

Reglement Pensioenregeling NN

01/01/2008 (laatstelijk gewijzigd per 8/12/2017)

Let op!

Dit reglement is per 1 januari 2020 komen te vervallen.

Met ingang van 1 januari 2020 geldt het Pensioenreglement Pensioenfonds ING.



Inhoudsopgave

Pre ambule		5
Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	8
Artikel 1	Definities	8
Artikel 2	Deelnemers	13
Artikel 3	Informatieverstrekking	14
Artikel 4	Omschrijving van de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken	20
Hoofdstuk II	Uitgangspunten pensioenberekening	21
Artikel 5	Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag	21
Artikel 6	Deelnemersjaren	24
Artikel 7	Deeltijd	26
Hoofdstuk III	Pensioen	28
Artikel 8	Ouderdompensioen	28
Artikel 8A	Tabel met pensioenpercentages	29
Artikel 9	Ongehuwdenpensioen	30
Artikel 10	(Ongehuwden) tijdelijk ouderdompensioen	32
Artikel 11	Vervroegd Pensioen	34
Artikel 12	Verevening en conversie van Pensioenen	34
Artikel 13	Partnerpensioen	37
Artikel 14	Bijzonder partnerpensioen	38
Artikel 15	Wezenpensioen	39
Hoofdstuk IV	Arbeidsongeschiktheid	41
Artikel 16	Arbeidsongeschiktheidspensioen	41
Artikel 17	Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	43
Hoofdstuk V	Beëindiging van het deelnemerschap en uitstel van de Pensioenrichtdatum	45
Artikel 18	Beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioenrichtdatum	45
Artikel 19	Waardeoverdracht en afkoop	46
Artikel 20	Voortzetting pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van vervroegde uittreding en bij werkloosheid	48



Artikel 20a	Keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen	50
Artikel 20b	Uitstel van de Pensioenrichtdatum	51
Hoofdstuk VI	Ingegane Pensioenen	52
Artikel 21	Uitbetaling van Pensioenen	52
Artikel 22	Anticumulatie/beperking van Pensioenen	53
Artikel 23	Premiecompensatie	53
Artikel 24	Verlening van toeslagen op ingegane Pensioenen en premievrije Pensioenaanspraken	55
Artikel 25	Vervreemden van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken	57
Hoofdstuk VII	Financiering	58
Artikel 26	Algemene bepaling	58
Artikel 26a	Beperking van rechten	58
Hoofdstuk VIII	Garantiebepalingen	60
Artikel 27	Overgangs- en garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling NN op 30 april 2004	60
Hoofdstuk IX	Slotbepalingen	61
Artikel 28	Geschillen	61
Artikel 29	Liquidatie van het Fonds	61
Artikel 30	Hardheidsclausule	61
Artikel 31	Inwerkingtreding	61
Bijlage I	Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling NN op 30 april 2004	63
A	Afwijkende Pensioenrichtdatum	63
B	Winstuitkering	63
C	Pensioenaanspraken	64
Bijlage II	Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling NN op 30 april 2004 met betrekking tot de gelijke behandeling van mannen en vrouwen	65
Artikel 1	Definities	65
Artikel 2	Vaststelling extra Pensioenaanspraken	66
Artikel 3	Pensioenrichtdatum	67
Artikel 4	Vervroegd Pensioen	68



Artikel 5	Beperking van het vervroegd Pensioen	68
Artikel 6	Einde deelnemerschap	68
Artikel 7	Ongehuwdenpensioen	69
Artikel 8	Financiering	70



Pre ambule

Stichting Pensioenfonds ING, voorheen Stichting Pensioenfonds ING Groep, is eind 1994 opgericht ten behoeve van de medewerkers die op of na 1 januari 1995 bij ING in dienst (zijn) (ge)treden. Vanaf 1995 is de stichting geïntegreerd met andere pensioenfondsen die gerelateerd waren aan ING; derhalve is Stichting Pensioenfonds ING de rechtsopvolger van Stichting Pensioenfonds De Voorzorg, Stichting Pensioenfonds ING Bank, Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds en Stichting Pensioenfonds Westland/Utrecht Hypotheekbank. Stichting Pensioenfonds ING voert meerdere Pensioenregelingen uit. Eén van deze Pensioenregelingen is opgenomen in het onderhavige Pensioenreglement, te weten de Pensioenregeling NN. Alle Pensioenregelingen dienen te voldoen aan de PW. Waar nodig zijn de Pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds ING, waaronder dit reglement, derhalve gewijzigd. Uitgangspunt daarbij is geweest dat bij ingang van het Pensioen:

- de ingegane (tijdelijke) ouderdomspensioenen van de Gepensioneerden met de bijbehorende partner- en wezenpensioenen;
- de ingegane (bijzonder) partnerpensioenen en wezenpensioenen van de nabestaanden;
- de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen van de Deelnemers van wie het dienstverband met ING wegens arbeidsongeschiktheid is beëindigd;

alsmede

- de premievrije Pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemers bij beëindiging van het deelnemerschap;

zijn vastgesteld op basis van het op dat moment voor hen geldende Pensioenreglement.

De bepalingen van dit Pensioenreglement gelden voor:

- de Deelnemers aan de Pensioenregeling NN die vóór of op 01-01-2002 gebruik hebben gemaakt van een VUT-regeling van de Werkgever;
- de Deelnemers aan de Pensioenregeling NN die met ingang van een datum gelegen vóór 01-01-2002 dan wel sinds 01-01-2002 van de Werkgever een uitkering ontvangen als suppletie op de WW-uitkering ontvangen dan wel uit hoofde van een regeling voor vervroegde uittreding;
- de Deelnemers aan de Pensioenregeling NN die vóór of op 01-01-2002 jegens het Fonds recht hebben gekregen op een arbeidsongeschiktheidspensioen en een voortgezette pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid;
- de Gewezen Deelnemers aan de Pensioenregeling NN, tenzij anders is aangegeven;



- de Pensioengerechtigden in de zin van dit Pensioenreglement.

In het onderhandelingsresultaat tussen Werkgever, Vakbonden en het Fonds en met medebetrokkenheid van de Centrale Ondernemingsraad voor ING en de Vereniging Senioren ING dat op 27 februari 2014 definitief is geworden, is overeenstemming bereikt over de overdracht van de verantwoordelijkheden en verplichtingen van de Werkgever naar het Fonds. Het gevolg hiervan is dat het Fonds per 1 januari 2015 financieel onafhankelijk is van de Werkgever.

Het onderhandelingsresultaat houdt hieromtrent in:

“Dat er, indien na definitieve besluitvorming volgend uit de bij de stakeholders geldende besluitvormingsprocedures op 27 februari 2014 conform dit onderhandelingsresultaat definitieve overeenstemming is bereikt, geen financiële band meer bestaat tussen ING en PFI, met uitzondering van de afspraken zoals gemaakt in dit onderhandelingsresultaat en het betalen van de uitvoeringskosten door ING aan PFI conform de vastlegging hiervan in de Uitvoeringsovereenkomst 2014. Na definitieve overeenstemming conform dit onderhandelingsresultaat, resulterend in de betaling van de bij dit onderhandelingsresultaat overeengekomen bedragen, anders dan ter zake van uitvoeringskosten als bedoeld onder 3.I of ter zake van niet door ING bij PFI aangemelde werknemers, rust er op ING voor de toekomst geen enkele contractuele verplichting meer tot het betalen van bedragen ter financiering van (aanvullende) pensioenaanspraken en pensioenrechten opgebouwd tot en met 31 december 2013 op basis van de pensioenreglementen van PFI en zijn rechtsvoorgangers; noch vrijwillig, noch gevraagd of ongevraagd zal ING nog betalingen verrichten dienaangaande. Na het moment van definitieve overeenstemming op 27 februari 2014 en na betaling door ING aan PFI van de in dit onderhandelingsresultaat overeengekomen bedragen komt de bijstortverplichting derhalve met onmiddellijke ingang te vervallen. Ook heeft ING vanaf dat moment geen recht meer op (terug)betalingen door PFI vanuit zijn middelen. Alle relevante risico's betreffende bij- en terugstorting respectievelijk na 2014 te verlenen toeslagen (hierna: indexaties) zijn hiermee vanaf 27 februari 2014 respectievelijk 1 januari 2015 overgedragen aan PFI en zijn deelnemers. Wat de verlening van indexaties betreft heeft deze overgang van het risico betrekking op elke indexatieverlening die volgens de geldende pensioenreglementen van PFI is voorzien op en na 1 januari 2014. Met ingang van 1 januari 2015 is de besluitvorming door PFI over het verlenen van indexaties ook reglementair niet langer afhankelijk van het beschikbaar stellen van middelen door ING.”

Deze bovenstaande wijzigingen in de financiering zijn van toepassing voor alle Verzekerden van het Fonds.

Met ingang van 1 januari 2015 is de verlening van de onvoorwaardelijke toeslagen aan Actieve Deelnemers vanaf die datum voorts gewijzigd in een verlening van voorwaardelijke toeslagen.



Deze wijzigingen zijn van toepassing op:

- de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid, zoals bepaald in artikel 17;
- de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van een door de Werkgever aangewezen regeling van vervroegde uittreding, zoals bepaald in artikel 20 lid 1;
- de Deelnemer die met ingang van een datum, gelegen vóór 1 januari 2014, recht had of krijgt op voortzetting van de pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van een door de Werkgever aangewezen regeling bij werkloosheid, zoals bepaald in artikel 20 lid 2.



Hoofdstuk I Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

Tenzij uit het zinsverband anders blijkt, wordt in dit Pensioenreglement verstaan onder:

- a. het Fonds: Stichting Pensioenfonds ING;
- b. de Statuten: de Statuten van het Fonds;
- c. het Bestuur: het Bestuur van het Fonds;
- d. de Werkgever:
 - ING Personeel VOF;
 - Nationale-Nederlanden Levensverzekering Maatschappij N.V.;
 - ING Vastgoed Ontwikkeling B.V.;
 - RVS Levensverzekering N.V.;alsmede hun rechtsvoorgangers en hun rechtsopvolgers;
- e. het Bestuur ING Nederland: het Bestuur ING Nederland, van ING Verzekeringen N.V. en ING Bank N.V. of enig ander orgaan, lichaam of commissie dat/die daarvoor in de plaats komt of is aangewezen door de Werkgever, dat de Werkgever en de overige Aangesloten Ondernemingen vertegenwoordigt in de zin van dit reglement;
- f. een Aangesloten Onderneming:
 - de Werkgever;
 - een groepsmaatschappij van ING Groep N.V. als bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, welke door het Bestuur ING Nederland als zodanig is aangewezen en door het Bestuur als -zodanig is toegelaten;
 - een aan de Werkgever gerelateerde onderneming die door het Bestuur ING Nederland als zodanig is aangewezen en door het Bestuur als zodanig is toegelaten;



- g. de Uitvoeringsovereenkomst: de overeenkomst tussen de Werkgever en het Fonds over de uitvoering van één of meer pensioenovereenkomsten. Vanaf 1 januari 2014 is dit uitsluitend en zolang geen nieuwe afspraken zijn gemaakt de Uitvoeringsovereenkomst in werking getreden per 1 januari 2014, die per deze datum de voorgaande uitvoeringsovereenkomst heeft vervangen;
- h. een Gewezen Werknemer: degene die een arbeidsovereenkomst had met de Werkgever of een Aangesloten Onderneming en vóór 1 januari 2002 al dan niet in Nederland werkzaam was;
- i. de CAO:
- de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 januari 2007 tot en met 30 juni 2008 tussen de Werkgever en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 juli 2008 tot en met 31 december 2011 tussen de Werkgever en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Bank van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 tussen de Werkgever A en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Verzekeren/ ING Investment Management van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012 tussen de Werkgever B en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland;
 - de Collectieve Arbeidsovereenkomst ING Verzekeren/ ING Investment Management van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2015 tussen de Werkgever B en de vakorganisaties ten behoeve van de medewerkers in Nederland.

Na afloop van de looptijd van de als laatst vermelde CAO van ING Bank en de laatst vermelde CAO van ING Verzekeren/ ING Investment Management blijft deze in de zin van dit reglement van toepassing indien en zolang er geen nieuwe



CAO is afgesloten. Indien een nieuwe CAO is afgesloten besluit het Bestuur of deze met terugwerkende kracht van toepassing wordt in de zin van dit reglement;

- j. een Deelnemer: de Gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Fonds verwerft en ingevolge artikel 2 van dit reglement als Deelnemer wordt beschouwd, waarbij degene die zowel Pensioenaanspraken verwerft als recht heeft op een ingegaan Pensioen voor de toepassing van dit reglement als Deelnemer wordt aangemerkt;
- ja. een Actieve Deelnemer: een Deelnemer als bedoeld in artikel 1, onder j;
- k. een Gewezen Deelnemer: de Gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement geen Pensioenaanspraken meer verwerft uit hoofde van dit reglement en die bij beëindiging van de deelneming een Pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds;
- l. een Gepensioneerde: de persoon die jegens het Fonds recht heeft op een ingegaan ouderdomspensioen ingevolge de bepalingen van dit reglement;
- m. een Partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - de ongehuwde persoon die als Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a van het Burgerlijk Wetboek;
 - de ongehuwde persoon, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert en die met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 lid 13 als Partner bij het Fonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard;
- n. een Gewezen Partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met wie het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel



en bed;

- de ongehuwde persoon die wettelijk als Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde was geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand en van wie het Partnerschap is geëindigd door ontbinding;
- de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voerde en van wie het Partnerschap is geëindigd;

- o. een Kind: het Kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het stief- of pleegkind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Fonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.

