

‘Waarom als
pensioenfonds
niet doorgaan
op de huidige
weg?’

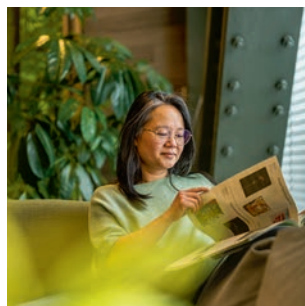
Antwoorden

Magazine voor pensioengerechtigden

Zomer 2023



Hans van de Brink is net met pensioen. Van één keuze die hij maakte, heeft hij spijt.



Mei-Yee Kan wil graag weten wat het Fonds heeft bereikt op het gebied van duurzaam beleggen.



Uitvoerend bestuurder Wim van Iersel is trots op de resultaten die zijn behaald met het MVB-beleid.



Na de Tweede Kamer heeft nu ook de Eerste Kamer vóór het nieuwe pensioenstelsel gestemd.

Inhoud

‘Het bevalt me uitstekend’

Pensioengerechtigde Hans van den Brink: “Ik ben op mijn 58^{ste} gestopt met werken. Dankzij een mooie regeling kreeg ik tot mijn 65^{ste} mijn salaris en pensioenpremie doorbetaald.”

To the point

Het laatste nieuws leest u kort samengevat in de rubriek To the point. Deze keer onder andere aandacht voor het klanttevredenheidsonderzoek en de vakantietoeslag.

‘2022 was een uitzonderlijk jaar’

Het jaarverslag en duurzaamheidsverslag zijn onlangs gepubliceerd. Ondanks de wereldwijde onrust behield het Fonds een goede financiële positie.

‘We mogen trots zijn op de resultaten die we behaald hebben’

Deelnemers van Pensioenfonds ING hebben vijf thema's aangewezen die zij belangrijk vinden om verantwoord en duurzaam in te beleggen. Welke resultaten zijn er op het gebied van deze thema's al behaald?

Het nieuwe pensioen, dit mag u ervan verwachten

Al vijftien jaar wordt er over een nieuw pensioenstelsel gesproken. Nu de Eerste en Tweede Kamer voor de Wet toekomst pensioenen heeft gestemd ligt de bal bij onze sociale partners.

‘Beleggingsrendement is niet alleszeggend’

Investment manager Rens Bakker gaat in klare taal in op de betekenis van het woord ‘rendement’.

4

6

8

10

12

15

Blij met onze betrokken deelnemers

Doorlopend contact met onze deelnemers, dat vinden we bij Pensioenfonds ING belangrijk. Zo toetsen we met regelmaat op verschillende manieren of u achter onze thema's, ambities en overtuigingen staat.

Zo lieten we deze lente een onafhankelijk bureau een klanttevredenheidsonderzoek uitvoeren. Ik ben blij dat deelnemers die we ervoor hebben uitgenodigd er opnieuw in groten getale aan mee hebben gewerkt. De belangrijkste uitkomsten verwachten we binnenkort via onder meer onze website met u te kunnen delen.

Verder heeft u misschien een uitnodiging van ons ontvangen om mee te doen aan een peiling (steekproef) over een mogelijke overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. In de afgelopen maanden hebben wij u via verschillende kanalen geïnformeerd over wat dat kan betekenen voor uw pensioen bij Pensioenfonds ING. Ook zijn we met u in gesprek gegaan. Zo hebben we onlangs intensieve gesprekken gevoerd met kleine groepen pensioengerechtigden. Hieruit bleek dat er nog veel vragen bestaan. In alle eerlijkheid, niet op alle vragen hebben we in dit stadium al een sluitend antwoord. Het is daarom goed dat minister Schouten alle betrokkenen meer tijd geeft om een zorgvuldige invoering van het nieuwe pensioenstelsel mogelijk te maken. De meest actuele informatie vindt u op onze themawebsite: nieuwpensioen.pensioenfondsing.nl.

Heeft u geen uitnodiging voor de deelnemerspeiling ontvangen, maar wilt u wel uw stem laten horen? Dat kan! Ook daarvoor kunt u terecht op onze themawebsite. We zijn geïnteresseerd in uw mening.

We hebben deze editie van *Antwoorden* weer met veel aandacht en betrokkenheid gemaakt. Mocht u na het lezen van dit magazine toch nog vragen hebben, mailt u mij die dan gerust.

Met vriendelijke groet,

Peter van Meel
Algemeen directeur Pensioenfonds ING

petervanmeel@pfing.nl



Toeslagverlening
Eerder dit jaar hebben we bekend gemaakt of uw pensioen kon worden verhoogd. Het geduld van onze deelnemers die de loonindex van ING volgen, werd wat langer op de proef gesteld. In april werd bekend dat ook bij ING een cao-akkoord is bereikt. Daarmee kwam voor het Bestuur van Pensioenfonds ING de weg vrij om een besluit te nemen over toeslagverlening voor deze deelnemers. Meer informatie hierover vindt u op onze website pensioenfondsing.nl.

Reageren?

Wilt u reageren op de inhoud van dit magazine? Of wilt u een volgende keer meewerken aan dit blad? Stuur dan een e-mail naar communicatie@pfing.nl

Colofon

Antwoorden, het magazine van Stichting Pensioenfonds ING, verschijnt drie keer per jaar en is bestemd voor alle pensioengerechtigden van het Fonds. Met dit magazine geeft het fonds u antwoorden op vragen over uw pensioen en actuele thema's.

