

PENSIOEN KRANT

UITGAVE VAN STICHTING PENSIOENFONDS ING

STICHTING
pensioenfonds  ING

VEEL MAG, MAAR NIET ALLES

BESCHERMING PERSOONSgegevens BETER GEREgeld



Hebben organisaties gegevens die ze u laten invullen wel echt nodig? Niet altijd. Om hen zorgvuldiger te laten omgaan met gegevens, stelt Europa in de loop van 2018 scherpere eisen aan de opslag, het gebruik en de verwerking van persoonsgegevens. Dan gaat de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in. De AVG vervangt de huidige Wet bescherming persoonsgegevens. Voor u als deelnemer van Pensioenfonds ING verandert er niet zoveel, behalve dan dat uw gegevens (nog) beter beschermd zullen zijn.

De AVG gaat over alle gegevens waarmee personen zijn te indentificeren of die te herleiden zijn tot personen. Denk aan uw naam, uw burgerlijke staat, uw geboortedatum en uw Burgerservicenummer. Ter bescherming van de privacy mag een organisatie deze gegevens alleen opslaan en gebruiken als ze nodig zijn voor de kerntaak van de organisatie. De AVG brengt vooral veel wijzigingen voor organisaties die persoonsgegevens verwerken. De nadruk ligt meer dan nu op hun verantwoordelijkheid om aan te tonen dat zij zich aan de wet houden en dat zij daar goede procedures voor hebben.

Wat mogen pensioenfonds?

Pensioenfonds mogen alle persoonsgegevens vragen die zij nodig hebben

om het pensioen te administreren en te berekenen, bijvoorbeeld uw geboortedatum. Anoesha Sankatsing, hoofd Legal & Compliance: 'Als pensioenfonds hebben wij uw leeftijd nodig om te kunnen berekenen hoeveel geld er op de lange termijn nodig is om alle pensioenaanspraken te kunnen uitbetalen.'

Ook heeft een pensioenfonds gegevens over sekse nodig. Dat komt doordat de levensverwachting, en dus de berekening van het benodigde bedrag aan pensioen, onder andere afhankelijk is van iemands geslacht.

Bescherming, maar minder mogelijkheden

De AVG heeft als keerzijde dat het de mogelijkheden beperkt om maatwerk te leveren.

Anoesha Sankatsing: 'Deelnemers van Pensioenfonds ING geven vaak in onderzoeken aan dat ze graag meer persoonlijk relevante informatie willen. Om daarvoor te zorgen, zou het Fonds misschien wel willen weten of u een huur- of een koopwoning heeft, of hoe oud uw kinderen zijn. Maar die gegevens zijn niet nodig voor de kerntaak van een pensioenfonds, en mogen wij dus niet zonder meer verzamelen en opslaan, terwijl ze juist zouden kunnen bijdragen aan een compleet financieel plaatje van een deelnemer. Wel kunnen we door analyse van alle beschikbare (anonieme) gegevens van onze 70.000 deelnemers tezamen tot bruikbare inzichten komen om zo nog relevanter te kunnen communiceren.'

Het blijft toegestaan om anoniem gegevens op te vragen, zolang deze maar niet naar personen te herleiden zijn. Met een anoniem onderzoek gegevens verzamelen om de dienstverlening te verbeteren, zoals Pensioenfonds ING de afgelopen jaren heeft gedaan, mag dus nog steeds.

BENT U ONS NIEUWE VO-LID?

U verdiept zich graag in pensioen en u vindt het boeiend om met verschillende mensen te schakelen. U zet zich bovendien graag actief in voor uw pensioen en dat van uw (oud-) collega's. Herkent u zich hier in? U kunt zich nog tot uiterlijk 15 januari 2018 aanmelden als kandidaat voor de verkiezingen van het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds ING.

Van 16 t/m 29 april 2018 vinden de verkiezingen plaats voor het nieuwe VO per 1 juli 2018. Het VO oordeelt over het beleid en het handelen van het Algemeen Bestuur van het Fonds en ziet toe op de uitvoering. Het VO heeft ook adviesrecht over bijvoorbeeld het communicatiebeleid en de vorm en inrichting van het intern toezicht.

