

PENSIOEN SPECIAL

UITGAVE VAN STICHTING PENSIOENFONDS ING

STICHTING
pensionfondsin  ING

PENSIOENFONDS ING FINANCIËEL ONAFHANKELIJK: KLAAR VOOR DE TOEKOMST



WIE IS WIE?

Onderhandelingsdelegatie:

Hans Postmus (voorzitter), Rients Prins, Josine Sips (Bestuursleden) en Albert Smolenaers (directeur a.i. Pensioenfonds ING tot 1 april 2014).

De Deelnemersraad (DR):

Lieke Neijssen (secretaris DR), Robbert de Galan (voorzitter DR Communicatie Commissie) en Hans Zuidema (plaatsvervangend voorzitter DR Commissie Governance & Audit).

De Vereniging Senioren ING (VSI):

Leonard van der Hoeven, voorzitter algemeen bestuur VSI.

Op 28 februari 2014 werd Pensioenfonds ING financieel onafhankelijk van ING. Hiervoor heeft ING € 709 miljoen aan het fonds betaald. U bent in januari 2014 persoonlijk geïnformeerd over het onderhandelingsresultaat. Nu de financiële onafhankelijkheid van het fonds definitief is, leest u in deze speciale uitgave van de Pensioenkrant wat dit voor u betekent.

Op www.pensioenfondsing.nl vindt u meer informatie, zoals een lijst met veelgestelde vragen en antwoorden.

NIEUWE BESTUURSVOORZITTER PENSIOENFONDS ING

Rients Prins (1950) is per 28 maart 2014 benoemd tot voorzitter van het Bestuur van Pensioenfonds ING. Hij volgt daarmee Peter de Bruijne op, die per 1 maart afscheid van het fonds heeft genomen wegens aanvaarding van een functie buiten ING.

Lees meer op
www.pensioenfondsing.nl

WAS DE FINANCIËLE ONAFHANKELIJKHEID VAN PENSIOENFONDS ING EEN GOED BESLUIT VOOR FONDS EN VERZEKERDEN?

'Het enige bestaansrecht van het fonds zijn de bij dit fonds ondergebrachte pensioenen van de Verzekerden,' stellen Rients Prins en Hans Postmus. En ja: de financiële onafhankelijkheid is goed voor de Verzekerden, is het eensluidende antwoord aan tafel. Want ook ING gaf geen 100% indexatiegarantie, zo bleek: 'ING heeft sinds het begin van de crisis, in 2008, geen middelen willen verstrekken voor indexaties (ook: toeslagverlening) van oud-medewerkers van ING,' zegt Hans Zuidema. 'Compensatie is via tijdrovende arbitrages afgedwongen, maar dat is gelukkig verleden tijd.' Hans Postmus: 'Bovendien is ING over een klein jaar opgesplitst. Dan zou het fonds voortdurend met verschillende werkgevers moeten onderhandelen over verschillende toeslagverleningen en dat zou complex zijn.' Josine Sips stelt dat het er voor Verzekerden transparanter op is geworden nu de toeslagverlening niet langer afhangt van de welwillendheid van ING, maar van de gezonde financiële positie van het fonds. 'En dat is gunstig voor alle Verzekerden in het fonds,' beaamt Lieke Neijssen: 'Voor ING-medewerkers geldt weliswaar dat zij van een onvoorwaardelijke naar een voorwaardelijke indexatie zijn gegaan, maar een 100% indexatiegarantie is in deze tijd niet meer realistisch.'

WAT ZIJN DE VOORDELEN VOOR DE VERZEKERDEN?

'Het fonds is nu zelf verantwoordelijk voor indexatie,' zegt Leonard van der Hoeven, 'en niet meer afhankelijk van ING voor de betaling

ervan. De VSI vindt het een groot voordeel voor de Verzekerden dat het fonds financieel in staat is om zelfstandig heel vaak indexaties toe te kennen.' 'Dat is het bijzondere van dit fonds,' onderschrijft Albert Smolenaers: 'de combinatie van een hoge nominale zekerheid, dus een kleine kans op korten, plus de grote kans op indexaties.'

