiddelde uitbetaalde provisie-inkomsten van de vijf kalenderjaren voorafgaande aan de beëindiging van het deelnemerschap zijn mede in aanmerking genomen bij de vaststelling van het pensioensalaris A.
 - b. Het ingevolge onderdeel a berekende gemiddelde bedrag is vergeleken met de gemiddelde uitbetaalde provisie-inkomsten in de vijf kalenderjaren voorafgaande aan de in onderdeel a bedoelde periode. Voor de vaststelling van pensioensalaris A is de hoogste van beide uitkomsten in aanmerking genomen.



- c. Het in onderdeel b bepaalde is niet toegepast, indien er in de totale periode van tien kalenderjaren als bedoeld in onderdeel a en b in het kader van een voor een collectiviteit geldende regeling een structurele wijziging heeft plaatsgevonden in de op de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde van toepassing zijnde beloningsregeling, of indien op grond van een individuele regeling voor de betreffende (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een deel van de provisie-inkomsten is omgezet in vast inkomen.
 - d. Indien voor een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een regeling met provisie-inkomsten gold, doch niet gedurende de gehele in onderdeel a genoemde periode van vijf kalenderjaren, is het gemiddelde berekend over het gedeelte van de periode dat die regeling voor hem heeft gegolden.
3. Pensioensalaris A. is onderverdeeld in twee zones:
- pensioensalaris A.1: dit is het pensioensalaris tot de zonegrens van € 124.436,29 (1 mei 2004);
 - pensioensalaris A.2: het gedeelte van het pensioensalaris boven de zonegrens.

Ten behoeve van de pensioenopbouw van de Deelnemers werd de zonegrens op het moment dat er sprake was van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de CAO verhoogd met hetzelfde percentage. Vanaf 1 mei 2004 heeft geen verdere aanpassing van de zonegrens plaatsgevonden.

4. Pensioensalaris B bestaat uit twee gedeelten:
- pensioensalaris B.1: dit is de in de betreffende kalendermaand door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontvangen geldelijke toeslag respectievelijk gewenningsuitkering voor ploegendienst en verschoven werktijd;
 - pensioensalaris B.2: dit is de in de betreffende kalendermaand door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontvangen arbeidsduurtoeslag als bedoeld in de Overgangsregeling Arbeidsduur.

Voor zover aanspraak bestond op een dertiende maand over pensioensalaris B is deze in de in dit lid genoemde maandbedragen meegenomen.

5. Onder franchise wordt verstaan het gedeelte van pensioensalaris A dat voor de berekening van de pensioengrondslag A buiten beschouwing is gelaten.
De franchise bedraagt per 1 mei 2004 € 14.794,42.
Ten behoeve van de pensioenopbouw van de Deelnemers werd de franchise telkens op het



moment dat er sprake was van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de CAO verhoogd met hetzelfde percentage. Vanaf 1 mei 2004 heeft geen verdere aanpassing van de franchise plaatsgevonden.

6. Pensioengrondslag A.1 is gelijk aan pensioensalaris A.1 verminderd met de franchise. Pensioengrondslag A.2 is gelijk aan pensioensalaris A.2. Indien de berekening heeft geleid tot een negatieve uitkomst, is de betreffende pensioengrondslag op nul gesteld.
7. Pensioengrondslag B.1 is gelijk aan pensioensalaris B.1. Pensioengrondslag B.2 is gelijk aan pensioensalaris B.2.

Artikel 6 Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle, in ononderbroken dienstverband bij de Aangesloten Ondernemingen doorgebrachte jaren vanaf de datum van aanvang van het deelnemerschap tot uiterlijk de Pensioenrichtdatum respectievelijk de Pensioendatum.
2. Als ononderbroken dienstverband is mede beschouwd de tijd, dat de Deelnemer verplicht in Nederlandse militaire dienst is geweest.

Deze tijd is slechts in aanmerking genomen bij de bepaling van het aantal deelnemersjaren als de Werkgever zodanig heeft besloten.

3. Het aantal deelnemersjaren is in jaren en volle maanden bepaald. Een gedeelte van een maand is niet in aanmerking genomen.
4. Aan het aantal meetellende deelnemersjaren is voor alle (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden een maximum aantal jaren gesteld van 40 jaar en voor de (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden op wie laatstelijk de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, een maximum van 37 jaar.
5.
 - a. Indien een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband elders in Nederland en de overdrachtswaarde van de aanspraken is aan het Fonds overgedragen, zijn aan de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde extra deelnemersjaren toegekend op basis van rekenregels die vóór 2002 door het Bestuur zijn vastgesteld met inachtneming van hetgeen op dat moment ter zake waardeoverdracht was bepaald in de wet- en regelgeving.
 - b. Indien een Deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband



elders in Nederland en de overdrachtswaarde van de aanspraken is aan het Fonds overgedragen, zijn aan de Deelnemer extra deelnemersjaren toegekend op basis van rekenregels die vóór 2002 door het Bestuur zijn vastgesteld met inachtneming van hetgeen op dat moment ter zake waardeoverdracht was bepaald in de wet- en regelgeving.

- c. Door toekenning van de extra deelnemersjaren als bedoeld in onderdeel a en onderdeel b kon het totaal aantal deelnemersjaren tot de Pensioenrichtdatum niet meer bedragen dan het in lid 4 aangegeven voor betrokkene van toepassing zijnde maximum. Indien het maximum aantal deelnemersjaren werd overschreden, is voor het meerdere een extra Pensioenaanspraak uit waardeoverdracht toegekend.

Het bepaalde in artikel 24 leden 1 tot en met 3 is van overeenkomstige toepassing op deze extra Pensioenaanspraak.

- 6. a. Indien een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband met een buiten Nederland gevestigde Werkgever, kan het Bestuur besloten hebben tot overname van de overdrachtswaarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken en het toekennen van extra deelnemersjaren op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving.
 - b. Indien een Deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband met een buiten Nederland gevestigde werkgever, kan het Bestuur besloten hebben tot overname van de overdrachtswaarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken en het toekennen van extra deelnemersjaren op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving.
 - c. Het bepaalde in het vijfde lid onderdeel c is van overeenkomstige toepassing op het bepaalde in dit lid.
- 7. a. In afwijking van het bepaalde in het vijfde en zesde lid kunnen op verzoek van de Werkgever ook jaren liggend vóór de indiensttreding bij de Werkgever als deelnemersjaren in aanmerking zijn genomen. Alsdan zijn de uit voorgaand(e) dienstverband(en) verkregen premievrije Pensioenaanspraken respectievelijk stamrechtenaanspraken op de totale Pensioenaanspraken in mindering gebracht. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde heeft een verklaring overgelegd over het al dan niet bestaan van uit voorgaand(e) dienstverband(en) verworven aanspraken en de eventuele hoogte daarvan.



- b. Het bepaalde in het vijfde lid onderdeel c is van overeenkomstige toepassing op het bepaalde in dit lid.

- 8. a. De overeenkomstig de vorige leden vastgestelde extra Pensioenaanspraken van de Deelnemers zijn verhoogd met een toeslag.
Indien bij aanvang van het deelnemerschap voor de Deelnemer de CAO Binnendienst voor het verzekeringsbedrijf of de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was werden deze Pensioenaanspraken als volgt verhoogd: op de extra Pensioenrechten en extra Pensioenaanspraken werd tot de beëindiging van het dienstverband jaarlijks op 1 januari van het kalenderjaar toeslag verleend van maximaal de op 3% gemaximeerde ontwikkeling van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste maal gepubliceerde Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening was geen bestemmingsreserve gevormd. De toeslagverlening werd uit bijdragen van de Werkgever gefinancierd.

Indien bij aanvang van het deelnemerschap voor de Deelnemer de CAO voor het bankbedrijf van toepassing was, werd tot de beëindiging van het dienstverband telkens bij een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de CAO de extra Pensioenaanspraak van de Deelnemer met hetzelfde percentage verhoogd.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deel neemt wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

- b. Na de beëindiging van het dienstverband is de extra Pensioenaanspraak mede in aanmerking genomen bij de vaststelling van de Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 17, artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2.



Artikel 7 Deeltijd

1. Voor een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde die op grond van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder dan de voor hem geldende Basis Arbeidsduur werkzaam was:
 - is een (gewogen) parttime factor vastgesteld; en
 - is het maandsalaris dat in aanmerking is genomen bij de vaststelling van pensioensalaris A als bedoeld in artikel 5 lid 1, gelijk aan het maandsalaris dat bij een Basis Arbeidsduur zou hebben gegolden.
2. De parttime factor is verkregen door de overeengekomen arbeidsduur (met een maximum van de Basis Arbeidsduur) te delen door de voor de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde geldende Basis Arbeidsduur.
3. De gewogen parttime factor is vastgesteld, indien niet gedurende alle deelnemersjaren een parttime- factor heeft gegolden of indien de parttime-factor is gewijzigd. De gewogen parttime factor is vastgesteld door rekening te houden met de parttime-factoren die voor de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde hebben gegolden en met de periode gedurende welke zij hebben gegolden. Hierbij is aangenomen dat de parttime-factor die gold op het moment van vaststelling van de gewogen parttime-factor van kracht bleef tot de Pensioenrichtdatum.
4. De op grond van artikel 8 leden 2, 3 en 4 vastgestelde aanspraken op ouderdomspensioen A en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen uit hoofde van de artikelen 13, 14 en 15, alsmede de op grond van de artikelen 9 en 10 vastgestelde Pensioenaanspraken zijn vermenigvuldigd met de (gewogen) parttime-factor, uitgaande van de pensioengrondslag A die zou hebben gegolden indien steeds sprake was geweest van de Basis Arbeidsduur en gebaseerd op de veronderstelling dat de geldende parttime-factor van kracht bleef tot de Pensioenrichtdatum.