Eindredactie: Bestuursbureau Pensioenfonds ING • Concept & realisatie: Reach Communications, Baarn • Fotografie: Verse Beeldwaren en Marco Hofsté



PENSIOENGERECHTIGDE HANS VAN DEN BRINK OVER ZIJN PENSIOEN:

‘Het bevalt me uitstekend’

Hans van den Brink is al enkele jaren pensioengerechtigde bij Pensioenfonds ING. “Ik ben op mijn 58^{ste} gestopt met werken. Dat heb ik gedaan met een mooie regeling, waardoor ik tot mijn 65^{ste} mijn salaris en pensioenpremie kreeg doorbetaald.” Door de overgangsperiode kon Hans zich zeven jaar lang mentaal voorbereiden op zijn pensioen.

Hans zit niet stil tijdens zijn pensioen en is betrokken bij verschillende vrijwilligersactiviteiten. “Toen ik stopte, werd ik benaderd om vrijwilligerswerk te gaan doen. Dat vond ik interessant”, vertelt hij enthousiast. Hans was aanvankelijk penningmeester bij een lokale kringloopwinkel én een voedselbank die fiscale problemen hadden. Nadat hij deze kwesties had opgelost, heeft Hans er gediend als bestuurslid en vervolgens als secretaris bij een

rooms-katholieke kerk. Daarnaast werd zijn hulp ingeschakeld door mensen met juridische problemen. Hans herinnert zich vooral een procedure tegen de gemeente Nieuwkoop; deze duurde liefst vier jaar, maar werd uiteindelijk afgewikkeld in het voordeel van degene die hij hielp.

Druk, druk, druk

Hans is nog steeds druk in de weer. Op dit moment is hij bestuurslid van de Consumentenbond, lid van het dagelijks bestuur van de Kamer van Koophandel en vervult hij een functie binnen de vrijmetselarij voor mannen. Daarnaast geniet hij ook van bridgen met zijn vrouw en waardeert hij de tijd die hij doorbrengt met zijn twee dochters en zes kleinkinderen. “Daar ben ik met mijn vrouw best druk mee”, vertelt hij trots.

‘Maak tijd vrij voor vrijwilligerswerk. Onze maatschappij heeft op ieder gebied vrijwilligers nodig’

Deze laatste rol is nieuw, want beide dochters en hun gezinnen zijn bijna tegelijkertijd vanuit het buitenland terugverhuisd naar Nederland. Hans en zijn vrouw hebben nu hun half dozijn kleinkinderen weer in de buurt wonen. “Daar moesten we wel even aan wennen”, vertelt hij lachend.

Hoewel Hans weinig zorgen over zijn eigen pensioen heeft gehad, volgt hij nauwlettend de wijzigingen in het pensioenstelsel. “Dat interesseert mij in hoge mate. Ik heb alleen het gevoel dat de individuele leden van het Pensioenfonds er weinig invloed op kunnen hebben.” En dat vindt hij jammer.

Geen spijt

Hans heeft raad voor bijna-gepensioeneerden. Zelf heeft hij weinig hoeven voorbereiden, maar van één keuze die hij maakte heeft hij spijt. Net voordat hij met pensioen ging, kreeg Hans de keuze om gedurende de eerste vijf jaar een lager pensioen te ontvangen, gevolgd door een hoger pensioen voor de rest van zijn leven. Ook het tegenover gestelde was mogelijk, waarbij hij in de eerste vijf jaar een hoger en daarna een lager pensioen zou krijgen. Hans koos voor de laatste optie, maar betreurt dit nu: “Ik heb een rekenfout gemaakt; het was veel aantrekkelijker geweest als ik vijf jaar een lager bedrag zou krijgen en de rest van mijn leven een hoger bedrag”, vertelt hij. Hans adviseert daarom iedereen om de verschillende scenario's goed door te rekenen.

Ook voor wat betreft de tijdbesteding geeft Hans nog wat mee: “Maak tijd vrij voor vrijwilligerswerk. Onze maatschappij heeft vrijwilligers op ieder gebied nodig. Ik ervaar dat als een waardevolle en dankbare activiteit”, benadrukt hij.

Wat vindt Hans van zijn pensioen? Daar hoeft hij niet lang over na te denken. “Het bevalt me uitstekend.”



Mijn Pensioencijfers
Op de website
mijnpensioencijfers.nl/pfi
vindt u alle persoonlijke
informatie over
uw pensioen overzichtelijk gerangschikt.