Onder stiefkind wordt verstaan het Kind van de (aangemelde) -partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde wordt onderhouden;

- p. een Pensioen: (tijdelijk) ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement;
- q. een Pensioengerechtigde: de persoon voor wie op grond van dit reglement het Pensioen is ingegaan, waarbij de persoon voor wie een arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan voor de toepassing van dit reglement als Deelnemer wordt aangemerkt;
- r. een Verzekerde: de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan Pensioen op grond van dit reglement dan wel een Pensioengerechtigde;



- s. de Pensioendatum: de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat;
- sa. de Pensioenrichtdatum: – voor alle (Gewezen) Deelnemers met uitzondering van de hierna genoemde categorieën is de Pensioenrichtdatum de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt;
- voor de (Gewezen) Deelnemers op wie laatstelijk de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, is de Pensioenrichtdatum de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 62 jaar wordt;
- t. de Overgangsregeling Arbeidsduur: de Overgangsregeling Arbeidsduur en Pensioen zoals opgenomen in paragraaf 14.7 van de ING CAO 1 juni 2000 tot en met 31 december 2001.
- Onder arbeidsduurtoeslag wordt verstaan de toeslag die na 1 juni 2000 is uitgekeerd voor de arbeidsduur boven de basis arbeidsduur van 36 uur per week;
- u. de PW: de Pensioenwet;
- v. de WAO: de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- w. de WW: de Werkloosheidswet;
- x. het Maximum Dagloon: het Dagloon dat maximaal in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van een uitkering uit hoofde van de WAO of WW;
- y. het UWV: het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- z. de FVP: de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
- aa. de AOW: de Algemene Ouderdomswet;
- ab. de Anw: de Algemene nabestaandenwet;
- ac. de Factor A: de pensioenaangroei over het aan enig kalenderjaar voorafgaande kalenderjaar, benodigd om voor het betreffende kalenderjaar de jaarruimte en/of reserveringsruimte in het kader van een lijfrenteverzekering vast te stellen;



- ad. de Correctiefactor: 1,08;
- ae. het Tabellenboek: verzameling van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels voor aanpassing, afkoop en overdracht van Pensioenen en Pensioenaanspraken die een bijlage vormt bij dit reglement en bij de overige Pensioenreglementen van het Fonds;
- af. DNB: De Nederlandsche Bank N.V.;
- ag. AFM: Stichting Autoriteit Financiële Markten;
- ah. Pensioenrecht: het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- ai. Pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- aj. Toeslagmaatstaf: de maatstaf voor de hoogte van de toeslagen;
- ak. Toeslagstaffel: de leidraad voor het bepalen van de mate van toeslagverlening.

Artikel 2 Deelnemers

1. Deelnemers zijn de Gewezen Werknemers van wie het dienstverband met de Werkgever is geëindigd vóór 1 januari 2002 en die jegens het Fonds Pensioenaanspraken verwerven uit hoofde van:
 - volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 17 van dit reglement;
 - een regeling van vervroegde uittreding als bedoeld in artikel 20 lid 1 van dit reglement;
 - een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20, lid 2 van dit reglement.

De medewerkers zijn van hun toelating als Deelnemer schriftelijk in kennis gesteld. Vanaf 1 januari 1995 zijn geen nieuwe Deelnemers, niet zijnde aspirant Deelnemers, en nieuwe aspirant Deelnemers meer toegelaten.



2. Het deelnemerschap is aangevangen bij indiensttreding, tenzij op het moment van indiensttreding de leeftijd van 25 jaar nog niet was bereikt. Alsdan is het deelnemerschap aangevangen op de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 25 jaar is bereikt.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - door pensionering van de Deelnemer;
 - door overlijden van de Deelnemer;
 - als niet langer wordt voldaan een de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw op grond van een regeling van vervroegde uittreding als bedoeld in artikel 20 lid 1 van dit reglement;
 - als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw op grond van een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20 lid 2 van dit reglement;
 - als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor voortgezette pensioenopbouw bij volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 17 van dit reglement.

Artikel 3 Informatieverstrekking

1. Iedere Deelnemer is bij de aanvang van het deelnemerschap op de hoogte gesteld van de inhoud van het Pensioenreglement en wordt geïnformeerd over wijzigingen van het reglement nadien.
Het Fonds zal de Deelnemer voorts alle informatie verstrekken die ingevolge artikel 21 van de PW noodzakelijk wordt geacht.
2. Op verzoek van de Verzekerde verstrekt het Fonds aan Verzekerde of diens vertegenwoordiger:
 - het voor Verzekerde geldende Pensioenreglement;
 - het jaarverslag en de jaarrekening van het Fonds;
 - de geldende Uitvoeringsovereenkomst;
 - de Verklaring inzake beleggingsbeginselen en andere voor Verzekerde relevante informatie over de beleggingen van het Fonds; en
 - informatie over de hoogte van de dekkingsgraad.



Indien:

- een herstelplan als bedoeld als bedoeld in artikel 138 van de PW van toepassing is;
- DNB een aanwijzing heeft gegeven als bedoeld in artikel 171 van de PW; of
- een bewindvoerder is aangesteld,

verstrekt het Fonds op verzoek van de Verzekerde informatie over het geldende herstelplan, de aanwijzingen van DNB of de aanstelling van een bewindvoerder.

3. Het Fonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en de reglementair te bereiken Pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de aan het voorgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van Pensioenaanspraken (Factor A);
- c. informatie over de toeslagen op de opgebouwde Pensioenaanspraken;

in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht.

4. Het Fonds heeft aan de Deelnemers voor wie sprake is van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 een opgave van de overdrachtswaarde en de uit de waardeoverdracht voortvloeiende Pensioenaanspraken en extra deelnemersjaren verstrekt.

5. a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer na beëindiging van het deelnemerschap een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde Pensioenaanspraken.
Voorts verstrekt het Fonds informatie over:

- toeslagverlening overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 van het Besluit uitvoering PW;
- de mogelijkheden van afkoop;
- het recht op waardeoverdracht dan wel over de mogelijkheid tot waardeoverdracht;
- de consequenties van arbeidsongeschiktheid; en
- het actueel zijn van een herstelplan.



- b. Indien een herschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 20a volgens de fiscale Wet- en regelgeving mogelijk is, verstrekt het Fonds de Gewezen Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitrui ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn keuze kan aangeven.
Indien de Gewezen Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt, dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds te worden teruggestuurd.

Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Fonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn premievrije Pensioenaanspraken.
6.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal per vijf jaar een opgave van de hoogte van de opgebouwde premievrije Pensioenaanspraken.
 - b. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal per vijf jaar over de verleende toeslagen op de premievrije Pensioenaanspraken.
 - c. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Gewezen Deelnemer over deze wijziging.
7. Het Fonds verstrekt op verzoek aan een Gewezen Deelnemer een opgave van de hoogte van de opgebouwde Pensioenaanspraken. Het Fonds kan voor deze opgave een vergoeding vragen.
8.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Partner bij ontbinding van het huwelijk respectievelijk bij ontbinding van het (geregistreerde) Partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - b. Voorts informeert het Fonds de Gewezen Partner over de van toepassing zijnde toeslagverlening op zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - c. Het Fonds informeert de Gewezen Partner over de mogelijkheid van afkoop als bedoeld in artikel 19.
9.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gewezen Partner ten minste eenmaal per vijf jaar een opgave van de hoogte van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - b. Het Fonds informeert de Gewezen Partner ten minste eenmaal per vijf jaar over de verleende toeslagen op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.



- c. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Gewezen Partner over deze wijziging.
10.
 - a. Het Fonds verstrekt de Gepensioneerde jaarlijks een opgave van de hoogte van het (tijdelijk) ouderdomspensioen en de bijbehorende aanspraken op Partner- en wezenpensioen. Voorts informeert het Fonds de Gepensioneerde over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - b. Het Fonds verstrekt de Pensioengerechtigde (Gewezen) Partner jaarlijks een opgave van het (bijzonder) partnerpensioen. Het Fonds verstrekt het Pensioengerechtigde Kind jaarlijks een opgave van het wezenpensioen. Voorts informeert het Fonds de Pensioengerechtigde over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - c. Het Fonds verstrekt de Deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen in-gevolge artikel 16 jaarlijks een opgave van het arbeidsongeschiktheidspensioen. Voorts informeert het Fonds de Deelnemer over de voor hem van toepassing zijnde toeslagverlening.
 - d. Binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informeert het Fonds de Pensioengerechtigden als bedoeld in onderdeel a en onderdeel b en de Deelnemers als bedoeld in onderdeel c over deze wijziging.
11. Het Fonds verstrekt de Pensioengerechtigden en Deelnemers als bedoeld in het vorige lid voor fiscale doeleinden jaarlijks informatie over het in het afgelopen kalenderjaar uitgekeerde Pensioen.
12. Iedere Verzekerde is verplicht het Fonds in kennis te stellen van voor het Fonds van belang zijnde gegevens, zoals wijzigingen in burgerlijke staat, gezinssamenstelling, adres en mate van arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het Fonds aansprakelijk voor eventueel voor het Fonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.
13.
 - a. Indien de Deelnemer zijn ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde en niet in de rechte lijn aan de Deelnemer verwante Partner voor partnerpensioen wenst aan te wijzen, dient hij het Partnerschap overeenkomstig de door het Fonds vastgestelde procedure aan te melden, waarbij de volgende voorwaarden gelden:



- de gezamenlijke huishouding dient ten minste zes maanden onafgebroken te hebben geduurd. Het Fonds controleert de duur van de gezamenlijke huishouding in de Basisregistratie Personen;
- er dient een afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te worden overgelegd, waaruit blijkt wanneer de gezamenlijke huishouding is aangevangen en waarin ten aanzien van de gezamenlijke huishouding een regeling is getroffen.

Indien uit de Basisregistratie Personen blijkt dat de (Gewezen) Deelnemer en zijn Partner een gezamenlijke huishouding voeren die ten minste vijf jaar onafgebroken heeft geduurd, heeft geen afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te worden overgelegd.

De aanmelding van de Partner dient plaats te vinden vóór de Pensioendatum. Uitsluitend een (Gewezen) Deelnemer die op 1 januari 1988 (aspirant)Deelnemer van het NN Pensioenfonds was of na 1 januari 1988 (aspirant)Deelnemer van het NN Pensioenfonds is geworden, kan zijn Partner aanmelden voor partnerpensioen als hiervoor bedoeld.

- b. De Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde dient het Fonds ervan in kennis te stellen dat het Partnerschap is geëindigd. Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14 zal het Fonds uitgaan van de door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner opgegeven datum van beëindiging van het Partnerschap, tenzij uit de Basisregistratie Personen een eerdere datum van beëindiging blijkt.
 - c. Het Bestuur kan beslissen dat partners die, nadat aan de voorwaarden van artikel 3 lid 13 sub a is voldaan, gedurende een korte periode vanwege werkzaamheden in een andere woonplaats of ander land geen gezamenlijke huishouding voeren toch als partners blijven aangemerkt. De Deelnemer dient een melding te maken van deze kortdurende wijziging
14. Indien de Deelnemer zijn pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient hij ten genoegen van het Fonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen laste komt.
15. a. Indien de (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 20b gebruik maakt van de mogelijkheid om later dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen te gaan en dit ten minste vier maanden vóór de Pensioenrichtdatum heeft aangevraagd, verstrekt het Fonds hem ten minste twee maanden vóór de Pensioenrichtdatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken.



- b. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds terug te sturen.
16. a. Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van zijn Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
- b. Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitrust ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdomspensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
 - c. Indien de (Gewezen) Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Fonds te worden teruggestuurd.
 - d. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Fonds de (Gewezen) Deelnemer binnen één maand een aangepaste opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken.
17. a. Het Fonds verstrekt de in de voorgaande leden bedoelde opgaven en informatie tijdig. Indien het Fonds het formulier als bedoeld in lid 16 onderdeel c niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.
- b. Het Fonds verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij de Verzekerde instemt met elektronische verstrekking. Indien de Verzekerde heeft ingestemd met elektronische verstrekking en het bij het Fonds bekende e-mailadres blijkt onjuist, zal het Fonds de informatie schriftelijk verstrekken.
 - c. Het Fonds zal zich bij de schriftelijke informatieverstrekking houden aan het laatste bij het Fonds bekende adres van de Verzekerde. Indien dit adres onjuist blijkt te zijn doet het Fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats van belanghebbende.
18. Indien in dit reglement wordt vermeld dat:
- de Verzekerde het Fonds in kennis moet stellen van voor het Fonds van belang zijnde gegevens;



- het Fonds moet verklaren in te stemmen met een omzetting als bedoeld in artikel 12 lid 8;
- het Fonds moet verklaren bereid te zijn een pensioenrisico te dekken dat voortvloeit uit de afwijking als bedoeld in artikel 14 lid 4,

wordt een kennisgeving aan het NN Pensioenfonds gedaan vóór 1 januari 2001 respectievelijk een verklaring van het NN Pensioenfonds afgegeven vóór 1 januari 2001 beschouwd als een kennisgeving aan respectievelijk een verklaring van het Fonds.

Artikel 4 Omschrijving van de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:

- a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- b. tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- c. ongehuwdenpensioen en ongehuwden tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- d. partnerpensioen ten behoeve van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- e. bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Gewezen Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- f. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- g. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de Deelnemer indien zijn dienstverband (gedeeltelijk) is beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid.



Hoofdstuk II Uitgangspunten pensioenberekening

Artikel 5 Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag

1. Pensioensalaris A is gelijk aan de som van:
 - 12 maal het bruto vaste maandsalaris op de berekeningsdatum;
 - de vakantietoeslag;
 - een dertiende maand, voor zover daarop aanspraak bestond;
 - de winstuitkering ING (WING) uitbetaald in het kalenderjaar voorafgaand aan de datum gelegen één maand na de berekeningsdatum;
 - de eventueel met de Werkgever overeengekomen pensioendragende (bijzondere) toeslagen.