Hoofdstuk III Pensioen

Artikel 8 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
2. Ouderdomspensioen A bedraagt voor elk deelnemersjaar de som van:
 - 1,75% van de laatst vóór de Pensioenrichtdatum vastgestelde pensioengrondslag A.1; en
 - 1,25% van de laatst vóór de Pensioenrichtdatum vastgestelde pensioengrondslag A.2.
3. Indien voor de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde laatstelijk de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, bedraagt ouderdomspensioen A voor elk deelnemersjaar de som van:
 - 1,90% van de laatst vóór de Pensioenrichtdatum vastgestelde pensioengrondslag A.1; en
 - 1,36% van de laatst vóór de Pensioenrichtdatum vastgestelde pensioengrondslag A.2.

Het maximum te behalen percentage voor de pensioengrondslag A.1 wordt gesteld op 70 en voor de pensioengrondslag A.2 op 50.

4. Bij de vaststelling van ouderdomspensioen A zijn de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 6 leden 5 tot en met 7, artikel 17 en artikel 20 leden 1 en 2 mede in aanmerking genomen.
5. Maandelijks is een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd van:
 - 1,75% van de voor de betreffende kalendermaand vastgestelde pensioengrondslag B.1;
 - 2% van de voor de betreffende kalendermaand vastgestelde pensioengrondslag B.2.

Indien en voor zover de Deelnemer voldoet aan het bepaalde in artikel 17 lid 1, artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2, wordt een voorwaardelijke toeslag verleend over de reeds opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op basis van pensioengrondslag B.2 van de Deelnemer. De Toeslagmaatstaf voor Actieve Deelnemers is de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO.



Het moment van toeslagverlening is het moment waarop een dergelijke collectieve structurele verhoging van de lonen plaatsvindt.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deel neemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast

Ouderdomspensioen B is gelijk aan de som van de voor iedere maand aldus vastgestelde Pensioenaanspraken.

6. Het jaarlijks ouderdomspensioen is gelijk aan ouderdomspensioen A als bedoeld in het tweede tot en met het vierde lid vermeerderd met ouderdomspensioen B als bedoeld in het vijfde lid.

Artikel 9 Ongehuwdenpensioen

1. a. Voor de Deelnemers voor wie het bepaalde in artikel 17, artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2 van toepassing was, is per 31 december 2001 overeenkomstig het toen geldende reglement het opgebouwde ongehuwdenpensioen vastgesteld. Het opgebouwde ongehuwdenpensioen bedroeg € 40,96 per jaar voor elk in aanmerking komend deelnemersjaar.

Voor de vaststelling van het ongehuwdenpensioen zijn deelnemersjaren waarover aanspraak bestaat of bestond op een bijzonder partnerpensioen buiten beschouwing gelaten.

- b. Voor de Gewezen Deelnemers en Gepensioneerden is het opgebouwde ongehuwdenpensioen vastgesteld op de datum van beëindiging van het deelnemerschap respectievelijk op de Pensioenrichtdatum op basis van het toen geldende reglement.
- c. Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO wordt de in onderdeel a vastgestelde aanspraak op ongehuwdenpensioen van de Deelnemer tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen met hetzelfde percentage verhoogd.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deel neemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.
Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.



- d. Na ingang van het ouderdomspensioen dan wel na beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in artikel 17 lid 1 respectievelijk artikel 20 lid 2 wordt het ongehuwdenpensioen aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 24 leden 1 tot en met 3.
2. a. Het ongehuwdenpensioen komt toe aan de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde die op de eerste dag van de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt:
 - ongehuwd is;
 - niet wettelijk als Partner is geregistreerd;
 - voor wiens eventuele Partner geen aanspraak op partnerpensioen bestaat.
- b. Het ongehuwdenpensioen komt tevens toe aan de Gepensioneerde die na het bereiken van de 65-jarige leeftijd ongehuwd wordt respectievelijk wiens (wettelijk) geregistreerd partnerschap na het bereiken van de 65-jarige leeftijd eindigt.
3. Het ongehuwdenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde 65 jaar wordt dan wel op de eerste dag van de maand nadat sprake is van de situatie als bedoeld in lid 2 onderdeel b.
Het ongehuwdenpensioen wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
4. a. Indien de Gepensioneerde na de Pensioenrichtdatum huwt respectievelijk zich wettelijk als Partner laat registreren en de Partner heeft ingevolge dit reglement geen aanspraak op een partnerpensioen, wordt het ongehuwdenpensioen uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
- b. Het bepaalde in onderdeel a van dit lid vindt geen toepassing indien de Gepensioneerde huwt respectievelijk een wettelijk geregistreerd partnerschap aangaat met de Gewezen Partner, die overeenkomstig artikel 14 recht heeft op een bijzonder partnerpensioen.
5. Indien het deelnemerschap eindigt vóór de Pensioenrichtdatum en het bepaalde in artikel 20 leden 1 en 2 is niet van toepassing, is de premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen gelijk aan de in het eerste lid bedoelde en tot de datum van beëindiging aangepaste Pensioenaanspraak.
Na beëindiging van het deelnemerschap is het bepaalde in artikel 24 leden 1 tot en met 3 van overeenkomstige toepassing op de premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen.



Artikel 10 Tijdelijk ouderdomspensioen

1. Aanspraak op een tijdelijk ouderdomspensioen hebben de (Gewezen) Deelnemers op wie laatstelijk vóór de Pensioenrichtdatum respectievelijk direct vóór de beëindiging van het deelnemerschap wegens Arbeidsongeschiktheid de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was.
2. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op dezelfde datum als het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8 en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Gepensioneerde 65 jaar wordt dan wel tot en met de laatste dag van de maand waarin hij voordien overlijdt.
3. Het tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt op jaarbasis voor ieder deelnemersjaar 2,71%, ten hoogste echter 100%, van € 12.294,82 (01-05-2004).

Ten behoeve van de pensioenopbouw van de Deelnemers werd bovenstaand bedrag op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de CAO verhoogd met hetzelfde percentage. Vanaf 1 mei 2004 heeft geen verdere aanpassing van bovenstaand bedrag plaatsgevonden.

Artikel 11 Vervroegd pensioen

Vervallen.

Artikel 12 Verevening en conversie van Pensioenen

1. Indien het huwelijk van de Deelnemer is geëindigd dan wel eindigt door echtscheiding of in geval van scheiding van tafel en bed of indien het wettelijk geregistreerd partnerschap van de Deelnemer is dan wel wordt ontbonden, dan heeft de Gewezen Partner, mits is voldaan aan het bepaalde in het vierde lid, jegens het Fonds een recht op rechtstreekse uitbetaling van een deel van het te verevenen, aan de Deelnemer toekomende:
 - ouderdomspensioen ingevolge artikel 8;
 - ongehuwdenpensioen ingevolge artikel 9; en
 - tijdelijk ouderdomspensioen ingevolge artikel 10.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het vijfde en zesde lid is het deel dat toekomt aan de Gewezen Partner gelijk aan de helft van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen dat zou gelden indien:



- a. de tot verevening verplichte Deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van het huwelijk respectievelijk het wettelijk geregistreerd partnerschap en het tijdstip van echtscheiding of de scheiding van tafel en bed respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap; en
- b. de Deelnemer op het tijdstip van scheiding respectievelijk ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap zijn deelnemerschap zou hebben beëindigd anders dan door pensionering of overlijden.

Gedurende het deelnemerschap van de Deelnemer is het bepaalde in artikel 8, lid 5, tweede en derde volzin van overeenkomstige toepassing op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen. Na beëindiging van het deelnemerschap van de Deelnemer is het bepaalde in artikel 24, lid 4 van toepassing op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen.

3. Indien de datum van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór de datum van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap, heeft de Gewezen Partner jegens het Fonds recht op rechtstreekse uitbetaling van een deel van het Pensioen van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde. Dit deel is gelijk aan de helft van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van het huwelijk respectievelijk het wettelijk geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.

Op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen is het bepaalde in artikel 24 van overeenkomstige toepassing.

4. Van een recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds is slechts sprake indien het Fonds hiervan binnen een termijn van twee jaar na de datum van de echtscheiding, de scheiding van tafel en bed of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap door middel van het hiertoe vastgestelde formulier (Staatsblad 1994, 342) in kennis is gesteld door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde of door de Gewezen Partner. Indien het formulier niet of te laat bij het Fonds is ontvangen, vervalt het recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds.
5. Het recht op verevening geldt niet of de verevening vindt plaats volgens een andere dan in het tweede lid bedoelde verdeling of over een andere periode, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner een andere regeling zijn overeengekomen:



- a. bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap; dan wel
- b. bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk bij voorwaarden bij wettelijk geregistreerd partnerschap.