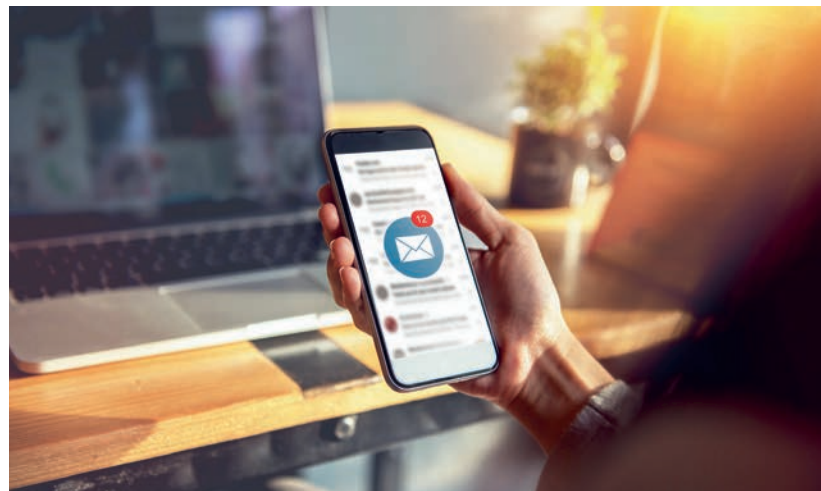


Investing in duurzame landbouwsector

Pensioenfonds ING is per 1 januari 2023 toegetreden tot het ASR Dutch Farmland Fund. Dit fonds, waarvan de portefeuille gedurende ruim een eeuw is opgebouwd, maakt zich sterk voor een duurzame en toekomstbestendige Nederlandse landbouwsector. Pensioenfonds ING gaat erin investeren voor een totaalbedrag van 100 miljoen euro. Het ASR Dutch Farmland Fund beheert 36.000 hectare Nederlandse landbouwgrond met een waarde van 1,8 miljard euro.

Klanttevredenheidsonderzoek voorjaar 2023

Ook dit jaar willen wij weten hoe tevreden deelnemers en pensioengerechtigden zijn over onze dienstverlening. Zo zijn wij bijvoorbeeld benieuwd naar uw tevredenheid over duurzaam en verantwoord beleggen en de mogelijke overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Met deze inzichten kunnen wij uw vragen nog beter beantwoorden en onze dienstverlening verder verbeteren. Dit voorjaar hebben bijna 1.000 deelnemers meegedaan aan ons onderzoek, waarvan wij de resultaten binnenkort zullen delen op onze website.



Persoonlijke communicatie via e-mail

Wilt u op de hoogte blijven van het laatste nieuws van Pensioenfonds ING?

Laat dan uw e-mailadres bij ons achter. Als wij uw e-mailadres hebben, kunnen wij u nog sneller op de hoogte stellen van het laatste nieuws over uw pensioen en ons Fonds. Geef uw e-mailadres eenvoudig aan ons door. Dit doet u door in te loggen in uw persoonlijke omgeving via Mijn Pensioen op pensioenfondsing.nl.

Betaaldata 2023

Op deze data ontvangt u de rest van het jaar uw pensioen:

- Vrijdag 21 juli 2023
- Woensdag 23 augustus 2023
- Vrijdag 22 september 2023
- Maandag 23 oktober 2023
- Donderdag 23 november 2023
- Vrijdag 22 december 2023



De vuistregel is dat u uw pensioen steeds op de 23ste dag van de maand ontvangt. Als die dag in het weekend of op een feestdag valt, ontvangt u uw pensioen in die maand eerder.

Als u uw pensioen op een buitenlandse rekening ontvangt, kan het enkele dagen duren voor de bij-schrijving zichtbaar is. Maar u ontvangt uw pensioen altijd uiterlijk op de laatste dag van de maand.

Elke maand vakantietoeslag

Wist u dat u bij Pensioenfonds ING elke maand een pensioenuitkering ontvangt ter hoogte van een twaalfde deel van uw jaarbedrag aan pensioen? Eerder was er jaarlijks een apart gedeelte dat vakantietoeslag werd genoemd, maar dit bedrag is gedeeld door twaalf en toegevoegd aan uw maandelijkse betalingen.

Hierover hebben wij u geïnformeerd in september 2019 in de brief 'Wij werken aan uw pensioen'. Deze is te vinden wanneer u via pensioenfondsing.nl inlogt op de beveiligde omgeving 'Mijn Pensioen-cijfers'. U vindt daar nog veel meer informatie over uw persoonlijke pensioensituatie.



AOW

Om Nederlanders te ondersteunen in de strijd tegen de hoge inflatie heeft het kabinet onder andere het bruto minimumloon verhoogd. De AOW-uitkering valt hier ook onder, maar die stijgt niet volledig mee met de aanpassing van het bruto minimumloon.

Hiervoor zijn twee redenen:

- de koppeling van de AOW aan het minimumloon is niet gebaseerd op het bruto minimumloon, maar op het netto minimumloon;
- het kabinet heeft met ingang van 1 januari van dit jaar de inkomensondersteuning AOW verlaagd naar maximaal € 5,- per maand.

Vragen? Wij helpen u graag

Carolijn en haar collega's beantwoorden graag uw vragen.

Zo kunt u ons bereiken:



pensioenloket@pensioenfondsing.nl



088 - 116 2405,
elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.



pensioenfondsing.nl:
u kunt chatten via de website of u gebruikt het contactformulier om ons uw vraag door te geven.