'Het Bestuur wil onderzoeken of Verzekerden bereid zijn iets meer risico te lopen voor een hoger rendement.'

ING STORT NIET MEER BIJ ALS DE FINANCIËLE POSITIE VAN HET FONDS ACHTERBLIJFT. DAT IS VOOR VERZEKERDEN TOCH EEN GROOT RISICO?

Volgens Josine valt dat enorm mee: 'Als we zien wat er in het verleden is bijgestort en wat er is afgeroomd, kom je ongeveer gelijk uit.' Hans Postmus voegt daar aan toe dat de kans op korten klein is, al is die er wel. Maar die kans was er ook geweest als het fonds niet financieel onafhankelijk was geworden. In het verleden moest ING bijstorten als de dekkings-

graad onder de 110% kwam, maar als het voortbestaan van ING door de bijstorting werd bedreigd, was bijstorten niet mogelijk geweest en was er waarschijnlijk toch gekort. Dat is een ander voordeel van de financiële onafhankelijkheid van het fonds: overschotten worden niet meer teruggestort aan ING, maar blijven in het fonds. Het Bestuur kan nu bijvoorbeeld besluiten bij een zeer hoge dekkingsgraad een extra toeslag te verlenen. Albert: 'Het Bestuur zal bij het besluit hierover een indexatiestafel (zie pagina 2) als leidraad gebruiken.' Hans Zuidema: 'Overigens heeft het Bestuur toegezegd bij een evaluatie van de leidraad te onderzoeken of deze mogelijkerwijs naar beneden kan worden bijgesteld zonder dat de kwaliteitseisen en de dekkingsgraad worden aangetast.'

HOE STAAT HET MET HET BELEGGINGSBELEID VAN HET FONDS?

Albert: 'Het fonds neemt minder risico dan voorheen. Pensioenfonds ING heeft een voorzichtig, of met een mooi woord prudent, beleggingsbeleid. Zeker in vergelijking met andere pensioenfondsbeleggen wij voorzigtiger. Het Bestuur wil onderzoeken of Verzekerden bereid zijn iets meer risico te lopen voor een hoger rendement.'

ZIJN ER PLANNEN OM HET FONDS TE SPLITSEN?

Rients: 'Zonder de financiële onafhankelijkheid zou splitsing noodzakelijk zijn geweest, maar nu is die noodzaak er niet meer. Toch bestudeert het Bestuur die mogelijkheid en als we besluiten het fonds te splitsen dan zou dat in 2015 of 2016 moeten gebeuren.' Leonard: 'Er moet nog

over zoveel andere zaken worden beslist, zoals de invulling van een nieuw bestuursmodel. De VSI ziet de besluitvorming over de splitsing daarom liever verschuiven naar de middel-lange termijn.'

HOE ZIET HET GEZELSCHAP DE TOEKOMST VOOR PENSIOENFONDS ING?

Rients: 'Ik verwacht een gezonde financiële toekomst. Misschien wordt het fonds gesplitst, maar dat heeft geen gevolgen voor de indexatieverwachtingen van de Verzekerden. Het is al een uitdaging voor ons om helder te communiceren met ING-medewerkers (Deelnemers) die door de nieuwe pensioenregelingen te maken hebben met meerdere pensioenfonds. Je wilt als Deelnemer toch maar één loket voor al je pensioenvragen, niet drie, of vier? Daar moeten wij een oplossing voor vinden.' Pensioen is een lastig onderwerp,' voegt Robbert de Galan toe. 'We moeten alle informatie dus zo duidelijk mogelijk uitleggen. ING biedt weliswaar goede pensioenregelingen, maar men zal steeds meer zelf moeten regelen voor een goed pensioen.'