Als bewijs van de afwijkende afspraken moet binnen de in het vierde lid genoemde termijn het door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde én door de Gewezen Partner ondertekende formulier en een gewaarmerkt afschrift van de afwijkende overeenkomst aan het Fonds worden overgelegd. Indien het formulier niet of te laat door het Fonds is ontvangen, vervalt het recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds. Indien het gewaarmerkte afschrift niet of te laat door het Fonds is ontvangen, is het Fonds niet gehouden aan de afwijkende overeenkomst.

6. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
7. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt, wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde.

De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt:

- op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt voor het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
8. Indien er sprake is van echtscheiding of van ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap, kan het in de voorgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het te verevenen Pensioen tezamen met het in artikel 14 bedoelde bijzonder partnerpensioen met inachtneming van het in de Wet verevening Pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde worden omgezet in een ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8 ingaande op de Pensioenrichtdatum, uitsluitend op het leven van de Gewezen Partner.

De omzetting kan slechts plaatsvinden indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner dit zijn overeengekomen:



- a. bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap; dan wel
- b. bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk bij voorwaarden bij wettelijk geregistreerd partnerschap.

Als bewijs van de afwijkende afspraak moet binnen de in het vierde lid genoemde termijn het door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en door de Gewezen Partner ondertekende formulier en een gewaarmerkt afschrift van de overeenkomst aan het Fonds worden overgelegd. De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht dat het Fonds instemt met bedoelde omzetting.

9. Indien de omzetting als bedoeld in het achtste lid van toepassing is, zijn de bepalingen met betrekking tot waardeoverdracht en afkoop (artikel 19), uitbetaling van Pensioen (artikel 21) en toeslagverlening (artikel 24) van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op Pensioen van de vereveningsgerechtigde Gewezen Partner.
10. Het Fonds kan kosten in rekening brengen voor de berekeningen die benodigd zijn voor de uitvoering van het in dit artikel bepaalde, op basis van door het Bestuur hiervoor vastgestelde tarieven. De kosten worden aan de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner ieder voor de helft in rekening gebracht.

Artikel 13 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de Partner.
2. Het partnerpensioen bedraagt 75% van het volgens artikel 8 vastgestelde ouderdompensioen. Bij het overlijden van een Deelnemer wordt dit ouderdompensioen vastgesteld in de veronderstelling dat hij tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen met inachtneming van dezelfde pensioengegevens als die golden ten tijde van zijn overlijden.
3. Vervallen.
4. Indien ingevolge artikel 14 lid 2 of lid 3 een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt dit in mindering gebracht op het volgens het tweede lid vastgestelde partnerpensioen.
5. Indien een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ingevolge het op hem toepasselijke buitenlandse recht meer dan één Partner kan hebben, zal hierdoor nooit aanspraak



ontstaan op meer dan één partnerpensioen. De toewijzing van het partnerpensioen zal alsdan geschieden volgens de normen die bij de uitvoering van de Anw worden gehanteerd.

6. a. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gewezen Deelnemer op of na de datum van beëindiging van het deelnemerschap zal geen aanspraak op partnerpensioen worden toegekend.
- b. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde op of na de Pensioendatum zal geen aanspraak op partnerpensioen worden toegekend.
7. Bij overlijden van de Gepensioneerde na de Pensioendatum ontvangt de Partner die jegens het Fonds aanspraak heeft op een partnerpensioen een uitkering ineens ter hoogte van het verschil tussen het laatst voor het overlijden aan de Gepensioneerde uitbetaalde ouderdomspensioen en het partnerpensioen over een periode van zes maanden.

Indien een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14 is toegekend, wordt de uitkering ineens naar rato uitbetaald aan de Partner en de Gewezen Partner(s).

Artikel 14 Bijzonder partnerpensioen

1. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand van overlijden van de Gewezen Partner.
2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die aan de Deelnemer zou zijn toegekend, indien het deelnemerschap zou zijn beëindigd op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) partnerschap.
3. Indien ontbinding van het huwelijk respectievelijk het partnerschap plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het premievrij partnerpensioen dat op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) partnerschap is verzekerd.
Het bepaalde in artikel 24 is van overeenkomstige toepassing op het aldus vastgestelde bijzonder partnerpensioen.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner:
 - a. bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of in de samenlevingsovereenkomst anders overeenkomen; dan wel



- b. bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd partnerschap of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen.

De in onderdeel b bedoelde overeenkomst is slechts geldig, indien deze overeenkomst aan het Fonds is toegezonden, door het Fonds is beoordeeld en aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

5. Vervallen
6. Bij overlijden van de Gepensioneerde na de Pensioendatum ontvangt de Gewezen Partner die jegens het Fonds aanspraak heeft op een bijzonder partnerpensioen een naar rato vastgestelde uitkering ineens als bedoeld in artikel 13 lid 7.
7. De Gewezen Partner kan na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde het recht op een bijzonder Partnerpensioen verkopen of schenken aan een andere (Gewezen) Partner van de overledene, mits:
 - de vervreemding onherroepelijk is; en
 - dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

De overeenkomst tussen de (Gewezen) Partners is slechts geldig indien aan deze overeenkomst aan het Fonds is toegezonden, door het Fonds is beoordeeld en aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht dat het Fonds bereid is een eventueel uit die overeenkomst voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Het Bestuur houdt zich het recht voor medische waarborgen te vragen.

Het overgedragen bijzonder partnerpensioen wordt herrekend conform de rekenregels die door het Bestuur met het oog op vervreemding van bijzonder partnerpensioen zijn vastgesteld. Deze rekenregels zijn opgenomen in het Tabellenboek.

8. Indien de Gewezen Partner overlijdt vóór het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer, vervalt het bijzonder partnerpensioen ten gunste van de aanspraak op partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer.

Artikel 15 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.



-
2. Het recht op wezenpensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin het Kind 21 jaar wordt. Het recht op wezenpensioen wordt verlengd tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin het Kind 27 jaar wordt, indien ten genoegen van het Fonds kan worden aangetoond dat zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding respectievelijk door het verzorgen van het ouderlijk huishouden.

Ingeval van overlijden van het Kind vervalt het wezenpensioen per de laatste dag van de maand van overlijden.

-
-
3. Aan kinderen die na beëindiging van het deelnemerschap zijn geboren, geadopteerd of de status van stief- of pleegkind van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde hebben gekregen zal geen aanspraak op wezenpensioen worden toegekend.
4. Het wezenpensioen bedraagt voor elk Kind 15% van het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 8. Bij het overlijden van een Deelnemer wordt dit ouderdompensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de Deelnemer tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen met inachtneming van dezelfde pensioengegevens als die golden ten tijde van het overlijden van die Deelnemer.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien het Kind als volle wees kan worden aangemerkt. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de langstlevende ouder.
6. Indien meer dan vijf kinderen recht hebben op wezenpensioen, dan genieten deze gezamenlijk niet meer dan een bedrag gelijk aan vijf maal het wezenpensioen als bedoeld in lid 4 respectievelijk lid 5. Elk Kind ontvangt een gelijk deel van dit bedrag.



Hoofdstuk IV Arbeidsongeschiktheid

Artikel 16 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Deelnemer heeft aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in dit artikel, indien voor betrokkene door het UWV een Arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van meer dan 15% en het dienstverband met de Werkgever wegens Arbeidsongeschiktheid is beëindigd vóór 2002.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan op de eerste dag van de maand waarin het dienstverband (gedeeltelijk) wegens Arbeidsongeschiktheid is beëindigd.
Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
 - op de Pensioenrichtdatum; of
 - op de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer overlijdt; of
 - op de laatste dag van de eerdere maand waarin de mate van Arbeidsongeschiktheid daalt beneden 15%.
3. De rekengrondslag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld als de som van
 - 12 maal het bruto persoonlijk maandsalaris op basis van de voor de Deelnemer geldende Basis Arbeidsduur op de datum van de (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband, vermeerderd met 12 maal de door de Werkgever vastgestelde vaste toeslagen, inclusief vakantietoeslag;
 - een dertiende maand voor zover daarop aanspraak bestond;
 - de op jaarbasis vastgestelde betaalde gemiddelde provisie over de laatste 36 maanden voorafgaande aan de (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband;
 - de op jaarbasis vastgestelde betaalde gemiddelde winstdelingsuitkering over de laatste drie kalenderjaren voorafgaande aan de (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband;
 - de betaalde arbeidsduurtoeslag over de laatste 12 maanden voorafgaande aan de (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband;
 - zodanige toeslagen als door het Fonds zijn vastgesteld.



4. Bij een mate van Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer ('volledige Arbeidsongeschiktheid') bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen de som van:
- 5% van de rekengrondslag als bedoeld in lid 3, doch ten hoogste 5% van 261 x het maximale dagloon; en
 - 75% van het positieve verschil tussen de rekengrondslag als bedoeld in lid 3 en 261 x het maximale dagloon.

Het aldus vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen wordt gedeeld door de Correctiefactor.

5. Bij een mate van Arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% ('gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid') is het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Percentage van het Arbeidsongeschik- theidspensioen als in lid 4 bedoeld bij volledige Arbeidsongeschiktheid
Minder dan 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	75%

Voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het bepaalde in lid 3 en lid 4 van overeenkomstige toepassing.

6. Bij elke wijziging in de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast overeenkomstig het bepaalde in het vijfde lid.
7. De overeenkomstig de vorige leden vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioenen van de Deelnemers worden na ingang verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 24.