Hoe verloopt de aanmelding?

In oktober is de aanmeldingsperiode van start gegaan. U kunt zich nog tot uiterlijk 15 januari 2018 aanmelden als kandidaat. Dat kan individueel of op voordracht van de verenigingen van oud-medewerkers ING of NN, of de vakorganisaties. In januari vindt de selectie plaats en informeren wij u of u deel kan nemen aan de verkiezingen in april 2018.

Krijgt u voldoende stemmen?

Dan gaat u op 1 juli 2018 gelijk aan de slag met negen andere leden. Het Fonds helpt u daarbij op weg met een introductie en een basisopleiding.

Wilt u meer weten, of wilt u zich direct aanmelden?

Ga naar www.pensioenfondsing.nl/vo.



REGEERAKKOORD: IMPACT OP UW PENSIOEN?

In het regeerakkoord zijn deze wensen van het kabinet opgenomen voor het vernieuwen van het pensioenstelsel:

1. Een persoonlijk pensioenvermogen voor de deelnemers

Maar nog steeds met collectieve risicodeling. Het kabinet verwacht dat een persoonlijk pensioenvermogen transparanter is dan deelnemen aan een collectief vermogen. De Sociaal Economische Raad (SER) adviseert de nieuwe regering hier nog over.

2. Afschaffen van de zogeheten doorsneesystematiek

Nu geldt binnen een pensioenfonds dezelfde premie en pensioenopbouw voor alle

deelnemers, ongeacht of de premie nog lang kan renderen of niet. Nu mensen steeds vaker in de loop van hun carrière zzp-er worden, vindt het kabinet dit te vaak nadelig en achterhaald. Het kabinet wil dat de jaarlijkse pensioenopbouw hoger start als je jong bent en lager wordt naarmate je ouder wordt.

3. Zelfstandigen vrijwillig pensioen laten opbouwen bij een pensioenfonds

Dat is nu mogelijk als mensen vanuit een dienstverband een eigen bedrijf beginnen en als een pensioenfonds die mogelijkheid

biedt. Het kan dan slechts voor enkele jaren. Bij Pensioenfonds ING is dit niet meer aan de orde, omdat niemand nog pensioen opbouwt bij het Fonds.

4. Bij pensionering pensioenvermogen deels in één keer laten uitbetalen in plaats van het pensioen in losse uitkeringen per maand

Deze mogelijkheid wordt onderzocht. Is uw pensioen van Pensioenfonds ING nog niet ingegaan, dan kunt u hiermee te maken krijgen.

Dit verandert niet:

- Werknemers bouwen verplicht pensioen op in de pensioenregeling van hun werkgever.
- De kosten van de pensioenregeling worden verdeeld over alle deelnemers.
- De belastingvoordelen en risicodeling blijven bestaan.

Hoe nu verder?

De exacte impact van deze plannen op uw opgebouwd pensioen bij Pensioenfonds ING is nog niet helder. Zodra de plannen concreet zijn, informeren wij u verder. Het kabinet streeft ernaar de plannen in 2020 in te voeren.

ERVARINGEN NA ÉÉN JAAR

ÉÉN MATCHINGPORTEFEUILLE, TWEE VERMOGENSBEHEERDERS

Tot een jaar geleden beheerde Pensioenfonds ING zelf de matchingportefeuille van € 20 miljard. Het voornaamste doel van deze portefeuille is om de pensioenverplichtingen te kunnen financieren. Eind 2016 besloot het Fonds het beheer van de matchingportefeuille uit te besteden. Vanwege de omvang van de portefeuille, werd besloten hier niet één, maar twee vermogensbeheerders voor te zoeken. Hoe bevalt dat?

Waarom twee vermogensbeheerders?

Vincent Schagen, Manager Fixed Income: 'Allereerst om het risico te spreiden. De matchingportefeuille beslaat drie kwart van het totale vermogen van Pensioenfonds ING. Daar wil je geen concentratierisico mee lopen.'