'De ontwikkeling van de financiële markten is een ander belangrijk aspect voor het toekomstperspectief. We kunnen daar geen invloed op uitoefenen, maar we zijn er wel van afhankelijk,' voegt Hans Postmus daar aan toe. 'Natuurlijk zijn er risico's, daar moeten we ook op wijzen,' besluit Robbert, 'maar we mogen ook laten zien dat we daar goed tegen bestand zijn. Laten we vooral niet vergeten dat we een solide fonds hebben, waar we trots op mogen zijn.' Leonard: 'En de VSI onderschrijft deze uitspraak volledig!'



PENSIOENFONDS ING FINANCIËEL ONAFHANKELIJK: WAT BETEKENT DAT VOOR U?

In februari werd de financiële onafhankelijkheid van Pensioenfonds ING (hierna: het fonds) een feit. Sinds 28 februari bestaat er geen financiële band meer tussen ING en het fonds, behalve dat ING de uitvoeringskosten van het fonds betaalt. Dit houdt in dat de verantwoordelijkheid voor de financiering van de indexatieverplichtingen van ING zijn overgedragen aan het fonds. Daarnaast zijn de bestaande bij- en terugstortverplichtingen tussen ING en het fonds beëindigd.

Dit betekent voor u dat de verhoging van uw pensioen – die ook wel toeslagverlening of indexeren wordt genoemd – voortaan afhankelijk is van de financiële positie van het fonds. De toeslagverlening is voorwaardelijk: u heeft door een verhoging die in het verleden is toegekend en de verwachting voor de komende jaren niet meteen recht op verhogingen in de toekomst. Het Bestuur van het fonds besluit op basis van de financiële positie van het fonds of er een toeslag wordt toegekend en zo ja, hoe hoog deze is.

Het betekent ook dat als de financiële positie van het fonds onder druk komt te staan er een kans op het verlagen (= korten) van de pensioenen bestaat. Daartegenover staat dat bij zeer goede beleggingsresultaten een eventueel overschot in het fonds blijft en niet meer aan ING wordt teruggestort. Een overschot blijft daarmee beschikbaar voor Verzekerden en kan worden gebruikt voor extra toeslagverleningen.

DE WAARDE VAN UW PENSIOEN

Pensioenfonds ING streeft ernaar de waarde van de opgebouwde pensioenen te behouden en te verhogen via het rendement dat het fonds behaalt door de pensioengelden te beleggen. Het Bestuur van het fonds beoordeelt of uw pensioen volledig, gedeeltelijk of niet wordt verhoogd. Een verhoging van uw pensioen is alleen verantwoord als de financiële positie van het fonds dit toelaat.

BELEGGINGSBELEID OP HOOFDLIJNEN

Het beleggingsbeleid van Pensioenfonds ING heeft als uitgangspunten een hoge zekerheid van uw nominale pensioen en een grote kans op volledige toeslagverlening van uw pensioen.

Daarom belegt het fonds voorzichtig, of met andere woorden: prudent. In de afgelopen jaren leidde dit prudente beleid tot een oplopende dekkingsgraad. Door de huidige goede dekkingsgraad van het fonds, is de kans op korten klein, maar niet uitgesloten. De kans op toeslagverlening is groot: gemiddeld 90% over 15 jaar.

TOESLAGENBELEID

Bij een besluit over verhoging van de pensioenen spelen een evenwichtige belangenafweging, de financiële positie van Pensioenfonds ING en de verwachtingen op dat gebied een belangrijke rol. Het criterium daarbij is de actuele dekkingsgraad van het fonds. Daarnaast is de prijs- of loonindex voor de toeslagverlening van belang. Vanaf 2015 hanteert het Bestuur een indexatiestaffel als leidraad bij de besluitvorming over de toeslagen.

WAT IS EEN INDEXATIESTAFFEL?

In een indexatiestaffel staat wat de voorwaardelijke toeslagverlening is bij een bepaalde dekkingsgraad van een pensioenfonds. Vanaf 1 januari 2015 zal het Bestuur van het fonds de staffel gebruiken als leidraad bij de besluitvorming over de hoogte van de toeslagverlening. Het Bestuur kan deze staffel aanpassen.

