

Missie

De missie van Pensioenfondsing ING is het op een hoogwaardige wijze invulling geven aan de pensioenovereenkomsten die ING Bank en NN Group bij het Fonds hebben ondergebracht voor hun (voormalige) werknemers die vallen onder het Fonds. Het Fonds streeft daarbij naar een zo waardevast mogelijk pensioen en een zo optimaal mogelijk pensioenbewustzijn van zijn deelnemers.

Profiel Pensioenfondsing ING

- Stichting Pensioenfondsing ING (het Fonds) is een ondernemingspensioenfondsing opgericht per 1 januari 1995 en statutair gevestigd te Amsterdam.
- Het Fonds behoort qua vermogen tot de grotere pensioenfondsing in Nederland.
- Sinds 2014 is het Fonds financieel onafhankelijk én een gesloten pensioenfondsing. Door de financiële onafhankelijkheid staat ING niet meer garant, mocht het Fonds financieel in moeilijke tijden komen. Er worden geen premies meer gestort en pensioenen worden alleen nog beheerd en uitgekeerd.

Bestuur

- Het Fonds heeft een omgekeerd gemengd bestuursmodel.
- Het Algemeen Bestuur (AB) is belast met de algemene leiding van het Fonds en stelt onder meer de beleidskaders vast waarbinnen de uitvoerende bestuurders de dagelijkse leiding van het Fonds verrichten.
- Het AB bestaat uit zeven bestuurders, waaronder onafhankelijk voorzitter Hans van der Knaap. De taken en bevoegdheden zijn statutair bepaald.
- Twee uitvoerende bestuurders (UB) zijn belast met de dagelijkse leiding van het Fonds. De niet uitvoerende bestuurders (NUB) zijn verantwoordelijk voor intern toezicht. Zij worden voorgedragen door

Verantwoordingsorgaan (VO)

3 leden voorgedragen door deelnemers
5 leden voorgedragen door pensioengerechtigden
1 lid voorgedragen door werkgever NN Group
1 lid voorgedragen door werkgever ING Bank

Algemeen Bestuur

1 onafhankelijke voorzitter
1 niet uitvoerende bestuurder namens werkgevers NN Group en ING Bank
2 niet uitvoerende bestuurders namens werknemers
1 niet uitvoerende bestuurder namens pensioengerechtigden
2 uitvoerende bestuurders

Auditcommissie

2 niet uitvoerende bestuurders
1 externe adviseur

Bestuursbureau

Onder leiding van uitvoerende bestuurders

de werkgevers (één zetel) en door het Verantwoordingsorgaan (VO), namens de pensioengerechtigden (één zetel) en namens de werknemers (twee zetels).

- Niet uitvoerende bestuurders zijn aangesteld voor een periode van vier jaar. Uitvoerende bestuurders hebben een vaste aanstelling.

Uitvoering

- Het AB wordt in de uitvoering van zijn taken ondersteund door het Bestuursbureau en diverse externe partijen.
- Het Bestuursbureau ondersteunt het AB en zorgt voor de beleidsvoorbereiding en de uitvoerende taken op het gebied van risicomangement, vermogensbeheer, pensioenreglementen, communicatie en externe verantwoording. Het Bestuursbureau wordt aangestuurd door de algemeen directeur en tevens UB'er Aldrik Venemans.
- Het Fonds heeft een overeenkomst met AZL voor de uitvoering van de administratieve werkzaamheden die volgen uit de pensioenregelingen en -overeenkomsten van het Fonds.
- Het Fonds heeft het vermogensbeheer uitbesteed aan diverse externe partijen. (zie [jaarverslag](#))
- Northern Trust Global Services Ltd. verzorgt als 'global custodian' het bewaren en de beleggingsadministratie van effecten en de daaruit volgende werkzaamheden.
- Hermes EOS, voor verantwoord beleggen en actief eigenaarschap, ondersteunt het Fonds bij de uitwerking en uitvoering van het Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)-beleid.

Toezicht & Verantwoording

- Het intern toezicht op de UB'ers wordt uitgeoefend door de NUB'ers. Hieronder valt toezicht op het beleid van het AB, de algemene gang van zaken in het Fonds en de evenwichtige belangenafweging door het AB.
- Daarnaast is er een Auditcommissie ingesteld die belast is met het toezicht op de risicobeheersing, het beleggingsbeleid en de financiële informatieverschaffing door het Fonds. De Auditcommissie bestaat uit twee NUB'ers en kan zo nodig worden aangevuld met een externe deskundige. De Auditcommissie ondersteunt en adviseert de (overige) NUB'ers.
- Het VO oordeelt over het handelen van het AB en het door het AB gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast stelt het Fonds het VO in de gelegenheid om over een aantal onderwerpen gevraagd of ongevraagd advies uit te brengen aan het AB. Het oordeel van het VO kunt u lezen in het [jaarverslag](#) van het Fonds.