Zijn collega Guido Vessaz vult aan: 'Met twee managers bereiken we betere resultaten. De één wil immers niet onderdoen voor de ander.'

Waarop zijn de vermogensbeheerders geselecteerd?

Ivo Klein, Manager Fixed Income: 'Vanwege expertise en ervaring op het gebied van rente- en inflatiestrategieën hebben wij vorig jaar de vermogensbeheerders AXA en BlackRock geselecteerd. Hun cultuur en aanpak, hun beleggingsstijl, speelden daarbij een belangrijke rol. Zij beheren nu allebei de helft van de matchingportefeuille en hebben daarbij dezelfde instructies gekregen. Dan gaat het bijvoorbeeld om de verhouding tussen beleggingen in verschillende landen en om een bepaalde verhouding tussen obligaties

en swaps. Ze hebben dus dezelfde bandbreedte waarbinnen ze kunnen werken.'

Hoe zijn de resultaten?

Vincent Schagen: 'We kunnen niet hard zeggen dat we een bepaald bedrag meer rendement hebben behaald door deze uitbesteding. Dat was ook niet het doel van de uitbesteding. Het gaat er om dat we nu gebruik maken van de expertise die deze partijen hebben met het afdekken van zowel het renterisico als het inflatierisico. Het beheer van de portefeuille is complexer door de combinatie van deze twee risico's.'

Guido Vessaz: 'De samenwerking tussen de vermogensbeheerders en het Fonds verloopt goed. Wij houden de regie en zij voeren uit. Die regie is ook nodig om te voorkomen dat met een bepaalde transactie de één voor de ander de prijs opdrijft. Dat zou nadelig zijn voor het Fonds. En als we verschil zien in interne procedures, dan leggen we hen dat voor. Zo worden beide partijen steeds beter en daar is uiteindelijk het Fonds bij gebaat.'

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BELEGGEN: WAT VINDT U DAARVAN?

Pensioenfonds ING hecht er grote waarde aan dat zijn rendementsdoelstellingen in evenwicht zijn met zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het Fonds was benieuwd naar uw mening over dit onderwerp. Kent u ons beleggingsbeleid? Vindt u maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) belangrijk? En wat verwacht u op dit vlak van het Fonds? We vroegen u dit in een online onderzoek.

Ongeveer 900 deelnemers van het Fonds werkten mee aan het onderzoek. Uit het onderzoek blijkt dat de meeste deelnemers niet goed op de hoogte zijn van het beleggingsbeleid van het Fonds. Toch vindt drie kwart het belangrijk dat Pensioenfonds ING maatschappelijk verantwoord belegt. Maar niet ten koste van alles; het rendement en de kosten zijn net zo belangrijk. Ruim 60% van de deelnemers vindt dat Pensioenfonds ING geen voorloper hoeft te zijn op

MVB-gebied, maar vindt wel dat het Fonds het beleid en de standaarden van toonaangevende instellingen moet volgen.

Belangrijke onderwerpen

We vroegen ook welke onderwerpen deelnemers belangrijk vinden bij de keuze van het Fonds om wel of niet in een bepaalde branche of sector te beleggen. Anti-corruptie en mensenrechten vindt u het belangrijkste MVB-beleid, en dan met name vrede en veiligheid. Goed onderwijs komt op de tweede plek. U ziet het liefst dat

Pensioenfonds ING meer aandacht besteedt aan de onderwerpen zonne-energie, windenergie en waterkrachtcentrales. En u bent er geen voorstander van dat het Fonds investeert in de wapenindustrie, in fossiele brandstoffen en in kinderarbeid.

Hoe past dit bij het huidige MVB-beleid?

Wim van Iersel, uitvoerend bestuurslid en directeur beleggingen: 'We zijn blij dat de deelnemers hun mening over dit belangrijke thema met ons hebben gedeeld. De resultaten van het onderzoek verwerken we in het MVB-beleid. Hiermee kunnen we op de ingelsagen weg verdergaan.'

Meer weten?

Op www.pensioenfondsing.nl vindt u meer informatie over het MVB-beleid. Zo vindt u er bijvoorbeeld de lijst met bedrijven die zijn uitgesloten door het Fonds.