Aan de hand van de afbeelding hiernaast, wordt in grote lijnen uitgelegd hoe de toeslagverhoging bij Pensioenfonds ING werkt en welke aspecten hierbij van belang zijn. Meer details over de toeslagverlening van het fonds kunt u vinden op www.pensioenfondsing.nl ♦ dossier financiële onafhankelijkheid.

LERT FONTEIN,
Pensioengerechtigde,
meer dan 15 jaar gepensioneerd

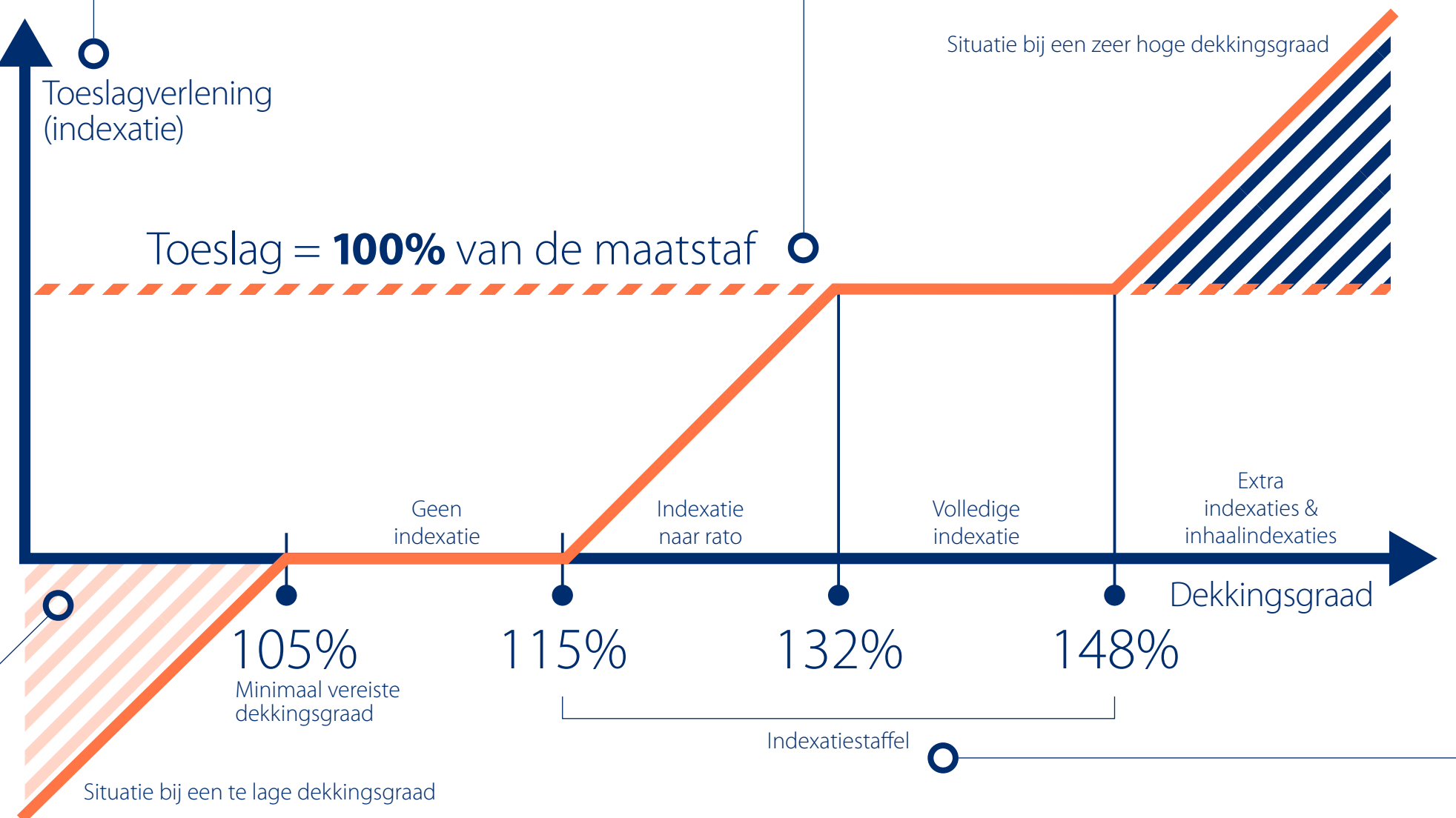
WAT
VINDT
U?