Artikel 17 Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid

1. Wanneer voor de Deelnemer een mate van Arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van 80% of meer en het dienstverband is beëindigd wegens Arbeidsongeschiktheid, zijn op de datum van de beëindiging op basis van het toen geldende reglement met de bijbehorende addenda en de laatst voor de Deelnemer geldende arbeidsduur de Pensioenaanspraken bepaald. Daarbij zijn de jaren tot de Pensioenrichtdatum meegenomen voor vaststelling van de Pensioenaanspraken, op voorwaarde dat er geen wijziging optreedt in de geldende mate van Arbeidsongeschiktheid.
2. Wanneer voor de Deelnemer een mate van Arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van meer dan 15% en minder dan 80% en het dienstverband is gedeeltelijk beëindigd wegens Arbeidsongeschiktheid, is respectievelijk wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens onderstaande tabel.

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	75%

3. Bij wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt een gewogen gemiddeld arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld voor de voortgezette pensioenopbouw. Het gewogen gemiddelde wordt vastgesteld door rekening te houden met de mate van Arbeidsongeschiktheid die voor de Deelnemer heeft gegolden en met de tijd, gedurende welke zij heeft gegolden. Hierbij wordt aangenomen dat de geldende mate van Arbeidsongeschiktheid in de toekomst ongewijzigd zal blijven.
4. Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO, wordt een toeslag verleend over de overeenkomstig de vorige leden vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemer door deze te verhogen met hetzelfde percentage.
Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deel neemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.
Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.



Hoofdstuk V Beëindiging van het deelnemerschap en uitstel van de Pensioenrichtdatum

Artikel 18 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioenrichtdatum

1. Indien:

- het deelnemerschap is geëindigd anders dan door pensionering of overlijden; en
- het bepaalde in artikel 17 dan wel artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2 is niet (langer) van toepassing; en
- het deelnemerschap heeft een jaar of langer geduurd dan wel er heeft waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 plaatsgevonden

zijn aan de Gewezen Deelnemer premievrije aanspraken toegekend op:

- (tijdelijk) ouderdomspensioen;
- ongehuwdenpensioen;
- partnerpensioen ten behoeve van de Partner met wie de Gewezen Deelnemer op de datum van
- beëindiging van het deelnemerschap was gehuwd, wettelijk als Partner was geregistreerd of ongehuwd samenwoonde en die als zodanig bij het Fonds was aangemeld;
- wezenpensioen ten behoeve van de kinderen die op de datum van beëindiging aanwezig waren.

Indien het deelnemerschap minder dan een jaar heeft geduurd en er geen waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 heeft plaatsgevonden, zijn geen premievrije aanspraken toegekend, maar zijn de eventueel door de Gewezen Deelnemer gedane stortingen terugbetaald.

Bij beëindiging van het deelnemerschap is de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen vervallen.

- #### 2. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, partnerpensioen en wezenpensioen zijn als volgt vastgesteld:



- aa. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen bedragen de som van:
- I) de onverminderde aanspraak op ouderdomspensioen op basis van pensioengrondslag A1 en A2 vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de beëindiging van het deelnemerschap en gedeeld door het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de Pensioenrichtdatum;

en

 - II) de tot de datum van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen in Pensioenregeling B1 en B2.

Hierbij zijn de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 mede in aanmerking genomen.

- ab. De in lid 1 bedoelde aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen is vastgesteld door de onverminderde aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de beëindiging van het deelnemerschap en te delen door het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de Pensioenrichtdatum. Hierbij zijn de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 mede in aanmerking genomen.
- ac. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op partnerpensioen bedraagt 75% van de in onderdeel aa vastgestelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen. Bij de vaststelling van de premievrije aanspraken op partnerpensioen is het bepaalde in artikelen 13 en 14 mede in aanmerking genomen.
- ad. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraak op wezenpensioen bedraagt 15% van de in onderdeel aa vastgestelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen. Bij de vaststelling van de premievrije aanspraken op wezenpensioen is het bepaalde in artikel 15 mede in aanmerking genomen.
- b. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op ongehuwdenpensioen zijn vastgesteld door de onverminderde aanspraken op ongehuwdenpensioen op basis van het op de datum van beëindiging van het deelnemerschap geldende reglement met de bijbehorende addenda te vermenigvuldigen met het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de beëindiging van het deelnemerschap en te delen door het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de Pensioenrichtdatum. Hierbij zijn de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 mede in aanmerking genomen en de deelnemersjaren waarover bijzonder partnerpensioen is toegekend buiten beschouwing gelaten.



Voor Deelnemers is de premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen gelijk aan de in artikel 9 lid 1 bedoelde en tot de datum van beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw aangepaste Pensioenaanspraak.

- c. Indien sprake was van deeltijd is de (gewogen) parttime-factor eerst gecorrigeerd voor het aantal werkelijk doorgebrachte deelnemersjaren, voordat de onverminderde Pensioenaanspraken zijn vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de beëindiging van het deelnemerschap en gedeeld door het aantal deelnemersjaren van aanvang deelneming tot de Pensioenrichtdatum. Hierbij zijn de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 mede in aanmerking genomen.

Artikel 19 Waardeoverdracht en afkoop

Afkoop of waardeoverdracht van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken is niet toegestaan behalve in de in dit artikel vermelde gevallen:

1. a. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemer worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten in artikel 71 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
- b. Indien artikel 71 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemer besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten van artikel 75 lid 1 van de PW en de door het Bestuur gestelde voorwaarden. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
2. a. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemer worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de in een andere lidstaat gevestigde nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten in artikel 85 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
- b. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemer worden overgedragen aan een van de Europese



- Gemeenschappen of een aangewezen instelling indien is voldaan aan de vereisten in artikel 86 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
- c. Indien artikel 86 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemer besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan een buitenlandse instelling mits is voldaan aan de vereisten van artikel 87 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
 - d. Indien artikel 85 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemer besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de in een andere lidstaat gevestigde werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten van artikel 88 van de PW en de door het Bestuur gestelde voorwaarden. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
3. Indien een Pensioen op de ingangsdatum het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag niet te boven gaat kan het Fonds:
- de in artikel 18 bedoelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en de bijbehorende aanspraken op partner- en wezenpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 66 van de PW;
 - het in artikel 13 bedoelde partnerpensioen en het in artikel 15 bedoelde wezenpensioen bij ingang van het partner- en wezenpensioen afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 67 van de PW;
 - het in artikel 14 bedoelde bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 68 van de PW.
4. De afkoopwaarde van de in het vierde lid bedoelde Pensioenaanspraken wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.



Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van een door de Werkgever aangewezen regeling van vervroegde uittreding en bij werkloosheid

1. Regeling (vrijwillig) vervroegde uittreding (VUT regeling)

Indien de Deelnemer op of vóór 1 januari 2002 gebruik heeft gemaakt van de VUT regeling van de Werkgever en het dienstverband met de Werkgever als gevolg daarvan is beëindigd, wordt de pensioenopbouw voortgezet gedurende de periode tussen de ingangsdatum VUT en de Pensioenrichtdatum. De premie van deze voortzetting komt ten laste van de Werkgever. Ten behoeve van de voortgezette pensioenopbouw zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de Pensioenaanspraken overeenkomstig het toen geldende reglement met de bijbehorende addenda vastgesteld op basis van de laatst voor de Deelnemer geldende arbeidsduur. Voor de vaststelling van de Pensioenaanspraken zijn de jaren tussen de ingangsdatum VUT en de Pensioenrichtdatum meegenomen.

Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO worden tot de Pensioenrichtdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap de aldus vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemers met hetzelfde percentage verhoogd.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deel neemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

2. Regeling suppletie op de WW uitkering

Indien het dienstverband van een Deelnemer met de Werkgever op of vóór 1 januari 2002 is beëindigd en niet aansluitend een werkkring bij een andere werkgever is gevonden, wordt de pensioenopbouw voortgezet gedurende ten hoogste de periode dat de Werkgever een suppletie verleent op de WW uitkering. De premie voor deze voortzetting komt ten laste van de Werkgever.

Ten behoeve van de pensioenopbouw in de jaren tussen de datum van beëindiging van het dienstverband en de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van de suppletie van de Werkgever zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de Pensioenaanspraken overeenkomstig het toen geldende reglement met de bijbehorende addenda vastgesteld op basis van de laatst voor de Deelnemer geldende arbeidsduur. Voor de vaststelling van de Pensioenaanspraken zijn de jaren tussen de beëindiging van het dienstverband en de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van de



suppletie van de Werkgever meegenomen.

Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO worden tot de Pensioenrichtdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap de aldus vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemers met hetzelfde percentage verhoogd. Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deel neemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

3. Bijdrage FVP

Indien en zolang voor een Gewezen Deelnemer aanspraak bestaat op een bijdrage uit hoofde van de Bijdrageregeling FVP, zal deze bijdrage met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a lid 1 onderdeel c van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 als volgt worden aangewend voor voortzetting van de pensioenopbouw:

- gedurende de periode dat de Werkgever een suppletie verleent op wettelijke loongerelateerde uitkeringen zal de bijdrage worden aangewend voor vermindering van de door de Werkgever verschuldigde premie voor voortzetting als bedoeld in lid 2;
- na afloop van de periode dat de Werkgever een suppletie verleent, zal de bijdrage worden aangewend voor voortzetting van de pensioenopbouw volgens dit reglement, met dien verstande dat de hoogte van de bijdrage bepalend is voor de mate van voortzetting.

