

PENSIOEN KRANT

UITGAVE VAN STICHTING PENSIOENFONDS ING

STICHTING
pensioenfonds  ING

SITUATIE TOEKOMSTIGE PENSIOENGERECHTIGDEN VRAAGT OM AANDACHT



van links naar rechts: Peggy Wilson en Anna van der Schors

Uit recent onderzoek weet het Nibud (Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting) dat het pensioen van een kwart van toekomstige pensioengerechtigden te laag zal zijn. Hoe komt dat? En geldt dat ook voor de deelnemers van Pensioenfonds ING? Bestuurslid Peggy Wilson en Anna van der Schors, sr wetenschappelijk medewerker bij het Nibud, geven hun mening.

WAARDOOR KAN DE FINANCIËLE SITUATIE VAN TOEKOMSTIG PENSIOENGERECHTIGDEN TEGENVALLEN?

Anna: 'Bijvoorbeeld door de woonlasten, een substantieel deel van je uitgaven. Mensen die huren staan er minder goed voor dan de meeste kopers. Huren blijven stijgen, terwijl kopers tegenwoordig verplicht zijn om de hypotheek af te lossen. Kopers met een aflossingsvrije hypotheek vormen ook een risicogroep. Verder zijn de zorguitgaven de laatste jaren gestegen.'

'Uit onderzoek blijkt dat een kwart van de mensen te weinig pensioen heeft om later van rond te kunnen komen. Gescheiden mensen bijvoorbeeld, die hun pensioen moeten verdelen. En zelfstandigen; die bouwen vaak weinig of geen pensioen op naast hun AOW-uitkering.'

Peggy: 'Mensen leven ook steeds langer. De voorzieningen die getroffen zijn, moeten voor een langere periode soelaas bieden. Misschien hebben deelnemers aanvullingen geregeld die niet levenslang worden uitgekeerd. Jongens die nu geboren worden, worden gemiddeld iets ouder dan 90 jaar; meisjes die nu geboren worden, worden gemiddeld 93 jaar.'

Anna: 'Denk je: "Misschien haal ik dat wel niet?" realiseer je dan dat vroegtijdig overlijden in deze cijfers verwerkt is. Degenen die dat niet halen, vormen –gelukkig– een kleine groep.'

VERANDEREN DE UITGAVEN NOG ALS IEMAND EENMAAL MET PENSIOEN IS?

Anna: 'Vrijtijdsuitgaven stijgen tussen 65 en 70 jaar en dalen daarna. De mogelijkheden en de behoefte om erop uit te gaan, nemen af na die leeftijd. Uitgaven voor zorg en huishoudelijke hulp stijgen juist. Ook de energiekosten stijgen, doordat mensen meer thuis zijn.'

'Het gaat vooral over of jouw inkomsten jouw uitgaven dekken'

IS DE SITUATIE VAN DE HUIDIGE PENSIOENGERECHTIGDEN ANDERS?

Anna: 'Dat lijkt wel zo. Van die groep zit drie procent onder de armoedegrens. Dat is drie procent te veel, maar toch heel weinig. De afgelopen jaren zijn de zorgkosten voor pensioengerechtigden al toegenomen. We verwachten dat de zorgkosten verder zullen stijgen.'

IS HET ALGEMENE BEELD ANDERS VOOR DE DEELNEMERS VAN PENSIOEN- FONDS ING?

Peggy: 'Pensioenfonds ING staat er goed voor en we kunnen nu steeds toeslag verlenen op de pensioenen (indexeren).

Een meerderheid van onze deelnemers geeft aan voldoende pensioen te verwachten. Uit onderzoek blijkt verder dat onze deelnemers financieel bewust zijn. Ze lezen hun UPO doorgaans en ze berekenen hun pensioen. Maar de trends die Anna noemt, gelden net zo goed voor onze deelnemers; ook zij kunnen uiteindelijk te kort komen.'

WAT IS DE NORM VOOR EEN GOED PENSIOEN?

Anna: 'Er is geen vaste norm. Het gaat vooral over de vraag of jouw inkomsten jouw uitgaven dekken. Het gaat dus zowel om de hoogte van je pensioen als om de uitgaven die je verwacht.'

Peggy: 'Juist hiervoor zijn er middelen die helpen om daar een reëel beeld van te krijgen. Deelnemers die werken bij NN of bij ING kunnen hiervoor de Pensioenplanner ("Op Koers") gebruiken; voor de gewezen deelnemers, die uit dienst zijn bij NN of bij ING, is er sinds kort de "Pensioenschets". Met beide middelen kunnen deelnemers eenvoudig hun verwachte uitgaven in kaart brengen en afzetten tegen hun verwachte pensioen. Beide zijn te vinden achter de inlog op www.pensioenfondsing.nl.'

HOE VER REIKT DE VERANTWOORDE- LIJKHEID VAN PENSIOENFONDS ING?