'Ik heb een gerust gevoel bij de financiële onafhankelijkheid van Pensioenfonds ING. Als het kon zou ik zelf in het fonds beleggen, want het is een solide fonds.'

TOESLAGVERLENING (INDEXATIE)

Om uw pensioen te laten meestijgen met de inflatie dient uw opgebouwde pensioen elk jaar te worden verhoogd met toeslagen, ook wel indexeren genoemd. Deze toeslagen zijn belangrijk voor bescherming van uw koopkracht, ook na uw pensionering.

Voor de financiële onafhankelijkheid van het fonds was betaling van deze toeslagen afhankelijk van de bereidheid van ING. Vanaf 1 januari 2015 hangt dat af van de financiële positie van Pensioenfonds ING.



DEKKINGSGRAAD

Of een toeslag kan worden verleend, hangt af van de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het pensioenvermogen en de waarde van de pensioenverplichtingen. Bij een dekkingsgraad van 100% kan een pensioenfonds aan alle pensioenverplichtingen van het fonds voldoen. Hoe hoger de dekkingsgraad van een pensioenfonds, hoe meer vermogen het pensioenfonds in kas heeft ten opzichte van de pensioenverplichtingen van het fonds.

MINIMAAL VEREISTE DEKKINGSGRAAD

Onder de huidige wetgeving moeten de pensioenfondsen ook over buffers beschikken zodat ze financiële tegenvallers kunnen opvangen. De minimaal vereiste dekkingsgraad voor pensioenfondsen – vastgesteld op basis van de berekeningswijze voorgeschreven door De Nederlandsche Bank – is daarom 105%. Dat betekent dat een pensioenfonds voor elke € 100 die het aan pensioen uitbetaalt, minimaal € 105 in kas moet hebben.

Naast de minimaal vereiste dekkingsgraad is er ook een wettelijk vereiste dekkingsgraad. De hoogte van de wettelijk vereiste dekkingsgraad hangt af van de financiële risico's die een pensioenfonds loopt. De wettelijk vereiste dekkingsgraad is voor Pensioenfonds ING vastgesteld – onder de huidige wetgeving – op ongeveer 111%.

WAT GEBEURT ER BIJ EEN TE LAGE DEKKINGSGRAAD?

Komt de dekkingsgraad van het fonds onder de 105%, dan is er sprake van een dekkingstekort. Het fonds moet dan – onder de huidige wetgeving – een herstelplan bij De Nederlandsche Bank indienen om het tekort binnen drie jaar op te heffen. Het fonds mag in dit geval de pensioenen niet verhogen.

MAATSTAF

Als de financiële positie van Pensioenfonds ING het toelaat, kan het Bestuur van het fonds besluiten uw pensioen te verhogen.

De verhoging van uw pensioen is gebaseerd op de prijs- of loonindex, afhankelijk van het pensioenreglement waar u onder valt. Pensioenfonds ING gebruikt de prijs- of loonindex als maatstaf voor de toeslagverlening. Hierbij geldt voor de prijsindex een maximum van 3%.

U leest hier meer over op www.pensioenfondsing.nl ♦ dossier financiële onafhankelijkheid.

INDEXATIESTAFFEL

Pensioenfonds ING zal voor de toeslagverlening vanaf 1 januari 2015 de volgende staffel – onder de huidige wetgeving – hanteren als leidraad voor de mate waarin de toeslag kan worden verleend:

Dekkingsgraad (marktwaarde)	Mate van toeslagverlening (indexatie)
Onder de 115%	Geen toeslagverlening
Hoger dan 115% en lager of gelijk aan 132%	Toeslagverlening naar rato: 0% van de maatstaf (loon- of prijsindex) bij een dekkingsgraad van 115% en toenemend tot 100% van de maatstaf bij 132%
Hoger dan 132% en lager of gelijk aan 148%	Volledige toeslagverlening (= 100% van de maatstaf)
Hoger dan 148%	Volledige toeslagverlening. Het Bestuur kan besluiten daar bovenop extra indexaties of inhaalindexaties toe te kennen. Inhaalindexaties hebben betrekking op vanaf 2015 gemiste toeslagen.