Het bruto vaste maandsalaris is vastgesteld uitgaande van de op de berekeningsdatum bij de Werkgever geldende basis arbeidsduur.

Indien het vaste maandsalaris van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde niet in Nederlandse courant was vastgesteld dan wel in verband met buitenlandse voorzieningen, heffingen of dergelijke niet op de gebruikelijke wijze was vastgesteld, is als pensioensalaris A aangemerkt het bedrag in Nederlandse courant dat door het Bestuur ING Nederland is vastgesteld ter bepaling van zijn Pensioenaanspraken.

2. Voor (Gewezen) Deelnemers of Gepensioneerden voor wie laatstelijk vóór 1 juni 2000 de CAO voor het Verzekeringsbedrijf Buitendienst van toepassing was dan wel op de berekeningsdatum een regeling gold als bedoeld in onderdeel a van dit lid gelden voorts de bepalingen in dit lid.
 - a. Een derde van de behaalde wisselvallige inkomsten, inclusief de eventueel daarover berekende vakantietoeslag, die zijn uitbetaald in het tijdvak van 36 maanden dat is geëindigd één maand vóór de berekeningsdatum, is mede in aanmerking genomen bij de vaststelling van pensioensalaris A.

Onder wisselvallige inkomsten worden verstaan buitendienstprovisie-inkomsten als mede de inkomsten ingevolge een andere algemene of bijzondere regeling die aanspraak heeft gegeven op beloningen die regelmatig weerkeerden, niet op het vaste salaris waren gebaseerd en door het Bestuur ING Nederland waren aangewezen om bij de berekening van de pensioenen in aanmerking te worden genomen.



- b. Indien de wisselvallige inkomsten bestonden uit buitendienstprovisie-inkomsten dan wel als zodanig door het Bestuur ING Nederland voor de vaststelling van het Pensioen zijn aangewezen, zijn de ingevolge onderdeel a berekende wisselvallige inkomsten vergeleken met een derde van de wisselvallige inkomsten inclusief de eventueel daarover berekende vakantietoeslag, die zijn uitbetaald in het tijdvak van 36 maanden vóór het in onderdeel a bedoelde tijdvak.
Bij de vaststelling van pensioensalaris A is de hoogste van beide uitkomsten in aanmerking genomen.
 - c. Het in onderdeel b bepaalde is niet toegepast, indien er in de totale periode van 72 maanden als bedoeld in onderdeel a en onderdeel b in het kader van een voor een collectiviteit geldende regeling een structurele wijziging heeft plaatsgevonden in de op de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde van toepassing zijnde beloningsregeling, of indien op grond van een individuele regeling voor de betreffende (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een deel van de provisie-inkomsten is omgezet in vast inkomen.
 - d. Indien voor een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een regeling van wisselvallige inkomsten gold, doch niet gedurende het gehele onderdeel a bedoelde tijdvak van 36 maanden, zij wordt het gemiddelde van de gedurende twaalf maanden behaalde wisselvallige inkomsten, als bedoeld in onderdeel a en onderdeel b, berekend over het gedeelte van dat tijdvak dat die regeling voor hem heeft gegolden.
3. Indien pensioensalaris A als bedoeld in de voorgaande leden meer bedroeg dan € 99.500,- (per 01-05-2004), is bij de vaststelling van pensioengrondslag A van het meerdere:
- de eerste € 49.750,- voor 2/3 deel in aanmerking genomen;
 - de tweede € 49.750,- voor 1/3 deel in aanmerking genomen.

Het eventueel daarboven uitgaande pensioensalaris A is niet in aanmerking genomen.

Ten behoeve van de pensioenopbouw van de Deelnemers werden de genoemde grensbedragen jaarlijks per 1 januari door het Bestuur ING Nederland opnieuw vastgesteld. Vanaf 1 mei 2004 heeft geen verdere aanpassing van de grensbedragen plaatsgevonden.

4. Pensioensalaris B bedraagt de som van de in de betreffende kalendermaanden ontvangen arbeidsduurtoeslag als bedoeld in de Overgangsregeling Arbeidsduur.
Voor zover aanspraak bestond op een dertiende maand over pensioensalaris B is deze in de in dit lid genoemde maandbedragen meegenomen.



5. a. Voor de berekening van ouderdomspensioen A is de franchise (per 01-05-2004) gelijk aan: € 15.217,-- + 15% van (pensioensalaris A minus € 19.022,--), echter maximaal € 18.386,--.
Indien pensioensalaris A lager was dan € 19.022,-- is de franchise (per 01-05-2004) gesteld op € 15.217,--.
- b. Voor de berekening van een partnerpensioen en/of een wezenpensioen is de franchise (per 01-05-2004) gelijk aan: € 11.412,-- +15% van (pensioensalaris A minus € 19.022,--), echter maximaal € 13.950,--.
Indien pensioensalaris A lager was dan € 19.022,-- is de franchise (per 01-05-2004) gesteld op € 11.412,--.
- c. Ten behoeve van de pensioenopbouw van de Deelnemers zijn de in onderdeel a en onderdeel b genoemde franchisebedragen jaarlijks per 1 januari met hetzelfde percentage verhoogd of verlaagd als het laagste percentage van:
- de ontwikkeling van de loonindexcijfers over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober; en
 - de ontwikkeling van de Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober.

Daarbij is onder loonindexcijfer verstaan het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde indexcijfer voor de CAO-lonen voor het particulier bedrijf. Onder Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, is verstaan het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde prijsindexcijfer voor gezinsconsumptie. Tot 1 januari 2002 gold hiervoor de Consumentenprijsindex werknemers laag, afgeleid; deze index wordt met ingang van 1 januari 2002 niet meer door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerd. Vanaf 1 mei 2004 heeft geen verdere aanpassing van de franchisebedragen plaatsgevonden.

6. Voor de berekening van een ouderdomspensioen is pensioengrondslag A gelijk aan pensioensalaris A verminderd met de van toepassing zijnde franchise.

Bij ingang van een Pensioen van een Deelnemer is pensioengrondslag A berekend per de datum gelegen één maand vóór de ingangsdatum van dat Pensioen.

Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie het bepaalde in artikel 20 van toepassing is respectievelijk was, is pensioengrondslag A berekend per de datum gelegen één maand vóór de datum van beëindiging van het dienstverband.

Indien het deelnemerschap is geëindigd als bedoeld in artikel 18 lid 1, is voor de Gewezen Deelnemer pensioengrondslag A berekend per de eerste dag van de maand waarin het deelnemerschap is beëindigd.



7. Pensioengrondslag B is gelijk aan pensioensalaris B.

Artikel 6 Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle in ononderbroken dienstverband bij de Aangesloten Ondernemingen doorgebrachte jaren vanaf de datum van aanvang van het deelnemerschap tot uiterlijk de Pensioenrichtdatum respectievelijk de Pensioendatum.
2. Als ononderbroken dienstverband is mede beschouwd de tijd dat de Deelnemer verplicht in Nederlandse militaire dienst is geweest. Deze tijd is slechts in aanmerking genomen bij de bepaling van het aantal deelnemersjaren als de Werkgever zodanig heeft besloten.
3. Het aantal deelnemersjaren is in jaren en volle maanden bepaald. Een gedeelte van een maand is niet in aanmerking genomen.
4. Aan het aantal meetellende deelnemersjaren voor de vaststelling van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8, het ongehuwdenpensioen als bedoeld in artikel 9, het partnerpensioen als bedoeld in artikel 13 en het wezenpensioen als bedoeld in artikel 15 is voor alle (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden een maximum aantal deelnemersjaren gesteld van 40 jaar.
5.
 - a. Indien een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband elders in Nederland en de overdrachtswaarde van de aanspraken is aan het Fonds overgedragen, dan zijn aan de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde extra deelnemersjaren toegekend op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels met inachtneming van hetgeen op dat moment terzake waardeoverdracht was bepaald in de Wet- en regelgeving.
 - b. Indien een Deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband elders in Nederland en de overdrachtswaarde van de aanspraken is aan het Fonds overgedragen, zijn aan de Deelnemer extra deelnemersjaren toegekend op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels met inachtneming van hetgeen op dat moment terzake waardeoverdracht was bepaald in de Wet- en regelgeving.
 - c. Door toekenning van de extra deelnemersjaren als bedoeld onderdeel a en onderdeel b kon het totaal aantal deelnemersjaren tot de Pensioenrichtdatum niet meer bedragen dan het in lid 4 aangegeven voor betrokkene van toepassing zijnde maximum. Indien het maximum aantal deelnemersjaren werd overschreden, is voor het meerdere een extra Pensioenaanspraak uit waardeoverdracht toegekend.



Het bepaalde in artikel 24 leden 1 tot en met 3 is van overeenkomstige toepassing op deze extra Pensioenaanspraak.

6. a. Indien een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband met een buiten Nederland gevestigde werkgever, kan het Bestuur besloten hebben tot overname van de overdrachtswaarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken en het toekennen van extra deelnemersjaren op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, met inachtneming van de fiscale Wet- en regelgeving.
 - b. Indien een Deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije Pensioenaanspraken had verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband met een buiten Nederland gevestigde werkgever, kan het Bestuur besloten hebben tot overname van de overdrachtswaarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken en het toekennen van extra deelnemersjaren op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels, met inachtneming van de fiscale Wet- en regelgeving.
 - c. Het bepaalde in het vijfde lid, onderdeel c, is van overeenkomstige toepassing op het bepaalde in dit lid.
7. a. De overeenkomstig de vorige leden vastgestelde extra Pensioenaanspraken van de Deelnemers zijn verhoogd met een toeslag.

Indien bij aanvang van het deelnemerschap voor de Deelnemer de CAO Binnendienst voor het verzekeringsbedrijf of de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, werden deze Pensioenaanspraken als volgt verhoogd: op de extra Pensioenrechten en extra Pensioenaanspraak werd tot de beëindiging van het dienstverband jaarlijks op 1 januari van het kalenderjaar toeslag verleend van maximaal de op 3% gemaximeerde ontwikkeling van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste maal gepubliceerde Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening was geen bestemmingsreserve gevormd. De toeslagverlening werd uit bijdragen van de Werkgever gefinancierd. Indien bij aanvang van het deelnemerschap voor de Deelnemer de CAO voor het bankbedrijf van toepassing was, werd tot de beëindiging van het dienstverband telkens bij een collectieve structurele verhoging van de lonen de ingevolge de CAO extra Pensioenaanspraak met hetzelfde percentage verhoogd.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt werd op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.



Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

- b. Na de beëindiging van het dienstverband zijn de extra Pensioenaanspraken mede in aanmerking genomen bij de vaststelling van de Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 17, artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2.

Artikel 7 Deeltijd

1. Voor een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde die op grond van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder dan de voor hem geldende basis arbeidsduur werkzaam was,
 - is een (gewogen) gemiddelde parttime factor vastgesteld; en
 - is het maandsalaris dat in aanmerking is genomen bij de vaststelling van pensioensalaris A als bedoeld in artikel 5 lid 1 gelijk aan het maandsalaris dat bij een basis arbeidsduur zou hebben gegolden.
2. De parttime factor is verkregen door de overeengekomen arbeidsduur (met een maximum van de basis arbeidsduur) te delen door de voor de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde tijdens het deelnemerschap geldende basis arbeidsduur.
3. De gewogen gemiddelde parttime factor is vastgesteld volgens onderstaande formule:
$$\{t_1 \times dtv_1 + t_2 \times dtv_2 + t_3 \times dtv_3 + \dots t_n \times dtv_n\} : dj$$
waarbij wordt verstaan onder
 - $t_1, t_2, \text{ enz.}$: het tijdvak gedurende welke de parttime factor van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde gelijk is geweest;
 - $dtv_1, dtv_2, \text{ enz.}$: de parttime factor die in het overeenkomstige tijdvak gold;
 - dj : het aantal deelnemersjaren van de (Gewezen) Deelnemer, Gepensioneerde of AOP gerechtigde, met inachtneming van het maximum van 34 jaar.

Indien de uitkomst volgens de formule groter was dan 1, is de gewogen gemiddelde parttime factor op 1 gesteld.

4. Bij het bepalen van het pensioenpercentage volgens de tabel van artikel 8A is uitgegaan van de deelnemersjaren van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde bij de basis arbeidsduur.



5. De op grond van artikel 8 leden 2 en 3 vastgestelde aanspraken op ouderdomspensioen A en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) Partner- en wezenpensioen uit hoofde van de artikelen 13, 14 en 15, alsmede de op grond van artikel 9 vastgestelde aanspraken op ongehuwdenpensioen en de op grond van artikel 10 vastgestelde aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen zijn vermenigvuldigd met de gewogen gemiddelde parttime factor als bedoeld in het derde lid, uitgaande van de pensioengrondslag A die zou hebben gegolden indien steeds sprake was geweest van de basis arbeidsduur en gebaseerd op de veronderstelling dat de geldende parttime factor van kracht bleef tot de Pensioenrichtdatum.

Bij de vaststelling van de rekggrondslag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 16 lid 3 is de parttime factor die gold op het moment van vaststelling (dtvn) op overeenkomstige wijze toegepast.



Hoofdstuk III Pensioen

Artikel 8 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

Indien een algemene of bijzondere regeling met betrekking tot de Pensioendatum als bedoeld in artikel 1 onderdeel s is gewijzigd of ingetrokken, heeft het Bestuur ING Nederland het Fonds en de betrokken Deelnemers hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Door vaststelling, wijziging of intrekking van een algemene of bijzondere regeling is geen wijziging gebracht in de voordien voor de Deelnemer geldende Pensioendatum, tenzij deze daarmee schriftelijk heeft ingestemd binnen 6 maanden nadat hem van de vaststelling, wijziging of intrekking is kennisgegeven.