Artikel 20a Keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft bij de beëindiging van het deelnemerschap respectievelijk bij pensionering volgens door het Bestuur bepaalde modellen binnen de wettelijke en fiscale eisen de keuze zijn aanspraken op ouderdomspensioen gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Hierbij heeft de (Gewezen) Deelnemer de volgende opties:
 - a. bij de beëindiging van het deelnemerschap gedeeltelijk afstand doen van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen ter verhoging van de aanspraak op partnerpensioen;
 - b. op de Pensioendatum gedeeltelijk afstand doen van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen ter verhoging van de aanspraak op partnerpensioen.



2. Ten aanzien van deerschikking van (de aanspraken op) ouderdomspensioen gelden de volgende voorwaarden:
 - Bij het herschikken van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen als bedoeld in dit artikel geldt dat de hoogte van het partnerpensioen na herschikking maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na herschikking resteert;
 - Voor de (Gewezen) Deelnemers komt slechts het over de deelnemersjaren gelegen na 1 januari 2008 opgebouwde ouderdomspensioen voor herschikking in aanmerking. Een eventuele stijging van de voor de (Gewezen) Deelnemers voor 1 januari 2008 opgebouwde Pensioenaanspraken als gevolg van voorwaardelijke toeslagverlening komt niet voor herschikking in aanmerking;
 - De door het Bestuur vastgestelde rekenregels ten behoeve van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen zijn opgenomen in het Tabellenboek;
 - Indien sprake is van een conform artikel 12 vastgesteld recht op uitbetaling van te verevenen ouderdomspensioen ten behoeve van een gewezen partner of gewezen geregistreerde Partner, heeft de keuze met betrekking tot het gedeeltelijk omzetten van het ouderdomspensioen in partnerpensioen geen betrekking op het aan de gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen.
3. Voor herschikking als bedoeld in dit artikel zijn de door het Bestuur vastgestelde rekenregels zoals opgenomen in het Tabellenboek van toepassing.

Artikel 20b Uitstel van de Pensioenrichtdatum

Indien en voor zover dit volgens de (fiscale) Wet- en regelgeving is toegestaan kunnen de (Gewezen) Deelnemers gebruik maken van de in dit artikel omschreven mogelijkheid van flexibele pensionering.

1. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan deze later dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen gaan, echter niet later dan de eerste van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt. De (Gewezen) Deelnemer voor wie vóór de beëindiging van het deelnemerschap overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 Pensioen is opgebouwd kan geen gebruik maken van deze mogelijkheid om het ouderdomspensioen later in te laten gaan.
2. De vaststelling van het Pensioen bij uitstel van de Pensioenrichtdatum als bedoeld in lid 1 vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in het Tabellenboek. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële



gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.

3. Indien sprake is van een conform artikel 12 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde Partner, is het later ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in lid 1, van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde Partner.



Hoofdstuk VI Ingegane Pensioenen

Artikel 21 Uitbetaling van Pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijksse termijnen, telkens aan het einde van de maand.
De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 4 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind. Na het overlijden van de Pensioengerechtigde zal een eventuele nabetaling geschieden aan de rechthebbende(n).
2. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden.
 - De Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen.
 - Indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als Partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Fonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond.
 - Tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Fonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).

3. Het Pensioen wordt uitgekeerd door overmaking op een door de Pensioengerechtigde in een lidstaat van de Europese Unie of voor zover is toegestaan buiten de Europese Unie aangehouden bank- of girorekening.
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Fonds transactiekosten in mindering brengen op de uitkering aan de belanghebbende(n).
5. Alle uitkeringen geschieden in Euro's.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen welke het Fonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.



7. Het recht op niet opgevorderde uitkeringen verjaart niet zolang de Pensioengerechtigde in leven is. Op opgevorderde alsnog uitbetaalde uitkeringen kan interest worden vergoed.

Artikel 22 Vakantietoeslag

1. Op het door het Fonds uit te keren ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, tijdelijk ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen wordt jaarlijks een vakantietoeslag verleend.

De vakantietoeslag wordt berekend over een kalenderjaar en bedraagt een percentage van het in dat jaar uit te keren Pensioen, vast te stellen per 1 mei van dat jaar, dan wel ingeval de pensioenuitkering na 1 mei aanvangt, per 1 december van dat jaar. Het percentage is gelijk aan het percentage dat in dat jaar geldt voor de vaststelling van de vakantietoeslag van de medewerkers volgens de CAO die respectievelijk het arbeidsvoorwaardenregime dat vóór pensionering op hen van toepassing was.

2. De uitkering van de vakantietoeslag geschiedt in de maand mei. Ingeval een Pensioen ingaat na 1 mei, wordt de vakantietoeslag pro rata in de maand december uitbetaald.
3. Indien een Pensioen in de loop van een jaar ingaat en door de Aangesloten Ondernemingen of het Fonds reeds een vakantietoeslag over het gehele jaar is uitgekeerd, bestaat in dat jaar geen recht op vakantietoeslag over het dan ingegane Pensioen.

Voor een arbeidsongeschiktheidspensioen wordt bij beëindiging wegens het bereiken van de Pensioengerechtigde leeftijd vakantietoeslag toegekend naar evenredigheid van het arbeidsongeschiktheidspensioen en het ouderdomspensioen in dat jaar. Indien nodig vindt verrekening plaats in de maand december.

Artikel 23 Premiecompensatie

1. a. De in de loonheffing begrepen premies ingevolge de AOW en/of Anw op de tot uitkering gekomen pensioenbedragen van de Gepensioneerden jonger dan 65 jaar, met uitzondering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, zullen door het Fonds worden vergoed. Voor zover de hiervoor genoemde premies vanaf het 65ste jaar verschuldigd zijn, komen zij niet langer voor rekening van het Fonds.
b. De in de loonheffing begrepen premies ingevolge de AOW en/of Anw op de tot uitkering gekomen pensioenbedragen van de Partners en wezen jonger dan 65 jaar zullen door het Fonds worden vergoed. Voor zover de hiervoor genoemde premies vanaf het 65ste jaar verschuldigd zijn, komen zij niet langer voor rekening van het Fonds.



Deze premiecompensatie geldt niet voor de Partners en wezen van degenen die vóór de Pensioenrichtdatum het dienstverband met de Werkgever hebben beëindigd anders dan wegens vrijwillig vervroegde uittreding of met gebruikmaking van een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20 lid 2.

2. a. Indien op of vóór 1 januari 2001 het deelnemerschap is geëindigd:
 - door pensionering;
 - door overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - door beëindiging van het dienstverband anders dan wegens arbeidsongeschiktheid, vrijwillig vervroegde uittreding of gebruikmaking van een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20 lid 2; of
 - door beëindiging van het (gehele) dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid wordt een vergoeding voor de te heffen premie AWBZ toegekend op alle uit te keren Pensioenen, met inbegrip van het arbeidsongeschiktheidspensioen, alsmede de uitgestelde Pensioenen, voor zover niet de leeftijd van 65 jaar of ouder is bereikt.
- b. Per 1 januari 2001 zijn in het kader van de afschaffing van de overhevelingstoelage de pensioensalarissen verhoogd met 1,5% tot een maximum van € 625,31 (f 1.378,-) per jaar.

Indien het deelnemerschap is geëindigd tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2002, wordt op alle uit te keren Pensioenen voor zover niet de leeftijd van 65 jaar of ouder is bereikt, een vergoeding voor de te heffen premie AWBZ toegekend, waarbij rekening wordt gehouden met eerdergenoemde verhoging van het pensioensalaris.
- c. Per 1 januari 2001 zijn in het kader van de afschaffing van de overhevelingstoelage de pensioensalarissen van degenen met een voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in artikel 20 leden 1 en 2 verhoogd met 1,5% tot een maximum van 44,79 per maand.

Indien het deelnemerschap is geëindigd tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2002, wordt op alle uit te keren Pensioenen voor zover niet de leeftijd van 65 jaar of ouder is bereikt, een vergoeding voor de te heffen premie AWBZ toegekend, waarbij rekening wordt gehouden met eerdergenoemde verhoging van het pensioensalaris.
- d. Indien het deelnemerschap vóór 1 januari 2001 wegens Arbeidsongeschiktheid is geëindigd, wordt op alle uit te keren Pensioenen van de Deelnemers met een voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in artikel 17 voor zover niet de leeftijd van



65 jaar of ouder is bereikt, een vergoeding voor de te heffen premie AWBZ toegekend ter hoogte van 5,45% met een maximum van € 62,44 per maand.

3. Bij de berekening van de verschuldigde premiecompensatie als bedoeld in de leden 1 en 2 wordt rekening gehouden met de van overheidswege verstrekte Anw- respectievelijk WAO-uitkeringen.

Artikel 24 Verlening van toeslagen op ingegane Pensioenen en premievrije Pensioenaanspraken

Toelichting artikel 24

Het Fonds probeert ieder jaar per 1 januari een toeslag te verlenen op Pensioenrechten en de premievrije Pensioenaanspraken. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toekenning en de hoogte van de voorwaardelijke toeslag is mede afhankelijk van het beleggingsrendement van het Fonds. Er zal geen toeslag worden verleend indien de situatie van het Fonds dusdanig is dat in de ogen van het Bestuur toeslagverlening niet verantwoord wordt geacht.