Uitgangspunt is dat de middelen van het fonds die beschikbaar zijn voor de toeslagverlening, nu en in de toekomst, evenwichtig over alle Verzekerden worden verdeeld. Het Bestuur kan deze leidraad aanpassen.

WAT
VINDT
U?

'De verandering betekent meer onzekerheid over de verhoging van mijn pensioen. Anders dan de generatie van mijn ouders, zal ik zelf moeten bijsparen voor een goed pensioen.'

CLAUDIA VAN SENTEN,
Deelnemer, sinds 1998 in dienst bij ING

VERHOOGING PENSIOENEN IN 2013 EN 2014

Na de arbitrage-uitspraak in december over de toeslagverlening in 2013 verhoogt Pensioenfonds ING de pensioenen met terugwerkende kracht voor Pensioengerechtigden en Gewezen Deelnemers. Ook in 2014 worden de pensioenen voor deze groep verhoogd, als onderdeel van de afspraken over de financiële onafhankelijkheid van het fonds.

CAO-LOONSVERHOOGINGEN

Volgt uw pensioen de cao Verzekeren/Investment Management dan is of wordt uw pensioen helaas niet verhoogd, omdat in deze cao voor 2013 en 2014 geen loonsverhogingen zijn afgesproken.

In onderstaande tabel ziet u, afhankelijk van uw situatie, met hoeveel procent uw opgebouwde pensioen wordt verhoogd.

OVERZICHT VERHOOGING PENSIOENEN

Oud-medewerkers ING (Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden) met recht op:	2013	2014
voorwaardelijke verhoging op basis van collectieve structurele salarisverhogingen volgens de cao ING Bank (loonindex Bank).	1,5% per 1 januari 2,0% per 1 augustus	1,5% per 1 januari 2,0% per 1 augustus
voorwaardelijke verhoging op basis van collectieve structurele salarisverhogingen volgens de cao ING Verzekeren/Investment Management (loonindex Verzekeren).	0%	0%
voorwaardelijke verhoging op basis van prijsontwikkeling (consumentenprijsindex).	1,98% per 1 januari	0,90% per 1 januari
ING-medewerkers (Deelnemers)		
op basis van collectieve structurele salarisverhogingen volgens de cao ING Bank (loonindex Bank)	1,5% per 1 januari* 2,0% per 1 augustus*	1,5% per 1 januari 2,0% per 1 augustus
op basis van collectieve structurele salarisverhogingen volgens de cao ING Verzekeren/Investment Management (loonindex Verzekeren).	0%	0%

*Deze verhogingen zijn in 2013 in de pensioenaanspraken verwerkt.

De eerste verhogingen worden in april 2014 betaald. Bent u arbeidsongeschikt, dan is een van de grondslagen (prijs- of loonindex) voor uw toeslagverlening van toepassing, afhankelijk van uw situatie. Ook u wordt hierover persoonlijk geïnformeerd.

INFORMATIE VOOR U:

- Werkt u bij ING, dan ontvangt u uw Uniform Pensioenoverzicht in mei 2014.
- Ontvangt u pensioen van Pensioenfonds ING, dan ontvangt u uw pensioenoverzicht in mei 2014.
- Heeft u bij ING gewerkt en zijn deze verhogingen van uw pensioen voor u van toepassing, dan bent u via een persoonlijke brief geïnformeerd.

VIJF MEEST GESTELDE VRAGEN OVER DE FINANCIËLE ONAFHANKELIJKHEID VAN HET FONDS

1 Wat gebeurt er nu met mijn opgebouwde pensioen bij Pensioenfonds ING?

Sinds 1 januari 2014 is Pensioenfonds ING een gesloten fonds. Voor werknemers betekent dit dat er geen pensioenpremies meer in het fonds worden gestort en dat de pensioenopbouw voor werknemers is gestopt. Een werknemer bouwt nu pensioen op in het ING CDC of NN CDC Pensioenfonds.