Peggy: 'We stimuleren de deelnemers om hun totaalpensioen in beeld te krijgen. We bieden hen een bepaald pensioen op basis van de reglementen, we informeren hen en we bieden middelen. Het is wel nodig dat deelnemers er zelf tijd in steken. Kijk, we mogen geen advies geven. Is er een duidelijk inzicht en kent de deelnemer de keuzemogelijkheden, dan beslist hij zelf.'

Hij bepaalt zelf wat hij met zijn pensioen-inkomen wil.'

'Sinds kort wijzen we deelnemers die 50 jaar worden met een brief op het belang om zich te verdiepen in hun pensioen. Op die leeftijd kunnen ze financieel gezien nog iets doen, of ze kunnen als dat nodig is hun verwachtingen bijstellen. Deelnemers die bijna 60 jaar worden, roepen we op om zich te verdiepen in de keuzemogelijkheden voor het pensioen. Wij als Fonds reiken de middelen en informatie aan voor inzicht en overzicht, de deelnemer dient zelf bereid te zijn er tijd aan te besteden.'

TWEE TIPS

1. Peggy: 'Kijk eens naar de hoog-laag constructie. Daarmee kun je voordat je AOW ingaat een hoger pensioen ontvangen en vanaf je AOW-datum een lager.'

Anna vult aan: 'Of de eerste vijf jaar na je pensioeningang een hoger pensioen ontvangen en daarna een lager. Doordat die eerste periode doorgaans korter is dan die laatste, valt het effect op het levenslange pensioen wel mee.'

2. Peggy: 'Werkloosheid overkomt je, pensionering zie je aankomen. Als je je erop voorbereidt, wordt het makkelijker. Maak er een gewoonte van om elke keer als je je UPO krijgt, je pensioen te bekijken.'

OOK IN 2016 TOESLAGEN OP DE PENSIOENEN

In 2016 zijn de pensioenen van alle deelnemers volledig verhoogd met een (voorwaardelijke) toeslag. Het Bestuur heeft bovendien besloten over de pensioenen die de prijsstijging volgen. Deze pensioenen worden per 1 januari 2017 verhoogd met 0,36%. Dat is de afgeleide prijsinflatie tussen oktober 2015 en oktober 2016. U ontvangt hierover een brief.

Uw pensioen volgt de:	Ingangsdatum:	Toeslag:
Prijsstijging (afgeleide prijsindex)	1 januari 2016	0,44%
Loonstijging van NN Group	1 juli 2016	0,75%
Loonstijging van ING Bank	1 september 2016	1,25%
Prijsstijging (afgeleide prijsindex)	1 januari 2017	0,36%

De toeslagen lopen uiteen, zowel wat betreft de datum waarop ze worden toegekend als wat betreft de hoogte. Elke pensioenregeling kent namelijk zijn eigen regels voor toeslagverlening. In uw pensioenregeling staat of loon- of prijsstijgingen de basis zijn voor de toeslag op uw pensioen. U ziet dat bijvoorbeeld op uw Uniform Pensioenoverzicht.

Altijd onder voorwaarden

Voor de toeslag op het pensioen gelden altijd voorwaarden. Er dient in de eerste plaats sprake te zijn van een loon- of prijsstijging. Of die stijging vervolgens volledig of deels doorwerkt in uw pensioen, hangt sinds januari 2015 af van de financiële positie van Pensioenfonds ING, uitgedrukt in de gemiddelde reële dekkingsgraad. Vanaf een gemiddelde reële dekkingsgraad van 87% is in 2016 volledige toeslagverlening mogelijk. Voor 2017 ligt dit percentage op 88%. U vindt dit percentage in de toeslagstaffel op de website.

CONSUMENTENPRIJSINDEX: WAT IS DAT?

De prijsontwikkeling van consumentengoederen en diensten wordt uitgedrukt in een consumentenprijsindex (CPI). Pensioenfonds ING hanteert voor het eventueel toekennen van een toeslag een afgeleide CPI. Hierbij is uit de CPI het effect van veranderingen in de tarieven van bepaalde belastingen (bijvoorbeeld BTW en accijns op alcohol en tabak) en subsidies verwijderd.

Het Bestuur besluit elk jaar uiterlijk in december of de pensioenen die daarvoor in aanmerking komen, verhoogd worden met de afgeleide CPI. Daarvoor wordt de actuele afgeleide CPI van oktober vergeleken met die van oktober van het jaar ervoor. Het verschil is de toeslag waarmee de pensioenen eventueel verhoogd worden.

PENSIOENFONDS ING TE GAST BIJ OUD-MEDEWERKERS

In de afgelopen maanden organiseerden de verenigingen voor oud-medewerkers van ING Bank en NN Group vier bijeenkomsten voor hun (potentiële) leden. Pensioenfonds ING maakte graag van de gelegenheid gebruik om de ontwikkelingen rondom pensioen en het Fonds toe te lichten. 'De bijeenkomsten zijn een ideale manier om te kunnen horen wat er onder deelnemers leeft en om vragen over Fonds en beleid direct te kunnen beantwoorden', aldus Aldrik Venemans, directeur Bestuursbureau.