De voorwaardelijke toeslagen op de Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken worden ofwel gebaseerd op de prijsstijging ofwel op de loonstijging. Bepalend daarbij is welke CAO op de datum van beëindiging van het deelnemerschap voor de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde van toepassing was. Voor de huidige Deelnemers in de regeling wordt gekeken naar de CAO die op de datum van beëindiging van het dienstverband met de Werkgever gold. Als de CAO Binnendienst voor het verzekeringsbedrijf of de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was geldt voor de Gewezen Deelnemers en Gepensioneerden de gemaximeerde prijsindex. De loonindex is van toepassing op degenen voor wie de CAO voor het bankbedrijf gold. De prijsstijging wordt vastgesteld op basis van het prijsindexcijfer. Daartoe wordt de Consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid, van oktober vergeleken met het cijfer van oktober in het jaar daarvoor, gebruikt. Als de stijging van het prijsindexcijfer hoger is dan 3% wordt de jaarlijkse toeslag gemaximeerd op 3%. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken worden aangepast. Aan het bestuursbesluit kunnen geen rechten worden ontleend ten aanzien van toekomstige toeslagen.

1. Op de in lid 5 bedoelde Pensioenrechten en Pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kan een toeslag worden verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt mede uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast. Daartoe hanteert het Bestuur een Toeslagstaffel als leidraad voor het bepalen van de mate van toeslagverlening. De mate van toeslagverlening is daarbij



afhankelijk van de financiële positie van het Fonds. Het Bestuur heeft de discretionaire bevoegdheid om af te wijken van de Toeslagstaffel.

Het Bestuur kan, indien de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, of bij een door het Bestuur als relevant aangemerkte wijziging van omstandigheden, de Toeslagstaffel, de Toeslagmaatstaf en/of de toeslagambitie wijzigen. De Werkgever is in geen van deze gevallen een aanvullende bijdrage of bijstorting verschuldigd.

2. Indien per de datum van beëindiging van het deelnemerschap de CAO Binnendienst voor het verzekeringsbedrijf of de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, is de Toeslagmaatstaf op de 3% gemaximeerde ontwikkeling van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste maal gepubliceerde Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober. Indien het Centraal Bureau voor de Statistiek de in lid 1 omschreven prijsindex niet meer publiceert, kan het Bestuur voor de toepassing van lid 1 een andere index voorstellen. Op de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken waarvoor deze Toeslagmaatstaf van toepassing is, wordt als streven jaarlijks per 1 januari van het kalenderjaar toeslag verleend.
3. Indien per de datum van beëindiging van het deelnemerschap de CAO voor het bankbedrijf van toepassing was, is de Toeslagmaatstaf de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO. Op de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken waarvoor deze Toeslagmaatstaf van toepassing is, wordt als streven toeslag verleend per de datum waarop de betreffende collectieve structurele verhoging wordt toegekend.
4. De toeslagambitie bedraagt 80% van de toepasselijke Toeslagmaatstaf als bedoeld in de leden 2 en 3.

Het Bestuur kan zoals in lid 1 genoemd de toeslagambitie wijzigen. Wanneer de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, zal de Werkgever géén aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn.

5. De leden 1 t/m 4 zijn van toepassing op de navolgende Pensioenrechten en Pensioenaanspraken ingevolge dit reglement:
 - de ingegane Pensioenen van Gepensioneerden en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen;
 - de ingegane Pensioenen van de Partners;
 - de ingegane bijzondere partnerpensioenen;
 - de ingegane wezenpensioenen;



- de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen voor de Deelnemers;
 - de verzekerde Pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen;
 - het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het te verevenen Pensioen na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - het aan de Gewezen Partner toegekende eigen recht op Pensioen na omzetting als bedoeld in artikel 12 lid 8;
 - de op basis van het bepaalde in artikel 17 vastgestelde Pensioenaanspraken na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - de op basis van het bepaalde in artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2 vastgestelde Pensioenaanspraken na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - de aan de Deelnemer toegekende extra Pensioenaanspraak uit waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum.
6. Dit artikel is niet van toepassing op de in artikel 31 lid 1 bedoelde Vrijwillige verzekeringen. Aanpassing van die verzekeringen is vastgelegd in artikel 31 lid 2.
7. Het Bestuur kan besluiten om op de opgebouwde Pensioenrechten en Pensioenaanspraken een inhaaltoeslag dan wel een aanvullende toeslag toe te kennen indien de financiële positie van het Fonds dit toelaat. Daarbij wordt rekening gehouden met de eventuele beperkingen die voortvloeien uit de PW en de fiscale Wet- en regelgeving.

Artikel 25 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

Vervreemding of elke andere handeling waardoor de (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:

- a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
- b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 14 lid 7;
- c. verevening plaatsvindt als bedoeld in artikel 12;



- d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangemerkt als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Fonds hiermee instemt;

of

- e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Fonds hiermee instemt.



Hoofdstuk VII Financiering

Artikel 26 Algemene bepalingen ten aanzien van de financiering van de Pensioenen

De leden 1 t/m 3 vervallen en worden vervangen door een nieuwe bepaling luidende:

1. Met het betalen van de uitvoeringskosten als bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst geldende vanaf 1 januari 2014 heeft de Werkgever volledig aan zijn financiële verplichtingen jegens het Fonds voldaan. De Werkgever is niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen, ook niet in geval van een dekkingstekort van het Fonds. De Werkgever zal nooit vrijwillig, gevraagd noch ongevraagd, bijdragen doen aan het Fonds bovenop de bijdragen voor uitvoeringskosten als bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst. De (hoogte van de) pensioenaanspraken en pensioenrechten als omschreven in dit reglement zijn dus uitdrukkelijk niet gegarandeerd en onderhevig aan het in artikel 26a lid 2 van dit Pensioenreglement bepaalde omtrent vermindering bij een dekkingstekort van het Fonds. Evenmin wordt extra premie betaald of bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd.
2. Wanneer de dekkingsgraad van het Fonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie aan de Werkgever zou toestaan, wordt deze niet verleend.
3. Het risico dat de middelen van het Fonds niet toereikend zijn om de beoogde pensioenen uit te kunnen betalen ligt volledig bij de (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden.

Artikel 26a Beperking van rechten

1. De Werkgever behoudt zich het recht voor om uit hoofde van de Uitvoeringsovereenkomst verschuldigde bijdragen aan het Fonds tussentijds te verminderen of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Hieronder wordt onder meer verstaan een situatie waarin de financiële positie van de Werkgever naar het oordeel van de Werkgever onverminderde betaling van deze bijdragen niet langer rechtvaardigt.

2. In de situatie dat het Fonds een dekkingstekort heeft (de dekkingsgraad van het Fonds ligt dan onder het minimaal vereist eigen vermogen) en deze situatie herstelt zich niet binnen een redelijke termijn (van maximaal de wettelijke herstelperiode), dan zal het Fonds de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden evenwichtig verminderen zodat niet langer sprake is van een dekkingstekort. Een en ander conform het bepaalde in artikel 134 PW.



Hoofdstuk VIII Garantiebepalingen

Artikel 27 Overgangs- en garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004

1. a. Voor de Deelnemers zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de te bereiken Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de addenda bij het reglement.
b. Voor zover de garantiebepalingen zoals opgenomen in de addenda bij het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004 niet zijn meegenomen bij de vaststelling van de in onderdeel a bedoelde Pensioenaanspraken, zijn deze opgenomen in de bijlagen bij het reglement.
2. a. Voor de Gewezen Deelnemers zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de premievrije Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de addenda bij het reglement.
b. Voor de Gepensioneerden zijn op de Pensioendatum de Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de addenda bij het reglement.
c. Voor een Deelnemer met een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 16 is op de datum van beëindiging van het dienstverband het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de addenda bij het reglement.
d. Voor Gewezen Partners is op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) partnerschap (de aanspraak op) het bijzonder partnerpensioen vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de addenda bij het reglement.



Hoofdstuk IX Overige bepalingen

Artikel 28 Sociale wetten

1. Indien in de toekomst sociale wetten worden gewijzigd of wettelijke maatregelen met betrekking tot (tijdelijk) ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen worden ingevoerd, kan dit Pensioenreglement aan de dan geldende omstandigheden worden aangepast.
2. Indien de aanpassing van het reglement leidt tot lagere Pensioenen, mogen de totale Pensioenen niet lager worden dan die volgens dit reglement en de onmiddellijk voor de wijziging of invoering van bovenbedoelde wetten of maatregelen bestaande sociale wetten.

Artikel 29 Eventuele herverzekering

1. Het Fonds kan de verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement geheel of ten dele dekken door het sluiten van overeenkomsten van levensverzekering met een of meer levensverzekeraars als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht.
2. Het Fonds zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het Bestuur heeft echter het recht als bevoordeelde de verzekerde aan te wijzen.

Artikel 30 Uitgesloten risico's

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner of Kind, dan:
 - a. vervalt het gehele wezenpensioen, hoe ook geheten, dat ten behoeve van dat Kind door het Fonds is verzekerd;
 - b. vervalt het uit hoofde van dit Pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen, hoe ook geheten, en wordt in plaats daarvan een (bijzonder) partnerpensioen uitgekeerd dat kan worden verworven op basis van de premievrije waarde van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelsvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.