Uw pensioen bij Pensioenfonds ING wordt alleen nog verhoogd door toeslagen (indexaties). Of uw pensioen wordt verhoogd is afhankelijk van de financiële positie van het fonds.

2 Ik lees dat de risico's nu overgegaan zijn op de Verzekerden in het fonds? Welke risico's zijn dat?

De risico's die een Verzekerde loopt zijn geen volledige verhoging (indexatie) van het pensioen en – als de financiële positie van het fonds onder druk staat – de kans op korten van het pensioen. Dit zijn collectieve risico's, ze worden door alle Verzekerden samen gedragen.

3 Hoe groot is de kans dat mijn pensioen wordt gekort?

Die kans is klein. De dekkingsgraad van het fonds was eind februari 128%, dat is ruim boven de minimaal vereiste dekkingsgraad van 105%. Uit berekeningen blijkt dat de dekkingsgraad van het fonds ook in de toekomst naar verwachting ruim hoger blijft dan 105%. De kans dat uw pensioen wordt gekort is daarom klein, maar niet uitgesloten.

Over het verloop van de dekkingsgraad van Pensioenfonds ING leest u meer op www.pensioenfondsing.nl

4 Ik ga pas over 20 jaar met pensioen. Is er dan nog wel geld voor mijn pensioen?

Ja, daar kunt u van uitgaan. Net als alle andere pensioenfondsen in Nederland moet Pensioenfonds ING voldoende vermogen aanhouden om de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen – de pensioenverplichtingen – aan de Verzekerden te kunnen betalen. De dekkingsgraad geeft aan in welke mate een pensioenfonds kan voldoen aan zijn pensioenverplichtingen, nu en in de toekomst. Een dekkingsgraad van 128% betekent dat het vermogen van het pensioenfonds 28% hoger is dan de verplichtingen. Wettelijk moeten pensioenfondsen – onder de huidige wetgeving – een minimale dekkingsgraad van 105% hebben. Dat betekent dat een fonds voor elke €100 die het aan pensioenverplichtingen heeft minimaal €105 in kas moet hebben. Zou de dekkingsgraad van het fonds lager zijn dan 105%, dan is er sprake van een dekkingstekort. Het pensioenfonds moet dan een herstelplan bij De Nederlandsche Bank indienen om het tekort binnen drie jaar op te heffen. Een pensioenfonds mag in dit geval de pensioenen niet verhogen.

5 Waar vind ik meer informatie over de financiële onafhankelijkheid van het fonds?

Op www.pensioenfondsing.nl → dossier financiële onafhankelijkheid vindt u een uitgebreide lijst met veelgestelde vragen en de antwoorden daarop.

U kunt voor vragen over uw persoonlijke situatie op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur terecht bij het Pensioenloket van Pensioenfonds ING:

☎ 045 - 576 3600 of

✉ pensioenloket@pensioenfondsing.nl

Wat is mijn opgebouwde pensioen?

Op het jaarlijkse pensioenoverzicht voor Pensioengerechtigden en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) voor Deelnemers kunt u zien wat uw opgebouwde pensioen is. Gewezen Deelnemers ontvangen eens in de drie jaar een UPO.

HEIKO DE BOER,
Gewezen Deelnemer sinds 2001

'De financiële onafhankelijkheid leidt waarschijnlijk tot meer risico's voor verzekerden. Het belangrijkste is dat het fonds onze belangen goed blijft behartigen.'

WAT
VINDT
U?

PENSIOENPLANNER UITGEBREID

De Pensioenplanner van Pensioenfonds ING bevat de belangrijkste gegevens over uw pensioenopbouw bij het fonds. Gewezen Deelnemers, van wie (een deel van) het pensioen is ondergebracht bij Pensioenfonds ING en onder de Basispensioenregeling 62 of 65 valt, hebben nu ook toegang tot de Pensioenplanner.