In zijn presentatie in Amersfoort ging Aldrik onder meer in op de vele ontwikkelingen rondom pensioen, zoals de lage rente, de Brexit, de stijgende levensverwachting, nieuwe wetgeving en hervorming van het pensioenstelsel.

Pensioenfonds ING blijkt tot nog toe wat minder gevoelig te zijn voor deze ontwikkelingen dan veel andere pensioenfonds. Het Fonds is relatief groot en vermogend en zal dat nog lange tijd blijven, ondanks het gesloten karakter.

Evenwichtige verdeling van het vermogen heeft de aandacht, bijvoorbeeld bij de toeslagverlening. Hierbij heeft het Fonds wel te maken met de toeslagmaatstaven en pensioenreglementen, zoals die in het verleden zijn afgesproken. Op de vraag of er in de toekomst misschien ook extra toeslagen uitgekeerd gaan worden, gaf Aldrik aan dat het Fonds in overleg is met de Belastingdienst over verruiming van toekomstige mogelijkheden. Pensioenfonds ING blikt terug op vier geslaagde evenementen. Ook voor volgend jaar kijkt het Fonds naar mogelijkheden voor bijeenkomsten.

VRAAG AAN HET PENSIOENLOKET

WANNEER WORDT UW PENSIOEN UITBETAALD?

Uw pensioen wordt op de 23ste van elke maand op uw rekening bijgeschreven. Valt de 23ste in het weekend, dan is de betaling op de vrijdag ervoor. In de komende maanden is dat als volgt: 20 december, 23 januari, 23 februari, 23 maart, 21 april, 23 mei, 23 juni. Ontvangt u pensioen op een buitenlandse rekening? Dan kan het zijn dat de betaling een paar dagen later op uw rekening staat. De bedoeling is: vóór het einde van de maand.

HEEFT U VRAGEN OVER UW PENSIOEN?

U vindt veel informatie op www.pensioenfondsing.nl. U kunt ons ook bellen:

088 - 116 2405
(elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur)

of e-mail:
pensioenloket@pensioenfondsing.nl

Wij helpen u graag.

HOE STAAT ONS FONDS ER FINANCIËEL VOOR?

De financiële positie van ons Fonds is af te leiden uit de dekkingsgraad.

- De gemiddelde reële dekkingsgraad steeg in oktober 2016 naar 92,8% (+0,1%-punt). Op deze dekkingsgraad besluit het Bestuur over toeslagverlening.
- In 2016 is volledige toeslagverlening mogelijk bij een waarde boven de 87%. Voor 2017 ligt dit percentage op 88%.
- De financiële situatie van ons Fonds is gezond en voldoet ruim aan de wettelijke eisen.

Op de hoogte blijven van de financiële positie?

- Meldt u dan via www.pensioenfondsing.nl/nieuwsservice aan voor de digitale nieuwsbrief en/of de e-mail service.
- Volg het nieuws op onze website www.pensioenfondsing.nl. Hier vindt u de meest actuele dekkingsgraad en uitleg over de verschillende dekkingsgraden.

REGISTREER UW E-MAILADRES!



Liever per post?

- Doorloop de stappen 1 t/m 5
- Ga naar: Mijn gegevens, pensioeninformatie wijzigen.
- Vink aan: Ik wil informatie over mijn pensioen liever per post ontvangen.

14.718 DEELNEMERS GINGEN U AL VOOR

Pensioenfonds ING wil steeds meer digitaal gaan communiceren. Zo kan het Fonds informatie beter toespitsen op uw situatie. Bovendien is het sneller en milieuvriendelijker dan via de post. Heeft u uw e-mailadres nog niet geregistreerd? Doe dat dan alsnog via het Deelnemersportaal, de beveiligde omgeving van onze website. Houd uw DigiID bij de hand en regel het snel en eenvoudig.



COLOFON

De Pensioenkrant van Stichting Pensioenfonds ING verschijnt in juni en in december en is bestemd voor alle pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds ING. Met deze krant informeert het Fonds u over actuele ontwikkelingen rondom pensioen.

Eindredactie: Bestuursbureau Pensioenfonds ING
Copy & vormgeving: AZL Communicatie
Concept: Strangelove **Fotografie:** Joeri van der Kloet

Reageren?

Wilt u reageren op de inhoud van deze krant? Stuur dan een e-mail naar pensioenloket@pensioenfondsing.nl

Op de hoogte blijven?

Met de digitale nieuwsbrief en de e-mailservice informeert Pensioenfonds ING u regelmatig over het Fonds en over uw pensioenregeling. Meld u aan via de website, www.pensioenfondsing.nl/aanmelden

Bent u al geabonneerd en wijzig uw e-mailadres?

Meld u eerst af en vervolgens weer aan. Zo beschikken wij weer over het juiste e-mailadres.