3. Op het in lid 1 onder b bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit Pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 onder b benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de grondslagen van het Fonds.



Hoofdstuk X Vrijwillige verzekeringen

Artikel 31 Bepalingen met betrekking tot vrijwillige verzekeringen

1. Voor zover wettelijk en fiscaal was toegestaan konden tot 1 januari 2000 door (Gewezen) Deelnemers de in dit lid genoemde vrijwillige verzekeringen worden gesloten.
 - a. Met goedkeuring van het Bestuur en de Werkgever en voor eigen rekening van de Deelnemer konden ook jaren liggend vóór de datum van toetreding als Deelnemer respectievelijk vóór indiensttreding bij een Aangesloten Onderneming als deelnemerstijd voor de vaststelling van Pensioenaanspraken mede in aanmerking zijn genomen.
 - b. Met goedkeuring van het Bestuur en voor eigen rekening van de Deelnemer konden op basis van de voorwaarden en bepalingen van dit reglement soortgelijke (lijfrente)verzekeringen op het leven van de Deelnemer zijn bijgesloten tegen nader overeengekomen koopsom en/of premiebetaling.
Vrijwillige verzekering van partnerrente was slechts mogelijk in combinatie met ouderdomsrente. Deze partnerrente kon niet meer bedragen dan 75% van de vrijwillig gesloten ouderdomsrente, onverminderd het bepaalde in onderdeel e.
 - c. Bij de bepaling van de grootte van de uit onderdeel a voortvloeiende Pensioenen is een maximum deelnemerstijd van 40 jaar in acht genomen.
Bij de bepaling van de grootte van de uit onderdeel b voortvloeiende (lijfrente)-verzekeringen is een maximum pensioenniveau op basis van 40 deelnemersjaren in acht genomen.
Tevens zijn de uit vroegere dienstverbanden verkregen premievrije Pensioenaanspraken respectievelijk stamrechaanspraken op de maximaal te verzekeren aanspraken op basis van 40 deelnemersjaren in mindering gebracht. De Deelnemer heeft zelf een verklaring moeten overleggen over het al dan niet bestaan van uit andere dienstverbanden verworven rechten c.q. aanspraken en de eventuele hoogte daarvan.
 - d. Vervallen.
 - e. Met goedkeuring van het Bestuur kon een Gewezen Deelnemer de op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap bestaande Pensioenaanspraken onverminderd handhaven, mits de Gewezen Deelnemer de daarvoor vereiste jaarpremie jaarlijks bij vooruitbetaling voldeed.



De extra premie benodigd voor de in onderdeel a tot en met e bedoelde vrijwillige verzekeringen is door het Bestuur vastgesteld, waarbij zo nodig rekening is gehouden met de voorwaarden van de herverzekeraar, en is geheel voor rekening van de Deelnemer gekomen.

Premievrij maken van de onderdeel a tot en met e bedoelde vrijwillige verzekeringen is te allen tijde mogelijk. Afkoop is niet mogelijk, tenzij in artikel 19 lid 3 aangegeven gevallen.

2. Op de door de (Gewezen) Deelnemer voor eigen rekening gesloten aanvullende verzekeringen als bedoeld in het eerste lid, zal rentewinst worden bijgeschreven.

De rentewinst wordt jaarlijks per de 31ste december bepaald als het positieve verschil tussen het gemiddelde directe rendement op basis van de marktwaarde van de vastrentende beleggingen van het Fonds in dat jaar en de rentevoet welke bij berekening van de premiereserve van de aanvullende verzekering is gebruikt, verminderd met een door het Bestuur vast te stellen percentage ter dekking van de kosten voortvloeiend uit de overgang op nieuwe sterftetafels.

De bijschrijving zal geschieden in de vorm van een verhoging van het bedrag van de aanvullende verzekering, met dien verstande dat de totale aanspraak op Pensioen niet meer zal mogen bedragen dan 70% van het verschil van het pensioensalaris en het bedrag van de franchise. Indien het maximum wordt overschreden, zal de resterende rentewinst worden aangewend ter verlaging van de door de Deelnemer verschuldigde premie.

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken voortkomende uit de voor eigen rekening gesloten aanvullende verzekeringen worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement onder aftrek van kosten gefinancierd.

3. Op de door het Fonds uit te keren Pensioenen uit hoofde van een voor eigen rekening gesloten aanvullende verzekering als bedoeld in het eerste lid wordt jaarlijks een vakantietoeslag verleend. De vakantietoeslag wordt berekend over een kalenderjaar en bedraagt een percentage van het in dat jaar uit te keren Pensioen, vast te stellen per 1 mei van dat jaar, dan wel ingeval de pensioenuitkering na 1 mei aanvangt, per 1 december van dat jaar. Het percentage is gelijk aan het percentage dat is toegepast bij de vaststelling van de verschuldigde premie voor de aanvullende verzekering.
De uitkering van de vakantietoeslag geschiedt in de maand mei. Ingeval een Pensioen ingaat na 1 mei wordt de vakantietoeslag pro rata in de maand december uitbetaald.



Hoofdstuk XI Slotbepalingen

Artikel 32 Geschillen

Ten aanzien van elk besluit dat door of namens het Bestuur is genomen met betrekking tot de uitvoering van dit reglement zijn de bepalingen omtrent de behandeling van geschillen van kracht zoals bepaald in artikel 27 van de Statuten.

Artikel 33 Liquidatie van het Fonds

Ingeval van liquidatie van het Fonds worden de rechten van de Verzekerden in de zin van dit reglement vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in artikel 25 van de Statuten.

Artikel 34 Hardheidsclausule

1. Het Bestuur kan op gronden van redelijkheid en billijkheid in incidentele gevallen ten behoeve van een Verzekerde in voor deze gunstige zin van de bepalingen van dit Pensioenreglement afwijken, mits hierdoor de belangen van de overige belanghebbenden niet worden geschaad.
2. In gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet beslist het Bestuur.

Artikel 35 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden per 8 december 2017 en vervangt alle eerdere reglementen.

Toelichting in verband met dit reglement en de wijzigingen daarin:

Dit reglement is oorspronkelijk vastgesteld op 11 december 2009 en vanaf 1 januari 2008 in werking getreden. Het kwam in plaats van alle voordien vastgestelde reglementen.

Bij bestuursbesluit de dato 15 september 2010 is dit reglement gewijzigd. Deze wijziging trad in werking per 1 januari 2008.

Bij bestuursbesluit de dato 14 januari 2011 is het reglement gewijzigd. Deze wijziging trad ten aanzien van de artikelen 1, onderdeel e en 35 in werking per 1 januari 2011 en ten aanzien van artikel 1, onderdeel i per 11 september 2009 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 26 september 2011 zijn de artikelen 6, lid 8, onder a, 9, lid 1, onder c, 20, lid 1 en 35 van dit reglement gewijzigd en is artikel 1, onder ja ingevoegd. Deze wijzigingen traden per 26 september 2011 in werking.



Bij bestuursbesluit de dato 28 maart 2012 zijn de artikelen 30 en 35 van dit reglement gewijzigd. Deze wijzigingen traden per 28 maart 2012 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 25 februari 2014 zijn de artikelen 1i, 1o, 3 lid 13, 12 lid 10, 14 lid 4 en 7, 21 lid 3, 24 en 35 van dit reglement gewijzigd. Deze wijzigingen traden per 1 januari 2012 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 26 september 2014 zijn de artikelen 1, 6 lid 8 sub a, 17 lid 4, 20 lid 1 en lid 2, 24, 26a en 35 van dit reglement gewijzigd. De leden 2 en 3 van artikel 26 zijn komen te vervallen. Deze wijzigingen traden per 1 januari 2015 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 12 augustus 2016 zijn de artikelen 1 en 3 gewijzigd en is artikel 20b toegevoegd. Deze wijzigingen traden per 12 augustus 2016 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 6 oktober 2017 zijn de artikelen 3 lid 2, lid 5 sub a, lid 13 sub a, c en lid 17 sub c, 20b lid 1 en 35 gewijzigd. Tevens is artikel 14 lid 8 toegevoegd. De wijziging van artikel 14 treedt met terugwerkende kracht per 1 januari 2015 in werking. De overige wijzigingen treden per 6 oktober 2017 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 8 december 2017 zijn de artikelen 13 lid 3, 14 lid 5 en 31 lid 1 sub d vervallen. Tevens zijn de artikelen 13 lid 4 en 35 gewijzigd. De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 17 mei 1990 in werking.



