

Reactie sociale partners op brief Algemeen Bestuur

Op 25 november 2025 heeft het Algemeen Bestuur van Pensioenfonds ING [een brief](#) gestuurd aan sociale partners in het kader van de geplande overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. In deze brief gaf het Bestuur een toelichting op invulling en eventuele afwijking van de transitieplannen van de sociale partners [ING](#) van 13 december 2024 en van sociale partners [NN](#) van 19 december 2024 en de overwegingen die hieraan ten grondslag liggen. Het Bestuur heeft hierop op 22 december 2025 onderstaande reactie ontvangen van de sociale partners.

Geachte bestuursleden,

Als gezamenlijke bij ING en NN betrokken sociale partners willen wij het bestuur bedanken voor uw correspondentie zoals met ons gedeeld op 25 november jl. In de brief met bijlage gaat u in op diverse punten inzake de wijze waarop het bestuur voornemens is om invulling te geven aan het verzoek vanuit sociale partners tot invaren naar een nieuwe pensioenregeling in het kader van de Wtp zoals vastgelegd in het transitieplan. Naast enkele kleinere punten verzoekt u in het bijzonder om een reactie vanuit sociale partners op uw voornemen om bij het invaren een spreidingstermijn van 10 jaar te hanteren bij toepassing van de standaardregel, in combinatie met een budget van 3,0% van het vermogen om toe te wijzen op basis van een specifieke door sociale partners in de transitieplannen opgenomen evenwichtigheidsmaatstaf. Deze laatste is gerelateerd aan onze doelstelling dat bij de transitie voldoende wordt meegewogen dat in een gesloten fonds als Pensioenfonds ING bij continuering van de huidige regeling in de praktijk uiteindelijk gestreefd zal worden naar het voorkomen van onverdeeld vermogen.

Gedurende de afgelopen periode hebt u ons als bestuur goed op de hoogte gehouden van hoe u toewerkt naar een invaarbesluit, en ons hierbij meegenomen in uw overwegingen (zowel procesmatig als inhoudelijk) ten aanzien van dit laatste punt. Wij waarderen deze manier van werken, waarbij we in gezamenlijkheid streven naar een evenwichtige en beheerste transitie, vanuit onze verschillende perspectieven en verantwoordelijkheden.

Op hoofdlijnen geldt dat sociale partners verantwoordelijk zijn voor het invaarverzoek en hierbij kaders stellen, terwijl het bestuur van Pensioenfonds ING verantwoordelijk is voor de invaarmethodiek en het invaarbesluit. Tegelijkertijd zijn de keuzes die partijen hierin maken niet geheel los van elkaar te zien, aangezien zowel sociale partners als het bestuur van Pensioenfonds ING beiden onafhankelijk de verantwoordelijkheid hebben om de evenwichtigheid van de transitie te beoordelen. Daarom hebben sociale partners in het transitieplan het voorbehoud opgenomen dat zij zullen bezien of het transitieplan herzien dient te worden, wanneer de veronderstellingen die aan de hierin opgenomen evenwichtigheidsafwegingen ten grondslag liggen materieel wijzigen.

Afgaande op de analyses die in aanloop naar de totstandkoming van het transitieplan door sociale partners en fondsbestuur gezamenlijk zijn besproken, hebben sociale partners in het transitieplan het bestuur van Pensioenfonds ING verzocht om ten behoeve van de evenwichtigheid van de transitie voor het invaren bij Pensioenfonds ING een spreidingstermijn te hanteren van 20 jaar. De nu door u voorgenomen opzet qua invaarmethodiek, met een spreidingstermijn van 10 jaar in combinatie met een fors groter budget voor gerichte vermogenstoedeling, is destijds niet bekeken.

Als onderdeel van de invaarmethodiek liggen zowel de keuze voor de spreidingstermijn bij toepassing van de standaardregel als ook het aanpassen van de uitkomsten hiervan via gerichte vermogenstoedeling binnen de formele verantwoordelijkheid van het fondsbestuur. Op grond van de door u gedeelde analyses van de transitie-effecten hebben wij als sociale partners vastgesteld dat de uitkomsten van de door u voorgenomen invaarmethodiek vergelijkbaar zijn met de veronderstelde invaarmethodiek in de analyses zoals opgenomen in het transitieplan. Dit geldt voor de verschillende kwantitatieve maatstaven, niet alleen in de basisvariant maar ook in de verschillende gevoeligheidsanalyses. We merken voor de

volledigheid op dat wij als sociale partners richting u wel hebben aangegeven dat, gegeven het karakter van Pensioenfonds ING als gesloten fonds en de gebruikte rekenmodellen, een spreidingstermijn van 10 jaar in plaats van 20 jaar voor cohorten met een zeer hoge duratie van de pensioenverplichtingen een verhoogd risico op lastig te verdedigen variatie qua invaarratio met zich meebrengt. U hebt richting ons aangegeven te verwachten dit risico te kunnen mitigeren via een beperkte technische aanpassing (bijvoorbeeld het samenvoegen van de jongste jaarlagen gewezen deelnemers in één cohort). Alles overwegende hebben wij als sociale partners kunnen beoordelen dat de evenwichtigheidsbeoordeling in het transitieplan overeind blijft, en wij zien dan ook geen aanleiding om het transitieplan aan te passen naar aanleiding van de door het bestuur voorgenomen invaarmethodiek: deze valt binnen de kaders die door sociale partners aan het invaarverzoek zijn gesteld.

Merk overigens op dat u in de bijlage bij uw brief ook een toelichting geeft op de wijze waarop u van plan bent invulling te geven aan een aantal andere deelonderwerpen van de transitie. Het betreft nadere uitwerking van door sociale partners in het transitieplan gestelde kaders (kwantitatieve maatstaven en invaardekkinggraad), alsmede een toelichting bij door u voorgenomen gerichte vermogensverdeling (samenhangend met aangepaste vulregels van de solidariteitsreserve dan wel de wijze van invaren van ongehuwden ouderdomspensioen-rechten). Ook hiervoor geldt dat een en ander valt binnen de kaders die door sociale partners aan het invaarverzoek zijn gesteld.

Ten slotte willen wij als sociale partner het bestuur nogmaals bedanken voor de goede samenwerking en de constructieve onderlinge afstemming. Wij hebben er vertrouwen in dat de verdere uitvoering en implementatie door Pensioenfonds ING zal leiden tot het beoogde doel: een evenwichtige en beheerste transitie voor alle deelnemers.

Met vriendelijke groeten, namens de bij ING en NN betrokken sociale partners