‘Het jaar 2022 was uitzonderlijk’

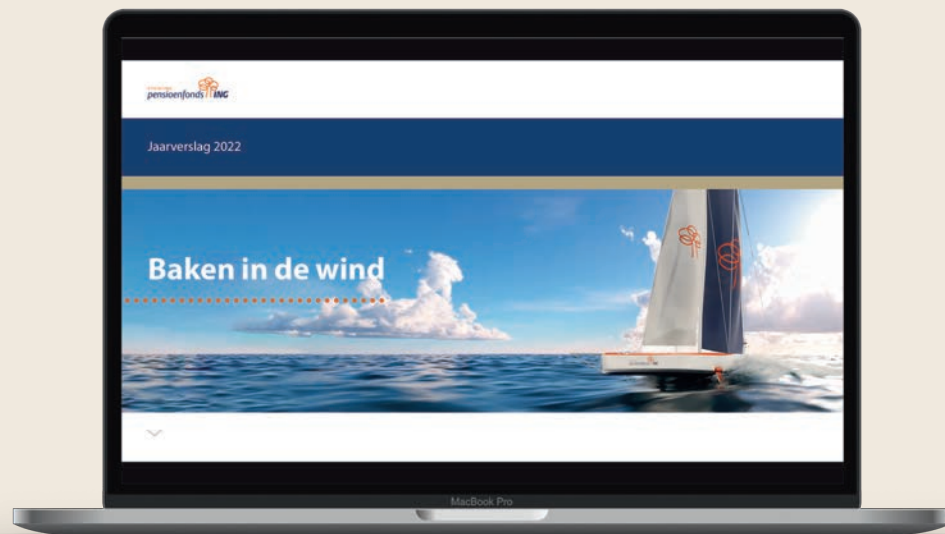
Het Jaarverslag 2022 van Pensioenfonds ING is gepubliceerd. Ondanks de turbulente marktomstandigheden met extremen in inflatie, rente, toeslagen en beleggingsresultaten behield het Fonds een goede financiële positie.



Erwin Tol: “In een wereld die volop in beweging is, vaart Pensioenfonds ING een stabiele koers. Zo werkten we in 2022 aan tal van projecten om niet alleen onze dienstverlening verder te verbeteren, maar ook om in de toekomst zoveel mogelijk zekerheid te kunnen bieden aan onze deelnemers. Doorlopend werken we aan het optimaliseren van ons beleggingsbeleid, waarbij duurzaam en verantwoord beleggen en tegelijkertijd het terugbrengen van risico’s centraal staan. Bij de keuzes die we daarin maken, worden we doorlopend gevoed door wat onze deelnemers uitspreken in onderzoeken en persoonlijke contacten.”

Jaarverslag en duurzaamheidsverslag

“Om zoveel mogelijk deelnemers en gepensioneerden te bereiken publiceren we ons jaarverslag in de vorm van een bondige website met begrijpelijk geschreven teksten én als volledige en gedetailleerde interactieve pdf, die u kunt downloaden en printen”, vertelt Erwin Tol. “In ons jaarverslag leest u onder meer wat we hebben kunnen doen aan de toeslagverlening, maar ook hoe we



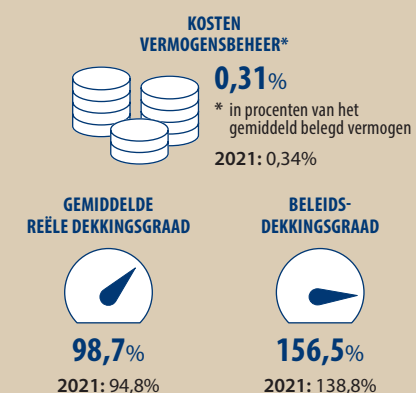
ons voorbereiden op de mogelijke overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. In ons online Duurzaamheidsverslag 2022 besteden we veel aandacht aan ons duurzaam en verantwoord beleggingsbeleid.” Zowel het jaarverslag als het duurzaamheidsverslag zijn eenvoudig te vinden op pensioenfondsing.nl.

Perspectief voor de toekomst

“Ondanks dat de wereldwijde economische ontwikkelingen impact hebben op onze beleggingsportefeuille, hebben de renteontwikkelingen gedurende 2022 juist een positief effect gehad”, stelt Erwin Tol. “Al met al steeg zowel de nominale als de reële dekkingsgraad. Dat biedt perspectief voor de toekomst, ook in een scenario waarin we de overstap maken naar het nieuwe pensioenstelsel. Door de mogelijke invoer daarvan, maar ook door de marktomstandigheden, is de aandacht voor pensioenen flink toegenomen.”

Key data 2022

€ 25,5 miljard	belegd vermogen
€ 16,6 miljard	pensioenverplichtingen
66.993	deelnemers
24.582	pensioengerechtigden



Mei-Yee Kan (49)
Lending transaction management expert ING

‘Wat heeft Pensioenfonds ING bereikt op het gebied van duurzaam beleggen en vastgoed?’

“Ik zit nog ver van mijn pensioen, dus ik houd mij er eigenlijk helemaal niet mee bezig. Omdat ik al twintig jaar bij ING in dienst ben, denk ik wel dat ik straks een goede basis heb. Aangezien mijn vakgebied vastgoedfinanciering is, ben ik vooral benieuwd op welke manier Pensioenfonds ING belegt in vastgoed en hoe daarbij rekening wordt gehouden met duurzaamheid.”



Al Houppermans (72)
Gepensioneerd, voorheen ING

‘Hoe neemt Pensioenfonds ING de mening van de deelnemers mee in zijn beleggingsbeleid?’