Medezeggenschap

- Het VO behartigt de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en beide werkgevers.

Beleggingsbeleid

- Het Fonds belegt het vermogen op een prudente manier en is gebaseerd op risicobeheersing, zodat voldoende rendement wordt gegenereerd om huidige en toekomstige pensioenen uit te kunnen betalen en een jaarlijkse toeslagverlening (indexatie) te realiseren. Hierbij wordt aangestuurd op beperking van de kans op een dekkingstekort in enig jaar tot maximaal 1%.

Reële dekkingsgraad

- Het Fonds streeft naar pensioen met behoud van koopkracht. In de reële dekkingsgraad wordt behoud van koopkracht meegenomen alsof het een verplichting is van het Fonds. Het Fonds gebruikt de hoogte van de gemiddelde reële dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden als leidraad voor toeslagverlening (indexatie).

Maatschappelijke verantwoord beleggen (MVB)

- Het Fonds hecht er grote waarde aan dat rendementsdoelstellingen in evenwicht zijn met zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid en heeft hiervoor een beleid geformuleerd. Uitgangspunt is dat het Fonds bij zijn beleggingsbeslissingen rekening houdt met criteria op het gebied van bestuur, duurzaamheid en maatschappij.
- Dit betekent onder meer dat het Fonds niet betrokken wil zijn bij schendingen van mensenrechten of gebruik van kinderarbeid, fraude of corruptie, milieuvervuiling, controversiële wapens.
- Het MVB-beleid sluit aan bij gangbare internationale en nationale standaarden, zoals die van de VN, de OECD en Eumedion. Zo heeft het Fonds zich verbonden aan de tien principes van de 'UN Global Compact'. Daarnaast heeft het Fonds in 2009 de zes 'Principles for Responsible Investing' ondertekend die door de VN worden ondersteund.
- Het Fonds oefent invloed uit via zijn stemrecht als aandeelhouder en spreekt ondernemingen aan op hun gedrag. Daarbij wordt het Fonds ondersteund door Hermes EOS. Het Fonds hanteert een uitsluitingenlijst voor landen en ondernemingen. Zie ook de [uitsluitingenlijst en stemcode](#).

Beloningsbeleid en onkostenvergoeding

- Het Fonds kent een beloningsbeleid voor leden van het AB en het VO op basis van de specifieke hoge eisen die aan hen worden gesteld. Hierbij is rekening gehouden met wat gangbaar is bij andere pensioenfondsen en de normen van de Pensioenfederatie. De wet geeft geen normen.
- De financiële resultaten van het Fonds zijn niet van invloed op beloningen; leden van het AB en het VO hebben geen recht op prestatiebeloningen, bonussen of ontslagvergoedingen van het Fonds. Wel worden er onkostenvergoedingen gegeven binnen de fiscale regelgeving.
- Beloningen en onkostenvergoedingen komen niet ten laste van het Fonds, maar zijn onderdeel van de uitvoeringskosten die aan het Fonds worden vergoed door ING Bank en NN Group.
- De beloning van de NUB'ers draagt € 54.000 per jaar op basis van 0,4 FTE (de onafhankelijke voorzitter 0,6 FTE). NUB'ers die in dienst zijn van ING Bank of NN Group ontvangen geen directe beloning, maar krijgen van de werkgever tijd voor vergaderingen en voorbereiding.
- De UB'ers zijn in dienst van ING Bank en met waarborgen voor onafhankelijkheid ter beschikking gesteld aan het Fonds. Zij worden beloond conform het beloningsbeleid van ING Bank.

Klanttevredenheid

- Het Fonds krijgt een 7,7 van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden als gemiddeld rapportcijfer voor de tevredenheid over het Fonds (meting 2018).

Kerncijfers Q3 2018 (bedragen in € 1 mio)

Marktw waarde pensioenverplichtingen	19,2 miljard
Reële pensioenverplichtingen	27,9 miljard
Marktw waarde beleggingen	27,4 miljard
DNB-dekkingsgraad	143,9%
DNB-beleidsdekkingsgraad	143,4%
Marktw waardedekking sgraad	141,5%
Gemiddelde reële dekkingsgraad	96,1%

Deelnemers	14.170
Gewezen deelnemers	34.267
Pensioengerechtigden	21.497
Totaal	69.934