Het Bestuur ING Nederland heeft het Fonds schriftelijk in kennis gesteld van het treffen, wijzigen of vervallen van een overeenkomst terzake van een andere Pensioendatum als bedoeld in artikel 1 onderdeel s.

2. Ouderdomspensioen A bedraagt het volgens de tabel van artikel 8A op basis van het aantal deelnemersjaren bepaalde percentage van pensioengrondslag A, met inachtneming van het bepaalde in artikel 27.
3. Bij de vaststelling van ouderdomspensioen A zijn de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 6 leden 5 en 6, artikel 17 en artikel 20 leden 1 en 2 mede in aanmerking genomen.
4. Maandelijks is een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd van 2% van de voor de betreffende kalendermaand vastgestelde pensioengrondslag B.
Indien en voor zover de Deelnemer voldoet aan het bepaalde in artikel 17 leden 1 en 2, artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2, wordt een voorwaardelijke toeslag verleend over de reeds opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op basis van pensioengrondslag B van de Deelnemer. De Toeslagmaatstaf voor Actieve Deelnemers is de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO. Het moment van toeslagverlening is het moment waarop een dergelijke collectieve structurele verhoging van de lonen plaatsvindt.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

Ouderdomspensioen B is gelijk aan de som van de voor iedere maand aldus vastgestelde Pensioenaanspraken.



5. Het jaarlijks ouderdomspensioen is gelijk aan ouderdomspensioen A als bedoeld in het tweede en derde lid vermeerderd met ouderdomspensioen B als bedoeld in het vierde lid.

Artikel 8A Tabel met pensioenpercentages

Over pensioengrondslag A als bedoeld in artikel 5 lid 6 is zijn Pensioenaanspraken opgebouwd volgens onderstaande tabel.

Indien het aantal Deelnemersjaren direct voorafgaand aan de Pensioenrichtdatum bedraagt	bedraagt ouderdomspensioen A als bedoeld in artikel 8 in procenten van pensioengrondslag A	bedraagt het partnerpensioen als bedoeld in artikel 13 in procenten van pensioengrondslag A
1	2 ¼	1 ½
2	4 ½	3
3	6 ¾	4 ½
4	9	6
5	11 ¼	7 ½
6	13 ½	9
7	15 ¾	10 ½
8	18	12
9	20 ¼	13 ½
10	22 ½	15
11	25	16 2/3
12	27 ½	18 1/3
13	30	20
14	32 ½	21 2/3
15	35	23 1/3
16	37 ½	25
17	40	26 1/3
18	42 ½	28 1/3
19	45	30
20	47	31 1/3
21	49	32 2/3
22	51	34
23	53	35 1/3
24	55	36 2/3
25	57	38
26	59	39 1/3
27	61	40 2/3
28	63	42
29	65	43 1/3
30	67	44 2/3



Indien het aantal Deelnemersjaren direct voorafgaand aan de Pensioenrichtdatum bedraagt	bedraagt ouderdomspensioen A als bedoeld in artikel 8 in procenten van pensioengrondslag A	bedraagt het partnerpensioen als bedoeld in artikel 13 in procenten van pensioengrondslag A
31	69	46
32	71	47 1/3
33	73	48 2/3
34 of meer	75	50

Indien het aantal deelnemersjaren niet een heel getal vormt, heeft rechtlijnige interpolatie plaatsgevonden.

Artikel 9 Ongehuwdenpensioen

1. a. Voor de Deelnemers is per 31 december 2001 overeenkomstig het toen geldende reglement een extra aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld. De aanspraak is gelijk aan het verschil tussen:
 - het opgebouwde ouderdomspensioen op basis van pensioengrondslag A per 31 december 2001, welke is verhoogd met het verschil tussen de op 31 december 2001 geldende franchise en die in aanmerking wordt genomen voor enerzijds ouderdomspensioen A en anderzijds het Partner- en/of wezenpensioen; en
 - het overeenkomstig artikel 8 lid 2 vastgestelde opgebouwde ouderdomspensioen A.

De aldus vastgestelde extra aanspraak op ouderdomspensioen A is aangemerkt als een aanspraak op ongehuwdenpensioen.

- b. Voor de Gewezen Deelnemers en Gepensioneerden zijn de aanspraken op ouderdomspensioen A voor gehuwden en voor ongehuwden vastgesteld op de datum van beëindiging van het deelnemerschap op basis van het toen geldende reglement. De verhoging van het ouderdomspensioen ten behoeve van ongehuwden is aangemerkt als een aanspraak op ongehuwdenpensioen.
- c. Over de in onderdeel a vastgestelde aanspraak op ongehuwdenpensioen van de Deelnemer wordt tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen een voorwaardelijke toeslag verleend. De Toeslagmaatstaf hiervoor is de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO. Het moment van toeslagverlening is het moment waarop een dergelijke collectieve



structurele verhoging van de lonen plaatsvindt.

De toeslagambitie bedraagt 80% van de Toeslagmaatstaf. Het Bestuur kan, indien de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, of bij een relevante wijziging van omstandigheden, de Toeslagstaffel en/of de Toeslagmaatstaf wijzigen. Wanneer de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, zal de Werkgever géén aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

- d. Na ingang van het ouderdomspensioen dan wel na beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in artikel 17 lid 1 respectievelijk artikel 20 lid 2 wordt het ongehuwdenpensioen aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 24.
2. a. Het ongehuwdenpensioen komt toe aan de (Gewezen) Deelnemer die op de Pensioenrichtdatum
 - ongehuwd is;
 - niet wettelijk als Partner is geregistreerd;
 - voor wiens eventuele Partner geen aanspraak op partnerpensioen bestaat.
- b. Het ongehuwdenpensioen komt tevens toe aan de Gepensioneerde die na de Pensioenrichtdatum ongehuwd wordt respectievelijk wiens (wettelijk) geregistreerd Partnerschap na de Pensioenrichtdatum eindigt.
3. Het ongehuwdenpensioen gaat in op de Pensioenrichtdatum van de (Gewezen) Deelnemer dan wel op de 1e dag van de maand nadat sprake is van de situatie als bedoeld in lid 2 onderdeel b.
Het ongehuwdenpensioen wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
4. Indien de Gepensioneerde na de Pensioenrichtdatum huwt respectievelijk zich wettelijk als Partner laat registreren en de Partner heeft ingevolge dit reglement geen aanspraak op een (bijzonder) partnerpensioen, wordt het ongehuwdenpensioen uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.



5. Indien het deelnemerschap eindigt vóór de Pensioenrichtdatum en het bepaalde in artikel 20 leden 1 en 2 is niet van toepassing, is de premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen gelijk aan de in het eerste lid bedoelde en tot de datum van beëindiging aangepaste Pensioenaanspraak.
Na beëindiging van het deelnemerschap is het bepaalde in artikel 24 van overeenkomstige toepassing op de premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen.

Artikel 10 (Ongehuwden) tijdelijk ouderdompensioen

1. Aanspraak op een tijdelijk ouderdompensioen hebben alle (Gewezen) Deelnemers van wie de Pensioenrichtdatum ligt vóór de eerste dag van de maand waarin de 65ste verjaardag valt.
2. Het tijdelijk ouderdompensioen gaat in op dezelfde datum als het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 8 en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde 65 jaar wordt dan wel tot en met de laatste dag van de maand waarin hij voordien overlijdt.
3.
 - a. Voor de Deelnemers is per 31 december 2001 overeenkomstig het toen geldende reglement een aanspraak op tijdelijk ouderdompensioen vastgesteld dat op jaarbasis voor ieder Deelnemersjaar tot 1 januari 2002 3%, ten hoogste echter 100%, bedroeg van het jaarlijks Pensioen krachtens de AOW voor een ongehuwde.
De aldus vastgestelde aanspraak op tijdelijk ouderdompensioen is aangemerkt als een aanspraak op ongehuwden tijdelijk ouderdompensioen.
 - b. Voor de Gewezen Deelnemers en voor de Gepensioneerden zijn de aanspraken op tijdelijk ouderdompensioen vastgesteld op de datum van beëindiging van het deelnemerschap op basis van het toen geldende reglement.
 - c. Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO, wordt tot de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdompensioen dan wel tot de beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 18 lid 1 een toeslag verleend over de in onderdeel a vastgestelde aanspraak op ongehuwden tijdelijk ouderdompensioen van de Deelnemer door deze te verhogen met hetzelfde percentage.
Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt, wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.
 - d. Na ingang van het tijdelijk ouderdompensioen dan wel na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 18 respectievelijk na beëindiging van de



voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in artikel 17 lid 1 respectievelijk artikel 20 lid 2 wordt:

- het in onderdeel a vastgestelde ongehuwden tijdelijk ouderdomspensioen; en
- het tijdelijk ouderdomspensioen, respectievelijk de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in onderdeel b;

aangepast overeenkomstig het bepaalde in onderdeel e van dit lid.

- e. Indien na de ingangsdatum respectievelijk datum van premievrijmaking van het tijdelijk ouderdomspensioen de bedragen van de pensioenen krachtens de AOW worden verhoogd of verlaagd, wordt ook het tijdelijk ouderdomspensioen dienovereenkomstig verhoogd of verlaagd. Een verlaging van de AOW-bedragen zal niet leiden tot een verlaging van het tijdelijk ouderdomspensioen. Echter, een latere verhoging van de AOW-bedragen zal pas tot een verhoging van het tijdelijke ouderdomspensioen leiden, nadat eerst de verlaging of verlagingen van de AOW-bedragen in de voorgaande jaren volledig zijn gecompenseerd door latere verhoging(en) van de AOW-bedragen. Artikel 24 is niet van toepassing op het tijdelijk ouderdomspensioen. Het bepaalde in dit lid vindt toepassing onverminderd het bepaalde in artikel 26a lid 2.
4. a. Indien en zolang de Gepensioneerde gehuwd is dan wel als Partner is geregistreerd, bedraagt het tijdelijk ouderdomspensioen op jaarbasis voor ieder Deelnemersjaar 3%, ten hoogste echter 100%, van het jaarlijks Pensioen krachtens de AOW waarop gehuwden gezamenlijk aanspraak hebben na leeftijd 65 jaar (€ 15.912,72 per 01-05-2004).
 - b. Indien de Gepensioneerde Deelnemer ongehuwd is, niet wettelijk als Partner is geregistreerd en geen gemeenschappelijk huishouding voert als bedoeld in artikel 1 onderdeel m, bedraagt het tijdelijk ouderdomspensioen op jaarbasis de som van:
 - het met toeslagen verhoogde ongehuwden tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het derde lid; en
 - voor ieder Deelnemersjaar vanaf 1 januari 2002 3%, ten hoogste echter 100%, van het jaarlijks Pensioen krachtens de AOW waarop gehuwden gezamenlijk aanspraak hebben na de leeftijd van 65 jaar (€ 15.912,72 per 01-05-2004).
 - c. Indien de Gepensioneerde Gewezen Deelnemer ongehuwd is, niet wettelijk als Partner is geregistreerd en geen gemeenschappelijke huishouding voert als bedoeld in artikel 1 onderdeel m, bedraagt het tijdelijk ouderdomspensioen op jaarbasis voor ieder



Deelnemersjaar 3%, ten hoogste echter 100%, van het jaarlijks Pensioen krachtens de AOW voor een ongehuwde.

5. In de periode van 1 januari 1990 tot 1 januari 2001 zijn bij de berekening van het tijdelijk ouderdomspensioen voor de vaststelling van het jaarlijks Pensioen krachtens de AOW de sociale premies buiten beschouwing gebleven.

Artikel 11 Vervroegd Pensioen

Vervallen.

Artikel 12 Verevening en conversie van Pensioenen

1. Indien het huwelijk van de Deelnemer is geëindigd dan wel eindigt door echtscheiding of in geval van scheiding van tafel en bed of indien het wettelijk geregistreerd Partnerschap van de Deelnemer is dan wel wordt ontbonden, dan heeft de Gewezen Partner mits is voldaan aan het bepaalde in het vierde lid jegens het Fonds een recht op rechtstreekse uitbetaling van een deel van het te verevenen, aan de Deelnemer toekomende:
 - ouderdomspensioen ingevolge artikel 8;
 - ongehuwdenpensioen ingevolge artikel 9; en
 - tijdelijk ouderdomspensioen ingevolge artikel 10.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het vijfde en zesde lid is het deel dat toekomt aan de Gewezen Partner gelijk aan de helft van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte Deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van het huwelijk respectievelijk het wettelijk geregistreerd Partnerschap en het tijdstip van echtscheiding of de scheiding van tafel en bed respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap; en
 - b. de Deelnemer op het tijdstip van scheiding respectievelijk ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap zijn deelnemerschap zou hebben beëindigd anders dan door pensionering of overlijden.

Gedurende het deelnemerschap van de Deelnemer is het bepaalde in artikel 8, lid 5 tweede en derde volzin van overeenkomstige toepassing op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen. Na beëindiging van het deelnemerschap



van de Deelnemer is het bepaalde in artikel 24, lid 3 van toepassing op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen.

3. Indien de datum van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór de datum van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap, heeft de Gewezen Partner jegens het Fonds recht op rechtstreekse uitbetaling van een deel van het Pensioen van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde. Dit deel is gelijk aan de helft van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de Deelnemersjaren gelegen tussen de datum van het huwelijk respectievelijk het wettelijk geregistreerd Partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap. Op het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het te verevenen Pensioen is het bepaalde in artikel 24 van overeenkomstige toepassing.
4. Van een recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds is slechts sprake indien het Fonds hiervan binnen een termijn van twee jaar na de datum van de echtscheiding, de scheiding van tafel en bed of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap door middel van het hiertoe vastgestelde formulier (Staatsblad 1994, 342) in kennis is gesteld door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde of door de Gewezen Partner. Indien het formulier niet of te laat bij het Fonds is ontvangen, vervalt het recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds.
5. Het recht op verevening geldt niet of de verevening vindt plaats volgens een andere dan in het tweede lid bedoelde verdeling of over een andere periode, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner een andere regeling zijn overeengekomen:
 - a. bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap; dan wel
 - b. bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk bij voorwaarden bij wettelijk geregistreerd Partnerschap.