“Na 41 jaar bij ING te hebben gewerkt als verzekeringsadviseur ging ik in 2010 met vervroegd pensioen. Vrijwel meteen ben ik toen begonnen met vrijwilligerswerk. De voldoening die je daarvan krijgt is vele malen groter dan het verdienen van geld. Hoe waken jullie ervoor dat het beleggingsbeleid wordt beïnvloed door activistische stromingen, die op basis van ideologie of sentiment beleggingen willen doen in onrendabele duurzame doelen?”

Duurzaamheidsverslag
Het online duurzaamheidsverslag kunt u vinden op duurzaamheidsverslag2022.pensioenfondsing.nl



Antwoord:

“‘Ons belegd vermogen maakt ons verantwoordelijk.’ Dat waren mijn woorden in een special over duurzaam en verantwoord beleggen. Om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen, is rendement nodig. Dat rendement willen we op een maatschappelijk verantwoorde wijze behalen. We geloven dat maatschappelijk verantwoord beleggen en rendement hand in hand kunnen gaan. Omdat het belegd vermogen niet van Pensioenfonds ING maar van en voor u is, is uw mening belangrijk. Met regelmaat onderzoeken we daarom wat onze deelnemers vinden van ons beleggingsbeleid. Dat doen we in grotere kwantitatieve onderzoeken, maar bijvoorbeeld ook door met kleinere groepen deelnemers hierover in gesprek te gaan.”

Wim van Iersel,
Directeur beleggingen
Pensioenfonds ING

Antwoord:

“In ons duurzaam en verantwoord beleggingsbeleid is te zien wat we al bereikt hebben en wat de ambitie voor de aankomende jaren is. Vanaf het duurzaamheidsverslag over 2023 zullen wij aanzienlijk uitgebreider rapporteren over de voortgang van onze ambities. In het jaarverslag publiceren we het aandeel van onze beleggingen in vastgoed. Via de Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) ontvangen we informatie over het duurzaamheidsprofiel van de vastgoedbeleggingen. De zogenaamde GRESB-scores geven inzicht hoe een vastgoedbeheerder omgaat met milieu en sociale en governance-aspecten. Door daarnaast gesprekken aan te gaan met de fondsmanagers verbeteren we doorlopend het duurzaamheidsprofiel van de vastgoedbeleggingen.”

René Lorrier,
Investment manager
Pensioenfonds ING

Jaarverslag
Het online jaarverslag kunt u vinden op jaarverslag2022.pensioenfondsing.nl





UITVOEREND BESTUURDER
WIM VAN IERSEL OVER HET
DUURZAAM EN VERANTWOORD
BELEGGINGSBELEID

‘We mogen trots zijn op de resultaten die we behaald hebben’

Deelnemers van Pensioenfonds ING hebben vijf thema’s aangewezen – Klimaat & milieu, Volksgezondheid, Mensenrechten, Anti-corruptie en Arbeidsomstandigheden – die zij belangrijk vinden om verantwoord en duurzaam in te beleggen. Maar welke resultaten zijn er op het gebied van deze thema’s al behaald? We vroegen het uitvoerend bestuurder Wim van Iersel.

‘We hebben CO₂-reductiedoelstellingen opgelegd aan de aandelen- en bedrijfsobligatieportefeuilles. De mandaten van onze externe vermogensbeheerders hebben we hierop aangepast’

Voor het eerst in de geschiedenis van Pensioenfonds ING zijn de financiële en duurzaamheidsdoelstellingen in het beleidsplan 2023-2026 geïntegreerd. Uitvoerend bestuurder Wim van Iersel: “Tot 2023 werd naast het beleggingsbeleid een separaat beleid opgesteld voor duurzaam en verantwoord beleggen.

Voor de komende jaren gaan de financiële en duurzame doelstellingen, zowel beleidsmatig als op het gebied van de uitvoering, hand in hand. Door de verdere integratie van verantwoord en duurzaam beleggen in ons beleggingsproces komt een beleggingsportefeuille tot stand die aansluit bij zowel de financiële als de duurzaamheidsvoorkeuren van de deelnemers. Het grote voordeel hiervan is dat het effect van verantwoord en duurzaam beleggen goed zichtbaar wordt in onze investeringen in aandelen, bedrijfsobligaties en vastgoed.”



Klimaatambities

Een van de ambities van Pensioenfonds ING binnen het thema Klimaat & milieu is om een bijdrage te leveren aan het beperken van de opwarming van de aarde conform de afspraken van het Klimaatakkoord van Parijs. Wim van Iersel: “Vooraf hebben we in kaart gebracht wat de bijdrage is van onze beleggingen aan het terugdringen van de opwarming van de aarde. Mede op basis daarvan hebben we CO₂-reductiedoelstellingen opgelegd aan de aandelen- en bedrijfsobligatieportefeuilles. Deze doelen hebben we besproken met de externe vermogensbeheerders en we hebben hun mandaten hierop aangepast. Hiermee verkleinen we de mogelijk negatieve impact op klimaatverandering. De komende jaren gaan we hier verdere stappen in zetten.”