Meer informatie vindt u op www.pensioenfondsing.nl

DE VERANDERINGEN OP EEN RIJ...

	VOOR financiële onafhankelijkheid	NA financiële onafhankelijkheid
Pensioenfonds ING is verantwoordelijk voor	...uw tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioen.	...uw tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioen en vanaf 1 januari 2015 de toeslagverlening op uw pensioen.
De risico's liggen	...bij de werkgever ING.	... bij Pensioenfonds ING en daarmee bij alle Verzekerden.
Toeslagverlening (indexatie) voor Deelnemers*	...op basis van de algemene ING Bank of Verzekeren/IM cao-loonstijgingen.	...op basis van de algemene ING Bank of Verzekeren/IM cao-loonstijgingen mits de dekkingsgraad van het fonds voldoende is → besluit ligt bij het Bestuur van het fonds.
Toeslagverlening (indexatie) voor Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden die de cao ING Bank of Verzekeren/ Investment Management (IM) volgen (loonindex)	...voorwaardelijke verhoging op basis van de algemene ING Bank of Verzekeren/IM cao-loonstijgingen, financiering afhankelijk van ING.	...op basis van de algemene ING Bank of Verzekeren/IM cao-loonstijgingen, mits de dekkingsgraad van het fonds voldoende is → besluit ligt bij het Bestuur van het fonds.
Toeslagverlening (indexatie) voor Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden (prijsindex)	...op basis van de geschoonde consumentenprijsindex (CPI) met een maximum van 3%, financiering afhankelijk van ING.	...op basis van de geschoonde consumentenprijsindex (CPI) met een maximum van 3%, mits de dekkingsgraad van het fonds voldoende is → besluit ligt bij het Bestuur van het fonds.
Financiële positie van Pensioenfonds ING onder druk	...ING moet bijstorten bij als de dekkingsgraad van Pensioenfonds ING onder 110% komt.	...toeslagverlening wordt lager dan beoogd en het risico bestaat dat uw pensioen wordt gekort.
Financiële positie van Pensioenfonds ING goed	...Pensioenfonds ING stort terug aan ING bij een zeer hoge dekkingsgraad.	...overschotten blijven in het fonds en daarmee bestemd voor alle Verzekerden. Het Bestuur kan besluiten dat de toeslagverlening hoger wordt dan beoogd (extra indexaties) of overgaan tot inhaalindexaties.

*Kan (deels) ook gelden voor iemand die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en nog in dienst van ING, of van wie de arbeidsovereenkomst met ING is beëindigd op grond van arbeidsongeschiktheid.

COLOFON

Deze Pensioenkrant is een speciale uitgave en wordt verstuurd naar Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van Pensioenfonds ING. Deze eenmalige uitgave informeert u over de actuele veranderingen voor uw pensioen als gevolg van de financiële onafhankelijkheid van Pensioenfonds ING.

Eindredactie
Pensioenfonds ING

Interview & Editing
Van Zussen, Haarlem

Concept & design
Strangelove

Reageren?

Wilt u reageren op de inhoud van deze krant? Stuur dan een e-mail naar pensioenloket@pensioenfondsing.nl

Op de hoogte blijven?

Met de digitale nieuwsbrief en de e-mail service informeert Pensioenfonds ING u regelmatig over het fonds en uw pensioenregeling. Meld u aan via www.pensioenfondsing.nl. Bent u al geabonneerd en wijzigt uw e-mailadres? Meld u eerst af en vervolgens weer aan met uw nieuwe e-mailadres.

Vragen?

Informatie over uw pensioenregeling vindt u op www.pensioenfondsing.nl. U kunt ons ook bellen: 045 - 576 3600 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: pensioenloket@pensioenfondsing.nl

Disclaimer

Deze Pensioenspecial is met de grootste zorg samengesteld. U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van deze Pensioenspecial. Rechten tegenover Pensioenfonds ING kunnen uitsluitend worden ontleend aan de voor u geldende pensioenreglementen.