Bijlage I Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004

A. Garantiebepaling met betrekking tot het partnerpensioen ingeval van een groot leeftijdsverschil tussen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Partner Voor de (Gewezen) Deelnemers of Gepensioneerden die

- op 31 december 1985 ambtenaar waren in de zin van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet; en
- op 31 december 1985 in dienst waren van het Staatsbedrijf der Posterijen, Telegrafie en Telefonie (Postcheque- en Girodienst/Rijkspostspaarbank); en
- vanaf 1 januari 1986 tot 1 januari 1998 onafgebroken Deelnemer waren van achtereenvolgens de Stichting Pensioenfonds Postbank en de Stichting Pensioenfonds ING Bank; of daarmee gelijk gestelde personen vindt artikel 13 lid 3 van het reglement geen toepassing, voor zover de daarin gestelde situatie reeds op 31 december 1985 aanwezig was. Vorenstaande vindt slechts toepassing in geval van overlijden van een mannelijke gehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

B. Garantiebepaling met betrekking tot het bijzonder partnerpensioen ingeval van een partnerschap dat is aangemeld vóór 1 januari 1998
Voor de ongehuwde persoon van het eigen of het andere geslacht die

- niet een wettelijk geregistreerde Partner of een bloed- of aanverwant in de rechte lijn is; en
- reeds vóór 1 januari 1998 een gezamenlijke huishouding voerde met de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde die op 31 december 1997 deelnemer was in de Stichting Pensioenfonds ING Groep of in de Stichting Pensioenfonds ING Bank;
- is het bepaalde in artikel 14 van het reglement niet van toepassing indien het deelnemerschap is geëindigd voor 1 januari 2007, tenzij de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en zijn hiervoor bedoelde Partner schriftelijk bij het Fonds hebben gemeld te opteren voor een aanspraak op bijzonder partnerpensioen bij beëindiging van het partnerschap.

Indien de (Gewezen) Deelnemer op 1 januari 2007 deelnemer was, wordt ongeacht de hiervoor beschreven keuze een bijzonder partnerpensioen toegekend bij beëindiging van het partnerschap.



Bijlage II Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004 met betrekking tot de gelijke behandeling van mannen en vrouwen

De hierna volgende bepalingen zijn van toepassing op de Deelnemers die

- op 31 december 1983 deelnemer waren in de Stichting Pensioenfonds Nederlandsche Middenstandsbank; en
- zonder onderbreking op 1 januari 1995 deelnemer waren in de Stichting Pensioenfonds ING Bank met dien verstande dat het bepaalde in artikel 6 van toepassing is op de Gewezen Deelnemers als bedoeld in artikel 18 die
- op 31 december 1983 deelnemer waren in de Stichting Pensioenfonds Nederlandsche Middenstandsbank; en
- zonder onderbreking op 1 januari 1995 deelnemer waren in de Stichting Pensioenfonds ING Bank.

Artikel 1 Definities

Voor een verklaring van de begrippen, voor zover niet in dit artikel vermeld, wordt verwezen naar artikel 1 van het reglement.

Tenzij uit het zinsverband anders blijkt wordt in deze regeling verstaan onder:

- a. het Reglement ING Bank: het reglement van de Stichting Pensioenfonds ING Bank per 1 januari 1995;
- b. de Pensioenrichtdatum: afhankelijk van de schriftelijk door de (Gewezen) Deelnemer kenbaar gemaakte keuze
 - de reglementaire Pensioenrichtdatum: de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt, of
 - de vervroegde Pensioenrichtdatum: de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 60 jaar wordt.
- c. de Extra Pensioenaanspraak: de Extra Pensioenaanspraak, toegekend per 1 januari 1995 op basis van het Reglement ING Bank als gevolg van gelijke behandeling van mannen en vrouwen, ter aanwending voor het vervroegen van de reglementaire Pensioenrichtdatum;



- d. de Extra Pensioen-aanspraak op Tijdelijk Ouderdomspensioen: de Extra Pensioenaanspraak, toegekend per 1 januari 1995 op basis van het Reglement ING Bank als gevolg van gelijke behandeling van mannen en vrouwen, ter overbrugging van de periode tussen de vervroegde Pensioenrichtdatum en de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Artikel 2 Vaststelling Extra Pensioenaanspraken

1. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 60 jaar gold, is de Extra Pensioenaanspraak op basis van het Reglement ING Bank vastgesteld aan de hand van het op 1 januari 1995 bepaalde positieve verschil tussen
 - de aanwezige reserve voor premievrij toe te kennen Pensioenaanspraken (exclusief tijdelijk ouderdomspensioen) op basis van de tot 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar, en
 - de benodigde reserve voor premievrij toe te kennen Pensioenaanspraken op basis van de met ingang van 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 65 jaar.
2. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 65 jaar gold, is de Extra Pensioenaanspraak op basis van het Reglement ING Bank vastgesteld aan de hand van het op 1 januari 1995 bepaalde positieve verschil tussen
 - de benodigde reserve voor de Pensioenaanspraken (exclusief tijdelijk ouderdomspensioen) over de deelnemersjaren gelegen tussen 17 mei 1990 en 31 december 1994 op basis van de tot 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar, en
 - de aanwezige reserve voor de Pensioenaanspraken over de deelnemersjaren gelegen tussen 17 mei 1990 en 31 december 1994 op basis van de tot 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 65 jaar.
3. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 60 jaar gold, is de Extra Pensioenaanspraak op Tijdelijk Ouderdomspensioen gelijk aan de per 1 januari 1995 op basis van het Reglement ING Bank premievrij toe te kennen aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen, als ware de Deelnemer op dat moment uit dienst getreden in de vóór 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar.
4. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 65 jaar gold, is de Extra Pensioenaanspraak op Tijdelijk Ouderdomspensioen gelijk aan de



per 1 januari 1995 over de periode 17 mei 1990 tot en met 31 december 1994 op basis van het Reglement ING Bank premievrij toe te kennen aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen, als ware de Deelnemer op dat moment uit dienst getreden in de vóór 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar.

5. De in de vorige leden bedoelde Extra Pensioenaanspraken worden na 1 januari 1995 aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 24 van het reglement.

Artikel 3 Pensioenrichtdatum

1. De (Gewezen) Deelnemer is in de gelegenheid gesteld vóór een door het Bestuur bepaalde datum schriftelijk aan het Fonds kenbaar te maken, dat te zijnen aanzien als Pensioenrichtdatum zal gelden de eerste van de maand waarin hij 60 jaar wordt, dan wel de eerste van de maand waarin de 65ste verjaardag valt.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer de Pensioenrichtdatum als bedoeld in het eerste lid heeft aangegeven, kan deze keuze nadien niet worden gewijzigd.
3. Indien de (Gewezen) Deelnemer had gekozen voor pensionering op 60-jarige leeftijd als bedoeld in het vorige lid, kon hij slechts gebruik maken van de mogelijkheid tot vervroegd uitreden uit het dienstverband met de onderneming, mits de datum van ingang van die uittredingsregeling lag vóór de gekozen Pensioenrichtdatum. De uitkering uit hoofde van de uittredingsregeling eindigt alsdan op de dag vóór de gekozen Pensioenrichtdatum.

Artikel 4 Vervroegd Pensioen

1. Het bedrag van het vervroegd Pensioen ingaande op pensioenleeftijd 60 jaar en van het bijbehorende Partnerpensioen en wezenpensioen zal door het Bestuur worden vastgesteld op basis van de voor de (Gewezen) Deelnemer op de vastgestelde Pensioenrichtdatum in het Fonds aanwezige reserve, de reserve ten behoeve van de geïndexeerde Extra Pensioenaanspraak op Tijdelijk Ouderdomspensioen niet meegerekend.
2. Het volgens het eerste lid vastgestelde vervroegd Pensioen wordt met ingang van de vervroegde Pensioenrichtdatum tot de eerste dag van de maand waarin de Gepensioneerde (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt, verhoogd met een tijdelijk ouderdomspensioen. De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan de met toeslagen verhoogde Extra Pensioenaanspraak voor tijdelijk ouderdomspensioen.
3. Vervallen.
4. Indien een vervroegd Pensioen is ingegaan zijn de reglementaire bepalingen ten aanzien van ingegane Pensioenen van overeenkomstige toepassing.



Artikel 5 Beperking van het vervroegd Pensioen

Bij de bepaling van de hoogte van het in artikel 4 van deze bijlage bedoelde vervroegde Pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen wordt, mede gelet op artikel 6 leden 5, 6 en 7 van het reglement, een maximum pensioenniveau op basis van 40 deelnemersjaren in acht genomen.

Artikel 6 Einde deelnemerschap

1. Indien de Gewezen Deelnemer als bedoeld in artikel 18 van het reglement schriftelijk te kennen heeft gegeven dat als Pensioenrichtdatum moet gelden de eerste van de maand waarin hij 60 jaar wordt, zijn bij beëindiging van het deelnemerschap vóór het bereiken van de Pensioenrichtdatum de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 18 van het reglement actuarieel herrekenend met inachtneming van de Extra Pensioenaanspraak op basis van de door de Gewezen Deelnemer gemaakte keuze voor een pensioenleeftijd van 60 jaar. Tevens wordt de premievrije Extra Pensioenaanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen toegekend.
2. Indien de Gewezen Deelnemer als bedoeld in artikel 18 van het reglement schriftelijk te kennen heeft gegeven dat als Pensioenrichtdatum moet gelden de eerste van de maand waarin hij 65 jaar wordt, zijn bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de datum van indiening van het verzoek als bedoeld in artikel 3 lid 3 van deze bijlage de premievrije aanspraken vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 18 van het reglement.

Artikel 7 Financiering

Met het betalen van de uitvoeringskosten heeft de Werkgever volledig voldaan aan zijn financiële verplichtingen. Ook voor wat betreft deze garantiebepaling is de werkgever niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Het bepaalde in deze bijlage vervangt het 4e addendum bij het reglement Pensioenregeling ING Groep op 30 april 2004, dat wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 1995 en is gewijzigd per 1 januari 2008.