Normen en waarden

Andere thema’s die deelnemers belangrijk vinden zijn Mensenrechten, Anti-corruptie en Arbeidsomstandigheden. Wim van Iersel: “Deze onderwerpen benaderen we vanuit een normatief kader, dat ervoor moet zorgen dat onze

Resultaten duurzaam en verantwoord beleggen

- De CO₂-uitstoot van alle beleggingen is gereduceerd.
- Er is een normenkader gekomen voor beleggingen die vallen onder de thema’s Mensenrechten, Anti-corruptie en Arbeidsomstandigheden.
- Er zijn groene en sociale staatsobligaties toegevoegd aan de beleggingsportefeuille.

beleggingen aan bepaalde eisen voldoen.” Het kader is gestoeld op internationale normen en standaarden, zoals de UN Global Compact, OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en UN Guiding Principles on Business and Human Rights. “Het normatief kader komt erop neer dat we het pensioenvermogen van onze deelnemers niet beleggen in controversiële producten en evenmin in bedrijven en overheden die zich structureel niet gedragen in overeenstemming met onze normen en waarden. Jaarlijks monitoren we hoe dit uitpakt en of het normenkader moet worden aangepast.” Op dit moment is er bij Pensioenfonds ING nog niet actief gestuurd op het thema Volksgezondheid. “Hier gaan we de komende jaren aan werken”, licht Wim van Iersel toe.



Groen en sociaal

Doordat Pensioenfonds ING een relatief rijk fonds is met een mooie dekkingsgraad hoeft het minder risicovol te beleggen. Dat betekent dat een groot deel van de beleggingen bestaat uit staatsobligaties van Europese landen zoals Nederland, Frankrijk en Duitsland. “Vorig jaar hebben we groene staatsobligaties toegevoegd aan onze portefeuille”, vertelt Wim van Iersel. “Dat zijn staatsobligaties waarbij de overheid investeert in projecten die bijdragen aan een beter klimaat. Denk aan hernieuwbare energie, stationaire opslag van



zonne-energie in batterijparken of bijvoorbeeld aan watermanagement. Ook zijn er sociale staatsobligaties gekocht. Deze zorgen ervoor dat projecten die werkgelegenheid, onderwijs of gezondheidszorg ondersteunen kunnen worden gerealiseerd. Op dit moment is 8% van onze staatsobligatieportefeuille groen of sociaal. De komende jaren vindt een verdere uitbreiding hiervan plaats.”

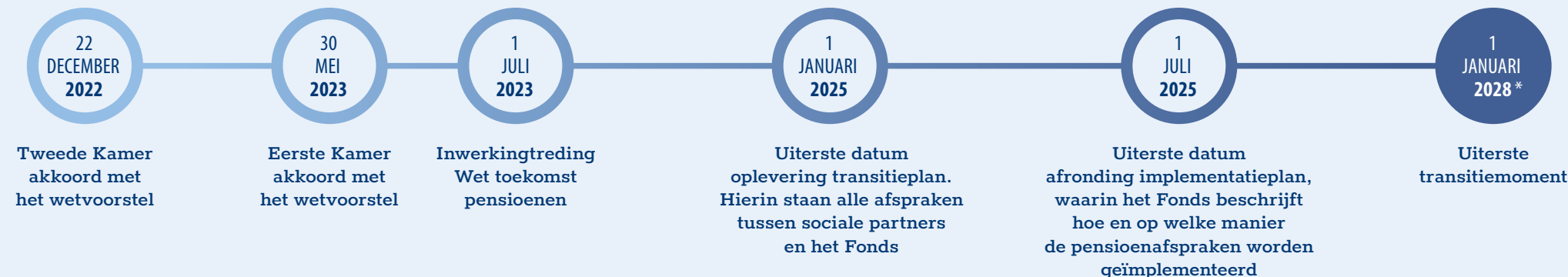


MOGELIJKE INVOER NIEUW PENSIOENSTELSEL VANAF 2027

Het nieuwe pensioen, dit mag u ervan verwachten

Al vijftien jaar wordt erover gesproken: een nieuw pensioenstelsel. 30 mei 2023 heeft de Eerste Kamer in navolging van de Tweede Kamer voor de Wet toekomst pensioenen gestemd. De bal komt daarmee bij onze sociale partners te liggen.

Tijdlijn
Wet toekomst
pensioenen



* Minister Schouten wil dat pensioenfondsen tot 1 januari 2028 de tijd krijgen om de overstap te maken naar het nieuwe stelsel. Dat is een jaar langer dan nu nog het plan is. Zij wil het jaartal uit de nieuwe pensioenwet halen, zodat ze het gemakkelijker kan aanpassen als daar aanleiding voor is. Er moet dan wel nog dit jaar een besluit over worden genomen door het parlement.

Op 22 december 2022 stemde de Tweede Kamer met een ruime meerderheid voor invoering van de Wet toekomst pensioenen. Vervolgens was de Eerste Kamer aan zet. Een half jaar was het stil, maar 30 mei heeft ook de senaat zich voor invoering van de Wet toekomst pensioenen uitgesproken. Nu ligt de bal bij onze sociale partners, oftewel de werkgevers ING en NN en de vakbonden. Van hen moet het verzoek aan het Bestuur van Pensioenfonds ING komen om wel of niet over te gaan op het nieuwe pensioenstelsel. Omdat het nieuwe stelsel duidelijke voordelen heeft voor onze deelnemers is het Bestuur net als de politiek positief om de overstap te maken.