Als bewijs van de afwijkende afspraken moet binnen de in het vierde lid genoemde termijn het door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde én door de Gewezen Partner ondertekende formulier en een gewaarmerkt afschrift van de afwijkende overeenkomst aan het Fonds worden overgelegd. Indien het formulier niet of te laat door het Fonds is ontvangen, vervalt het recht op rechtstreekse uitbetaling jegens het Fonds. Indien het gewaarmerkte afschrift niet of te laat door het Fonds is ontvangen, is het Fonds niet gehouden aan de afwijkende overeenkomst.



6. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
7. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt, wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt:
 - op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt voor het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
8. Indien er sprake is van echtscheiding of van ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap, kan het in de voorgaande leden bedoelde deel van het te verevenen Pensioen tezamen met het in artikel 14 bedoelde bijzonder partnerpensioen, met inachtneming van hetgeen hieromtrent in de Wet verevening Pensioenrechten bij scheiding terzake bepaalde, worden omgezet in een ouderdomspensioen ingaande op de Pensioenrichtdatum, uitsluitend op het leven van de Gewezen Partner.
De omzetting kan slechts plaatsvinden indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner dit zijn overeengekomen:
 - a. bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding respectievelijk de ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap; dan wel
 - b. bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk bij voorwaarden bij wettelijk geregistreerd Partnerschap.

Als bewijs van de afwijkende afspraak moet binnen de in het vierde lid genoemde termijn het door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en door de Gewezen Partner ondertekende formulier en een gewaarmerkt afschrift van de overeenkomst aan het Fonds worden overgelegd.
De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht dat het Fonds instemt met bedoelde omzetting.
9. Indien de omzetting als bedoeld in het achtste lid van toepassing is, zijn de bepalingen met betrekking tot waardeoverdracht en afkoop (artikel 19), uitbetaling van Pensioen (artikel 21) en toeslagverlening (artikel 24) van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op Pensioen van de vereveningsgerechtigde Gewezen Partner.



10. Het Fonds kan kosten in rekening brengen voor de berekeningen die benodigd zijn voor de uitvoering van het in dit artikel bepaalde, op basis van door het Bestuur hiervoor vastgestelde tarieven. De kosten worden aan de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner ieder voor de helft in rekening gebracht.

Artikel 13 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de Partner.
2. Het partnerpensioen bedraagt de som van:
 - het volgens de tabel van artikel 8A op basis van het aantal deelnemersjaren bepaalde percentage van pensioengrondslag A; en
 - 70% van ouderdomspensioen B als bedoeld in artikel 8 lid 4.

Bij het overlijden van een Deelnemer is dit partnerpensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de Deelnemer tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen met inachtneming van dezelfde pensioengegevens als die welke golden ten tijde van zijn overlijden.

3. Vervallen
4. Indien ingevolge artikel 14 lid 2 of lid 3 een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt dit in mindering gebracht op het volgens het tweede lid vastgestelde partnerpensioen.
5. Indien de (Gewezen) Deelnemer overlijdt binnen 12 maanden:
 - na het sluiten van het huwelijk;
 - het aangaan van het wettelijk geregistreerd Partnerschap;
 - na aanvang van de gezamenlijke huishouding,

en het overlijden door diens gezondheidstoestand op laatstgenoemd tijdstip redelijkerwijs kon worden verwacht, keert het Fonds aan de Partner een periodieke uitkering van partnerpensioen uit die gebaseerd is op de overeenkomstig artikel 18 vastgestelde premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.



6. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd Partnerschap respectievelijk samenleving van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde op of na de Pensioendatum zal geen aanspraak op partnerpensioen worden toegekend.
7. Bij overlijden van de Gepensioneerde na de Pensioendatum ontvangt de Partner die jegens het Fonds aanspraak heeft op een partnerpensioen een uitkering ineens ter hoogte van het verschil tussen het laatst voor het overlijden aan de Gepensioneerde uitbetaalde ouderdomspensioen en het partnerpensioen over een periode van zes maanden. Indien een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14 is toegekend, wordt de uitkering ineens naar rato uitbetaald aan de Partner en de Gewezen Partner(s).

Artikel 14 Bijzonder partnerpensioen

1. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand van overlijden van de Gewezen Partner.
2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die aan de Deelnemer zou zijn toegekend, indien het deelnemerschap zou zijn beëindigd op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) Partnerschap.
3. Indien ontbinding van het huwelijk respectievelijk het Partnerschap plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het premievrij partnerpensioen dat op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) Partnerschap is verzekerd. Het bepaalde in artikel 24 is van overeenkomstige toepassing op het aldus vastgestelde bijzonder partnerpensioen.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner:
 - a. bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden bij geregistreerd Partnerschap of in de samenlevingsovereenkomst anders overeenkomen; dan wel
 - b. bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de ontbinding van het wettelijk geregistreerd Partnerschap of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen.

De onder b bedoelde overeenkomst is slechts geldig, indien deze overeenkomst aan het Fonds is toegezonden, door het Fonds is beoordeeld en aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.



5. Vervallen
6. Bij overlijden van de Gepensioneerde na de Pensioendatum ontvangt de Gewezen Partner die jegens het Fonds aanspraak heeft op een bijzonder partnerpensioen een naar rato vastgestelde uitkering ineens als bedoeld in artikel 13 lid 7.
7. De Gewezen Partner kan na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde het recht op een bijzonder partnerpensioen verkopen of schenken aan een andere (Gewezen) Partner van de overledene, mits:
 - de vervreemding onherroepelijk is; en
 - dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

De overeenkomst tussen de (Gewezen) Partners is slechts geldig indien deze overeenkomst aan het Fonds is toegezonden, door het Fonds is beoordeeld en aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht dat het Fonds bereid is een eventueel uit die overeenkomst voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Het Bestuur houdt zich het recht voor medische waarborgen te vragen.

Het overgedragen bijzonder partnerpensioen wordt herrekend conform de rekenregels die door het Bestuur met het oog op vervreemding van bijzonder partnerpensioen zijn vastgesteld. Deze rekenregels zijn opgenomen in het Tabellenboek.

8. Indien de Gewezen Partner overlijdt vóór het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer, vervalt het bijzonder partnerpensioen ten gunste van de aanspraak op partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer.

Artikel 15 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
2. Het recht op wezenpensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin het Kind 21 jaar wordt.
Het recht op wezenpensioen wordt verlengd tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin het Kind 27 jaar wordt, indien ten genoegen van het Fonds kan worden aangetoond dat zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding.
Ingeval van overlijden van het Kind vervalt het wezenpensioen per de laatste dag van de maand van overlijden.



3. Het wezenpensioen op jaarbasis bedraagt voor elk Kind 20% van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 13 lid 2.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien het Kind als volle wees kan worden aangemerkt. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de langstlevende ouder.
5. Er bestaat geen aanspraak op wezenpensioen voor kinderen die bij of tijdens een huwelijk of (wettelijk geregistreerd) Partnerschap de status van wettig, gewettigd, geadopteerd, aangehuwd of pleegkind hebben verkregen, indien de (Gewezen) Deelnemer overlijdt binnen 12 maanden:
 - na het sluiten van het huwelijk;
 - het aangaan van het wettelijk geregistreerd Partnerschap;
 - na aanvang van de gezamenlijke huishouding,

en het overlijden door diens gezondheidstoestand op laatstgenoemd tijdstip redelijkerwijs kon worden verwacht. Dan keert het Fonds aan de kinderen een periodieke uitkering van wezenpensioen uit die gebaseerd is op de overeenkomstig artikel 18 vastgestelde premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.



Hoofdstuk IV Arbeidsongeschiktheid

Artikel 16 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Deelnemer heeft aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in dit artikel, indien voor betrokkene door het UWV een arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van meer dan 15% en het dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid is beëindigd vóór 2002.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid is geëindigd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
 - op de Pensioenrichtdatum; of
 - op de laatste dag van de eerdere maand waarin de Deelnemer overlijdt; of
 - op de laatste dag van de eerdere maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden 15%.
3. De rekengrondslag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld als de som van pensioensalaris A, echter zonder rekening te houden met de beperkingen als bedoeld in artikel 5 lid 3, en pensioensalaris B.
4. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer ('volledige arbeidsongeschiktheid') bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen de som van:
 - 5% van de rekengrondslag als bedoeld in het derde lid, doch ten hoogste 5% van 261 x het maximale dagloon; en
 - 75% van het positieve verschil tussen de rekengrondslag als bedoeld in het derde lid en 261 x het maximale dagloon.



5. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% ('gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid') is het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van het arbeids- ongeschiktheids- pensioen als bedoeld in lid 4 bij volledige arbeids- ongeschiktheid
minder dan 15%	0%
15 – 25%	15%
25 – 35%	22,5%
35 – 45%	30%
45 – 55%	37,%
55 – 65%	45%
65 – 80%	56,25%

Voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het bepaalde in lid 3 en lid 4 van overeenkomstige toepassing.

6. Bij elke wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast overeenkomstig het bepaalde in het vijfde lid. Een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid heeft eerst gevolg met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die wijziging.

Indien de Deelnemer later dan 6 maanden na de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid hiervan mededeling doet aan het Fonds, wordt ten aanzien van zijn arbeidsongeschiktheidspensioen geen verdere terugwerkende kracht verleend dan tot 6 maanden vóór de ontvangst van de mededeling door het Fonds.

7. De overeenkomstig de vorige leden vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioenen van de Deelnemers worden na ingang verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 24.



Artikel 17 Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

1. Wanneer voor de Deelnemer een mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van 80% of meer en het dienstverband met de Werkgever is beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid, zijn op de datum van de beëindiging op basis van het toen geldende reglement en de laatst voor de Deelnemer geldende arbeidsduur de Pensioenaanspraken bepaald. Daarbij zijn de jaren tot de Pensioenrichtdatum meegenomen voor de vaststelling van de Pensioenaanspraken, op voorwaarde dat er geen wijziging optreedt in de geldende mate van arbeidsongeschiktheid.
2. Wanneer voor de Deelnemer een mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld van meer dan 15% en minder dan 80% en het dienstverband met de Werkgever is (gedeeltelijk) beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid, is respectievelijk wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voortgezette pensioenopbouw
minder dan 15%	0%
15 – 25%	20%
25 – 35%	30%
35 – 45%	40%
45 – 55%	50%
55 – 65%	60%
65 – 80%	75%

3. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt een gewogen gemiddeld arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld, waarbij wordt aangenomen dat de mate van arbeidsongeschiktheid in de toekomst ongewijzigd zal blijven. Een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid heeft eerst gevolg met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die wijziging.
Indien de Deelnemer later dan 6 maanden na de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid hiervan mededeling doet aan het Fonds, wordt ten aanzien van zijn Pensioenaanspraken geen verdere terugwerkende kracht verleend dan tot 6 maanden vóór de ontvangst van de mededeling door het Fonds.
4. Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO, wordt tot de Pensioenrichtdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap een toeslag verleend over de overeenkomstig de vorige leden vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemer door deze te verhogen met hetzelfde percentage.
Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt wordt op deze



opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.



Hoofdstuk V Beëindiging van het deelnemerschap en uitstel van de Pensioenrichtdatum

Artikel 18 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioenrichtdatum

1. Indien:

- het deelnemerschap is geëindigd anders dan door pensionering of overlijden; en
- het bepaalde in artikel 17 dan wel artikel 20 lid 2 is niet (langer) van toepassing; en
- het deelnemerschap heeft meer dan 12 maanden onafgebroken geduurd dan wel er heeft waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5 en 6 plaatsgevonden,

dan worden aan de Gewezen Deelnemer premievrije aanspraken toegekend op (tijdelijk) ouderdomspensioen, eventueel ongehuwdenpensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Indien het deelnemerschap minder dan 12 maanden onafgebroken heeft geduurd en er geen waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5 en 6 heeft plaatsgevonden, zijn alle aanspraken uit hoofde van het deelnemerschap vervallen.

Bij beëindiging van het deelnemerschap zijn de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen (en eventueel een AAW/WAO toeslag) vervallen.

2. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, partnerpensioen en wezenpensioen zijn als volgt vastgesteld.
- a. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld door de aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op basis van het op de datum van beëindiging van het deelnemerschap geldende reglement te vermenigvuldigen met een breuk waar in de teller staat het aantal volle Deelnemersmaanden van aanvang deelneming tot de beëindiging van het deelnemerschap en in de noemer het aantal volle Deelnemersmaanden van aanvang deelneming tot de Pensioenrichtdatum. Hierbij zijn de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 6 leden 5 en 6 mede in aanmerking genomen. Bij de vaststelling van de premievrije Pensioenaanspraken is uitgegaan van het pensioensalaris, de franchises, de AOW uitkeringen en de basis arbeidsduur die voor de Gewezen Deelnemer golden per de eerste dag van de maand waarin het deelnemerschap is beëindigd.
 - b. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op ongehuwdenpensioen zijn vastgesteld op de in dit lid onder a aangegeven wijze. Bij de vaststelling van de premievrije aanspraken op ongehuwdenpensioen zijn de deelnemersjaren waarover bijzonder



partnerpensioen is toegekend buiten beschouwing gelaten.

Voor Deelnemers voor wie het bepaalde in artikel 17 of artikel 20 lid 2 van toepassing was, is de premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen gelijk aan de in artikel 9 lid 1 bedoelde en tot de datum van beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw aangepaste Pensioenaanspraak.