VRAAG AAN HET PENSIOENLOKET



WANNEER WORDT MIJN PENSIOEN UITBETAALD?

Uw pensioen wordt op de 23ste van elke maand op uw rekening bijgeschreven. Valt de 23ste in het weekend of op een feestdag, dan is de betaling op de vrijdag ervoor.

Ontvangt u pensioen op een buitenlandse rekening? Dan kan het zijn dat de betaling een paar dagen later op uw rekening staat. De bedoeling is: vóór het einde van de maand.

Een totaaloverzicht van de betaaldata van uw pensioen vindt u op onze website.

COLOFON

De Pensioenkrant van Stichting Pensioenfonds ING verschijnt in juni en in december en is bestemd voor alle pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds ING. Met deze krant informeert het Fonds u over actuele ontwikkelingen rondom pensioen.

Eindredactie: Bestuursbureau Pensioenfonds ING

Copy & vormgeving: AZL Communicatie

Concept: Strangelove

Reageren?

Wilt u reageren op de inhoud van deze krant? Stuur dan een e-mail naar pensioenloket@pensioenfondsing.nl

Op de hoogte blijven?

Met de digitale nieuwsbrief en de e-mailservice informeert Pensioenfonds ING u regelmatig over het Fonds en over uw pensioenregeling. Meld u aan via de website, www.pensioenfondsing.nl/aanmelden

Bent u al geabonneerd en wijzigt uw e-mailadres?

Meld u eerst af en vervolgens weer aan. Zo beschikken wij weer over het juiste e-mailadres.

De verhoging van uw pensioen in 2017

Omdat geld doorgaans elk jaar minder waard wordt (inflatie), probeert Pensioenfonds ING uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen. In 2017 heeft het Fonds de pensioenen volledig kunnen verhogen. Bovendien verwacht het Fonds dat de pensioenen die de prijsstijging volgen per 1 januari 2018 verhoogd kunnen worden met 1,34%. Dat is de afgeleide prijsinflatie tussen oktober 2016 en oktober 2017. Het definitieve besluit hierover kunt u lezen op www.pensioenfondsing.nl. U ontvangt ook een brief.

Uw pensioen volgt de:	Ingangsdatum:	Toeslag:	Prijsstijging:
Prijsstijging (afgeleide prijsindex)	1 januari 2017	0,36%	Okt 2015 – okt 2016: 0,36%
Loonstijging van NN Group	1 april 2017	1,25%	Okt 2015 – okt 2016: 0,36%
Loonstijging van ING Bank	1 september 2017	1,25%	Okt 2015 – okt 2016: 0,36%
Prijsstijging (afgeleide prijsindex)	1 januari 2018	1,34%*	Okt 2016 – okt 2017: 1,34%**

*Verwachte toeslag, **Voorlopige afgeleide consumentenprijsindex (CPI)

De maatstaf voor de toeslag op uw pensioen is de prijsontwikkeling of de cao-loonontwikkeling van ING Bank of NN Group. Dat is afhankelijk van uw persoonlijke situatie en uw regeling. U vindt uw toeslagmaatstaf onder meer op uw pensioenoverzicht.



VEELGESTELDE VRAAG

Zijn er nog inhaaltoeslagen te verwachten?

Bij het financieel onafhankelijk worden van Pensioenfonds ING in 2014 is afgesproken dat het Fonds verantwoordelijk is voor de toeslagverlening na 2014. Omdat het Fonds sinds 2014 ieder jaar een volledige toeslag heeft verleend (indexatie) aan alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden zijn er geen in te halen toeslagen. Vóór 2014 waren de werkgevers verantwoordelijk voor de financiering van de toeslagen. Het Fonds kan niet (volledig) toegekende toeslagen van vóór 2014 niet op ING Bank of NN Group verhalen. Het Fonds kan wel besluiten om deze misgelopen toeslagen te compenseren door middel van extra toeslagen. Dat kan alleen als de toekomstige financiële situatie van het Fonds zeer goed is (zie daarvoor de toeslagstaffel op de website).