Verantwoording

Als het verzoek van de sociale partners komt, zal het Bestuur een besluit nemen. Het Bestuur moet daarbij rekening houden met operationele uitvoerbaarheid en evenwichtige belangenafweging. Het Bestuur legt over zijn besluit verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan. Daarin hebben deelnemers en pensioengerechtigden van Pensioenfonds ING en vertegenwoordigers van de werkgevers zitting. In de aanloop naar het nieuwe stelsel is er doorlopend overleg tussen het Bestuur en de sociale partners en tussen Bestuur en Verantwoordingsorgaan, zodat alle betrokkenen tijdig over de juiste informatie beschikken. Individuele deelnemers kunnen geen bezwaar indienen tegen een eventuele overgang. Daarvoor in de plaats heeft het Verantwoordingsorgaan een versterkt adviesrecht over het overgaan op het nieuwe stelsel en de manier waarop dat gebeurt. Verder hebben de verenigingen van oud-medewerkers ING en NN het recht om door de werkgevers gehoord te worden.



Andy Govers (52)
Accountmanager ING

‘Wie bepaalt of Pensioenfonds ING overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel?’

“Ik zou te zijner tijd eerder willen stoppen met werken, maar hoe dat moet met de huidige recessie en stijgende kosten kan ik nu echt nog niet overzien. Ik hoop als ik met pensioen ben leuke dingen te kunnen blijven doen, zoals een stedentrip maken, een theater of concert bezoeken of een workshop volgen.”

‘Niet Pensioenfonds ING, maar de werkgevers en de vakbonden hebben de zwaarste stem’

Antwoord:

“Het wetsvoorstel bepaalt dat ook gesloten fondsen naar het nieuwe pensioenstelsel kunnen overgaan. Niet wij als Fonds, maar de werkgevers en de vakbonden hebben bij deze beslissing de zwaarste stem; zij besluiten of ze ons zullen verzoeken om over te gaan naar het nieuwe stelsel. Vervolgens besluit het Bestuur van Pensioenfonds ING over het verzoek, waarbij het Bestuur let op evenwichtige belangenafweging en operationele uitvoerbaarheid. Het Verantwoordingsorgaan heeft hierbij nog een versterkt adviesrecht. Ook in het nieuwe stelsel kunt u verschillende keuzes maken, bijvoorbeeld om eerder met pensioen te gaan.”

Peter van Meel,
Uitvoerend bestuurder bij
Pensioenfonds ING



Bert Rossenaar (70)
Gepensioneerd, voorheen ING

'Waarom niet doorgaan op de huidige weg?'

"Bij ING ben ik in 2014 op eigen verzoek vervroegd met pensioen gegaan. Op een maand na heb ik 45 jaar gewerkt. Van deze beslissing heb ik geen moment spijt gehad. We hebben een grote tuin en ik hou van klussen. Daarnaast gaan we enkele maanden per jaar met de caravan naar Zuid-Europa. Na een loopbaan waar ik met veel voldoening op terugkijk, bevalt dit vrije leven mij uitstekend."

Antwoord:

"We zijn een gesloten fonds, waardoor we bij een eventuele overgang naar het nieuwe stelsel niet met alle veranderingen ervan te maken zullen krijgen, omdat er immers geen nieuwe pensioenopbouw is. Bij een eventuele overgang worden de bij Pensioenfonds ING opgebouwde pensioenen omgezet naar pensioen in het nieuwe stelsel. Uit de door ons uitgevoerde berekeningen blijkt dat het voor deelnemers naar verwachting gunstig is om over te gaan naar het nieuwe stelsel, doordat er minder buffers aangehouden hoeven te worden. Omdat we er financieel goed voor staan, mag

een groot deel van het extra vermogen straks over individuele beleggingspotjes worden verdeeld. Deelnemers gaan op die manier mee profiteren van onze hoge dekkingsgraad. Dat betekent dat als het economisch goed gaat, er sneller tot verhoging van de pensioenen kan worden overgegaan. De keerzijde is dat deelnemers het ook sneller merken als het (langdurig) tegenzit. De kans dat uw pensioen minder wordt, is dankzij de buffers klein, dus overgaan op het nieuwe stelsel is naar verwachting voordelig voor u."

Marc Kubben,
Pensioenjurist bij
Pensioenfonds ING

Uw mening telt

We horen graag wat u van een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vindt. Daarvoor doen wij een peiling middels een representatieve steekproef onder onze deelnemers. Heeft u geen uitnodiging voor de deelnemerspeiling ontvangen, maar wilt u wel uw stem laten horen? Dat kan! Bezoek onze speciale themawebsite nieuwpensioen.pensioenfondsing.nl en lees hoe u mee kunt doen.



De deelnemerspeiling bestaat uit tien vragen. Het invullen daarvan zal zo'n tien minuten in beslag nemen. Bij voorbaat dank voor het invullen van de vragen. Wij zijn geïnteresseerd in uw mening.

Ook alle overige actuele informatie over het nieuwe pensioenstelsel en meer interviews met deelnemers vindt u op deze website.

'Voor deelnemers van Pensioenfonds ING is overgaan op het nieuwe pensioenstelsel naar verwachting gunstig'

'Beleggingsrendement is niet alleszeggend'



Heldere taal

In deze column legt een expert van Pensioenfonds ING in gewone taal uit hoe het zit met een veelgebruikte financiële term.