- c. De in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken op ongehuwden tijdelijk ouderdomspensioen zijn vastgesteld op de in dit lid onder a aangegeven wijze. Voor Deelnemers voor wie het bepaalde in artikel 17 of artikel 20 lid 2 van toepassing was, is de premievrije aanspraak op ongehuwden tijdelijk ouderdomspensioen gelijk aan de som van
- de in artikel 10 lid 3 bedoelde en tot de datum van beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw aangepaste aanspraak op ongehuwden tijdelijk ouderdomspensioen; en
 - de op de in dit lid onderdeel a aangegeven wijze vastgestelde premievrije aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen over de periode van 1 januari 2002 tot de datum van beëindiging van de voortgezette pensioenopbouw.
- d. Indien sprake was van deeltijd zijn de in dit lid bedoelde premievrije Pensioenaanspraken vermenigvuldigd met de (gewogen gemiddelde) parttime-factor als bedoeld in artikel 7, waarbij het tijdvak tn is geëindigd op de datum van beëindiging van het deelnemerschap en onder dj is verstaan het aantal werkelijke deelnemersjaren van de Gewezen Deelnemer met inachtneming van het maximum van 34 jaar.

Artikel 19 Waardeoverdracht en afkoop

Afkoop of waardeoverdracht van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken is niet toegestaan behalve in de in dit artikel vermelde gevallen.

1. a. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemer worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten in artikel 71 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
- b. Indien artikel 71 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemer besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten van artikel 75 lid 1 van de PW en de door het Bestuur gestelde voorwaarden. De overdrachtswaarde



- wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
2. a. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemer worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de in een andere lidstaat gevestigde nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten in artikel 85 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
 - b. De in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken zullen op verzoek van de Gewezen Deelnemer worden overgedragen aan een van de Europese Gemeenschappen of een aangewezen instelling indien is voldaan aan de vereisten in artikel 86 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
 - c. Indien artikel 86 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemer besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan een buitenlandse instelling mits is voldaan aan de vereisten van artikel 87 van de PW. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
 - d. Indien artikel 85 van de PW niet van toepassing is, kan het Bestuur op verzoek van de Gewezen Deelnemer besluiten de in artikel 18 bedoelde premievrije Pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de in een andere lidstaat gevestigde werkgever van de Gewezen Deelnemer mits is voldaan aan de vereisten van artikel 88 van de PW en de door het Bestuur gestelde voorwaarden. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.
3. Indien een Pensioen op de ingangsdatum het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag niet te boven gaat kan het Fonds:
 - De in artikel 18 bedoelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en de bijbehorende aanspraken op Partner- en wezenpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 66 van de PW;



- Het in artikel 13 bedoelde partnerpensioen en het in artikel 15 bedoelde wezenpensioen bij ingang van het Partner- en wezenpensioen afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 67 van de PW;
 - Het in artikel 14 bedoelde bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum afkopen mits wordt voldaan aan de vereisten in artikel 68 van de PW.
4. De afkoopwaarde van de in het derde lid bedoelde Pensioenaanspraken wordt vastgesteld op basis van de door het Bestuur met inachtneming van de van toepassing zijnde Wet- en regelgeving vastgestelde rekenregels, die zijn opgenomen in het Tabellenboek.

Artikel 20 Voortzetting pensioenopbouw na beëindiging van het dienstverband in het kader van vervroegde uittreding en bij werkloosheid

1. Regeling (vrijwillig) vervroegde uittreding (VUT regeling):
Indien de Deelnemer op of vóór 1 januari 2002 gebruik heeft gemaakt van de VUT regeling van de Werkgever en het dienstverband met de Werkgever als gevolg daarvan is beëindigd, wordt de pensioenopbouw voortgezet gedurende de periode tussen de ingangsdatum VUT en de Pensioenrichtdatum. De premie van deze voortzetting komt ten laste van de Werkgever.

Ten behoeve van de voortgezette pensioenopbouw zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de Pensioenaanspraken overeenkomstig het toen geldende reglement vastgesteld op basis van de laatst voor de Deelnemer geldende arbeidsduur. Voor de vaststelling van de Pensioenaanspraken zijn de jaren tussen de ingangsdatum VUT en de Pensioenrichtdatum meegenomen.

Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO wordt tot de Pensioenrichtdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap een toeslag verleend over de aldus vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemer door deze te verhogen met hetzelfde percentage.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

2. Regeling suppletie op de WW uitkering:
Indien het dienstverband van een Deelnemer met de Werkgever op of vóór 1 januari 2002 is beëindigd en niet aansluitend een werkkring bij een andere werkgever is gevonden, wordt de pensioenopbouw voortgezet gedurende ten hoogste de periode dat de Werkgever een



suppletie verleent op de WW uitkering. De premie voor deze voortzetting komt ten laste van de Werkgever.

Ten behoeve van de pensioenopbouw in de jaren tussen de datum van beëindiging van het dienstverband en de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van de suppletie van de Werkgever zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de Pensioenaanspraken overeenkomstig het toen geldende reglement vastgesteld op basis van de laatst voor de Deelnemer geldende arbeidsduur. Voor de vaststelling van de Pensioenaanspraken zijn de jaren tussen de beëindiging van het dienstverband en de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van de suppletie van de Werkgever meegenomen.

Op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO wordt tot de Pensioenrichtdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap een toeslag verleend over de aldus vastgestelde Pensioenaanspraken van de Deelnemers door deze te verhogen met hetzelfde percentage.

Zolang de Actieve Deelnemer aan de Pensioenregeling deelneemt wordt op deze opgebouwde Pensioenaanspraken voorwaardelijk toeslag verleend.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast.

3. Bijdrageregelen FVP:

Indien en zolang voor een (Gewezen) Deelnemer aanspraak bestaat op een bijdrage uit hoofde van de Bijdrageregelen FVP, zal deze bijdrage met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a lid 1 onderdeel c van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 als volgt worden aangewend voor voortzetting van de pensioenopbouw:

- Gedurende de periode dat de Werkgever een suppletie verleent op wettelijke loongerelateerde uitkeringen zal de bijdrage worden aangewend voor vermindering van de door de Werkgever verschuldigde premie voor voortzetting als bedoeld in lid 2.
- Na afloop van de periode dat de Werkgever een suppletie verleent, zal de bijdrage worden aangewend voor voortzetting van de pensioenopbouw volgens dit reglement, met dien verstande dat de hoogte van de bijdrage bepalend is voor de mate van voortzetting.



Artikel 20a Keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft bij de beëindiging van het deelnemerschap respectievelijk bij pensionering volgens door het Bestuur bepaalde modellen binnen de wettelijke en fiscale eisen de keuze zijn aanspraken op ouderdomspensioen gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Hierbij heeft de (Gewezen) Deelnemer de volgende opties:
 - a. bij de beëindiging van het deelnemerschap gedeeltelijk afstand doen van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen ter verhoging van de aanspraak op partnerpensioen;
 - b. op de Pensioendatum gedeeltelijk afstand doen van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen ter verhoging van de aanspraak op partnerpensioen.
2. Ten aanzien van deerschikking van (de aanspraken op) ouderdomspensioen gelden de volgende voorwaarden:
 - bij het herschikken van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen als bedoeld in dit artikel geldt dat de hoogte van het partnerpensioen na herschikking maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na herschikking resteert;
 - voor de (Gewezen) Deelnemers komt slechts het over de deelnemersjaren gelegen na 1 januari 2008 opgebouwde ouderdomspensioen voor herschikking in aanmerking. Een eventuele stijging van de voor de (Gewezen) Deelnemers voor 1 januari 2008 opgebouwde Pensioenaanspraken als gevolg van voorwaardelijke toeslagverlening komt niet voor herschikking in aanmerking;
 - de door het Bestuur vastgestelde rekenregels ten behoeve van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen zijn opgenomen in het Tabellenboek;
 - indien sprake is van een conform artikel 12 vastgesteld recht op uitbetaling van te verevenen ouderdomspensioen ten behoeve van een Gewezen Partner of Gewezen geregistreerde Partner, heeft de keuze met betrekking tot het gedeeltelijk omzetten van het ouderdomspensioen in partner-pensioen geen betrekking op het aan de Gewezen Partner of Gewezen geregistreerde Partner toekomende deel van het te verevenen pensioen.
3. Voor herschikking als bedoeld in dit artikel zijn de door het Bestuur vastgestelde rekenregels zoals opgenomen in het Tabellenboek van toepassing.



Artikel 20b Uitstel van de Pensioenrichtdatum

Indien en voor zover dit volgens de (fiscale) Wet- en regelgeving is toegestaan kunnen de (Gewezen) Deelnemers gebruik maken van de in dit artikel omschreven mogelijkheid van flexibele pensionering.

1. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan deze later dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen gaan, echter niet later dan de eerste van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt. De (Gewezen) Deelnemer voor wie vóór de beëindiging van het deelnemerschap overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 Pensioen is opgebouwd kan geen gebruik maken van deze mogelijkheid om het ouderdomspensioen later in te laten gaan.
2. De vaststelling van het Pensioen bij uitstel van de Pensioenrichtdatum als bedoeld in lid 1 vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in het Tabellenboek. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
3. Indien sprake is van een conform artikel 12 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde Partner, is het later ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in lid 1, van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde Partner.



Hoofdstuk VI Ingegane Pensioenen

Artikel 21 Uitbetaling van Pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijks termijnen, telkens aan het einde van de maand.

De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 4 omschreven Pensioengerechtigden met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind. Na het overlijden van de Pensioengerechtigde zal een eventuele nabetaling geschieden aan de rechthebbende(n).

2. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - De Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen.
 - Indien door overlijden van een ongehuwde en niet wettelijk als Partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een partnerpensioen moet worden uitgekeerd, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Fonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond.
 - Tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Fonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).

3. Het Pensioen wordt uitgekeerd door overmaking op een door de Pensioengerechtigde in een lidstaat van de Europese Unie of voor zover is toegestaan buiten de Europese Unie aangehouden bank- of girorekening.
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Fonds transactiekosten in mindering brengen op de uitkering aan de belanghebbende(n).
5. Alle uitkeringen geschieden in Euro's.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen welke het Fonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.



7. Het recht op niet opgevorderde uitkeringen verjaart niet zolang de Pensioengerechtigde in leven is. Op opgevorderde alsnog uitbetaalde uitkeringen kan interest worden vergoed.

Artikel 22 Anticumulatie/beperking van Pensioenen

1. Indien een Gepensioneerde recht heeft op een ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van dit Pensioenreglement en tevens op een uitkering krachtens de WAO/WIA uit hoofde van hetzelfde dienstverband, kan het ouderdomspensioen plus tijdelijk ouderdomspensioen worden verminderd met de WAO/WIA-uitkering tot leeftijd 65 jaar. Hierbij wordt uitgegaan van een WAO/WIA-uitkering met inbegrip van een uitkering uit hoofde van de collectieve WAO/WIA-hiaat verzekering als bedoeld in de van toepassing zijnde CAO, respectievelijk de WAO/WIA-hiaat verzekering die zelfstandig is afgesloten.

Het Bestuur kan tevens andere uitkeringen van overheidswege in mindering brengen op de uitkeringen op basis van dit Pensioenreglement, indien het Bestuur van oordeel is dat de samenloop daarvan zich niet verenigt met de uitgangspunten van de Pensioenregeling.

2. De Gepensioneerde dient het Fonds schriftelijk te informeren over een toekenning c.q. iedere wijziging van een uitkering ingevolge de WAO/WIA en WAO/WIA-hiaat verzekering.

Indien de Gepensioneerde niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, behoudt het Fonds zich het recht voor eventueel te veel of ten onrechte betaalde pensioenuitkeringen van de Gepensioneerde terug te vorderen of te verrekenen met nog te betalen pensioentermijnen.

Artikel 23 Premiecompensatie

1. De over een Pensioen, anders dan een arbeidsongeschiktheidspensioen, verschuldigde premie ingevolge de AOW en Anw komen voor rekening van het Fonds. Dit geldt vanaf leeftijd 15 jaar tot leeftijd 65 jaar.
2. a. Indien op of vóór 1 januari 2001 het deelnemerschap is geëindigd:
 - door pensionering;
 - door overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - door beëindiging van het dienstverband anders dan wegens arbeidsongeschiktheid, vrijwillig vervroegde uittreding of gebruikmaking van een regeling van de Werkgever als bedoeld in artikel 20 lid 2; of



- door beëindiging van het (gehele) dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid;

komt de over een Pensioen, met inbegrip van een arbeidsongeschiktheidspensioen, verschuldigde premie krachtens de AWBZ voor rekening van het Fonds. Dit geldt vanaf leeftijd 15 jaar tot leeftijd 65 jaar.
 - b. Per 1 januari 2001 zijn in het kader van de afschaffing van de overhevelingstoeslag de pensioensalarissen verhoogd met 1,5% tot een maximum van € 625,31 (f 1.378,-) per jaar. Indien het deelnemerschap is geëindigd tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2002, wordt bij de berekening van de over een Pensioen, met inbegrip van een arbeidsongeschiktheidspensioen, verschuldigde premie krachtens de AWBZ rekening gehouden met eerdergenoemde verhoging van het pensioensalaris. Dit geldt vanaf leeftijd 15 jaar tot leeftijd 65 jaar.
 - c. Per 1 januari 2001 zijn in het kader van de afschaffing van de overhevelingstoeslag de pensioensalarissen van degenen met een voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in artikel 20 leden 1 en 2 verhoogd met 1,5% tot een maximum van € 44,79 per maand. Indien het deelnemerschap is geëindigd na 1 januari 2001, wordt op alle uit te keren Pensioenen voor zover niet de leeftijd van 65 jaar of ouder is bereikt, een vergoeding voor de te heffen premie AWBZ toegekend, waarbij rekening wordt gehouden met eerdergenoemde verhoging van het pensioensalaris.
 - d. Indien het deelnemerschap vóór 1 januari 2001 wegens arbeidsongeschiktheid is geëindigd, wordt op alle uit te keren Pensioenen van de Deelnemers met een voortgezette pensioenopbouw uit hoofde van arbeidsongeschiktheid voor zover niet de leeftijd van 65 jaar of ouder is bereikt, een vergoeding voor de te heffen premie AWBZ toegekend ter hoogte van 5,45% tot een maximum van € 62,44 per maand.
3. a. Bij de berekening van een partnerpensioen wordt voor de verschuldigde premies als bedoeld in lid 1 onderdeel b rekening gehouden met de over de Anw uitkering verschuldigde premies en zodoende met een eventuele overschrijding van de maximumpremielgrens.
- b. Ingeval van een arbeidsongeschiktheidspensioen wordt bij de berekening van de verschuldigde premie als bedoeld in lid 2 onder b rekening gehouden met de over de WAO uitkering verschuldigde premie en zodoende met een eventuele overschrijding van de maximumpremielgrens.



Artikel 24 Verlening van toeslagen op ingegane Pensioenen en premievrije Pensioenaanspraken

Toelichting artikel 24

Het Fonds probeert ieder jaar per 1 januari een toeslag te verlenen op Pensioenrechten en de premievrije Pensioenaanspraken. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toekenning en de hoogte van de voorwaardelijke toeslag is mede afhankelijk van het beleggingsrendement van het Fonds. Er zal geen toeslag worden verleend indien de financiële positie van het Fonds dusdanig is dat in de ogen van het Bestuur toeslagverlening niet verantwoord wordt geacht.

De voorwaardelijke toeslagen op de Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken worden ofwel gebaseerd op de prijsstijging ofwel op de loonstijging. Bepalend daarbij is welke CAO op de datum van beëindiging van het deelnemerschap voor de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde van toepassing was. Voor de huidige Deelnemers in de regeling wordt gekeken naar de CAO die op de datum van beëindiging van het dienstverband met de Werkgever gold. Als de CAO Binnendienst voor het verzekeringsbedrijf of de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was geldt voor de Gewezen Deelnemers en Gepensioneerden de gemaximeerde prijsindex. De loonindex is van toepassing op degenen voor wie de CAO voor het bankbedrijf gold. De prijsstijging wordt vastgesteld op basis van het prijsindexcijfer. Daartoe wordt de Consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid, van oktober vergeleken met het cijfer van oktober in het jaar daarvoor, gebruikt. Als de stijging van het prijsindexcijfer hoger is dan 3% wordt de jaarlijkse toeslag gemaximeerd op 3%. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken worden aangepast. Aan het bestuursbesluit kunnen geen rechten worden ontleend ten aanzien van toekomstige toeslagen.

1. Op de in lid 5 bedoelde Pensioenrechten en Pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kan een toeslag worden verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt mede uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast. Daartoe hanteert het Bestuur een Toeslagstaffel als leidraad voor het bepalen van de mate van toeslagverlening. De mate van toeslagverlening is daarbij afhankelijk van de financiële positie van het Fonds. Het Bestuur heeft de discretionaire bevoegdheid om af te wijken van de Toeslagstaffel. Het Bestuur kan, indien de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, of bij een door het Bestuur als relevant aangemerkte wijziging van omstandigheden, de Toeslagstaffel, de Toeslagmaatstaf en/of de toeslagambitie wijzigen. De Werkgever is in geen van deze gevallen een aanvullende bijdrage of bijstorting verschuldigd.



2. Indien per de datum van beëindiging van het deelnemerschap de CAO Binnendienst voor het verzekeringsbedrijf of de CAO Buitendienst voor het verzekeringsbedrijf van toepassing was, is de toeslagmaatstaf de ontwikkeling van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste maal gepubliceerde Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober, met een maximum van 3%. Indien het Centraal Bureau voor de Statistiek de in lid 1 omschreven prijsindex niet meer publiceert, kan het Bestuur voor de toepassing van lid 1 een andere index voorstellen. Op de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken waarvoor deze toeslagmaatstaf van toepassing is, wordt als streven jaarlijks per 1 januari van het kalenderjaar toeslag verleend.
3. Indien per de datum van beëindiging van het deelnemerschap de CAO voor het bankbedrijf van toepassing was, is de toeslagmaatstaf de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de van toepassing zijnde CAO. Op de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken waarvoor deze toeslagmaatstaf van toepassing is, wordt als streven toeslag verleend per de datum waarop de betreffende collectieve structurele verhoging wordt toegekend.
4. De toeslagambitie bedraagt 80% van de toepasselijke toeslagmaatstaf als bedoeld in de leden 2 en 3. Het Bestuur kan zoals in lid 1 genoemd de toeslagambitie wijzigen. Wanneer de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, zal de Werkgever géén aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn.
5. De leden 1 t/m 4 zijn van toepassing op de navolgende Pensioenrechten en Pensioenaanspraken ingevolge dit reglement:
 - de ingegane ouderdomspensioenen van Gepensioneerden en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) Partner- en wezenpensioen;
 - de ingegane Partnerpensioenen;
 - de ingegane bijzondere Partnerpensioenen;
 - de ingegane wezenpensioenen;
 - de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen voor de Deelnemers;
 - de verzekerde Pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers en de bijbehorende aanspraken op (bijzonder) Partner- en wezenpensioen;
 - het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het te verevenen Pensioen na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;



- het aan de Gewezen Partner toegekende eigen recht op Pensioen na omzetting als bedoeld in artikel 12 lid 8;
 - de op basis van het bepaalde in artikel 17 vastgestelde Pensioenaanspraken na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - de op basis van het bepaalde in artikel 20 lid 1 of artikel 20 lid 2 vastgestelde Pensioenaanspraken na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum;
 - de aan de Deelnemer toegekende extra Pensioenaanspraak uit waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6 leden 5, 6 en 7 na pensionering van de Deelnemer dan wel na beëindiging van het deelnemerschap vóór de Pensioen(richt)datum.
6. Het Bestuur kan besluiten om op de opgebouwde Pensioenrechten en Pensioenaanspraken een inhaaltoeslag dan wel een aanvullende toeslag toe te kennen indien de financiële positie van het Fonds dit toelaat. Daarbij wordt rekening gehouden met de eventuele beperkingen die voortvloeien uit de PW en de fiscale Wet- en regelgeving.

Artikel 25 Vervreemden van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken

Vervreemding of elke andere handeling waardoor de (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenrechten en Pensioenaanspraken aan een ander toekent is nietig, tenzij:

- a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
- b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 14 lid 7;
- c. verevening plaatsvindt als bedoeld in artikel 12;
- d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangemerkt als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Fonds hiermee instemt; of
- e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Fonds hiermee instemt.



Hoofdstuk VII Financiering

Artikel 26 Algemene bepaling

De leden 1 t/m 3 vervallen en worden vervangen door een nieuwe bepaling luidende:

1. Met het betalen van de uitvoeringskosten als bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst geldende vanaf 1 januari 2014 heeft de Werkgever volledig aan zijn financiële verplichtingen jegens het Fonds voldaan. De Werkgever is niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen, ook niet in geval van een dekkingstekort van het Fonds. De Werkgever zal nooit vrijwillig, gevraagd noch ongevraagd, bijdragen doen aan het Fonds bovenop de bijdragen voor uitvoeringskosten als bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst. De (hoogte van de) Pensioenrechten en Pensioenaanspraken als omschreven in dit reglement zijn dus uitdrukkelijk niet gegarandeerd en onderhevig aan het in artikel 26a lid 2 van dit Pensioenreglement bepaalde omtrent vermindering bij een dekkingstekort van het Fonds. Evenmin wordt extra premie betaald of bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd.
2. Wanneer de dekkingsgraad van het Fonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie aan de Werkgever zou toestaan, wordt deze niet verleend.
3. Het risico dat de middelen van het Fonds niet toereikend zijn om de beoogde pensioenen uit te kunnen betalen, ligt volledig bij de (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden.

Artikel 26a Beperking van rechten

1. De Werkgever behoudt zich het recht voor om uit hoofde van de Uitvoeringsovereenkomst verschuldigde bijdragen aan het Fonds tussentijds te verminderen of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
Hieronder wordt onder meer verstaan een situatie waarin de financiële positie van de Werkgever naar het oordeel van de Werkgever onverminderde betaling van deze bijdragen niet rechtvaardigt.
2. In de situatie dat het Fonds een dekkingstekort heeft (de dekkingsgraad van het Fonds ligt dan onder het minimaal vereist eigen vermogen), en deze situatie herstelt zich niet binnen een redelijke termijn (van maximaal de wettelijke herstelperiode), dan zal het Fonds de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden evenwichtig verminderen zodat niet langer sprake is van een dekkingstekort. Een en ander conform het bepaalde in artikel 134 PW.
Het bepaalde in dit lid geldt ook voor de aanspraak op verhoging van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10 lid 3 onder e van dit reglement. Dit betekent



dat ook de op grond artikel 10 lid 3 letter e toegekende verhogingen van het tijdelijk ouderdomspensioen worden gekort. Wanneer een vermindering van het tijdelijk ouderdomspensioen op grond van het bepaalde in dit lid en een verhoging van het tijdelijk ouderdomspensioen aan de AOW-ontwikkeling reglementair per dezelfde datum plaatsvinden, zal derhalve eerst de conform artikel 10 lid 3 letter e bepaalde verhoging van het tijdelijk ouderdomspensioen volledig worden toegepast en daarna de vermindering van het aldus verhoogde tijdelijk ouderdomspensioen op grond van dit lid.



Hoofdstuk VIII Garantiebepalingen

Artikel 27 Overgangs- en garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling NN op 30 april 2004

1. a. Voor de Deelnemers zijn op de datum van beëindiging van het dienstverband de te bereiken Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van de overgangs- en garantiebepalingen welke in het reglement waren opgenomen.

b. Voor zover de garantiebepalingen zoals opgenomen in het Pensioenreglement niet zijn meegenomen bij de vaststelling van de in onderdeel a bedoelde Pensioenaanspraken, zijn deze opgenomen in de bijlagen bij het reglement.
2. a. Voor de Gewezen Deelnemers zijn op de datum van beëindiging van het deelnemerschap de premievrije Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van de overgangs- en garantiebepalingen welke in het reglement waren opgenomen.

b. Voor de Gepensioneerden zijn op de Pensioendatum de Pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van de overgangs- en garantiebepalingen welke in het reglement waren opgenomen.

c. Voor een Deelnemer met een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 16 is op de datum van beëindiging van het dienstverband het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van de overgangs- en garantiebepalingen welke in het reglement waren opgenomen.

d. Voor Gewezen Partners is op de datum van ontbinding van het huwelijk of het (wettelijk geregistreerd) Partnerschap (de aanspraak op) het bijzonder partnerpensioen vastgesteld overeenkomstig het toen geldende Pensioenreglement met inachtneming van de overgangs- en garantiebepalingen welke in het reglement waren opgenomen.



Hoofdstuk IX Slotbepalingen

Artikel 28 Geschillen

Ten aanzien van elk besluit dat door of namens het Bestuur is genomen met betrekking tot de uitvoering van dit reglement zijn de bepalingen omtrent de behandeling van geschillen van kracht zoals bepaald in artikel 27 van de Statuten.

Artikel 29 Liquidatie van het Fonds

Ingeval van liquidatie van het Fonds worden de rechten van de Verzekerden in de zin van dit reglement vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in artikel 25 van de Statuten.

Artikel 30 Hardheidsclausule

1. Het Bestuur kan op gronden van redelijkheid en billijkheid in incidentele gevallen ten behoeve van een Verzekerde in voor deze gunstige zin van de bepalingen van dit Pensioenreglement afwijken, mits hierdoor de belangen van de overige belanghebbenden niet worden geschaad.
2. In gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

Artikel 31 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden per 8 december 2017 en vervangt alle eerdere reglementen.

Toelichting in verband met dit reglement en de wijzigingen daarin:

Dit reglement is oorspronkelijk vastgesteld op 11 december 2009 en vanaf 1 januari 2008 in werking getreden. Het kwam in de plaats van alle voordien vastgestelde reglementen.

Bij bestuursbesluit de dato 15 september 2010 is dit reglement gewijzigd. Deze wijziging trad in werking per 1 januari 2008.

Bij bestuursbesluit de dato 14 januari 2011 is het reglement (nader) gewijzigd. Deze wijzigingen traden ten aanzien van de artikelen 1 onderdeel e en 31 in werking per 1 januari 2011 en ten aanzien van artikel 1 onderdeel i per 11 september 2009 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 26 september 2011 zijn de artikelen 20 lid 1 en 31 van dit reglement gewijzigd en is artikel 1 onder ja ingevoegd. Deze wijzigingen traden per 26 september 2011 in werking.



Bij bestuursbesluit de dato 25 februari 2014 zijn de artikelen 1i, 1o, 3 lid 13, 12 lid 10, 14 lid 4 en 7, 21 lid 3, 24 en 31 van dit reglement gewijzigd. Deze wijzigingen traden per 1 januari 2012 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 26 september 2014 zijn de artikelen 1 onderdelen d, e, g, aj en ak, 6 lid 7 sub a, 8 lid 4, 9 lid 1 sub c, d en e, 10 lid 3 sub c, 17 lid 4, 20 lid 1 en lid 2, 24, 26, 26a en 31 van dit reglement gewijzigd. Deze wijzigingen traden per 1 januari 2015 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 12 augustus 2016 zijn de artikelen 1, 3 en 22 gewijzigd en is artikel 20b toegevoegd. Deze wijzigingen traden per 12 augustus 2016 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 6 oktober 2017 zijn de artikelen 3 lid 2, lid 5 sub a, lid 13 sub a, b en lid 17 sub c, 20b lid 1 en 31 gewijzigd. Tevens is artikel 14 lid 8 toegevoegd. De wijziging van artikel 14 treedt met terugwerkende kracht per 1 januari 2015 in werking. De overige wijzigingen treden per 6 oktober 2017 in werking.