Deze keer gaat Investment manager Rens Bakker in op de betekenis van het woord 'rendement'.

Naar aanleiding van de publicatie van de cijfers van vorig jaar kwamen er meerdere vragen van verontruste deelnemers binnen over het negatieve rendement dat is behaald. Het is logisch dat een negatief rendement op het eerste gezicht zorgwekkend is. Maar ik kan u geruststellen. Er zijn twee factoren die de resultaten van een pensioenfonds beïnvloeden: de beleggingen en de verplichtingen (pensioenuitkeringen). De dekkingsgraad geeft de verhouding

tussen de beleggingen en de verplichtingen weer en is daarmee de belangrijkste graadmeter. In 2022 is het rendement op de beleggingen gedaald, maar zijn ook de verplichtingen afgenomen. Per saldo is daardoor de dekkingsgraad van Pensioenfonds ING toegenomen. We hebben het dus beter gedaan dan dat u in eerste instantie misschien dacht.

Wie uitsluitend kijkt naar de ontwikkeling van het rendement van een

pensioenfonds, kan dus op het verkeerde been worden gezet. Het is juist de verhouding tussen het rendement en de verplichtingen die ertoe doet. Om dat begrijpelijk te maken drukken we met de dekkingsgraad uit hoe uw pensioen zich werkelijk ontwikkelt.

In de praktijk van Pensioenfonds ING volgen de verplichtingen en het rendement elkaar min of meer. Zolang het rendement minder snel daalt dan de verplichtingen, mag u de conclusie trekken dat uw pensioen zich stabiel gedraagt en hoeft u zich geen zorgen te maken.

Het is in 2022 de rentestijging geweest die het grootste aandeel heeft gehad in de daling van het totale rendement. Het Fonds hoeft door een rentestijging namelijk minder geld te reserveren voor toekomstige pensioenuitkeringen. Door deze stijging is niet alleen de waarde van de beleggingen gedaald, maar de waarde van de verplichtingen is per saldo nog harder gedaald.

We spreiden de beleggingen voor onze deelnemers overigens over meerdere categorieën, met elk hun eigen rendement. In 2022 hebben vastgoed en bepaalde aandelen categorieën het goed gedaan. Juist ook omdat we de beleggingen spreiden, is het effect van de rentestijging goed opgevangen.

Wat u daar in de praktijk van merkt? Niets. Pensioenfonds ING heeft voldoende vermogen om u door de jaren heen een waardevast pensioen te kunnen bieden.

'De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de beleggingen en de verplichtingen en is de belangrijkste graadmeter voor de resultaten van een pensioenfonds'



Antwoord op al uw vragen over het nieuwe pensioenstelsel

Omdat we snappen dat een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel veel vragen bij u oproept, beantwoorden we hier de vijf meestgestelde vragen van dit moment. Actuele ontwikkelingen rond een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel én antwoord op overige vragen vindt u op de themawebsite over het nieuwe stelsel.

Vraag 1

Valt Pensioenfonds ING als gesloten fonds onder de nieuwe Wet toekomst pensioenen?

Het wetsvoorstel bepaalt dat ook gesloten fondsen naar het nieuwe pensioenstelsel kunnen overgaan, dat betekent dat gesloten fondsen, en dus ook Pensioenfonds ING, onder de nieuwe wet vallen.

Vraag 2

Is het nieuwe pensioenstelsel minder gunstig voor mensen die nog pensioen opbouwen?

De voorgenenen afschaffing van de doorsneepremie is minder gunstig voor de pensioenopbouw van vooral oudere deelnemers. Doordat Pensioenfonds ING een gesloten fonds is en daarom geen premies meer int, speelt dit voor u geen rol. Dit is wel een aandachtspunt voor pensioenregelingen van andere fondsen, waar nog wel pensioen wordt opgebouwd. Bij die fondsen zullen de betrokken deelnemers voor dit nadeel moeten worden gecompenseerd.

Vraag 3

Hoe zit het met het nabestaandenpensioen in het nieuwe pensioenstelsel?

Bij een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel geldt voor uw pensioen bij Pensioenfonds ING dat de bestaande aanspraken op nabestaandenpensioen gegarandeerd worden. Wij weten niet welke afspraken hierover worden gemaakt bij andere pensioenfondsen. Wij raden u aan dit zelf na te gaan.

Vraag 4

Kan mijn persoonlijke pensioenpotje in het nieuwe pensioenstelsel leegragen?

Net als in het huidige stelsel garandeert Pensioenfonds ING een levenslang pensioen bij een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Uw pensioenpot kan niet leegragen.

Vraag 5

Is het voordelig om voor de overgang naar het eventuele nieuwe pensioenstelsel al met pensioen te gaan?

Alle, ook de al ingegane pensioenen, gaan bij een eventuele overgang mee in het nieuwe pensioenstelsel, dus dit heeft geen voordeel.



Meer weten?

Meer informatie vindt u op nieuwpensioen.pensioenfondsing.nl. Kunt u het antwoord op uw vraag daar niet vinden, mail uw vraag dan naar Algemeen directeur Pensioenfonds ING Peter van Meel via petervanmeel@pfing.nl