Bij bestuursbesluit de dato 8 december 2017 zijn de artikelen 13 lid 3 en 14 lid 5 vervallen. Tevens zijn de artikelen 13 lid 4 en 31 gewijzigd. De wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 17 mei 1990 in werking.



Bijlage I **Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling NN op 30 april 2004**

A **Afwijkende Pensioenrichtdatum**

Voor de (Gewezen) Deelnemers die op 31 december 1987 Deelnemer waren in de regeling van het NN Pensioenfonds van 1975 of van Amfas Groep N.V. van 1983 en die in aansluiting daarop Deelnemer zijn geworden in de regeling van het NN Pensioenfonds van 1988 blijft de volgens voorgaande regelingen geldende Pensioenrichtdatum van kracht. In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 11 lid 2 van deze Pensioenregeling zoals deze van toepassing was op 31 december 2007 is geen actuariële herrekening toegepast op de vastgestelde reglementaire Pensioenaanspraken.

B **Winstuitkering**

1. Voor (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die op 31 december 1992 (aspirant)Deelnemer waren van het NN Pensioenfonds gelden ten aanzien van de winstuitkering als bedoeld in artikel 5 lid 1 de volgende bepalingen:
 - a. Voor het vaststellen van de winstuitkering als bedoeld in artikel 5 lid 1 is tot 1 december 1994 uitgegaan van de winstdelingsregeling, zoals deze tot en met 31 december 1992 bij de Werkgever gold.
 - b. Bij de vaststelling van pensioensalaris A als bedoeld in artikel 5 lid 1 is tussen 1 januari 1994 en 1 mei 2001 de zogenaamde individuele WEP toeslag mede in aanmerking genomen. De individuele WEP toeslag is vastgesteld op basis van de winstdelingsregeling zoals deze tot en met december 1992 bij de Werkgever gold. Met ingang van 1 mei 2001 is de individuele WEP toeslag onderdeel van het vaste maandsalaris als bedoeld in artikel 5 lid 1.
 - c. Voor:
 - de Gepensioneerden die vóór of op 1 januari 1993 gebruik hebben gemaakt van een VUT regeling van de Werkgever; en
 - de Gewezen Deelnemers die vóór of op 1 januari 1993 arbeidsongeschikt waren en van wie de WAO-uitkering werd aangevuld tot het netto uitkeringsniveau van eerdergenoemde VUT regeling,



is vanaf 1 december 1994 de winstdelingsregeling zoals deze gold tot en met 31 december 1992 vervangen door een individuele WEP toeslag voor het kalenderjaar 1994.

2. Voor (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die op of na 1 januari 1993 (aspirant-) Deelnemer zijn geworden van het NN Pensioenfonds gelden voor het vaststellen van de winstuitkering de bepalingen van de winstdelingsregeling van ING.

C Pensioenaanspraken

Op verzoek van de Gewezen Deelnemer wiens deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid vóór 1 januari 1988 is beëindigd en van wie de burgerlijke staat op of na 1 januari 1988 maart vóór de 60ste verjaardag van de Gewezen Deelnemer is gewijzigd, zijn de Pensioenaanspraken aangepast aan de huidige situatie, mits is voldaan aan het bepaalde in artikel 1 onderdeel m, artikel 3 lid 13 onderdeel a en artikel 13 leden 5 en 6.



Bijlage II Garantiebepalingen uit hoofde van het reglement Pensioenregeling NN op 30 april 2004 met betrekking tot de gelijke behandeling van mannen en vrouwen

De hierna volgende bepalingen zijn van toepassing op de Deelnemers die:

- op 31 december 1987 Deelnemer waren in de Pensioenregeling van 1975 van Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds of in de Pensioenregeling van 1983 van Amfas Groep N.V.; en

- zonder onderbreking op 1 januari 1995 Deelnemer waren in de Pensioenregeling van 1988 van Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds,

met dien verstande dat het bepaalde in artikel 6 van deze bijlage van toepassing is op de Gewezen Deelnemers als bedoeld in artikel 18 die:

- op 31 december 1987 Deelnemer waren in de Pensioenregeling van 1975 van Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds of in de Pensioenregeling van 1983 van Amfas Groep N.V.; en

- zonder onderbreking op 1 januari 1995 Deelnemer waren in de Pensioenregeling van 1988 van Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds.

Artikel 1 Definities

Voor een verklaring van de begrippen, voor zover niet in dit artikel vermeldt, wordt verwezen naar artikel 1 van het reglement.

Tenzij uit het zinsverband anders blijkt wordt in deze regeling verstaan onder:

- a. het reglement NN: het reglement van de Stichting Nationale- Nederlanden Pensioenfonds per 1 januari 1995;

- b. de Pensioenrichtdatum: afhankelijk van de schriftelijk door de (Gewezen) Deelnemer kenbaar gemaakte keuze:
 - de reglementaire Pensioenrichtdatum: de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 65 respectievelijk 62 jaar wordt, of

 - de vervroegde Pensioenrichtdatum: de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 60 jaar wordt.



- | | |
|--|--|
| c. de extra Pensioen aanspraak: | de voorwaardelijke extra Pensioenaanspraak, toegekend per 1 januari 1995 op basis van het reglement NN als gevolg van gelijke behandeling van mannen en vrouwen, ter aanwending voor het vervroegen van de reglementaire Pensioenrichtdatum; |
| d. de extra Pensioen-aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen: | de voorwaardelijke extra Pensioenaanspraak, toegekend per 1 januari 1995 op basis van het reglement NN als gevolg van gelijke behandeling van mannen en vrouwen, ter overbrugging van de periode tussen de vervroegde Pensioenrichtdatum en de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. |

Artikel 2 Vaststelling extra Pensioenaanspraken

1. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 60 jaar gold, is de extra Pensioenaanspraak op basis van het reglement NN vastgesteld aan de hand van het op 1 januari 1995 bepaalde positieve verschil tussen:
 - de aanwezige reserve voor premievrij toe te kennen Pensioenaanspraken (exclusief tijdelijk ouderdomspensioen) op basis van de tot 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar, en
 - de benodigde reserve voor premievrij toe te kennen Pensioenaanspraken (exclusief tijdelijk ouderdomspensioen) op basis van de met ingang van 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 65 jaar.
2. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 65 respectievelijk 62 jaar gold, is de extra Pensioenaanspraak op basis van het reglement NN vastgesteld aan de hand van het op 1 januari 1995 bepaalde positieve verschil tussen:
 - de benodigde reserve voor de Pensioenaanspraken (exclusief tijdelijk ouderdomspensioen) over de deelnemersjaren gelegen tussen 17 mei 1990 en 31 december 1994 op basis van de tot 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar, en
 - de aanwezige reserve voor de Pensioenaanspraken over de deelnemersjaren gelegen tussen 17 mei 1990 en 31 december 1994 op basis van de tot 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 65 jaar.
3. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 60 jaar gold, is de extra Pensioenaanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen gelijk aan de per



- 1 januari 1995 op basis van het reglement NN premievrij toe te kennen aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen, als ware de Deelnemer op dat moment uit dienst getreden in de vóór 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar.
4. Voor (Gewezen) Deelnemers voor wie per 31 december 1994 de pensioenleeftijd van 65 respectievelijk 62 jaar gold, is de extra Pensioenaanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen gelijk aan de per 1 -januari 1995 over de periode 17 mei 1990 tot en met 31 december 1994 op basis van het reglement NN premievrij toe te kennen aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen, als ware de Deelnemer op dat moment uit dienst getreden in de vóór 1 januari 1995 van kracht zijnde regeling met pensioenleeftijd 60 jaar.
 5. De in de vorige leden bedoelde extra Pensioenaanspraken worden na 1 januari 1995 aangepast op basis van artikel 24 van het reglement.

Artikel 3 Pensioenrichtdatum

1. De (Gewezen) Deelnemer is in de gelegenheid gesteld vóór een door het Bestuur bepaalde datum schriftelijk aan het Fonds kenbaar te maken, dat te zijnen aanzien als Pensioenrichtdatum zal gelden de eerste van de maand waarin hij 60 jaar wordt, dan wel de eerste van de maand waarin de 65ste respectievelijk 62ste verjaardag valt.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer de Pensioenrichtdatum als bedoeld in het eerste lid heeft aangegeven, kan deze keuze nadien niet worden gewijzigd.
3. Indien de (Gewezen) Deelnemer had gekozen voor pensionering op 60-jarige leeftijd als bedoeld in het vorige lid, kon hij gebruik maken van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden uit het dienstverband met de onderneming, mits de datum van ingang van die uittredingsregeling lag vóór de gekozen Pensioenrichtdatum. De uitkering uit hoofde van de uittredingsregeling eindigt alsdan op de dag vóór de gekozen Pensioenrichtdatum. Indien van toepassing is het vervroegde Pensioen aangevuld conform de regeling 'Suppletie in verband met een VUT regeling'.



Artikel 4 Vervroegd Pensioen

1. Het bedrag van het vervroegd Pensioen ingaande op pensioenleeftijd 60 jaar en van het bijbehorende Partnerpensioen en wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van de voor de (Gewezen) Deelnemer op de vastgestelde Pensioenrichtdatum in het Fonds aanwezige reserve met uitzondering van de met toeslagen verhoogde extra Pensioenaanspraak op tijdelijk ouderdompensioen met inachtneming van het bepaalde in artikel 42 van het reglement NN per 1 januari 1995.
2. Het volgens het eerste lid vastgestelde vervroegd Pensioen wordt met ingang van de vervroegde Pensioenrichtdatum tot de eerste dag van de maand waarin de Gepensioneerde (Gewezen) Deelnemer 65 respectievelijk 62 jaar wordt, verhoogd met een tijdelijk ouderdompensioen. De hoogte van het tijdelijk ouderdompensioen is gelijk aan de met toeslagen verhoogde extra Pensioenaanspraak voor tijdelijk ouderdompensioen.
3. Vervallen.
4. Indien een vervroegd Pensioen is ingegaan zijn de reglementaire bepalingen ten aanzien van ingegane Pensioenen van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5 Beperking van het vervroegd Pensioen

Bij de bepaling van de hoogte van het in artikel 4 van deze bijlage bedoelde vervroegde Pensioen is, mede gelet op artikel 6 leden 5 en 6 van het reglement, een maximum pensioenniveau op basis van 34 deelnemersjaren in acht genomen.

Artikel 6 Einde deelnemerschap

1. Indien de Gewezen Deelnemer als bedoeld in artikel 18 van het reglement schriftelijk te kennen heeft gegeven dat als Pensioenrichtdatum moet gelden de eerste van de maand waarin hij 60 jaar wordt, zijn bij beëindiging van het deelnemerschap vóór het bereiken van de Pensioenrichtdatum de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 18 van het reglement actuariael herrekenend met inachtneming van de extra Pensioenaanspraak op basis van de door de Gewezen Deelnemer gemaakte keuze voor een pensioenleeftijd van 60 jaar. Tevens wordt de premievrije met toeslagen verhoogde extra Pensioenaanspraak op tijdelijk ouderdompensioen toegekend.
2. Indien de Gewezen Deelnemer als bedoeld in artikel 18 van het reglement schriftelijk te kennen heeft gegeven dat als Pensioenrichtdatum moet gelden de eerste van de maand waarin hij 65 respectievelijk 62 jaar wordt, zijn bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de datum van indiening van het verzoek als bedoeld in artikel 3 lid 3 van deze bijlage de premievrije aanspraken vastgesteld overeenkomstig het reglement NN.



Artikel 7 Ongehuwdenpensioen

1. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing voor de (Gewezen) Deelnemers die
 - op 31 december 1987 gehuwd waren; en
 - op 31 december 1987 Deelnemer waren in de Pensioenregeling van 1975 van Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds of in de Pensioenregeling van 1983 van Amfas Groep N.V.; en
 - in aansluiting daarop op 1 januari 1988 Deelnemer waren in de Pensioenregeling van 1988 van Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds; en
 - op 1 april 1995 onafgebroken gehuwd én onafgebroken (Gewezen) Deelnemer waren in de Pensioenregeling van 1988 van Stichting Nationale-Nederlanden Pensioenfonds.
 2. a. Voor een vrouwelijke (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in het eerste lid zijn over de periode tussen de aanvang van het deelnemerschap en 1 april 1995 de aanspraken op ouderdomspensioen voor gehuwden en voor ongehuwden vastgesteld op basis van het op 1 april 1995 geldende reglement NN.
Met ingang van 1 januari 2002 is de verhoging van het ouderdomspensioen ten behoeve van ongehuwden aangemerkt als een aanspraak op ongehuwdenpensioen.
 - b. Voor een mannelijke (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in het eerste lid zijn over de periode tussen 17 mei 1990 en 1 april 1995 de aanspraken op ouderdomspensioen voor gehuwden en voor ongehuwden vastgesteld op basis van het op 1 april 1995 geldende reglement NN.
Met ingang van 1 januari 2002 is de verhoging van het ouderdomspensioen ten behoeve van ongehuwden aangemerkt als een aanspraak op ongehuwdenpensioen.
3. Het in lid 2 bedoelde ongehuwdenpensioen gaat in op de Pensioenrichtdatum van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in het eerste lid, mits de (Gewezen) Deelnemer onafgebroken gehuwd is gebleven.



Artikel 8 Financiering

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 26 van het reglement heeft de Werkgever met het betalen van de uitvoeringskosten volledig voldaan aan zijn financiële verplichtingen. Ook voor wat betreft deze garantiebepaling is de Werkgever niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen.